

การประชุมชี้แจง กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันจันทร์ที่ 19 มิถุนายน 2566
เวลา 9.30 น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

ประเด็นชี้แจงกรอบการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. หลักการประเมิน
2. กรอบการประเมิน และรายละเอียดตัวชี้วัด
3. เกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน
4. ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน



พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 42 บัญญัติว่า เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชนและเพื่อให้องค์การมหาชนมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด



การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน

การประเมินผลองค์การมหาชน เป็นการประเมินความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยมีสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานขององค์การมหาชน และรายงานต่อคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำกรอบการประเมินปีงบประมาณที่ผ่านมาปรับและเสนอเป็นกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กพม. ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566

เห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. หลักการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน

- การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective)
- การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)

หลักการประเมิน

- 1 มุ่งเน้นการประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน
- 2 ให้ความสำคัญต่อตัวชี้วัดในห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain)
- 3 ให้ความสำคัญต่อบทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชน
- 4 ตัวชี้วัดที่เป็นตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ของส่วนราชการ
- 5 ให้ความสำคัญกับการประเมินในมิติของการพัฒนาศักยภาพขององค์การ ซึ่งเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่
 - การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล
 - การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)
 - การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

2. กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด

Performance Perspective

องค์ประกอบที่ 1	การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน	70
ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักและสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการดำเนินงาน		70
1.1	ตัวชี้วัดที่ใช้จัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC) อย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด	
1.2	ตัวชี้วัดที่เป็นตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ของส่วนราชการ (ถ้ามี)	
1.3	ตัวชี้วัดต่อเนื่องขององค์การมหาชนที่มีความสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568	
1.4	ตัวชี้วัดมาตรฐานสากล (International KPIs)	

Potential Perspective

องค์ประกอบที่ 2	การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมาย	30
1.	ตัวชี้วัดการพัฒนางานองค์การสู่ดิจิทัล	10
2.	ตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10
3.	ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10

2. กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด

2.1 องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective)

ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตาม **วัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักและสำคัญ** ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่แสดงให้เห็นถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน

1.1 ตัวชี้วัดที่ใช้จัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC) อย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด

1.2 ตัวชี้วัดที่เป็นตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ของส่วนราชการ (ถ้ามี) ซึ่งมี 5 Agenda

- 1) การบริหารจัดการและอนุรักษ์พื้นฟูน้ำทั้งระบบ
- 2) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 3) รายได้จากการท่องเที่ยว
- 4) รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP
- 5) การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 และ PM10

หากองค์การมหาชนใดไม่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับ Joint KPIs Agenda ของส่วนราชการ แต่ภารกิจเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวง องค์การมหาชนสามารถนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมได้

1.3 ตัวชี้วัดต่อเนื่องขององค์การมหาชนที่มีความสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 ซึ่งเป็นภารกิจหลัก หรือได้รับงบประมาณสูง

1.4 ตัวชี้วัดมาตรฐานสากล (International KPIs) ที่ภารกิจขององค์การมหาชนส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุตัวชี้วัด

หมายเหตุ

- ✓ ตัวชี้วัดควรเป็นตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ (outcome) หรือผลกระทบ (impact)
- ✓ กรณีที่องค์การมหาชนไม่เลือกใช้ KPIs Basket หรือกำหนดค่าเป้าหมายไม่สอดคล้องกับแนวทางการกำหนดค่าเป้าหมาย ให้องค์การมหาชนให้เสนอตัวชี้วัดใหม่ โดยชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณาของ อ.กพม.


ค่าน้ำหนัก
ร้อยละ 70

2. กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด

ประเด็นนโยบายสำคัญ (Agenda) สำหรับ การกำหนด Joint KPIs ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการ ร่วมกัน (Joint KPIs) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5 ประเด็นสำคัญ

มติคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566



19 การบริหารจัดการน้ำกับระบบ

Agenda 1:
การบริหารจัดการ และอนุรักษ์พื้นฟูน้ำทั้งระบบ


ต่อเนื่อง ปี 66

ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 190101, 190102, 190301

ตัวชี้วัด Joint KPIs ตาม Agenda สำคัญ:

- ดัชนีความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ (คะแนน)
- สัดส่วนความสำเร็จของพื้นที่ลำน้ำสายหลัก 22 ลุ่มน้ำที่ได้รับการฟื้นฟูต่อพื้นที่เป้าหมาย (ร้อยละต่อปี)



28 หน่วยงาน 27 จังหวัด*

61 ตัวชี้วัด



18 การเติบโตอย่างยั่งยืน

Agenda 2:
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ต่อเนื่อง ปี 66

ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 180301

ตัวชี้วัด Joint KPIs ตาม Agenda สำคัญ:

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวมลดลงจากกรณีปกติ



30 หน่วยงาน

34 ตัวชี้วัด



5 การท่องเที่ยว

Agenda 3:
รายได้จากการท่องเที่ยว

ต่อเนื่อง ปี 66

ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 050101, 050102, 050103, 050201, 050301, 050401, 050602


ตัวชี้วัด Joint KPIs ตาม Agenda สำคัญ:

- รายได้จากการท่องเที่ยวของประเทศ



44 หน่วยงาน 76 จังหวัด*

49 ตัวชี้วัด



8 ผู้ประกอบการและสหกรณ์ชุมชน (ส่งเสริมและพัฒนา)

Agenda 4:
รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP

ใหม่


ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 080101, 080102, 080301, 080303

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 160101, 160201


ตัวชี้วัด Joint KPIs ตาม Agenda สำคัญ:

- สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (เฉลี่ยร้อยละ)
- อัตราการเติบโตมูลค่าสินค้า OTOP เทียบปีฐาน (2560)



50 หน่วยงาน 76 จังหวัด*

57 ตัวชี้วัด



18 การเติบโตอย่างยั่งยืน

Agenda 5:
การลดฝุ่นละออง PM2.5 และ PM10


ใหม่

ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย 180402

ตัวชี้วัด Joint KPIs ตาม Agenda สำคัญ:

- ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM2.5) และไม่เกิน 10 ไมครอน (PM10) เฉลี่ยรายปีลดลง



29 หน่วยงาน 17 จังหวัด*


16 ตัวชี้วัด

2. กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด

2.2 องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)

1. ตัวชี้วัดการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (เลือกอย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด)
 - 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
 - 2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)
 - 3) การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)
2. ตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
3. ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน
 - 9 ประเด็น ได้แก่ 1) การวางแผนยุทธศาสตร์ 2) การบริหารทางการเงิน 3) การบริหารทรัพยากรบุคคล 4) การควบคุมภายใน 5) การบริหารทั่วไป 6) การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน 7) การบริหารการประชุม 8) การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน 9) การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน

ค่าน้ำหนัก
ร้อยละ 30

 เป็นตัวชี้วัดลักษณะเดียวกันกับปีที่ผ่านมา
สำนักงาน ก.พ.ร. อยู่ระหว่างหารือกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
และจะได้ชี้แจงองค์การมหาชนต่อไป

3. เกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน

1

ระดับตัวชี้วัด

การประเมินแต่ละตัวชี้วัด พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย 3 ระดับที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ระดับ	ค่าคะแนน
ค่าเป้าหมายขั้นสูง	100
ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	75
ค่าเป้าหมายขั้นต้น	50

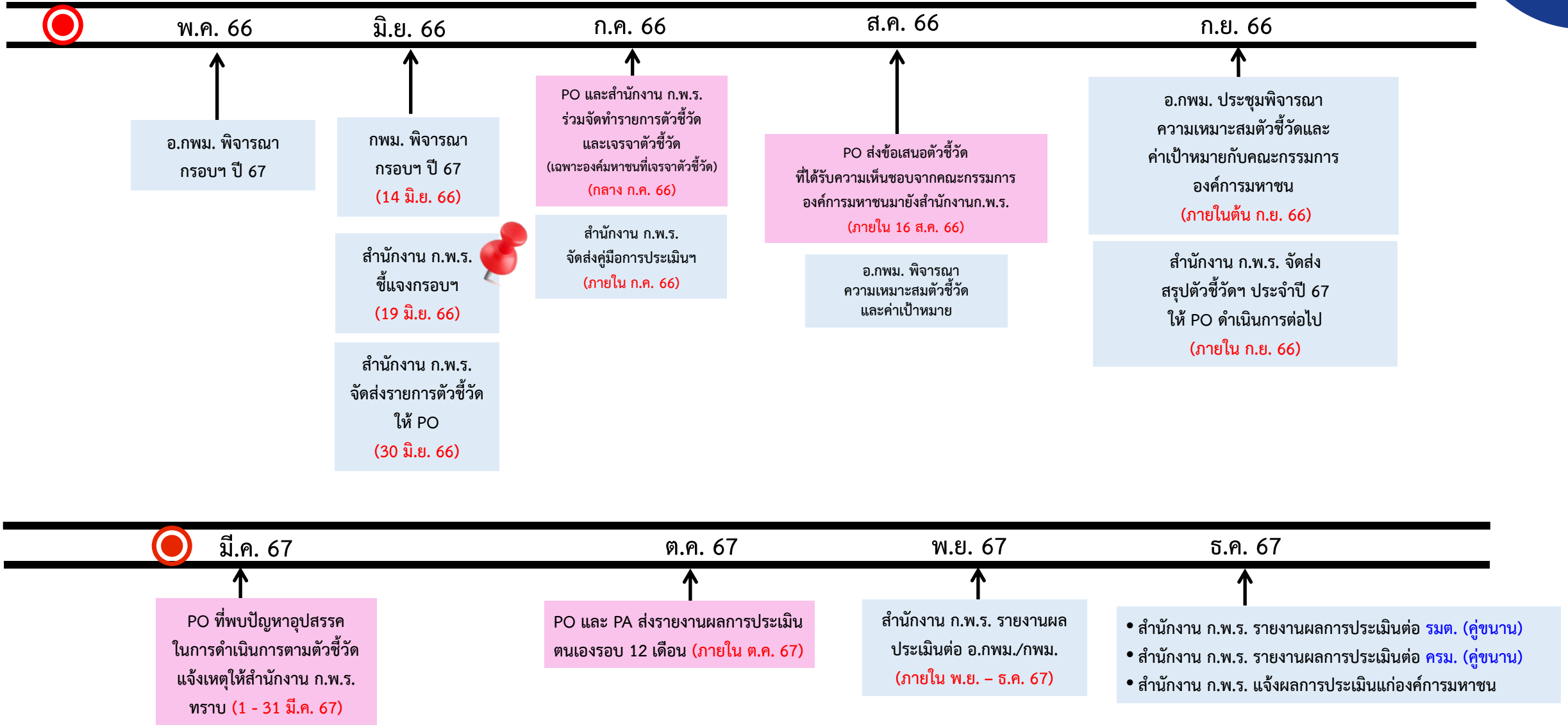
2

ระดับองค์กร

ผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมจะคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดจากทุกองค์ประกอบ และจำแนกผลการประเมินเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ระดับ	ผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ
ดีมาก	ตั้งแต่ 90.00 – 100 คะแนน
ดี	ตั้งแต่ 75.00 – 89.99 คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ 60.00 – 74.99 คะแนน
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60 คะแนน

4. ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน





มติคณะกรรมการองค์การมหาชน
ในการประชุมครั้งที่ .../2566
เมื่อวันที่

ข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อองค์การมหาชน (องค์การมหาชน)

โปรดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ oo@opdc.go.th ภายในวันที่ 16 สิงหาคม 2566



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผน/นโยบายระดับชาติ กับตัวชี้วัดของ ...(องค์การมหาชน

		วิสัยทัศน์ “...”							
ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผน/นโยบาย	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนฯ 13 (ปี 66-70)		แผนบูรณาการ ปี 67	แผนอื่น ๆ			
		ตัวอย่าง 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนแม่บทที่.....	หมวดหมู่ที่.....			
วัตถุประสงค์จัดตั้ง องค์การมหาชน	ตัวอย่าง ว1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษา.....	ว2.	ว3.	ว4	ว5	ว6.	ว7.	ว8.	ว9.
	★	★	★	★	★				

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับการติดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักและสำคัญที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน

KPIs	ตัวอย่าง 1..... * (ว3,ว4)	ตัวอย่าง 2..... (Result Chain) * (ว1,ว8)	ตัวอย่าง 3. (Joint KPI) * (ว4,ว8)	4.	5.	6.
		7.	8.	9.	10.	หมายเหตุ : ★ คือ วัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักและสำคัญ * คือ ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง * คือ ตัวชี้วัด Result Chain * คือ ตัวชี้วัด Joint KPIs * คือ ตัวชี้วัด Inter KPIs □ คือ ตัวชี้วัดใหม่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
		เป้าหมาย ขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน	70			
ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งหลักและสำคัญ				
1.1. KPI....				
1.2 KPI....				
1.3 KPI....				
1.4 KPI....				
1.5 KPI....				
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน	30			
2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (เลือกอย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด) 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open Data) 2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) 3) การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)	10			
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10			
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10			

ตัวชี้วัดของ ...ชื่อองค์การมหาชน...(องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 : ตัวชี้วัดที่ ... (ชื่อตัวชี้วัด) (น้ำหนัก ...)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง
ข้อที่ ...

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
.....

คำอธิบาย :

เกณฑ์/เงื่อนไขการประเมิน :

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

2566	2567	2568	2569	2570	เป้าหมายรวม
.....

ผลการดำเนินงาน :

2564	2565	2566 (ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 66)	2566 (ประมาณการ ณ 30 ก.ย. 66)
.....

ตัวชี้วัดที่ ... (ชื่อตัวชี้วัด)

รายละเอียดตัวชี้วัดเพิ่มเติม เช่น วิธีการวัดผล หรือสูตรการคำนวณ Flowchart
สรุปขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เป็นต้น



- อัตราค่าจ้าง

กรอบอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2565 (กรม. มีมติเห็นชอบทบพทวงกรอบอัตราค่าจ้าง)	อัตราค่าจ้างบรรจุจริง ณ วันที่ 30 มิ.ย. 66

- ผลประเมินย้อนหลัง 3 ปี

ปี	2563	2564	2565
คะแนน			
ระดับ			

- การขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ย้อนหลัง 3 ปี ไม่เคยขอเปลี่ยนฯ เคยขอเปลี่ยนฯ ปี 2566 เคยขอเปลี่ยนฯ ปี 2565 เคยขอเปลี่ยนฯ ปี 2564

- ร้อยละค่าใช้จ่ายบุคลากร

ตัวชี้วัด	ปี 2566 ณ วันที่ 30 มิ.ย. 66		เป้าหมาย ปี 2567	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมาย ปี 2570	เป้าหมาย รวม
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร							
งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี (เงินอุดหนุนประจำปี + เงินสะสม + รายได้)							
ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน							

- การขอยกเว้นกรอบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ย้อนหลัง 3 ปี ไม่เคยขอยกเว้นฯ เคยขอยกเว้นฯ ปี 2566% เคยขอยกเว้นฯ ปี 2565% เคยขอยกเว้นฯ ปี 2564%
- QR code ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ

เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน



po.opdc.go.th/content/filelist/Njg

เกี่ยวกับเรา องค์การมหาชน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ หน่วยงานรัฐรูปแบบอื่น มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน ข้อมูลสำคัญ ตอบข้อหารือ

หนังสือเวียนเกี่ยวกับองค์การมหาชน

แชร์หน้านี้  

หนังสือเวียนเกี่ยวกับองค์การมหาชน

ระบุคำค้นหา เช่น รัฐธรรมนูญ , กฎกระทรวง , ประกาศ

ค้นหาข้อมูล

หนังสือเวียนเกี่ยวกับองค์การมหาชน

ปี 2566

ปี 2565

ปี 2564

ปี 2563

ปี 2562

ปี 2561

ปี 2560

ปี 2559

ปี 2558

ปี 2557



ปี 2556



ปี 2555



ปี 2554



ปี 2553







ที่ นร 1200/ว33 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2566 เรื่อง การประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (PA)  ดาวน์โฮลด์  แชร์

ที่ นร 1200/ว32 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2566 เรื่อง การประชุมชี้แจงกรอบการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (PO)  ดาวน์โฮลด์  แชร์

ที่ นร 1200/ว28 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2566 เรื่อง กรอบระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน  ดาวน์โฮลด์  แชร์

ที่ นร 1200/ว24 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แนวทางการส่งข้อหารือขององค์การมหาชน (PA)  ดาวน์โฮลด์  แชร์

ที่ นร 1200/ว23 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แนวทางการส่งข้อหารือขององค์การมหาชน (PO)  ดาวน์โฮลด์  แชร์

ที่ นร 1200/ว2 ลงวันที่ 20 มกราคม 2566 เรื่อง ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก
และก้างบังคับใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การ
มหาชน  ดาวน์โฮลด์  แชร์



<https://po.opdc.go.th/content/filelist/Njg>

ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมและแบบฟอร์ม