

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)




ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ศมส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560




วัตถุประสงค์การจัดตั้ง		ข้อมูลพื้นฐาน	
<p>พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินงานวิจัย รวบรวม เผยแพร่ ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ รวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่น ไม่ว่าเป็นของรัฐหรือเอกชนในการผลิตนักวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์อันเกี่ยวกับงานและบริการของศูนย์เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ <p>พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พ.ศ. 2547 (ฉบับที่ 2)</p> <p>4/1 ดำเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเกี่ยวกับสังคมวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน</p>		<p>งบประมาณ พ.ศ. 2560 187.25 ล้านบาท</p> <p>รายได้ พ.ศ.2560 4.68 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม พ.ศ. 2560 129.57 ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง(กรอบ/บรรจุจริง) (79/61) คน</p> <p>ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560</p>	
คณะกรรมการองค์การมหาชน			
		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. รศ.ดร. สุกรี เจริญสุข	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. นางพิมพ์วี วัฒนวรานุกร (ผู้แทนกระทรวงวัฒนธรรม)	18 เมษายน 2559	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	3. ศ.ดร.ศิราภรณ์ ฤกลาง	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
	4. รศ.ดร.ปานใจ ธารทัศน์วงศ์	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
	5. รศ.สุรพล นาคะพินธุ	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
	6. นายสมนึก พิมลเสถียร	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
	7. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
	8. นายโชค บุลกุล	20 มกราคม 2558	30 กันยายน 2560
	9. นายศักดิ์นา ฉัตรกุล ณ อยุธยา	1 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2560
	10. นายเทพชัย แซ่หย่อง	8 พฤศจิกายน 2559	30 กันยายน 2560
กรรมการและเลขานุการ	11. นายพีรพน พิสนพวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	1 เมษายน 2560	31 มีนาคม 2564
วิสัยทัศน์			
เป็นองค์กรหลักของประเทศในการเป็นศูนย์ข้อมูลและแหล่งเรียนรู้ด้านมานุษยวิทยา			

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 3)	87.67 คะแนน

ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน
	(สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)		
นายพีรพน พิสนพงษ์	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ  (ระดับ 3)

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม
-  หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 -  หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 -  หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●	87.67 คะแนน

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1.1 การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ในการเผยแพร่สู่สาธารณะ				สูงกว่า เป้าหมาย
	1.1.1 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัย ที่จัดทำ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	2 เรื่อง	2 เรื่อง	●	
	1.1.2 จำนวนผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับชาติ (เรื่อง)	1 เรื่อง	2 เรื่อง	●	
	1.1.3 การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ 2557-2560 ไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาเป็นหนังสือชุดความรู้	2 แห่ง	2 แห่ง	●	
	1.2 การพัฒนาคลังข้อมูล ศมส. เพื่อการนำไปใช้ ประโยชน์			●	
	1.2.1 จำนวนฐานข้อมูลภาษาไทยที่เปิดให้บริการใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ฐาน)	3 ฐาน	3 ฐาน	●	
	1.2.2 จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการแปลเป็น ภาษาอังกฤษใหม่ ภายในปีงบประมาณ 2560 (ฐาน)	4 ฐาน	4 ฐาน	●	
	1.3 การใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้เรื่องมานุษยวิทยา ทัศน์า (Visual Anthropology) ในการจัดการ เรียนการสอนในสถาบันการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาอย่างน้อย 1 แห่ง	1 สถาบัน	1 สถาบัน	●	
	1.4 การขับเคลื่อนการประกาศเขตพื้นที่วัฒนธรรม พิเศษของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลและกะเหรี่ยงตาม มติคณะรัฐมนตรี	เครือข่ายกลุ่มชาติ พันธุ์กะเหรี่ยง อย่าง น้อย 1 พื้นที่ และ ชาวเล อย่างน้อย 1 พื้นที่	กะเหรี่ยงประกาศ แล้ว 1 พื้นที่	○	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อ สถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นชี้แจง	●	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด	-	-	-	-
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88.53	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 85.32	○	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	คะแนนประเมิน ตั้งแต่4.0000 ขึ้นไป	4.4833 คะแนน	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของ หน่วยงาน				
	4.4.1. ความสำเร็จของการพัฒนาการให้บริการ ห้องสมุดสื่อโสตทัศนดิจิทัล	พัฒนาการให้บริการ ห้องสมุดสื่อโสตทัศน ดิจิทัล (ระยะ 2 ปี 2560- 2561)	จัดทำโปรแกรม ประยุกต์ห้องสมุดสื่อ โสตทัศนดิจิทัลแล้ว เสร็จ	●	
	4.4.2. ความสำเร็จของการทบทวนและวิเคราะห์ โครงสร้างองค์กร	ทบทวนและวิเคราะห์ โครงสร้างองค์กร	รายงานการวิเคราะห์ โครงสร้างองค์กรที่ สอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์ 5 ปี (ฉบับ พ.ศ.2561- 2565) แล้วเสร็จ	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ (ร้อยละความสำเร็จ)				สูงกว่า เป้าหมาย
	5.1.1. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายใช้งานฐานข้อมูล ดิจิทัลของ คสมส.	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	5.1.2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในสังคม วัฒนธรรมของประเทศในกลุ่มอาเซียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)

○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายพิรพน พิณพวงค์
ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ผลการปฏิบัติงาน	สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
(สัญญาจ้าง ผลการประเมินองค์กร งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
2.1 การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1. จัดทำนโยบายคณะกรรมการ : โดยประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อรับฟังนโยบายและข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการ	แล้วเสร็จภายในเมษายน 2560	จัดประชุมเมื่อ วันที่ 22 เมษายน 2560	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2. ประเมินศักยภาพองค์กร : ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทำ SWOT และ Competency องค์กร	รายงานสรุป SWOT และ Competency องค์กรแล้ว เสร็จ ภายในเมษายน 2560	แล้วเสร็จเมื่อ เมษายน 2560	●	
	3. จัดทำแผน : แผนแม่บท 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พ.ศ.2560) และ แนวทางของคณะกรรมการ พ.ศ. 2557	คณะกรรมการพิจารณา เห็นชอบภายในพฤษภาคม 2560	แล้วเสร็จเมื่อ เมษายน 2560	●	
	4. จัดทำแผน : แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2561 - 2565)	คณะกรรมการพิจารณา เห็นชอบภายในมิถุนายน 2560	แล้วเสร็จเมื่อ เมษายน 2560	●	
	5. จัดทำแผน : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	คณะกรรมการพิจารณา เห็นชอบภายในสิงหาคม 2560	แล้วเสร็จเมื่อ สิงหาคม 2560	●	
	6. พัฒนาระบบการติดตามและรายงานผล : จัดทำ template การติดตาม ประเมิน และรายงานผล การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	จัดทำ template แล้วเสร็จ ภายใน กันยายน 2560	-	○	
2.1.2 การ ประเมินองค์กร	การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	●	
2.1.3 งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ มอบหมาย	-	-	-	-	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน	สรุปผลประเมิน
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน					
	2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การ มหาชน				สูงกว่า เป้าหมาย
	2.2.1 ภาวะผู้นำ	ระดับ 2	- 2.34 - เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	2.2.2 วิสัยทัศน์	ระดับ 2	- 2.57 - เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	2.2.3 การวางกลยุทธ์	ระดับ 2	- 2.30 - เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	2.2.4 ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ระดับ 2	- 2.33 - เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	2.2.5 การควบคุมตนเอง	ระดับ 2	- 2.32 - เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	2.2.6 การสอนงานและการมอบหมายงาน	ระดับ 2	- 2.31 - เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- **การพัฒนากระบวนฐานข้อมูลดิจิทัล** ศมส. ได้พัฒนากระบวนฐานข้อมูลดิจิทัล เพื่อบริการข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยการศึกษา ค้นคว้า รวบรวมและให้บริการข้อมูลจากงานวิจัย บทความทางวิชาการ และแหล่งอ้างอิงต่างๆ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในการศึกษาวิจัย ซึ่งปัจจุบันมีฐานข้อมูลที่ให้บริการจำนวน 18 ฐาน ได้แก่ ฐานข้อมูลงานวิจัยทางชาติพันธุ์ในประเทศไทย (มีข้อมูลสังเคราะห์งานวิจัย ด้านชาติพันธุ์ 1,196 รายการ) ฐานข้อมูลพิพิธภัณฑสถานในประเทศไทย (มีข้อมูลพิพิธภัณฑสถาน 1,457 แห่ง) ฐานข้อมูลจารึกในประเทศไทย (มีข้อมูลจารึก 3,022 รายการ) ฐานข้อมูลจดหมายเหตุนักมานุษยวิทยาในประเทศไทย (มีข้อมูลจากการทำงานภาคสนามของนักมานุษยวิทยาคนสำคัญจำนวน 15 คน กว่า 16,079 รายการ) ฐานข้อมูลแหล่งโบราณคดีที่สำคัญในประเทศไทย (มีข้อมูลแหล่งโบราณคดีที่สำคัญในประเทศไทย 450 แห่ง) ฐานข้อมูลเอกสารโบราณภาคตะวันตก (มีข้อมูลเอกสารโบราณภาคตะวันตกจาก 7 แห่ง จำนวน 236 รายการ) ฐานข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์ในประเทศไทย (มีข้อมูลกลุ่มชาติพันธุ์จำนวน 18 กลุ่ม) ฐานข้อมูลของเล่นพื้นบ้านในประเทศไทย (มีข้อมูลของเล่น 107 ชิ้น) ฐานข้อมูลศัพท์ทางมานุษยวิทยา (มีข้อมูลคำศัพท์ 163 รายการ) ฐานข้อมูลนามานุกรมในวรรณคดีไทย (มีข้อมูลจำนวน 437 รายการ) ฐานข้อมูลภาพยนตร์ชาติพันธุ์ (มีข้อมูลให้บริการจำนวน 306 รายการ) ฐานข้อมูลประเพณีท้องถิ่น (มีข้อมูลให้บริการจำนวน 306 รายการ) ฐานข้อมูลศิลปกรรมในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (มีข้อมูลให้บริการจำนวน 495 รายการ) ฐานข้อมูลสังคม-วัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (มีข้อมูลให้บริการจำนวน 11 ประเทศ) ฐานข้อมูลหนังสือเก่าชาวสยาม (มีข้อมูลให้บริการจำนวน 2,017 รายการ โดยแบ่งเอกสารและหนังสือต้นฉบับเป็น 5 หมวดใหญ่ คือ วรรณกรรมพิเศษ วรรณคดี ประวัติศาสตร์ชาติพันธุ์ วารสารและหนังสือพิมพ์ และหนังสืออนุสรณ์งานศพ)
- **งานวิจัยและสนับสนุนการวิจัย:** งานวิจัยสำคัญที่เกิดจากนักวิชาการของ ศมส. ได้แก่ (1) โครงการวิจัยการศึกษาวินัยสังคม วัฒนธรรมในพื้นที่ชุมชนชายฝั่งทะเลอ่าวไทยบริเวณลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาถึงลุ่มแม่น้ำท่าจีนและโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์และโบราณคดีจากเอกสารโบราณและจารึก (2) งานวิจัยที่ให้ทุนสนับสนุนนักวิชาการภายนอก ได้แก่ โครงการวิจัย เรื่อง การสืบทอดภูมิปัญญาในวัฒนธรรมประเพณีของชาวมอญบางขันหมาก อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี, โครงการวิจัยเรื่อง สงกรานต์: การดำรงอยู่และการเปลี่ยนแปลงในบริบทการท่องเที่ยว และโครงการวิจัยเรื่อง คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในสังคมชนบท กรณีศึกษา ผู้สูงอายุในจังหวัดราชบุรี
- **งานพัฒนาห้องสมุดเฉพาะทางด้านมานุษยวิทยา** รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณค่าทางวิชาการด้านมานุษยวิทยาและสาขาที่เกี่ยวข้องโดยเน้นข้อมูลเกี่ยวกับประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งมีทรัพยากรสารสนเทศทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ให้บริการในรูปแบบรูปเล่มและดิจิทัลกว่า 79,000 ชื่อเรื่อง ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ด้านการพัฒนาการให้บริการในปี พ.ศ. 2560 ห้องสมุดได้มีการพัฒนาเว็บไซต์ห้องสมุดและเพิ่มการให้บริการต่างๆ ในรูปแบบ การขอใช้บริการออนไลน์ (E-form) โดยสามารถให้บริการออนไลน์ในส่วนของ การแนะนำหนังสือ หนังสือพร้อมใช้ การขอรับบริการ เลือกรรสารสนเทศเฉพาะบุคคล (SDI) การขอสำเนาสื่อสตรีททัศน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการให้สามารถเข้าถึง ทรัพยากรห้องสมุดได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- **สนับสนุนการสัมมนาเครือข่ายนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา** สาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา เพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอผลงาน วิชาการของผู้ที่ศึกษาในสาขาวิชามานุษยวิทยา เพื่อให้เกิดการอภิปราย แลกเปลี่ยนข้อมูลจากการทำงานศึกษาวิจัย และเป็นการ พัฒนาศักยภาพของนักวิจัยรุ่นใหม่ รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจมติคณะรัฐมนตรีและแนวทางการปฏิบัติเรื่องการฟื้นฟูวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดเวทีให้เกิดการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ กลุ่มชาติพันธุ์ นักวิชาการ และสังคมอีกด้วย
- **กิจกรรมสำคัญที่ ศมส. ดำเนินการได้แก่การสนับสนุนทุนการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านชาติพันธุ์ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อ** ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยเฉพาะกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของกลุ่มชาติพันธุ์กะเหรี่ยงและชาวล

ข้อสังเกต

1. ตัวชี้วัด “ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่าย” มีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 85.32 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ ร้อยละ 96 ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดสำคัญตามนโยบายรัฐบาล ศมส. ควรทบทวนสาเหตุที่การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้าและวางแผนการเบิกจ่ายให้เหมาะสมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ฝ่ายบริหารควรเร่งรัดและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเทียบกับเป้าหมายต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนทุกไตรมาส

2. ตัวชี้วัด “การพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร” ในภาพรวม ศมส. ได้คะแนนสูงมาก (4.4833) สิ่งที่ต้องปรับปรุง คือ การรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนต่อคณะกรรมการฯ เป็นรายไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถนำข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ไปปรับใช้ พัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การวัดผลความสำเร็จของการนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ นอกจากการนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ ไปนำเสนอเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติแล้ว ควรส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่มีฐานข้อมูลใน ISI และ Scopus ด้วย เพื่อให้มีการเผยแพร่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น ทั้งนี้ ในการตีพิมพ์ อาจต้องพิจารณาถึงปัจจัยภายนอกด้วย เช่น กระบวนการพิจารณาและผลิตที่ใช้ระยะเวลาสั้น การติดต่อแจ้งความประสงค์ล่วงหน้า หรือ Theme ของวารสาร

4. ศมส. ควรเพิ่มโอกาสและช่องทางในการเข้าถึงสถาบันการศึกษาให้มากขึ้น เช่น การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จไปพัฒนาเป็นหนังสือชุดความรู้ เพื่อเป็นเอกสารประกอบหลักสูตรการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษา

5. ศมส. ควรวางแผนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคลากร เช่น การเพิ่มบุคลากร หรือจ้างนักวิจัยจากภายนอก หรือพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมกับแผนงานที่ตั้งเป้าหมายไว้

6. ศมส. ควรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการแก่สังคม และเพื่อลดต้นทุนในระยะยาว