

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๒๐๘/๖๙๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และส่งรายงานผลการปฏิบัติงานรอบ ๑๒ เดือน ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อพิจารณา และแจ้งยืนยันไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน ๑๐ วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือนี้ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด จะถือว่าองค์การมหาชนให้การเห็นชอบรายงานการประเมินผลดังกล่าว รายละเอียดปรากฏดังที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้คณะกรรมการองค์การมหาชนทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนครเชตต์ สุทธิปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐



รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร(องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) หรือ ศมส. มีภารกิจที่สำคัญ คือ การดำเนินการรวบรวม ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา และเป็นแหล่งค้นคว้าและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศด้านมานุษยวิทยา และด้านสังคม-วัฒนธรรม ศมส. อยู่ในกำกับของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีคณะกรรมการบริหารเป็นองค์กรบริหารสูงสุด ทำหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานของ ศมส. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย โดยภารกิจหลักของ ศมส. มีสองประการ ได้แก่ ภารกิจด้านวิชาการ และภารกิจให้บริการ

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ดังนี้

- 1) ดำเนินงานวิจัย รวบรวม เผยแพร่ ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 2) รวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 3) ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 4) ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่น ไม่ว่าเป็นของรัฐหรือเอกชนในการผลิตนักวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
 - 4/1 ดำเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจากภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน
- 5) ให้บริการข้อมูลและสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์อันเกี่ยวกับงานและบริการของศูนย์เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกับสถาบันและหน่วยงานอื่น
- 6) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทาสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น

7) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

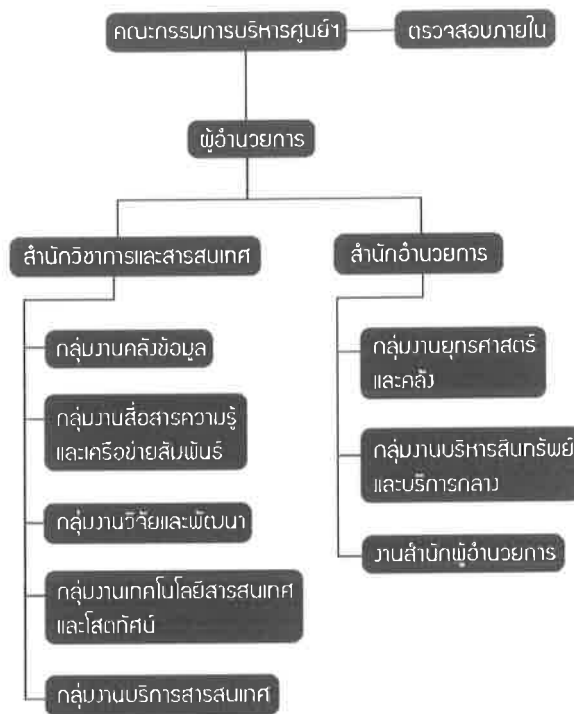
1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

1.4 ผู้อำนวยการ :ดร.โสมสุตา ลียะวณิช

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร.สุกรี เจริญสุข	ประธาน
2. ศาสตราจารย์ ดร.ศิวาพร ณ ถลาง	กรรมการ
3. รศ.ดร. ปานใจ ธารทัศน์วงศ์	กรรมการ
4. นายศักดิ์นา ฉัตรากุล ณ อยู่ธยา	กรรมการ
5. รศ. สุรพล นาถะพินธุ์	กรรมการ
6. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล	กรรมการ
7. นายสมนึก พิมลเสถียร	กรรมการ
8. รศ.ดร. วิลาสินี อดุลยานนท์	กรรมการ
9. นายโชค บุลกุล	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ดร.โสมสุตา ลียะวณิช)	กรรมการและเลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



อัตรากำลัง (ณ วันที่ 15 กันยายน 2558)

ตำแหน่ง	จำนวน (กรอบ/อัตรากำลัง) (คน)
ผู้อำนวยการ	1/1
รองผู้อำนวยการ	1/-
ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา	-/1
เจ้าหน้าที่	73/60
ลูกจ้าง	-/5
รวม	75/67

1.7 เงินงบประมาณที่ได้รับ (เงินอุดหนุน) 106.7848 ล้านบาท

1.8 วิสัยทัศน์พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาที่มีคุณภาพในระดับชาติและระดับอาเซียน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข”

พันธกิจ

- 1) ค้นคว้า พัฒนา และต่อยอดคลังข้อมูลเพื่อความเป็นศูนย์ข้อมูลด้านมานุษยวิทยาที่มีคุณภาพ
- 2) เผยแพร่ความรู้ด้านมานุษยวิทยาสู่สาธารณะ

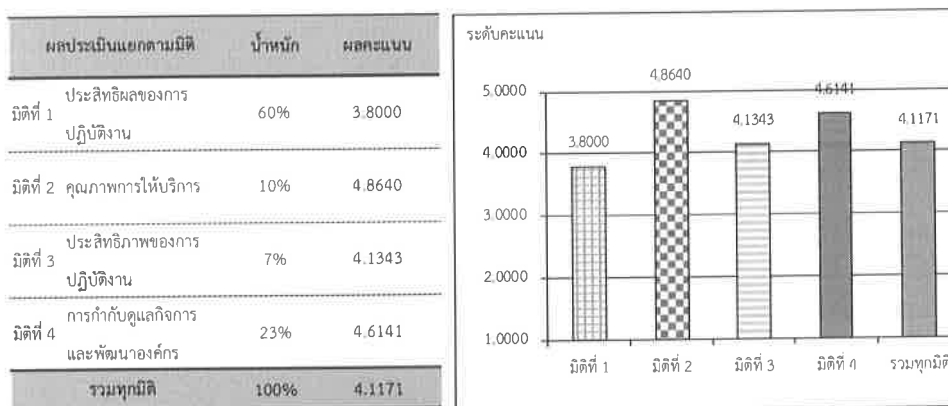
ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1) รวบรวมข้อมูลวัฒนธรรมเพื่อขยายคลังข้อมูลและศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ จากคลังข้อมูลของ ศมส.
- 2) พัฒนาห้องสมุดให้เป็นห้องสมุดด้านมานุษยวิทยาที่ตอบสนองต่อนักวิชาการ และผู้ใช้ข้อมูลวิชาการทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน
- 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อมูลและสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
- 4) สื่อสารความรู้และข้อมูลวิชาการสู่สาธารณะ
- 5) พัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

2. สรุปผลในภาพรวม

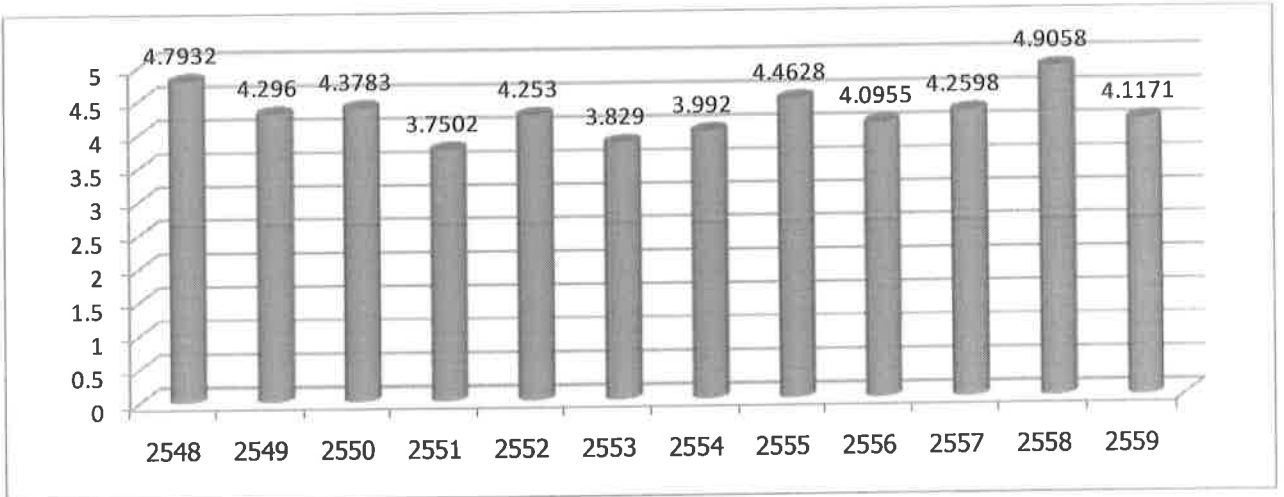
ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2559 ในภาพรวมได้คะแนน 4.1171 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย โดยเฉพาะผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการได้คะแนน 4.8640 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายซึ่งมีคะแนนสูงสุดและคะแนนรองลงมาคือในมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การได้คะแนน 4.6141 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายในมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานได้คะแนน 4.1343 อยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมาย และมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของ ศมส. ได้คะแนน 3.8000 อยู่ในระดับเป็นไปตามเป้าหมายตามลำดับโดยสรุปศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงานโดยมีรายละเอียดการประเมินดังนี้

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2559

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2548	4.7632	5.0000	5.0000	4.5890	4.7932
2549	4.5104	5.0000	4.0000	3.2743	4.2960
2550	4.7091	4.8900	4.0000	3.4018	4.3783
2551	3.4886	5.0000	4.0000	3.7850	3.7502
2552	4.4557	4.2300	4.3333	3.3536	4.2530
2553	4.1456	3.6340	4.0000	3.2200	3.8290
2554	4.1603	4.1480	3.4000	3.8982	3.9920
2555	4.3955	4.5800	4.6852	4.3667	4.4628
2556	4.0361	4.7415	3.3510	4.4416	4.0955
2557	4.4096	3.9538	3.7185	4.3750	4.2598
2558	5.0000	4.8400	4.9693	4.6557	4.9058
2559	3.8000	4.8640	4.1343	4.6141	4.1171



ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		60							3.8000	
1.1 ระดับความสำเร็จของการนำผลงานวิชาการ/ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	ระดับ	12	1	2	3	4	5	3.50	3.5000	0.4200
1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการให้บริการ ห้องสมุดศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (SAC Library)	ระดับ	12	1	2	3	4	5	3.50	3.5000	0.4200
1.3 ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายความรู้ เกี่ยวกับอาเซียนในมิติทางวัฒนธรรม	ระดับ	12	1	2	3	4	5	3.00	3.0000	0.3600
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคลังข้อมูล คมส. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	ระดับ	12	1	2	3	4	5	4.00	4.0000	0.4800
1.5 ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายและ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ด้านพิพิธภัณฑ์ ท้องถิ่น	ระดับ	12	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.6000
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		10							4.8640	
2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.86	4.8640	0.4864
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		7							4.1343	
3.1 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ	3	80	85	90	95	100	89.90	2.9800	0.0894
3.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการประหยัดพลังงานขององค์การมหาชน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1000
3.3 การประหยัดน้ำ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1000
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		23							4.6141	
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4.71	4.7125	0.4713
4.2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2500
4.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดจาก ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ	3	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.0900
4.4 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการระบบ ฐานข้อมูลเพื่อให้บริการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2500
น้ำหนักรวม		100							ค่าคะแนนที่ได้	4.1171

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 3.8000

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ซึ่งมีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

➤ **การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์** : มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 3.5000 คะแนนโดยผลงานวิชาการ/งานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณพ.ศ. 2559 จำนวน 3 เรื่องได้แก่

- 1) โครงการวิจัยการศึกษาวินัยสังคม-วัฒนธรรมในพื้นที่ชุมชนชายฝั่งทะเลอ่าวไทยบริเวณลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาถึงลุ่มแม่น้ำท่าจีน
- 2) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์และโบราณคดีจากเอกสารโบราณและการศึกษาโคลงทวาทศมาส เพชรน้ำเอกแห่งวรรณคดีศรีอยุธยา
- 3) โครงการวิจัยเครือข่ายชาติพันธุ์ข้ามชาติ : กรณีศึกษาไทดำ

มีบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (มาจากงานวิจัยเรื่องวัฒนธรรมบริโภคในมิติเพศวิถี) เรื่อง "เพศและความเป็นชายในพุทธศาสนา กับการควบคุม ภิกษุ สามเณร และบัณฑิต" ในวารสาร สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปี 12 ฉบับที่ 1 เดือน ม.ค.- มิ.ย. พ.ศ.2559 หน้า 3 (เป็นผลงานวิจัยที่จัดทำแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการวิจัยเรื่อง สามเณรและเด็กวัดกับการเข้าถึงโอกาสทางสังคม)

สำหรับการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ยังไม่สามารถตีพิมพ์ได้ โดยในปีที่ผ่านมาได้นำเสนอบทความเรื่อง "Buluoto Culture" : The Zhuang Oral Traditions as Performance ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งจากโครงการวิจัยเรื่อง ประมวลความรู้การศึกษาชาติพันธุ์ข้ามชาติ) ในงานประชุมวิชาการ Conference on Oral Traditions: Continuity and Transformations – North East India and South East Asia. Shillong, Meghalaya, ณ ประเทศ อินเดีย ระหว่างวันที่ 1-4 กุมภาพันธ์ 2559 แต่ยังไม่ได้มีการตีพิมพ์

อุปสรรคที่พบในการดำเนินงาน ได้แก่ การส่งผลงานไปตีพิมพ์ในวารสารมีขั้นตอนการกลั่นกรองและการคัดเลือกที่หน่วยงานเจ้าของวารสารเป็นผู้กำหนด ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ บทความอาจจะไม่ได้รับการตีพิมพ์ภายในปี 2559 ซึ่งเป็นปัญหาเดียวกันที่พบในปี 2558

➤ **การพัฒนาการให้บริการห้องสมุด ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร(องค์การมหาชน) (SAC Library):** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 3.5000 คะแนนโดยในระดับคะแนนที่ 1-3 มีจำนวนการใช้ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุด (สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อ Digital) รวม 61,920 รายการสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้มาก แบ่งเป็น

- 1) จำนวนการใช้บริการสื่อสิ่งพิมพ์ นับจากการยืมหนังสือและการใช้หนังสือภายในห้องสมุด

- 2) จำนวนการใช้บริการสื่อดิจิทัล นับจาก
 - จำนวนการดาวน์โหลดข้อมูลงานวิจัยของ คมส. ที่ทำเป็น E-book
 - จำนวนการดาวน์โหลดข้อมูลในเว็บไซต์หนังสือเก่าชาวสยาม
 - จำนวนการเปิดเข้าใช้งาน E-book

ส่วนในระดับคะแนนที่ 4-5 สามารถดำเนินการพัฒนาปรับปรุงให้บริการห้องสมุดในปี พ.ศ. 2559 แล้วเสร็จ โดยการดำเนินงานพัฒนาปรับปรุงการให้บริการห้องสมุดที่แล้วเสร็จ ได้แก่ การให้บริการออนไลน์ e-Form บน Website ห้องสมุด <http://www.sac.or.th/library/th/content> จำนวน 5 รายการ ได้แก่

- 1) บริการ SDI (Selective Dissemination of Information Services): แจ้งรายการหนังสือใหม่ตามความสนใจของ User
- 2) บริการตามหนังสือตามสั่ง: User เสนอรายชื่อหนังสือที่ควรซื้อเข้าห้องสมุด
- 3) บริการหนังสือพร้อมใช้: User เลือกรายการหนังสือที่ต้องการได้จากที่บ้าน
- 4) บริการสำเนาสื่อทัศน: User แจ้งขอสำเนาสื่อทัศนได้จากที่บ้าน
- 5) ข้อคิดเห็นและแนะนำบริการสำหรับห้องสมุด

จากนั้นได้นำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 11/2559 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2559 แต่ผลการดำเนินงานเกินระยะเวลาที่กำหนดคือเกินปีงบประมาณ 2559

คมส. ยังขาดการวางแผนในระยะยาว (Roadmap) ในการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการห้องสมุดให้มีนวัตกรรมการให้บริการใหม่ๆ เช่น Application หรือ Website

➤ **การสร้างเครือข่ายความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติทางวัฒนธรรม:** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนนโดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีดังนี้

1. ทำ MOU กับเครือข่ายวิชาการจำนวน 4 แห่ง ได้แก่
 - 1.1 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 - 1.2 มหาวิทยาลัยทักษิณ
 - 1.3 สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
 - 1.4 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
2. มีกิจกรรมเผยแพร่ความรู้อาเซียนในมิติวัฒนธรรมร่วมกับเครือข่ายวิชาการ 1 กิจกรรม
 - 2.1. การจัดเทศกาลเล่านิทานนานาชาติ ครั้งที่ 4 (กรุงเทพฯ) : นิทาน-สานติ หรือ The 4th International Storytelling Festival (Bangkok): Peacetakes ระหว่างวันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2559 ณ หอศิลป์วัฒนธรรมกรุงเทพมหานคร ร่วมจัดโดยวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยเว้ ประเทศ เวียดนาม (Hue University)

3. มีชุดองค์ความรู้อาเซียนในมิติวัฒนธรรมที่สังเคราะห์จากการพัฒนาหลักสูตรอาเซียนในมิติวัฒนธรรมร่วมกับเครือข่ายวิชาการ 7 ชุดชุดความรู้ว่าด้วยการจัดการมรดกทางวัฒนธรรมที่จับต้องไม่ได้ (ICH) บทเรียนจากประเทศสมาชิกเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จำนวน 7 ชุด

ในส่วนของการดำเนินงานที่ยังขาดความครบถ้วน และควรมีปรับปรุง ได้แก่ การนำชุดองค์ความรู้อาเซียนในมิติวัฒนธรรมเอาไปใช้ประโยชน์ และควรมีการจัดทำแผนระยะยาว(Roadmap) การเชื่อมโยงเครือข่ายความรู้เกี่ยวกับอาเซียนในมิติวัฒนธรรมกับเครือข่ายต่างประเทศ โดยแผนดังกล่าวควรได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้วย

➤ **การพัฒนาคลังข้อมูล คมส. เพื่อนำไปใช้ประโยชน์:** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 4.0000 คะแนนโดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้แก่การเปิดให้บริการฐานข้อมูลใหม่จำนวน 3 ฐาน และมีการแปลฐานข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษและให้บริการจำนวน 2 ฐานข้อมูลดังนี้

1. ฐานข้อมูลใหม่จำนวน 3 ฐาน เป็นการให้บริการออนไลน์ภายใต้ URL ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้แก่
 - 1.1 ฐานข้อมูลประเพณีท้องถิ่นในประเทศไทย
 - 1.2 ฐานข้อมูลศิลปกรรมในเอเชียอาคเนย์
 - 1.3 ฐานข้อมูลสังคม-วัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2. แปลฐานข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษและให้บริการจำนวน 2 ฐาน เป็นการให้บริการออนไลน์ภายใต้ URL ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ควบคู่ไปกับฐานข้อมูลภาษาไทย ได้แก่

2.1 ฐานข้อมูลประเพณีท้องถิ่นในประเทศไทย

2.2 ฐานข้อมูลศิลปกรรมในเอเชียอาคเนย์ <http://www.sac.or.th/databases/seaarts/en/>

ฐานข้อมูลสังคม-วัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ยังไม่ได้มีการแปลฐานข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ ทำให้การบริการฐานข้อมูลขาดความครบถ้วน ซึ่งควรมีการปรับปรุง

➤ **การสร้างเครือข่ายและส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ด้านพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น:** มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนนโดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้

1. คมส. สนับสนุนเครือข่ายพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นล้านนาจัดงานมหกรรมพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นภาคเหนือ เรื่อง “ศรัทธา- สักการะ: ความเชื่อ ภูมิปัญญา สุวิถีชีวิตล้านนา” ขึ้น ระหว่างวันที่ 27-29 มกราคม 2559 ณ วัดศรีโคมคำ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา มีผู้เข้าชมงานจำนวน 1,328 คน มีพิพิธภัณฑ์ที่เข้าร่วมกิจกรรม 25 แห่ง แล้วเสร็จตามแผน ร้อยละ 100

สำหรับกิจกรรมดังกล่าวคณะกรรมการเครือข่ายจะเป็นผู้ประสานความร่วมมือกับสมาชิกในเครือข่าย เพื่อคัดเลือกสิ่งของ และส่งเสริมให้มีการสืบค้นประวัติความเป็นมา ความเชื่อ วิถีใช้ สถานภาพที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อความสะดวกในการจัดกลุ่มในการจัดนิทรรศการ เพื่อให้เกิดความหลากหลายและครอบคลุม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเพื่อการศึกษาเรียนรู้ สิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร่วมงาน โดยคมส.จะทำหน้าที่สนับสนุนทุนในการจัดงานและสนับสนุนข้อมูลทาง

วิชาการด้านมานุษยวิทยาเพื่อให้เครือข่ายได้มีเครื่องมือในการศึกษาและบันทึกข้อมูลอย่างเป็นระบบตามหลักวิชาการ และวิธีการถ่ายทอดสู่สาธารณะชน เพื่อใช้เป็นข้อมูล/ แนวทาง/ ตัวอย่างการทำงานต่อไปในอนาคต

2. เครือข่ายพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นภาคเหนือจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จ

3. การรายงานผลการประเมินติดตามผลการนำความรู้ด้านพิพิธภัณฑ์ไปใช้ประโยชน์ของเครือข่ายพิพิธภัณฑ์ ที่เข้าร่วมกิจกรรม โครงการ “ศรัทธา-สักการะ” ความเชื่อ ภูมิปัญญา สุวิถีชีวิตล้านนา มีตัวแทนพิพิธภัณฑ์ตอบแบบประเมิน จำนวน 20 คน จากพิพิธภัณฑ์ 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80 ของพิพิธภัณฑ์ที่เข้าร่วมกิจกรรม ระดับความคิดเห็นของเครือข่ายพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นต่อการนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมหกรรมพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นภาคเหนือไปใช้ประโยชน์อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.52 (คิดเป็นร้อยละ 90.40)

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.8640

➤ ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ: มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 4.8640 คะแนนโดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้แก่

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้ให้บริษัทแบรนต์ เมทริกซ์ รีเสิร์ช เข้ามาดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยจำแนกตามงานบริการ 5 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการบรรยายทางวิชาการ (350 ตัวอย่าง) กิจกรรมการให้บริการห้องสมุด (100 ตัวอย่าง) กิจกรรมการแสดงทางวัฒนธรรม (150 ตัวอย่าง) กิจกรรมการให้บริการฐานข้อมูล (247 ตัวอย่าง) และกิจกรรมการจัดเทศกาลภาพยนตร์อาเซียน (60 ตัวอย่าง) รวม 907 ตัวอย่าง โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 89.32 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การบรรยายทางวิชาการ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 350 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่ามีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.45 และมีทัศนคติเชิงบวก ร้อยละ 93.2

2. การให้บริการห้องสมุด ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 ตัวอย่าง มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.57 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 95.4

3. การแสดงทางวัฒนธรรม ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมจำนวน 150 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.51 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 93.8

4. การให้บริการฐานข้อมูล ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลเว็บไซต์ จำนวน 247 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการใช้งานบนเว็บไซต์ อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.34 และมีทัศนคติเชิงบวก ร้อยละ 90.6

5. การจัดเทศกาลภาพยนตร์อาเซียน ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 70 ตัวอย่าง ซึ่งจากผลการสำรวจ พบว่า มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการของ ศมส. อยู่ใน ระดับพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.46 และมีทัศนคติเชิงบวกร้อยละ 90.8

ดำเนินการวิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจและจัดทำแผนกำหนดแนวทางการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานตามผลการสำรวจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยคณะกรรมการ ศมส. มีมติเห็นชอบแนวทาง ดังกล่าวแล้ว ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2559 และรายงานผลการปรับปรุงงาน ตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2559 เมื่อ วันที่ 21 พฤศจิกายน 2559

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 7) ค่าคะแนนที่ได้ 4.1343

- การเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน: มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 2.9800 คะแนนโดยผลการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้รับงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 240,228,400.20 บาท ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) ศมส. ได้เบิกจ่ายเงิน งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 215,959,240.93 (ไม่รวมค่าสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และค่าตอบแทนผัน แปรของผู้อำนวยการ) คิดเป็นร้อยละ 89.90 ของค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการทั้งหมด
- การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานขององค์การมหาชน: มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับ คะแนน 5.0000 คะแนนโดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

หน่วยงาน	การติดตาม	ความครบถ้วนข้อมูล		ข้อมูล พื้นฐาน	การใช้ไฟฟ้า			การใช้น้ำ		คะแนน		
		ไฟฟ้า	น้ำมัน		ค่ามาตรฐาน	ค่าจริง	EUI	ค่ามาตรฐาน	ค่าจริง	EUI	ไฟฟ้า	น้ำมัน
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	ทำแล้ว	100.00%	100.00%	ครบ	1,693,763.80	665,000.00	1.2923	58,249.74	2,144.13	23.4504	2.500	2.500
รวมได้รับ 5.000 คะแนน												

- การประหยัดน้ำ: มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000 คะแนน

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 23) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6141

3.4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 4.7125

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กร สามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

จำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	ผลประเมิน
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่กำหนด	2	4.5000
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน รายไตรมาส	1.75	4.5000
1.3 การรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	0.5	5.0000
1.4 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	1	5.0000
1.5 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1.75	4.4286
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม คณะกรรมการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวกับผลประเมินและ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	5.0000
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	1	5.0000
คะแนนรวม	10	4.7125

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร = 4.7125 คะแนน



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่กำหนด โดยคณะกรรมการฯ อนุมัติแผนปฏิบัติงานประจำปี 2559 ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 วันที่ 21 กันยายน 2558 โดยความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 ประเด็น คือ 1)วิสัยทัศน์ 2)ภารกิจหรือพันธกิจ 3)วัตถุประสงค์/นโยบาย 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมายโดยเนื้อหาของแผนปฏิบัติงานประจำปีมี 6 ประเด็น คือ 1)วัตถุประสงค์ 2)เป้าหมาย 3)ขั้นตอน 4)ระยะเวลา 5)งบประมาณค่าใช้จ่าย 6) ผู้รับผิดชอบ นอกจากนี้ในการเสนอแผนยุทธศาสตร์ให้คณะกรรมการพิจารณา ได้มีข้อมูลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

- บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการ องค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาสโดยในการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

- การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ประกอบด้วย รายงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผลการประเมินผล มีรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ นำเสนอแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 12/2558 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2558 โดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนควบคุมภายในเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2559

ไตรมาสที่ 2 ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม 2559

ไตรมาสที่ 3 ในคราวการประชุมครั้งที่ 8/2559 วันที่ 15 สิงหาคม 2559

ไตรมาสที่ 4 ในคราวการประชุมครั้งที่ 10/2559 วันที่ 17 ตุลาคม 2559

- การพิจารณาแผนและรายงานผลของการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ นำเสนอแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2558 โดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนตรวจสอบภายในเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2559 วันที่ 18 เมษายน 2559

ไตรมาสที่ 2 ในคราวการประชุมครั้งที่ 7/2559 วันที่ 26 กรกฎาคม 2559

ไตรมาสที่ 3 ในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2559 วันที่ 19 กันยายน 2559

ไตรมาสที่ 4 ในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2559 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2559

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงโดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยนำเสนอแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 12/2558 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2558 โดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนตรวจสอบภายในเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2558

ไตรมาสที่ 2 ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม 2559

ไตรมาสที่ 3 ในคราวการประชุมครั้งที่ 8/2559 วันที่ 15 สิงหาคม 2559

ไตรมาสที่ 4 ในคราวการประชุมครั้งที่ 10/2559 วันที่ 17 ตุลาคม 2559

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศโดยนำเสนอแผนการบริหารจัดการสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2558 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2558 โดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนตรวจสอบภายในเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 การประชุมครั้งที่ 1/2559 วันที่ 18 มกราคม 2559

ไตรมาสที่ 2 การประชุมครั้งที่ 4/2559 วันที่ 18 เมษายน 2559

ไตรมาสที่ 3 การประชุมครั้งที่ 7/2559 วันที่ 26 กรกฎาคม 2559

ไตรมาสที่ 4 การประชุมครั้งที่ 10/2559 วันที่ 17 ตุลาคม 2559

- การพิจารณาแผนและการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 แล้วในการประชุมครั้งที่ 4/2559 วันที่ 18 เมษายน 2559 และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 การประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม 2559

ไตรมาสที่ 2 การประชุมครั้งที่ 6/2559 วันที่ 20 มิถุนายน 2559

ไตรมาสที่ 4 การประชุมครั้งที่ 11/2559 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2559

- การพิจารณารายงานด้านการเงิน มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะโดยมีการรายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 การประชุมครั้งที่ 3/2559 วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 2 การประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 3 การประชุมครั้งที่ 8/2559 วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 4 การประชุมครั้งที่ 12/2559 วันที่ 21 ธันวาคม 2559

- การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลักมีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส และคณะกรรมการได้ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ โดยมีการรายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 การประชุมครั้งที่ 2/2559 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 2 การประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 3 การประชุมครั้งที่ 8/2559 วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 4 การประชุมครั้งที่ 11/2559 วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

- การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนมีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้ง

- การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญแก่การเข้าประชุม โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ มีการจัดประชุมคณะกรรมการ จำนวน 12 ครั้ง โดยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ

- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ดังนี้

- มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยง และภารกิจหลักขององค์กรมีข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไข

- มีข้อมูลทางการเงิน หรือรายงานทางการเงิน ประกอบด้วย 1) งบดุล 2) งบกำไรขาดทุน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน

- มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคลประกอบด้วย 1) อายุ 2) วุฒิการศึกษา 3) ประวัติการทำงาน 4) ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนอกเหนือจากในองค์การมหาชนครบถ้วน

- มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- มีข้อมูลโครงสร้างของคณะกรรมการองค์การมหาชนและอนุกรรมการ ครบถ้วน
ทุกคณะในรายงานประจำปี

- มีข้อมูลภารกิจหลัก และแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) ประวัติความเป็นมา
ขององค์การมหาชน 2) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญขององค์กร และผลการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจหลักที่ผ่านมา 3) คำอธิบายภาพรวมการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักในปัจจุบัน 4) ข้อมูลเชิงสถิติและ
คำอธิบายภาพรวมแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรในระยะเวลา 3 - 5 ปีข้างหน้า

- มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่
สำคัญครบถ้วนและทันกาลแต่ยังไม่ครบถ้วนทั้ง 10 ประเด็น คือ 1) รายงานประจำปี 2) โครงการลงทุนที่สำคัญ 3) การ
จัดซื้อจัดจ้าง 4) การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กร โดยผู้บริหาร 5) การปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ 6) แผนงานที่
สำคัญ 7) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8) ผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและภารกิจหลักและ 9) ข้อบังคับและ/หรือ
ระเบียบขององค์การมหาชน 10) รายงานการประเมินความคุ้มค่าการดำเนินงานขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้
ในกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง โดยมีการเปิดเผยผลการ
ประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม พร้อมทั้งร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนว
ปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2559 วันที่ 19 กันยายน 2559

- การจัดสัมมนาให้ความรู้และกิจกรรมศึกษาเรียนรู้งานเพิ่มเติมให้คณะกรรมการบริหาร ใน
ปีงบประมาณ 2559 ดำเนินงาน ดังนี้

1. ศมส. มีการแต่งตั้งนางพิมพ์วี วัฒนวรานุกร ตำแหน่งอธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม เป็น
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2559 ซึ่งได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทราบในการประชุม
ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 20 เมษายน 2559 โดยได้มีการแนะนำและให้ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติความเป็นมา ภารกิจหลัก
ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ตลอดจนมอบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปฐมนิเทศ
กรรมการใหม่

2. มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ
องค์การมหาชน และรายงานสรุปเสนอผลของการจัดกิจกรรม และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์กับงานของ
องค์การมหาชน : จัดกิจกรรมเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและศึกษาดูงานจัดการแหล่งเรียนรู้ ณ ประเทศญี่ปุ่น
ระหว่างวันที่ 8-14 เมษายน 2559 โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ศาสตราจารย์พิเศษ
ศรีศักร วัลลิโภดม กรรมการจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.ศิราพร ณ ถลาง และนายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนา
กุล ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ ศมส. และนำเสนอรายงานสรุปกิจกรรมให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทราบใน
การประชุมครั้งที่ 4/2559 วันที่ 20 เมษายน 2559

3. มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ พันธกิจ พัฒนาการที่สำคัญและความเสี่ยงขององค์กร :

3.1 คณะกรรมการมีการประชุมเพื่อพิจารณาและมอบนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2560 ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม 2559

3.2 คณะกรรมการมีการประชุมเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559ในการประชุมครั้งที่ 12/2558 วันที่ 21 ธันวาคม 2558

3.4.2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานค่าคะแนนที่ได้เท่ากับ5.0000 คะแนน จากการประเมินจากสำนักงาน ปปช. ผลการดำเนินงานเท่ากับ 82.28

3.4.3 การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล: มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน3.0000 คะแนนโดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้แก่งัดทำรายงานผลการดำเนินงานการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ กำหนดกลยุทธ์การทำงานของหน่วยงาน ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดขององค์การมหาชน กำหนดตัวชี้วัด และค่าเกณฑ์วัดระดับหน่วยงานภายในได้ครบทุกหน่วยงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด ระดับบุคคลที่สอดคล้องกับหน่วยงานภายในและองค์การมหาชน

คสมส. มีการจัดทำรายงานการประเมินรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยนำเสนอคณะกรรมการบริหารในเดือนธันวาคม 2559

3.4.4 การบูรณาการระบบฐานข้อมูล คสมส. เพื่อให้บริการ: มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน 5.0000คะแนนโดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้แก่

1) จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ออกแบบระบบสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ และการแสดงผล UI UX และ CGโครงการบูรณาการระบบคลังข้อมูล ปีงบประมาณ 2559 ซึ่งมีรายงานออกแบบระบบและการแสดงผลกราฟฟิก แล้วเสร็จ

2) ปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อรองรับการเชื่อมโยง จำนวน 10 ฐาน แล้วเสร็จดังนี้

1. พิพิธภัณฑ์ในประเทศไทย
2. งานวิจัยทางชาติพันธุ์ในประเทศไทย
3. จารึกในประเทศไทย
4. แหล่งโบราณคดีที่สำคัญในประเทศไทย
5. ภาพยนตร์ชาติพันธุ์
6. จดหมายเหตุมานุษยวิทยา
7. เอกสารโบราณภูมิภาคตะวันตก

8. ของเล่นพื้นบ้านในประเทศไทย
9. นามานุกรมวรรณคดีไทย
10. กลุ่มชาติพันธุ์ในประเทศไทย

3) จัดทำระบบสืบค้น/ประมวลผลกลางเพื่อบูรณาการฐานข้อมูล และมีระบบการจัดการข้อมูล back end เช่น ระบบการจัดการข้อมูลสมาชิก และระบบจัดการการแสดงผล

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

1) บุคลากรของ คมส. ให้ความสำคัญและความร่วมมือ สนับสนุน ติดตาม การดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงผลการดำเนินงาน และให้ความสำคัญในการทำความเข้าใจกับระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

2) การบูรณาการระบบฐานข้อมูลเพื่อให้บริการ คมส. ดำเนินงานได้เป็นอย่างดี สามารถออกแบบ ระบบสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ได้สะดวก โดยพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อรองรับการเชื่อมโยงได้ เป็นต้น

3) มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะเรื่องการวางแผนงานสำคัญและติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน โดยมีการวางแผนการดำเนินงาน และทบทวนความเพียงพอของระบบงานสำคัญอย่างเป็น ระบบ รวมทั้งได้ติดตามผลการดำเนินงานของระบบงานสำคัญในการประชุมอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

5. ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) การนำผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์สำหรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ยังไม่ สามารถตีพิมพ์ได้ เนื่องจากการส่งผลงานไปตีพิมพ์ในวารสารมีขั้นตอนการกลั่นกรองและการคัดเลือกที่หน่วยงาน เจ้าของวารสารเป็นผู้กำหนดซึ่งอาจล่าช้าในกระบวนการ บทความอาจจะไม่ได้รับการตีพิมพ์ภายในปี 2559 ซึ่งเป็น ปัญหาเดียวกันที่พบในปี 2558 ดังนั้น คมส. ควรพิจารณานำแผนที่นำทางงานวิจัยฯ (Roadmap) ที่ได้จัดทำมา ประเมินผลเพื่อใช้ในการพัฒนางานวิจัยต่อไป

2) ในปีที่ผ่านมา คมส. สนับสนุนเครือข่ายพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นภาคเหนือ ซึ่งเป็นการนำร่องและสามารถ ดำเนินงานได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ ควรมีการขยายผลไปยังภาคอื่นๆ ทั่วประเทศ รวมทั้งมุ่งเน้นในการสร้างความเข้มแข็ง ของท้องถิ่น ภาคเครือข่ายต่างๆ ให้สามารถทำงานได้ด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดความสำเร็จที่ยั่งยืนต่อไป

3) การดำเนินงานของ คมส. พบว่ายังไม่สามารถบรรลุผลตามที่ตั้งเป้าหมายไว้หลายตัวชี้วัด ซึ่งส่วน หนึ่งเกิดจากปัญหาเรื่องบุคลากรไม่เพียงพอ โดยเฉพาะบุคลากรที่ทำงานด้านงานวิจัย ดังนั้น คมส. ควรมีการ วางแผนในเรื่องการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลากร เช่น วางแผนงานในการเพิ่มบุคลากร ทุนวิจัย หรือจ้าง นักวิจัยจากภายนอก หรือบริหารจัดการบุคลากรที่มีอยู่ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมกับแผนงานที่ ตั้งเป้าหมายไว้

4) ควรเน้นการวัดผลในเชิงคุณภาพ และเชิงผลลัพธ์ของการดำเนินงานมากขึ้น รวมถึงการกำหนดค่า เป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด เพื่อความท้าทาย