



คำรับรองการปฏิบัติงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1. คำรับรองระหว่าง

นายพินิจ จารุสมบัติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

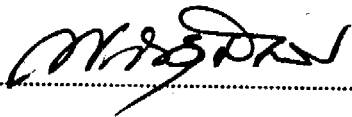
และ

ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ ประธานกรรมการบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2549
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายพินิจ จารุสมบัติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ ประธานกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ ประธานกรรมการบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

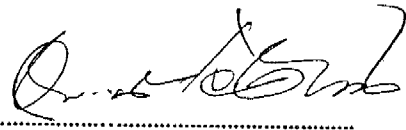


(นายพินิจ จารุสมบัติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
วันที่ 22 พฤษภาคม 2549

—

ว่าที่ร้อยตรี



(สมเจตน์ เลิศไตรภพ)

ประธานกรรมการบริหาร
วันที่ 16 พฤษภาคม 2549

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)**วิสัยทัศน์**

- เป็นองค์การมหาชนที่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ บริหารอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างและดูแลสุขภาพ

พันธกิจ

- สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
- ให้การรักษาพยาบาลโดยมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- พัฒนาสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนและเรียนรู้แก่องค์กรและสถาบันต่างๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ
- สร้างนำซ่อมสุขภาพ
- การพัฒนาคุณภาพสู่ HA
- สร้างศักยภาพเชิงการแข่งขันและนวัตกรรม

การประเมินสำหรับ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 30 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 30 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 15 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 25 |

การประเมินสำหรับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	30	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	30	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	25	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
มติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยใช้การรณรงค์นำชมสุขภาพ	1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพที่ดีของประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบ 2. เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแบบยั่งยืน	1. ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองเบื้องต้น											
		1.1 ภาวะเบาหวาน	3	80	22.68 (8,856/ 39,050 คน)	66.61 (21,918/ 32,903 คน)	64.87 (20,531/ 31,648 คน)	50	60	70	80	90	
		1.2 ความดันโลหิตสูง	3	95	42.44 (16,573/ 39,050 คน)	90.00 (29,613/ 32,903 คน)	96.39 (30,504/ 31,648 คน)	91	93	95	97	99	
		1.3 มะเร็งเต้านม	3	95	-	-	99.88 (24,669 /24,699 คน)	91	93	95	97	99	
		1.4 มะเร็งปากมดลูก	3	60	-	36.79	57.31 (2,149/ 3,750 คน)	50	55	60	65	70	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามโครงการสำคัญที่รองรับ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ผลสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 60 <u>ระดับ 2</u> ผลสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 70 <u>ระดับ 3</u> ผลสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 80 <u>ระดับ 4</u> ผลสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 90 <u>ระดับ 5</u> ผลสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการ ตามแผน ร้อยละ 100	10	5	-	-	4.22	1	2	3	4	5	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
2. พัฒนาสุขภาพ ทั้งทางร่างกาย และจิตใจ	1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลทั้งทางร่างกายและจิตใจ	3. ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	2	90	-	-	82.81 (8,754/ 10,571 คน)	70	75	80	85	90	- สูตรการคำนวณผลงาน $\left(\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายในเขตอำเภอบ้านแพ้ว}} \right)$
3. อื่นๆ		4. อัตราการดำเนินงานตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์ และฝากครรภ์กับโรงพยาบาล อย่างน้อย 4 ครั้ง	3	95	90.40 (1,008/ 1,115 คน)	91.89 (1,212/ 1,319 คน)	90.31 (1,230/ 1,362 คน)	87	89	91	93	95	- สูตรการคำนวณผลงาน $\left(\frac{\text{จำนวนมารดาตั้งครรภ์ ครบอายุครรภ์ และฝากครรภ์กับโรงพยาบาลอย่างน้อย 4 ครั้ง} \times 100}{\text{จำนวนมารดาทั้งหมดที่ฝากครรภ์กับโรงพยาบาล}} \right)$
		5. อัตราเด็กเกิดน้ำหนักน้อยที่มารดาตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์	3	4.5	7.14 (15/210 คน)	4.62 (33/715 คน)	5.28 (51/965 คน)	6.0	5.5	5.0	4.5	4.0	- สูตรการคำนวณผลงาน จำนวนทารกในเขตอำเภอบ้านแพ้วที่มารดาตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์และคลอดโดยน้ำหนักแรกเกิดน้อยกว่า 2,500 กรัม x 100 จำนวนทารกคลอดมีชีวิตรอดทั้งหมดในเขตอำเภอบ้านแพ้วของมารดาที่ตั้งครรภ์ครบอายุครรภ์ - เด็กน้ำหนักน้อย หมายถึง ทารกที่คลอดโดยน้ำหนักแรกเกิดน้อยกว่า 2,500 กรัม

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
														- นับรวมมารดาตั้งครรภ์ครบอายุ ครรภ์ที่อยู่ภายในเขตรับผิดชอบ อำเภอบ้านแพ้ว ยกเว้นกรณีที่ฝาก ครรภ์ ณ โรงพยาบาลอื่น
<p>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p>														
		6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10	N/A	-	-		65	70	75	80	85		- ตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
4. มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเข้าถึงบริการ 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการรักษาพยาบาล 3. ลดขั้นตอนและเวลาในการให้บริการของโรงพยาบาล	7. ระดับความสำเร็จของจัดทำและดำเนินโครงการ One Stop Service – แผนกทันตกรรม <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดตั้งทีมงานและจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการโครงการ ฯ แล้วเสร็จ <u>ระดับ 2</u> แผนงาน/แผนปฏิบัติการโครงการ ฯ ได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร <u>ระดับ 3</u> ดำเนินการตามแผนงาน/แผนปฏิบัติการ ฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร <u>ระดับ 4</u> ตรวจสอบความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1	5	-	-	-	1	2	3	4	5		

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		ระดับ 5 มีรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ โดยระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงสำหรับปีต่อไป											
		8. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยการผ่าตัดโรคต่อกระดูกกรณีไม่ฉุกเฉิน (วัน)	2	15	18.22	24.24	16.78	30	25	20	15	10	
		9. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการให้บริการ											
		9.1 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการรอพบแพทย์ของผู้มารับการบริการรักษา (นาที)											
		- ผู้ป่วยนอกอายุรกรรม	0.5	30	-	-	32	40	35	30	25	20	
		- ผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม	0.5	15	-	-	20	30	25	20	15	10	
		- ผู้ป่วยนอกสูติ-นรีเวชกรรม	0.5	75	-	-	80	90	85	80	75	70	
		- ผู้ป่วยนอกศัลยกรรม	0.5	30	-	-	39	49	44	39	34	29	
		- ผู้ป่วยนอกออร์โธปิดิกส์	0.5	45	-	-	-	65	60	55	50	45	
		- ผู้ป่วยนอกจักษุ	0.5	115	-	-	120	130	125	120	115	110	
		- ผู้ป่วยนอกโสต คอ นาสสิก	0.5	35	-	-	39	49	44	39	34	29	
		- ผู้ป่วยนอกทันตกรรม	0.5	50	-	-	-	65	60	55	50	45	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
		9.2 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยหลังการพบแพทย์จนถึงรับยาเสร็จสมบูรณ์ของผู้มารับการบริการรักษา (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอกอายุกรรม	0.5	40	-	-	45	55	50	45	40	35		
		- ผู้ป่วยนอกกุมารเวชกรรม	0.5	15	-	-	14	18	16	14	12	10		
		- ผู้ป่วยนอกสูติ-นรีเวชกรรม	0.5	10	-	-	12	18	16	14	12	10		
		- ผู้ป่วยนอกศัลยกรรม	0.5	15	-	-	21	30	25	20	15	10		
		- ผู้ป่วยนอกออร์โธปิดิกส์	0.5	20	-	-	-	35	30	25	20	15		
		- ผู้ป่วยนอกจักษุ	0.5	25	-	-	31	40	35	30	25	20		
		- ผู้ป่วยนอกโสต ศอ นาสิก	0.5	35	-	-	38	48	43	38	33	28		
		- ผู้ป่วยนอกทันตกรรม	0.5	20	-	-	-	35	30	25	20	15		
		9.3 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการติดต่อสถานพยาบาลเครือข่ายกรณีฉุกเฉิน (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอก	1	10	-	-	8.93	13	11	9	7	5		
		- ผู้ป่วยใน	1	10	-	-	5.94	13	11	9	7	5		
		9.4 ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยในการส่งต่อผู้ป่วยกรณีฉุกเฉิน (นาที)												
		- ผู้ป่วยนอก	1	X	-	-	-	X+10	X+5	X	X-5	X-10		- X เท่ากับผลการดำเนินงานเฉลี่ยในเดือนเมษายน 2549
		- ผู้ป่วยใน	1	X	-	-	-	X+10	X+5	X	X-5	X-10		

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
5. การพัฒนาคุณภาพสู่ HA	1. สร้างระบบการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องในองค์กร 2. ระบบมีความเสี่ยงต่ำทุกด้าน	10. สถานะการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานจาก พรพ.	3	ได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล HA	Pre - Survey	การรับรองคุณภาพตามบันไดขั้นที่ 1	การรับรองคุณภาพตามบันไดขั้นที่ 2	-	-	การรับรองคุณภาพตามบันไดขั้นที่ 2	-	ได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล HA		
6. ให้การรักษาพยาบาลโดยมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	1. เพื่อให้ผู้ป่วยมีสิทธิคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามความเหมาะสม 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่	11. ร้อยละของความครอบคลุมการมีหลักประกันสุขภาพ (ไม่รวมผู้ที่มีรายชื่อในทะเบียนบ้านกลาง)	2	99	99.02	98.94	97.80	95	96	97	98	99		
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 15 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
		12. อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อสินทรัพย์รวมทั้งหมด (Asset Turnover)	5	1.40	1.29 (220.98/ 170.68 ลบ.)	1.20 (233.17/ 186.13 ลบ.)	1.38 (314.70/ 228.16 ลบ.)	ต่ำกว่า 1.10	1.11-1.20	1.21-1.30	1.31-1.40	1.41ขึ้นไป		- รายได้จากการดำเนินงาน หมายถึง รายได้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโดยตรง ได้แก่ รายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และรายได้จากการรักษาพยาบาล

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
														- สูตรการคำนวณผลงาน อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อสินทรัพย์รวมทั้งหมด = $\frac{\text{รายได้จากการดำเนินงาน}}{\text{สินทรัพย์รวมทั้งหมด}}$
		13. อัตราส่วนของรายได้จากการดำเนินงานต่อต้นทุนคงที่	5	2.70	2.38 (220.98/ 92.66 ลบ.)	2.22 (233.17/ 104.81 ลบ.)	2.70 (314.70/ 116.75 ลบ.)	2.30	2.40	2.50	2.60	2.70	- สูตรการคำนวณผลงาน $\left[\frac{\text{รายได้จากการดำเนินงาน}}{\text{ต้นทุนคงที่}} \right]$ โดยที่ ต้นทุนคงที่ หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าเสื่อมราคา และค่าสำรองหนี้สูญ	
		14. สัดส่วนของเงินนอกงบประมาณต่อรายรับรวมขององค์กร (ร้อยละ)	5	75	60.29 (137.40/ 227.90 ลบ.)	64.06 (158.59/ 248.32 ลบ.)	70.15 (237.70/ 338.84 ลบ.)	45	55	65	75	85	- เงินนอกงบประมาณให้รวมเงินประกันสังคมด้วย และมีการจัดทำคลินิกนอกเวลาสำหรับบุคลากรที่เบิกประกันสังคมได้ (ไม่นับรวมการรักษาคลินิกนอกเวลาสาธารณะ) - สูตรการคำนวณผลงาน ร้อยละของเงินนอกงบประมาณต่อรายรับรวมขององค์กร = $\frac{\text{รายได้เงินนอกงบประมาณ}}{\text{รายรับรวม}} \times 100$	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
มติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 25 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		15. ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ	10	5	-	-	-	1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดรวม ใช้น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนน เหมือนกันทุกองค์การมหาชน
7. สร้างศักยภาพเชิงการแข่งขันและนวัตกรรม	1. เพื่อเป็นโรงพยาบาลที่มีระบบการจัดการด้านวิทยาการที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะผลงานทางนวัตกรรม และ/หรือ ระบบการจัดการรูปแบบใหม่	16. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> สืบหาความต้องการการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหารทั้งข้อมูลตามภารกิจหลักและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ เช่น ด้านการเงิน ด้านบุคลากร เป็นต้น และจัดลำดับความสำคัญเพื่อเลือกเรื่องที่จะนำมาดำเนินการในปี 49 โดยนำเสนอให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	6	5	-	-	-	1	2	3	4	5	

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 2</u> ออกแบบระบบสารสนเทศ สำหรับการตัดสินใจ ของผู้บริหาร และรูปแบบ การนำเสนอข้อมูล โดยนำเสนอระบบฯ และ ชุดข้อมูลต้นแบบให้ ผู้บริหารพิจารณา</p> <p><u>ระดับ 3</u> ปรับปรุงระบบฯ และ ชุดข้อมูล และรูปแบบการ นำเสนอตามความเห็น ของผู้บริหาร</p> <p><u>ระดับ 4</u> ปรับปรุงระบบฯ แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้ ประกอบการตัดสินใจ หรือ บริหารจัดการ ของผู้บริหารได้</p> <p><u>ระดับ 5</u> สํารวจความพึงพอใจ ของผู้บริหาร และ ประเมินผลการใช้งานระบบ ฯ และจัดทำรายงานสรุป ประเมินผล โดยระบุ ถึง บัณฑิตยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หรือแนวทางสำหรับ</p>											

ยุทธศาสตร์ / พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2549	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2546	2547	2548	1	2	3	4	5		
		ปรับปรุงระบบฯ ในปีต่อไป นำเสนอผู้บริหาร												
		17. ร้อยละความสำเร็จของการนำ แผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ	3	100	-	-	-	80	85	90	95	100	- พิจารณาจากการดำเนินงาน ตามปฏิทินกิจกรรมที่ต้องมีการ ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. 2549 จากแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้จัดทำ แล้วเสร็จในงบประมาณ พ.ศ. 2548	
		18. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ของโรงพยาบาล	2	70	-	-	63.40	53	58	63	68	73	- ประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก	
		19. Turnover Rate ของบุคลากร ทางการแพทย์	2	1.40	-	2.10 (4.08/ 194.42 คน)	1.44 (3.08/ 213.83 คน)	2.10	1.925	1.75	1.575	1.40	- สูตรการคำนวณผลงาน จำนวนบุคลากร ทางการแพทย์ที่ลาออกเฉลี่ย ในงบประมาณ พ.ศ. 2549 X 100 จำนวนบุคลากร ทางการแพทย์ทั้งหมดเฉลี่ย ในงบประมาณ พ.ศ. 2549	
8. เป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนและ เรียนรู้แก่องค์กร และสถาบันต่างๆ	1. เพื่อการ แลกเปลี่ยนและ ถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่องค์กร และสถาบัน	20. จำนวนองค์ความรู้ทางการแพทย์ ภายในเขตอำเภอบ้านแพ้วที่จัดทำ และเผยแพร่ (เรื่อง)	2	10	-	-	-	5	7	10	11	12		
		น้ำหนักรวม		100										