สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
1) พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศให้เป็นความรู้ที่ไร้พรมแดน และเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม 2) ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียม และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านภูมิสารสนเทศจากข้อมูลดาวเทียม และข้อมูลสำรวจจากแหล่งอื่น ๆ 3) ให้บริการข้อมูลที่ได้จากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศซึ่งรวมทั้งการจัดทำแผนที่และบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง 4) ให้บริการจัดหาเครื่องมือ ออกแบบ หรือบริการใด ๆ โดยใช้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศให้แก่หน่วยงานของรัฐ 5) ให้บริการให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรในด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ 6) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ ซึ่งรวมทั้งการจัดหา การพัฒนา และการสร้างระบบดาวเทียม 7) กำหนดมาตรฐานกลางด้านภูมิสารสนเทศ และให้บริการรับตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรฐานกลางดังกล่าว รวมถึงส่งเสริมการนำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศไปใช้ 8) ส่งเสริมความร่วมมือและให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศทั้งในประเทศและต่างประเทศ	■ งบประมาณ 1,343.43 ล้านบาท ■ รายได้ 9.99 ล้านบาท ■ เงินทุนสะสม 113.81 ล้านบาท ■ อัตรากำลัง(กรอบ/ บรรจุจริง) 356/310 คน ■ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 164.16 ล้านบาท ■ งบประมาณค่าใช้จ่าย 1,491.97 ล้านบาท ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม +รายได้) ■ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 33.33 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

รายชื่อ		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ	10 กรกฎาคม 2561	9 กรกฎาคม 2565
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	-	-
	3. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	-	-
	4. เจ้ากรมแผนที่ทหาร	-	-
กรรมผู้ทรงคุณวุฒิ	5. พลเรือเอก ทวีวุฒิ พงศ์พิพัฒน์	10 กรกฎาคม 2561	9 กรกฎาคม 2565
	6. นายบัณฑูร เศรษฐศิโรตม์	10 กรกฎาคม 2561	9 กรกฎาคม 2565
	7. นายปกรณ์ อาภาพันธุ์	10 กรกฎาคม 2561	9 กรกฎาคม 2565
	8. นายสมบัติ อยู่เมือง	10 กรกฎาคม 2561	9 กรกฎาคม 2565
	9. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	10 กรกฎาคม 2561	9 กรกฎาคม 2565
	10. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	10 กรกฎาคม 2561	ลาออกเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายอานนท์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา	21 เมษายน 2559	20 เมษายน 2563

วิสัยทัศน์

"GISTDA To be Value based Organization in Geo-space Intelligence Deliveries by 2020"

ภาพรวม

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ** ◐ (ระดับ 3)	87.76

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย		
นายอานนท์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	ระดับต้องปรับปรุง ◐

ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ⊙ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- ○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม
- ◐ หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- ◐ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- ◐ หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

<u>หมายเหตุ</u>

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 3)	87.76

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	2,540 ล้านบาท	2,691.72 ล้านบาท	(●)	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	1. การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศในการเตือนภัยพิบัติน้ำท่วม ไฟป่า หมอกควันที่ส่งผลกระทบกับการดำรงชีวิตของชุมชนและสังคมในพื้นที่ 2. การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 3. การตรวจสอบติดตามพื้นที่ป่า 4. ผลประโยชน์จากการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่ประยุกต์ใช้เหมาะสมกับพื้นที่ชุมชน	สทอภ. จัดทำข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ โดยงานที่มีผู้นำไปใช้ประโยชน์ในปี 2561-62 จำนวน 30 รายการ ซึ่งครอบคลุมการประเด็นที่เกิดมูลค่าทางสังคม ดังนี้ 1. การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศในการเตือนภัยพิบัติ น้ำท่วม ไฟป่า หมอกควันที่ส่งผลกระทบกับการดำรงชีวิตของชุมชนและสังคมในพื้นที่ 2. การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 3. การตรวจสอบติดตามพื้นที่ป่า 4. ผลประโยชน์จากการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่ประยุกต์ใช้เหมาะสมกับพื้นที่ชุมชน	(●)	
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	71.39 ล้านบาท	100.168 ล้านบาท	(●)	

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย			●	
	1.2.1 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2019)	อันดับที่ 38	อันดับ 38	(●)	
	1.2.2 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาต่องบประมาณรวมของหน่วยงาน	ร้อยละ 7	ร้อยละ 7.12	(●)	
	1.2.3 สัดส่วนบุคลากรตามสายงานหลักต่อจำนวนบุคลากรรวมของหน่วยงาน	ร้อยละ 48	ร้อยละ 55	(●)	
	1.2.4 จำนวนบทความวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12 บทความ	13 บทความ	(●)	
	1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)	- ผลการดำเนินงานสะสมร้อยละ 30 ตามแผนงาน - ผลการเบิกจ่ายร้อยละ 88	- ผลการดำเนินงานสะสมร้อยละ 29.44 ตามแผนงาน - ผลการเบิกจ่ายร้อยละ 96.93	○	
	1.4 จำนวนผลงานด้านภูมิสารสนเทศที่เกิดจากการร่วมมือระหว่าง สทอภ. และหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างประโยชน์ระดับประเทศ	6 เรื่อง	6 เรื่อง	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นที่ต้องชี้แจง	(●)	

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	ร้อยละ 95.8 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.86	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	4 คะแนน	4.5821 คะแนน	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน **เรื่อง การพัฒนาต้นแบบเครื่องมือภูมิสารสนเทศเพื่อความปลอดภัยในการเดินอากาศ**	ดำเนินการตามข้อเสนอขององค์การมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตามข้อเสนอขององค์การมหาชน ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **เรื่อง การปรับโครงสร้าง สทอภ. ให้เป็นองค์กรแห่งคุณค่า**	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ร้อยละ 100	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด
- ● ผ่าน หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
- ○ ไม่ผ่าน หมายถึง ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- ● สูงกว่าเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด สูงกว่าร้อยละ 67
- ⊙ เป็นไปตามเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ระหว่างร้อยละ 50-67
- ○ ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ต่ำกว่าร้อยละ 50

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายอานนท์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	ต้องปรับปรุง ◐

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้างผู้อำนวยการ	1) ตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ 3	ระดับ 4.59	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2) ตัวชี้วัดของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ สทอภ. รับผิดชอบ	ระดับ 3			
	3) ตัวชี้วัดตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ระดับ 3			
2.1.2 ผลการประเมินองค์กร	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ส่วนที่ 1	ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	●	สูงกว่าเป้าหมาย
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย	ตัวชี้วัดการดำเนินงานที่เกี่ยวกับเรื่องเร่งด่วน/ข้อสั่งการจากคณะกรรมการ บริหาร/รมว./วท./รัฐบาล/อื่น ๆ	ระดับ 3	ระดับ 4.66	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	ตัวชี้วัดเกี่ยวกับเรื่องที่ผู้อำนวยการจะคิดริเริ่ม และพร้อมจะลงมือปฏิบัติเพื่อพัฒนาหรือเปลี่ยนระบบการบริหารงานในองค์กรให้ดีขึ้น	ระดับ 3	ระดับ 3.00	●	
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency)					
สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน	1. ภาวะผู้นำ	ระดับ 3.75	ระดับ 3.54	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย
	2. วิสัยทัศน์				
	3. การวางกลยุทธ์				
	4. ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน				
	5. การควบคุมตนเอง				
	6. การสอบงานและการมอบหมายงาน				
	7. ความสามารถในการคิด/พัฒนานวัตกรรม				
	8. ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของ สทอภ.				

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ มีมูลค่าเพิ่มจากผลการดำเนินงานเท่ากับ 2,691.72 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ 2,540 ล้านบาท โดยคำนวณจากงานวิจัยและพัฒนาที่มีผู้นำไปใช้ประโยชน์ เช่น
  - โครงการพัฒนาระบบการตัดสินใจและบริหารเชิงพื้นที่แบบองค์รวมในระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก
  - กิจกรรมติดตามทรัพยากรธรรมชาติและพื้นที่ป่า เพื่อค้นหาตรวจสอบการบุกรุกพื้นที่ป่า
  - กิจกรรมติดตามทะเลและชายฝั่งเพื่อบริหารจัดการทรัพยากร มลพิษชายฝั่ง และความมั่นคงทางทะเล
  - กิจกรรม ติดตามการเกิดไฟป่า และหมอกควันเพื่อลดปัญหามลพิษทางอากาศ
  - กิจกรรมติดตามการเปลี่ยนแปลงพืชเศรษฐกิจของประเทศ
  - โครงการระบบติดตาม เตือนภัยมลพิษ และภัยพิบัติทางทะเล
  - โครงการจัดทำระบบบริการแผนที่ข้อมูลสถานปฏิบัติการทางรังสีแบบออนไลน์ ระยะที่ 2
  - โครงการจัดทำแผนที่มาตรฐานบริเวณหมู่เกาะมัน จังหวัดระยอง เพื่อประกอบร่างกฎกระทรวง
  - โครงการพัฒนาต้นแบบแผนที่และแบบจำลองการประเมินพื้นที่เสี่ยงภัยจากน้ำท่วมเพื่อพิจารณารับประกันวินาศภัย
  - โครงการจัดทำข้อมูลพื้นที่ป่าไม้และการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้จังหวัดน่าน ปี 2561-2563
- นอกจากนี้ มีผลการดำเนินงานตามภารกิจ ที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งของหน่วยงาน ได้แก่
  - จำนวนบทความวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผลการดำเนินงานเท่ากับ 13 บทความ
  - จำนวนผลงานด้านภูมิสารสนเทศที่เกิดจากการร่วมมือระหว่าง สทอภ. และหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน
  - เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างประโยชน์ระดับประเทศ จำนวน 6 เรื่อง
  - มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ 500 เรื่อง
  - การจัดทำฐานข้อมูลลักษณะภูมิอากาศจากโครงการพัฒนาสถานีตรวจวัดอากาศเพื่อการเกษตรและภัยพิบัติทั่วทั้งประเทศ และให้บริการข้อมูลดังกล่าวเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านเกษตรกรรมของประเทศ และติดตามภัยพิบัติในพื้นที่ที่ตั้งสถานี อาทิเช่น ภารกิจด้านการส่งเสริมการเกษตรแบบ Smart Agriculture ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านเศรษฐกิจ และด้านความมั่นคง จำนวน 1 เรื่อง
  - ข้อมูลภูมิสารสนเทศ Application/Solution ฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ ที่ สทอภ. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา วิจัย ประยุกต์ เพื่อนำไปใช้สำหรับช่วยแก้ไขปัญหา หรือสนับสนุนการบริหารจัดการในพื้นที่ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพการทำการเกษตร รักษาทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการภัยพิบัติ หรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน หรือเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และสังคม จำนวน 9 เรื่อง
  - จำนวนเรื่องด้านการจัดทำฐานข้อมูล พัฒนา และประยุกต์ใช้ภูมิสารสนเทศ จำนวน 20 เรื่อง
  - ดำเนินการฝึกอบรม ให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และประชาชนที่สนใจด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม จำนวน 140,010 คน และจัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ทุกระดับจำนวน 16 หลักสูตร
  - เปิดการเรียนการสอน หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ร่วมพัฒนาและสามารถมอบปริญญาบัตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ SCGI Master Program
  - มีจำนวนห้องปฏิบัติการภาครัฐและภาคเอกชนที่ให้บริการตรวจวัด วิเคราะห์ และรับรองมาตรฐานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานโดยหน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน 1 ห้องปฏิบัติการ
  - มีหน่วยงานภายนอกมาร่วมลงทุนวิจัยเพื่อมาใช้ประโยชน์ในเขตนวัตกรรม จำนวน 4.48 ล้านบาท
  - จำนวนผลงานด้านนวัตกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตนวัตกรรม จำนวน 4 ผลงาน
  - มีระบบสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพ จำนวน 1 ระบบ
- เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลภูมิสารสนเทศ นำมาใช้เพื่อแก้ไขปัญหาระดับประเทศ เช่น
  - ระบบการติดตามสถานการณ์พายุปาบึก (ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและรายงานไปยังศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี)

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- ระบบการติดตามสถานการณ์ไฟป่า หมอกควัน (ร่วมกับภาครัฐ ภาคประชาชน) - ระบบการติดตามสถานการณ์ภัยแล้ง (ติดตามวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลอุตุนิยมวิทยา) - การให้บริการข้อมูลการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจของประเทศไทยราย 2 สัปดาห์ (ข้าว ข้าวโพด อ้อย มันสำปะหลัง) (บริการทั้งภาครัฐและเอกชน) - การพัฒนา Application สำหรับใช้งาน ได้แก่ Application จองรถเกี่ยวข้าว (ระหว่างเกษตรกร กับ เจ้าของรถเกี่ยว) Application บำเพ็ญ (ประชาชน ชุมชน กับ กระทรวงมหาดไทยผู้มีอำนาจในการอนุญาตการจัดกิจกรรมบั้งไฟโคมลอย) Application พิทักษ์ไพร (ภาครัฐ เพื่อช่วยประหยัดเวลา งบประมาณ กำลังพล) Application การปลูกไม้มีค่าเพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ (ร่วมกับสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ) - พัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงพื้นที่การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชายฝั่งทะเลไทยเพื่อการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกัดเซาะชายฝั่งทะเล 23 จังหวัด (ร่วมกับ ทช.) ● จากผลการดำเนินงานของ สทอภ. ส่งผลประโยชน์ต่อประเทศ เช่น ประชาชน ชุมชน ภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน ได้รับความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ผ่านทาง Space Inspirium การจัดฝึกอบรม การจัดการแข่งขัน จัดประชุม/สัมมนาวิชาการ จัดนิทรรศการ การให้ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลสำหรับงานวิจัย พัฒนา แก่นักวิชาการ นักวิจัย เป็นต้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ร่วมจัดทำ และใช้ประโยชน์จากระบบภูมิสารสนเทศในการแก้ปัญหาและติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ร่วมกันทำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงาน โดยการบริการมีทั้งการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ต่อสาธารณชนและเฉพาะหน่วยงาน รวมทั้ง Application บางตัวได้มีให้ดาวน์โหลดผ่าน Play Store หรือ App Store ด้วย

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๐

คณะกรรมการพัฒนา
และส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอเรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๕/๘ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้ ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานขององค์การมหาชนตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี

๑.๒ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบและอนุมัติให้มีการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแลและกลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีจากเดิมที่มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับผิดชอบ

๑.๓ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง โดยการประเมินหน่วยงานของรัฐในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประเมิน

๑.๔ กพม. ...

๑.๔ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว แบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ส่วน คือ การประเมินองค์การมหาชน ประเมินโดยสำนักงาน ก.พ.ร. และการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประเมินโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยให้นำไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๒. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

โดยที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕/๘ (๑๐) บัญญัติให้ กพม. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี จึงเป็นกรณีที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. <u>สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

ในการประชุม กพม. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ กพม. ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓๖ แห่ง และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๑๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔๖ แห่ง เข้าสู่ระบบการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๓.๑ กรอบการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการประเมิน ๒ ส่วน ได้แก่

๓.๑.๑ ส่วนที่ ๑ การประเมินองค์การมหาชน ประเมินโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)

องค์ประกอบที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐

องค์ประกอบที่ ๕ ประเมินศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Potential Base)

๓.๑.๒ ส่วนที่...

๓.๑.๒ **ส่วนที่ ๒ การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน** ประเมินโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน การประเมินองค์กร และงานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย

องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน

๓.๒ สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒.๑ ภาพรวมผลการประเมินองค์การมหาชน

ระดับผลการประเมิน		จำนวน	
		องค์การมหาชน (แห่ง)	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน (คน)
คุณภาพ	: ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน	๓๖ (๗๘.๒๖ %)	๓๓ (๗๑.๗๔ %)
มาตรฐาน (ผ่าน)	: มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย	๖ (๑๓.๐๔ %)	๔ (๘.๗๐ %)
ต้องปรับปรุง	: มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย	๓ (๖.๕๒ %)	๑ (๒.๑๗ %)
ไม่มีการประเมิน		๑ (๒.๑๗ %)	๘ (๑๗.๓๙ %)
รวม		๔๖	๔๖

๓.๒.๒ สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัด	ผลการประเมินเฉลี่ย	
	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ	องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
๑. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ ๘๗.๓๕	ร้อยละ ๘๗.๑๖
๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ ๙๖.๑๗	ร้อยละ ๙๔.๑๕
๓. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ร้อยละ ๑๙.๙๓	ร้อยละ ๒๑.๙๘
๔. ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	๔.๕๙๗๗ คะแนน	๔.๓๗๕๐ คะแนน
๕. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) (ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.)	๘๘.๓๕ คะแนน	๘๘.๐๖ คะแนน

๓.๒.๓ ผลประเมินแยกรายหน่วย

องค์การมหาชน	ระดับผลการประเมิน	
	องค์การมหาชน	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๔. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(ต้องปรับปรุง)
๕. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	(ต้องปรับปรุง)	ไม่มีการประเมิน
๖. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	(ต้องปรับปรุง)	ไม่มีการประเมิน
๗. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๘. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๙. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๐. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๑. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๒. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๑๓. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๔. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๑๕ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๖. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๗. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๘. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(มาตรฐาน)
๑๙. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒๐. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒๑. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒๒. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒๓. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒๔. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒๕. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(มาตรฐาน)
๒๖. หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๒๗. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(มาตรฐาน)
๒๘. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๒๙. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓๐. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	ไม่มีการประเมิน	ไม่มีการประเมิน
๓๑. ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓๓. สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓๔. สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	(ต้องปรับปรุง)	ไม่มีการประเมิน
๓๕. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓๖. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	ไม่มีการประเมิน

องค์การมหาชน	ระดับผลการประเมิน	
	องค์การมหาชน	ผู้อำนวยการองค์การมหาชน
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒. คุรุสภา	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๓. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	(มาตรฐาน)	ไม่มีการประเมิน
๔. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๕. สถาบันอนุญาโตตุลาการ	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๖. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๗. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๘. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	(คุณภาพ)	(มาตรฐาน)
๙. สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๐. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)

หมายเหตุ :

๑. คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมพิจารณาตัวชี้วัดฯ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นควรกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ในเรื่องที่สามารถดำเนินการได้ และประเมินตัวชี้วัดบังคับเพียงบางเรื่องให้เหมาะสมกับระยะเวลาที่เหลือก่อนครบกำหนดยุบเลิกตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ

๒. กรณีไม่มีการประเมินผลผู้อำนวยการ เนื่องจาก ลาออก ครบวาระการดำรงตำแหน่งก่อนสิ้นปีงบประมาณ หรือมีกำหนดระยะเวลายุบเลิกตามผลของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓.๓ ความเห็นของรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๖ แห่ง ต่อรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีผู้รักษาการฯ เห็นชอบกับผลการประเมินองค์การมหาชนทั้ง ๓๖ แห่ง โดยมีความเห็นเพิ่มเติมสำหรับองค์การมหาชนจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๓.๓.๑ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรสนับสนุนให้จัดตั้งองค์กรที่ทำหน้าที่ในลักษณะเดียวกับสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) โดยเร็ว

๓.๓.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์เห็นควรให้กำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ทั้ง ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ๒) ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) ๓) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจงานของกรมที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงฯ เพื่อให้เกิดการประสานพลังในการดำเนินงาน ส่งผลให้สามารถบรรลุพันธกิจของกระทรวงพาณิชย์ร่วมกันได้

๓.๓.๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม **มีความเห็นต่างกับผลการประเมิน**ของคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่เห็นว่าผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้อง

ปรับปรุง แต่เห็นว่าผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศมีผลการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐาน

ทั้งนี้ ในกรณีของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) สำนักงาน ก.พ.ร. อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของหน่วยงาน เพื่อนำเสนอ กพม. พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจงานของกรมที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงฯ เพื่อให้เกิดการประสานพลังในการบรรลุพันธกิจของกระทรวงพาณิชย์ นั้น คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมีการกำหนดให้องค์การมหาชนทุกแห่งกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวง (๑ องค์การมหาชน ๑ ประเด็นการปฏิรูปของกระทรวง) ไว้ด้วยแล้ว

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้แจ้งผลการประเมินสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมความเห็นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ต่อการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชนไปยังประธานกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศต่อไป

๔. <u>ข้อเสนอของส่วนราชการ</u>

สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพม. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)
เลขาธิการ ก.พ.ร.
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ฝ่ายเลขานุการ กพม.
กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๕ (ธนกิจ) หรือ ๘๘๗๕ (ณิชชา)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐
www.opdc.go.th
อีเมล thanakit@opdc.go.th หรือ nicha.k@opdc.go.th

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวเพ็ญนภา ปานขึ่น)
นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๓) / ศ๒๕๕ **วันที่** ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้เสนอเรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี โดยเรื่องดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้ว จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

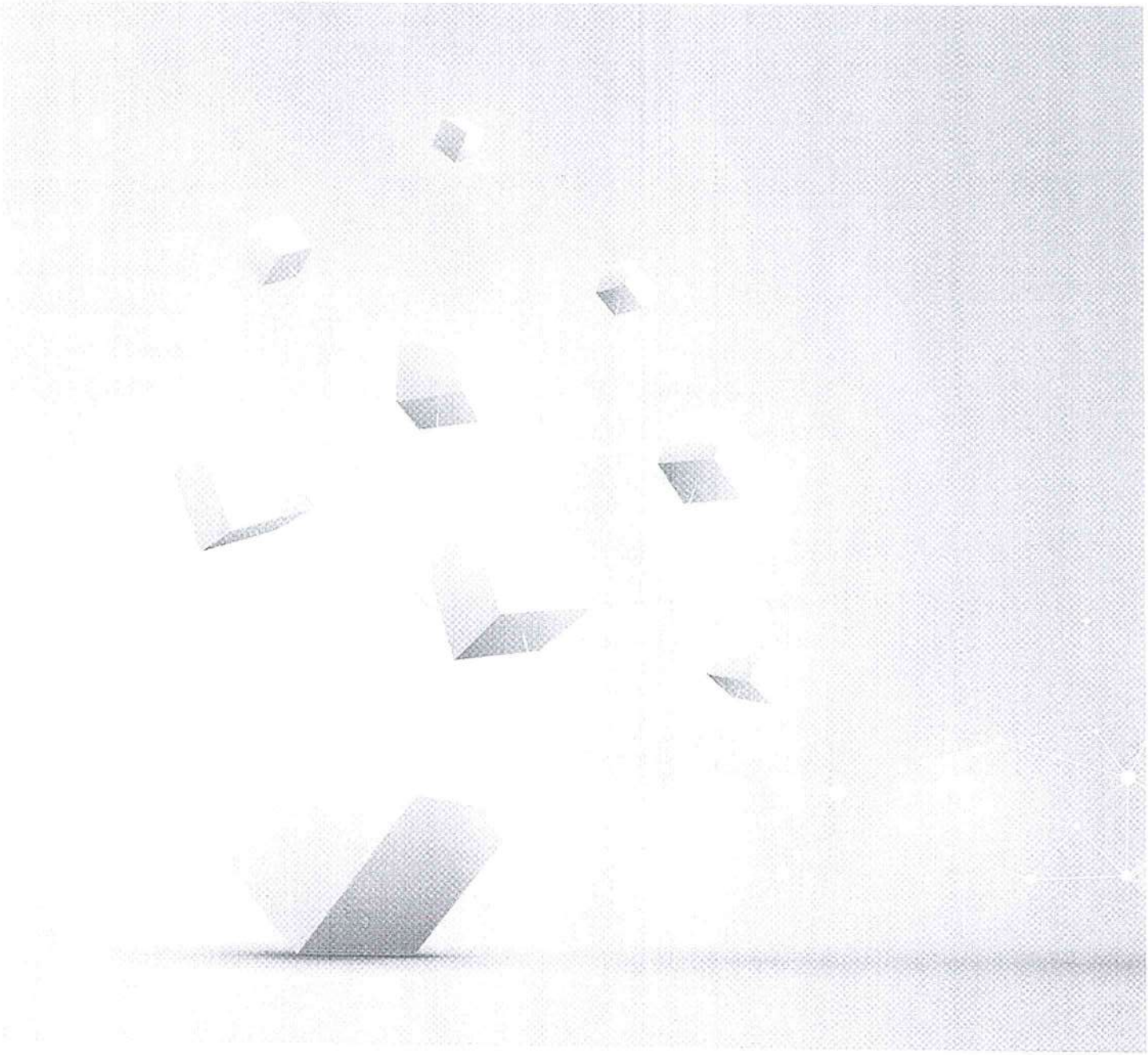
(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวเพ็ญนภา ปานชื่น)
นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



การประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ที่มา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน โดยให้ ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานขององค์การมหาชนตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแลและกลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีจากเดิมที่มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับผิดชอบ

๑.๒ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประเมินข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง โดยการประเมินหน่วยงานของรัฐในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประเมิน

๑.๓ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว แบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ส่วน คือ การประเมินองค์การมหาชน ประเมินเบื้องต้นโดยสำนักงาน ก.พ.ร. และการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประเมินเบื้องต้นโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยให้นำไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๑.๔ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มิให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าความจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ และให้นำเสนอ กพม. พิจารณาเป็นประจำทุกปีด้วย เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการที่เป็นคำแนะนำ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนควรพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรแก่ผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ให้ได้รับเต็มตามจำนวน เมื่อมีผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนอยู่ในระดับ “คุณภาพ”

๑.๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓๖ แห่ง และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน ๑๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔๖ แห่ง เข้าสู่ระบบการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.

๒. กรอบการประเมิน

๒.๑ กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประเมินโดยสำนักงาน ก.พ.ร.)

องค์ประกอบการประเมิน	
องค์ประกอบที่ ๑	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
องค์ประกอบที่ ๒	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
องค์ประกอบที่ ๓	ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base) (ถ้ามี)
องค์ประกอบที่ ๔	ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐
องค์ประกอบที่ ๕	ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Potential Base)

๒.๒ กรอบการประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประเมินโดยคณะกรรมการองค์การมหาชน)

องค์ประกอบการประเมิน	
องค์ประกอบที่ ๑	การประเมินผลงาน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ (Extra Assignment) (ถ้ามี))
องค์ประกอบที่ ๒	สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน)

๓. เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับตัวชี้วัด ระดับองค์ประกอบ และระดับภาพรวม ดังนี้

๑) ระดับตัวชี้วัด

●	ผ่าน หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
○	ไม่ผ่าน หมายถึง ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) ระดับองค์ประกอบ

○	ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
◉	เป็นไปตามเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด ระหว่างร้อยละ ๕๐-๖๗
●	สูงกว่าเป้าหมาย หมายถึง ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายต่อตัวชี้วัดทั้งหมด สูงกว่าร้อยละ ๖๗

๓) ระดับภาพรวม

ระดับคุณภาพ ●	มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
ระดับมาตรฐาน (ผ่าน) ○	มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
ระดับต้องปรับปรุง ●	มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย

๔. สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามกระทรวง ได้ดังนี้

	องค์การมหาชน	ผู้อำนวยการ
๑. สำนักนายกรัฐมนตรี		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๓) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๔) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๕) สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) *(ประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเฉพาะเรื่อง เนื่องจากอยู่ระหว่าง การขอขยายเวลายุบเลิกตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งฯ (ยุบเลิก ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒))*	ไม่มีการประเมิน	ไม่มีการประเมิน
๖) สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	(ต้องปรับปรุง)	ไม่มีการประเมิน
๗) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๒. กระทรวงกลาโหม		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓. กระทรวงการคลัง		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๔. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๕. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๖. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(ต้องปรับปรุง)
๒) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(มาตรฐาน)
๓) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๔) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๕) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๖) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(มาตรฐาน)
๗) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)

	องค์การมหาชน	ผู้อำนวยการ
๗. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๓) สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๘. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๙. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๐. กระทรวงพลังงาน		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) *(ปัจจุบันเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะเปลี่ยนชื่อเป็น "สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง")*	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๑. กระทรวงพาณิชย์		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๒) ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	ไม่มีการประเมิน
๓) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๒. กระทรวงยุติธรรม		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สถาบันอนุญาโตตุลาการ	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๓. กระทรวงแรงงาน		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๑๔. กระทรวงวัฒนธรรม		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	(ต้องปรับปรุง)	ไม่มีการประเมิน
๒) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๓) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)

	องค์การมหาชน	ผู้อำนวยการ
๑๕. กระทรวงศึกษาธิการ		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	(ต้องปรับปรุง)	ไม่มีการประเมิน
๓) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) คุรุสภา	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๓) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	(มาตรฐาน)	(คุณภาพ)
๑๖. กระทรวงสาธารณสุข		
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
๑) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	(คุณภาพ)	(คุณภาพ)
๒) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	(มาตรฐาน)	(มาตรฐาน)
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ		
๑) สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	(คุณภาพ)	(มาตรฐาน)

หมายเหตุ : คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติทุนหมุนเวียน พ.ศ ๒๕๕๘ ได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการนโยบายทุนหมุนเวียนเพียงระบบเดียว ดังนั้น การรายงานผลการประเมินองค์การมหาชนฉบับนี้จึงไม่รวมถึงองค์การมหาชนดังกล่าว

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายแห่ง) ปรากฏตาม QR code

๕. ตัวอย่างผลการดำเนินงานสำคัญขององค์การมหาชนที่ได้ผลการประเมินระดับคุณภาพ

๕.๑ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑.๑. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์เป็นโรงเรียนต้นแบบของการบริหารและการจัดการเรียนการสอนนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ที่มีอิสระ คล่องตัว และมีประสิทธิภาพสูงเป็นที่ยอมรับ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีนักเรียนที่จบการศึกษาจากโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งหมด จำนวน ๒๓๖ คน ได้เข้าศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ใช้วิทยาศาสตร์วิทยาศาสตร์ประยุกต์และเทคโนโลยี จำนวน ๒๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน เช่น สาขาวิชาฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ โลกศาสตร์/ดาราศาสตร์ เป็นต้น จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๖ รวมทั้งนักเรียนของโรงเรียนได้รับรางวัลจากการประกวดโครงงานในเวทีการประชุมทางวิชาการต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ จำนวน ๒๐ รางวัล จากโครงงานที่ส่งเข้าประกวด ทั้งหมด ๒๗ โครงงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗

๕.๑.๒. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นโรงพยาบาลต้นแบบแห่งเดียวที่มีสถานะเป็นองค์การมหาชนและได้รับการยอมรับว่ามีความสามารถในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพจากการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยไม่พึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ สามารถพัฒนาศักยภาพสถานีอนามัยเป็นโรงพยาบาลระดับอำเภอ ขนาด ๓๕๐ เตียง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีแพทย์เฉพาะทาง จำนวน ๑๖๓ คน จำแนกเป็น ๑๗ สาขา ผลงานโดดเด่นคือการรักษาโรคต้อกระจกเชิงรุกในชุมชนโดยจัดบริการหน่วยผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่เพื่อดูแลผู้ป่วยโรคต้อกระจกในท้องถิ่นต่างจังหวัดที่ห่างไกล ขาดแคลนจักษุแพทย์ นอกจากนี้ได้มีการเปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ก้าวล้ำประกอบด้วย ศูนย์ Imaging center ที่มีเทคโนโลยี CT Scan ๒๕๖ slice, เครื่อง MRI ที่มีความแรง ๑.๕ Tesla ช่วยให้ได้ภาพคมชัดสูง ศูนย์สวนหัวใจ ห้อง ICU ห้อง CCU และ Stroke Unit ที่ทันสมัย ศูนย์ตรวจสุขภาพ (Check up) ขนาดใหญ่สามารถรองรับ ผู้รับบริการไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คนต่อวัน ศูนย์มะเร็งที่มีการรองรับผู้ป่วยมะเร็งที่เพิ่มมากขึ้น มีห้องผ่าตัดขนาดใหญ่ พร้อมเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการผ่าตัดที่ซับซ้อน ตลอดจนเป็นผู้นำเทคโนโลยีด้าน Smart Hospital ตระกูล self โดยนำเข้ามาใช้พัฒนาการให้บริการของโรงพยาบาล อาทิ self register, self payment ,self appointment, smart donation box เป็นต้น เพื่อประชาชนในพื้นที่บ้านแพ้วสามารถเข้าถึงบริการในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนโดยแพทย์เฉพาะทางโดยไม่ต้องส่งต่อ

๕.๑.๓. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจผลักดันอุตสาหกรรมการประชุมนานาชาติการท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล และงานแสดงสินค้าระดับนานาชาติ (ไมซ์) ขับเคลื่อนเรื่องการจัดประชุมและนิทรรศการ ส่งผลให้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับจาก International Congress and Convention Association หรือ ICCA ว่าเป็นจุดหมายปลายทางอุตสาหกรรมไมซ์ อันดับที่ ๔ ของเอเชีย และอันดับที่ ๒๑ ของโลก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) สามารถดึงนักเดินทางไมซ์ต่างประเทศเข้าสู่ประเทศไทยทั้งสิ้น ๑,๒๗๓,๕๖๕ คน จากการสนับสนุนการจัดงานในประเทศไทย (Event Support/Subsidy) การประมูลสิทธิ์การจัดงาน (Bidding) และการดึงงานใหม่ (New Show) เป็นต้น และมีนักเดินทางชาวไทยที่ร่วมกิจกรรมไมซ์ในประเทศกว่า ๒๙,๖๑๒,๐๑๓ คน ก่อให้เกิดการจ้างงานในอุตสาหกรรมไมซ์กว่า ๘๑๘,๑๗๕ งาน

๕.๑.๔. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริม พัฒนา โดยใช้การท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือเพื่อลดความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มรายได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนท้องถิ่น สร้างความเข้มแข็งให้แก่คนในชุมชน ยกระดับฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวระดับชุมชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการขยายผลการพัฒนาชุมชนต้นแบบในเขตพัฒนาการท่องเที่ยว ตามเกณฑ์การพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนของประเทศไทยรวมทั้งสิ้น ๕๒ ชุมชน ทำให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เสริมจากการท่องเที่ยวในพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๑๓ และได้ดำเนินการประเมินแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษนำร่องตามหลักเกณฑ์การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนโลก (GSTC) จำนวน ๖ แห่ง ได้เสร็จสิ้น อีกทั้งยังดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมที่ให้นักท่องเที่ยวได้เรียนรู้และสัมผัสวัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาผลิตภัณฑ์/บรรจุภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวที่เป็นเอกลักษณ์ของพื้นที่ และจัดโครงการ กิจกรรมภาคีเครือข่ายประชารัฐที่ขับเคลื่อนการพัฒนาการท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน

๕.๑.๕. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย มีบทบาทหน้าที่กลั่นกรองโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้พิธีสารเกียวโต และออกหนังสือให้คำรับรองแก่โครงการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินโครงการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) โดยมีปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะลดลงได้ ๑,๖๖๔,๑๕๐ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และผลักดันให้ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงจากการส่งเสริมให้ใช้

เครื่องหมายรับรองลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์จำนวน ๑,๗๒๔,๒๗๒ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า อีกทั้ง ประเทศไทยเป็นประเทศแรกและประเทศเดียวในอาเซียนที่มีระบบการรับรองตามมาตรฐานสากล ในปี ๒๕๖๒ ซึ่งช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ ๓๔๗,๑๒๙ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และยังมีการดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัดเพื่อมุ่งพัฒนาเมืองคาร์บอนต่ำ (Low Carbon City) ซึ่งคาดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะสามารถช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้ทั้งสิ้น ๔๓๗,๔๕๕ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

๕.๑.๖. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานให้บริการ ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการประชาชนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลในรูปแบบเปิด เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ อาทิ การพัฒนาศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนทะเบียนข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ (Government Data Exchange) ศูนย์กลางการเข้าถึงบริการสาธารณะแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Portal) การบริการซอฟต์แวร์ติดต่อสื่อสารภาครัฐ (Government Unified Communication) ซึ่งเป็นบริการซอฟต์แวร์สำหรับการติดต่อสื่อสารและทำงานร่วมกันผ่านระบบเครือข่ายสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ (GIN) และดำเนินการนำข้อมูลดิจิทัลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการจัดทำโครงการ Government Data and Analytics Service Center โดยจัดทำข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) ศูนย์วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Government Big Data and Analytics Center) และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านดิจิทัล การพัฒนาคนในภาครัฐอย่างเป็นระบบ ตลอดจนจัดทำแนวทาง มาตรฐาน และข้อเสนอแนะการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Policy Standards and Regulations) เพื่อกำหนดมาตรฐานในการให้บริการดิจิทัลภาครัฐที่เหมาะสม

๕.๒ องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๕.๒.๑. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นหน่วยงานสงเสริมการจัดการเรียนการสอนทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีในทุกระดับการศึกษา เน้นการศึกษาขั้นพื้นฐานและพัฒนาขีดความสามารถในด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีของประเทศให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้พัฒนาหลักสูตร สื่อ และกระบวนการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เน้นการคิดวิเคราะห์ แก้ปัญหาและการนำไปใช้ในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๔๕๘ รายการ โดยมีครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาเพื่อขยายผลการให้บริการวิชาการด้านหลักสูตร สื่อ และกระบวนการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๒๘,๓๔๑ คน มีการดำเนินการอบรมนักเรียนในโครงการจัดส่งผู้แทนประเทศไทยไปแข่งขันคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์โอลิมปิกระหว่างประเทศ ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙๗ คน และคัดเลือกเป็นผู้แทนประเทศไทยไปแข่งขันคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ โอลิมปิกระหว่างประเทศ จำนวน ๓๒ คน ใน ๗ วิชา อีกทั้งมีการศึกษา วิจัย วัดผล และประเมินผลการจัดการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีระดับประเทศและระดับนานาชาติ เช่น การจัดทำกรอบการประเมินสำหรับการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จัดทำสรุปข้อมูลประเมิน PISA 2018

สอวช ๕.๒.๒. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการกำหนดนโยบายเพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและการบูรณาการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ตลอดจนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติได้ดำเนินการขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) โดยทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานคณะที่ ๓ จัดทำ (ร่าง) รายงานการศึกษาการพัฒนาระบบงาน และระบบงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และจัดทำข้อเสนอนโยบาย แผนมาตรการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการระดับชาติ หรือรัฐมนตรี มีผลสำเร็จ ๘ เรื่อง เช่น การขับเคลื่อนระบบปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรอบการพัฒนากำลังคน (Manpower Planning) สมุดปกขาวการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศไทย (STI White Paper) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน (BCG Economy) และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อีกทั้งมีการจัดทำสมุดปกขาวในประเด็นสำคัญต่อการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมถึงจัดทำฐานข้อมูลดัชนีวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.)

depa ๕.๒.๓. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นหน่วยส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลได้ส่งเสริมให้เกิดการจัดทำแผนงานที่พัฒนากับลูกค้ารายใหม่ภาคเอกชนและการส่งเสริมการลงทุนในกลุ่ม Corporate หรือ 5 S-curve จำนวน ๑๕ โครงการตามกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัลผ่าน BOI พัฒนากำลังคนที่ได้รับการยกระดับขีดความสามารถ ทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล จำนวน ๘,๑๖๙ ราย จัดทำแผนงาน Smart City รายจังหวัด ๑๐ พื้นที่ จัดทำแผนขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะประเทศไทย และโครงการนวัตกรรมการให้บริการประชาชน จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ E-Name Card, Chat Bot และ Office Automatic Control ๒) โครงการ Depa Application ๓) โครงการ DocuPool และ Depa Go Green Performance Index ๔) โครงการ โฟกัส อารีน่า ขอนแก่น ศูนย์กลาง Edutainment E-Sports Complex รูปแบบใหม่ด้าน Digital Content & Coding ๕) โครงการมาตรการ

ลดหย่อนภาษี ๒๐๐% สำหรับ SMEs ที่ซื้อหรือใช้บริการโปรแกรมคอมพิวเตอร์จากนักพัฒนาหรือผู้ประกอบการซอฟต์แวร์ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

๕.๒.๔. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

สถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนที่มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตัวเองและเกิดความมั่นคงด้านวัคซีนของประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถาบันวัคซีนแห่งชาติได้จัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ พร้อมกรอบงบประมาณบูรณาการด้านวัคซีนเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนางานด้านวัคซีน และมีการประสานความร่วมมือกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการพึ่งตนเองของประเทศด้านวัคซีนในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการจัดทำร่างอนุบัญญัติภายใต้พระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ ฉบับ และอยู่ระหว่างรอการประกาศในราชกิจจานุเบกษา จำนวน ๔ ฉบับ อีกทั้ง สถาบันวัคซีนแห่งชาติยังสนับสนุนการวิจัยพัฒนาเพื่อต่อยอดสู่การผลิต ได้แก่ การสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนไข้เลือดออกเดงกี่ วัคซีนป้องกันวัณโรคชนิดใหม่ วัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าที่ใช้ในคน วัคซีนซิก้า

๕.๒.๕. สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหน่วยงานส่งเสริมให้เกิดธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Transaction) หรือธุรกรรมออนไลน์ ทั้งธุรกรรมทางการเงิน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ หรืออีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) การค้าขายสินค้าและบริการทางออนไลน์ เพื่อให้ทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นผ่านเครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัลได้รับการดูแลภายใต้มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงต่อยอดความรู้และร่วมพัฒนาคนให้ก้าวไปสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ได้สนับสนุนผู้ประกอบการ E-Commerce ให้มีศักยภาพในการแข่งขัน ส่งเสริมชุมชนที่มีสินค้าและการทำ E-Commerce ให้เข้าสู่ระบบ และร่วมดำเนินการจัดทำระบบโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศที่จำเป็น ผลักดันมาตรฐานข้อเสนอแนะ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสรรพากร ระบบผู้ให้บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (Thailand NRCA) Digital ID และร่วมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญที่จะเชื่อมต่อการยืนยันตัวตนจากทุกภาคส่วน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นโดยการสร้างศูนย์รับเรื่องร้องเรียนปัญหาออนไลน์ และดำเนินการให้บริการ ThaiCERT ในการรับแจ้ง เฝ้าระวังและเตรียมความพร้อมรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กรอบการประเมิน

ส่วนที่ 1 องค์การมหาชน

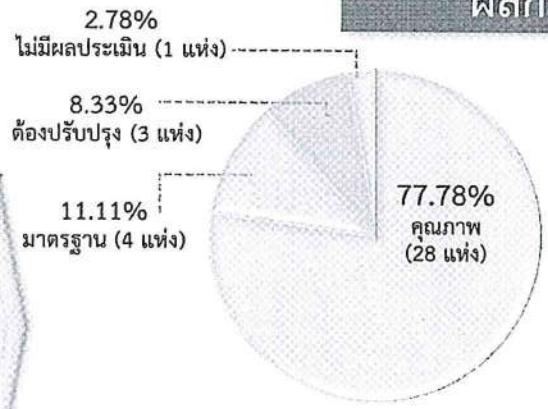
- องค์ประกอบที่ 1 Function Base
  ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ
- องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base
  ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ
- องค์ประกอบที่ 3 Area Base
  ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่
- องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base
  ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือ หน่วยงานของรัฐ
- องค์ประกอบที่ 5 Potential Base
  ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

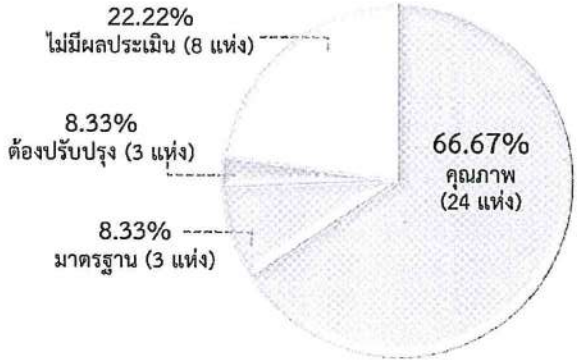
ส่วนที่ 2 ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- องค์ประกอบที่ 1 การประเมินผลงาน
  - ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้าง
  - การประเมินองค์กร
  - งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมาย
- องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะทางการบริหาร
  - ภาวะผู้นำ
  - วิสัยทัศน์
  - การวางกลยุทธ์
  - ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
  - การควบคุมตนเอง
  - การสอนงาน
  - การมอบหมายงาน

ผลการประเมิน

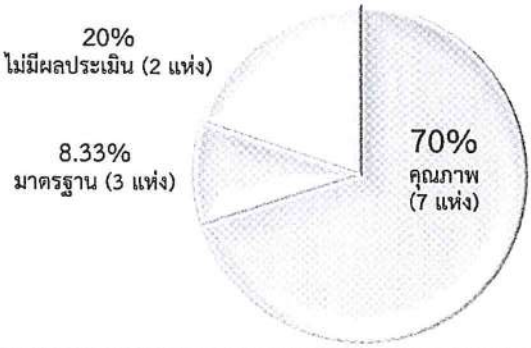
PO





องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (36 แห่ง)

PA



องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (10 แห่ง)

ระดับคุณภาพ | ระดับมาตรฐาน | ระดับต้องปรับปรุง | ไม่มีผลประเมิน