

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565		
ให้การศึกษาอบรมและ ค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริม การค้าและการพัฒนา และ ดำเนินกิจกรรมอื่นที่ สอดคล้องกับความตกลงว่า ด้วยความร่วมมือระหว่าง รัฐบาลแห่งราชอาณาจักร ไทยและองค์การ สหประชาชาติเกี่ยวกับ สถาบันระหว่างประเทศ เพื่อการค้าและการพัฒนา	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและ สังคม (บังคับ)										
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	-	-	-	167.95	176.35	185.16	194.42	204.14	928.03 ล้านบาท	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	-	-	-	จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานใหม่ที่เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือพัฒนาความ ร่วมมือในการดำเนินงานของสถาบันเพื่อสร้างความร่วมมือด้านการค้า และพัฒนาอนุภูมิภาค					70 องค์กร/หน่วยงาน	
					10 องค์กร/ หน่วยงาน	12 องค์กร/ หน่วยงาน	14 องค์กร/ หน่วยงาน	16 องค์กร/ หน่วยงาน	18 องค์กร/ หน่วยงาน		
	1.1.3 ความสามารถทางการ หารายได้เพื่อลดภาระ งบประมาณภาครัฐ (ล้านบาท)	5.43	7.86	6.14	6.48	7.13	7.48	8.23	8.48	37.80 ล้านบาท	

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1.2 จำนวนผลงานวิจัย		วิจัย 7 เรื่อง และตีพิมพ์ 3 บทความ	วิจัย 9 เรื่อง และตีพิมพ์ 5 บทความ	วิจัย 6 เรื่อง Working paper 4 เรื่อง ตีพิมพ์ 5 บทความ	วิจัย 9 เรื่อง และตีพิมพ์ 8 บทความ	วิจัย 10 เรื่องและ ตีพิมพ์ 9 บทความ	วิจัย 10 เรื่องและ ตีพิมพ์ 9 บทความ	วิจัย 11 เรื่อง และ ตีพิมพ์ 10 บทความ	วิจัย 11 เรื่อง และ ตีพิมพ์ 10 บทความ	วิจัย 51 เรื่อง และตีพิมพ์ 46 บทความ
1.3 ความร่วมมือด้านวิชาการกับ เครือข่ายในต่างประเทศและมีกิจกรรม ร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี)										
1.3.1 จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการ กับเครือข่ายในต่างประเทศและมี กิจกรรมร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี) (ความร่วมมือ)		2	3	4	5	7	9	10	11	42 ความร่วมมือ
1.3.2 ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน		100	100	100	100	100	100	100	100	ร้อยละ 100
1.3.3 การบรรลุเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ)		100	100	93	100	100	100	100	100	ร้อยละ 100
1.4 จำนวนองค์ความรู้ของ UNCTAD และ/หรือหน่วยงานในภูมิภาคและอนุ ภูมิภาคที่ได้รับการพัฒนาเป็นขอบเขต งานวิจัยหรือเนื้อหาการฝึกอบรม (องค์ ความรู้)		4	5	6	7	8	9	10	11	45 องค์ความรู้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		-	-	-	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน*	ร้อยละ 100	-	-	100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	100	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศ ออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม
1	การส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการ ทุจริต	สร้างค่านิยม/วัฒนธรรมใน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและ ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์ รับชั่น	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้และ ส่งเสริมความ ร่วมมือในการ ป้องกันและการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ สคพ.				1		8
		การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อสร้างความ ตระหนักในการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ สคพ.				1		
2	การเผยแพร่กฎหมายจัดตั้ง เป็นภาษากลางของอาเซียน	การเผยแพร่กฎหมายจัดตั้ง เป็นภาษากลางของอาเซียน	พระราชกฤษฎีกาการ ทบทวนความเหมาะสมของ กฎหมาย พ.ศ. 2558	เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลโดย ไม่ เสียค่าใช้จ่าย	เจ้าหน้าที่ สคพ. ประชาชน				1		
3	วิเคราะห์แนวโน้มด้าน การค้าและการพัฒนา	การค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนา		เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ	ข้าราชการ ประชาชน	2		10	2		

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ						
						โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศ ออนไลน์	สื่ออื่น*	กิจกรรม	
4	การเผยแพร่ผลงานวิชาการ	มุมมองเผยแพร่ผลงานวิชาการ ด้านการค้าและการพัฒนา		เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ	ข้าราชการ ประชาชน							4

เรื่อง	ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61
1. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ออนไลน์ (1) กิจกรรม (1)	กิจกรรม (1)		กิจกรรม (1)	กิจกรรม (1)		กิจกรรม (1)	กิจกรรม (1)		กิจกรรม (1)	กิจกรรม (1)	
2. การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	ออนไลน์ (1)											
3. การเผยแพร่กฎหมายจัดตั้งเป็น ภาษากลางของอาเซียน		ออนไลน์ (1)										
4. นำเสนอผลการวิเคราะห์แนวโน้ม ด้านการค้าและการพัฒนา								สัมภาษณ์ (1) หนังสือพิมพ์ (5) ออนไลน์ (1)				สัมภาษณ์ (1) หนังสือพิมพ์ (5) ออนไลน์ (1)
5. มุมเผยแพร่ผลวิชาการด้านการค้า และการพัฒนา						มุมมอง เผยแพร่ (2)			มุมมอง เผยแพร่ (2)			

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

ไม่มี

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

ข้อเสนอนวัตกรรมของ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรตรระบุประเภทนวัตกรรม
2561	1. Virtual Expert Network 2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ (รองรับระบบ e-payment ภาครัฐ)	นวัตกรรมให้บริการ นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ
2562	1. Virtual Expert Network 2. Smart Contract and Blockchain 3. Youth for Trade Camp 4. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ (รองรับระบบ e-payment ภาครัฐ)	นวัตกรรมให้บริการ นวัตกรรมเชิงนโยบาย นวัตกรรมให้บริการ นวัตกรรมเชิงนโยบาย, นวัตกรรม การบริหาร/องค์การ
2563	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ (รองรับระบบ e-payment ภาครัฐ) 2. การปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กรเพื่อรองรับการขยายความร่วมมือสู่ภูมิภาค Phase 1	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2564	การปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กรเพื่อรองรับการขยายความร่วมมือสู่ภูมิภาค Phase 2	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2565	การปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กรเพื่อรองรับการขยายความร่วมมือสู่ภูมิภาค Phase 3	นวัตกรรมเชิงนโยบาย

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. ชื่อนวัตกรรม Virtual Expert Network

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

Virtual Expert Network คือ Digital Platform ของการจัดการองค์ความรู้ที่สามารถสร้างเครือข่ายของผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญ (Experts) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Trainers) ในประเทศต่างๆ ให้มีปฏิสัมพันธ์ สร้างและแบ่งปันองค์ความรู้ใหม่ๆ ร่วมกัน โดยประยุกต์ platform ที่ใช้ในการบริหารจัดการของภาคธุรกิจมาใช้ในการจัดการองค์ความรู้

- เป็น Digital Platform บน Cloud
- เป็น Digital Platform ที่มีความเป็นปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) สูง
- สคพ. เป็นเจ้าของ และเป็นผู้จัดการ Platform

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อขยายเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- 2.2 เพื่อพัฒนาเครื่องมือใหม่สู่การเป็นศูนย์รวม best practice ในภูมิภาค
- 2.3 เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ผ่านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

3. การดำเนินการ

- ❖ ปี 2561 จัดทำ Infrastructure และเตรียมความพร้อมของระบบ
- ❖ ปี 2562 เริ่มใช้งานระบบ

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ❖ ระยะสั้น (ปี พ.ศ. 2561) : สามารถจัดหาหัวข้อองค์ความรู้ที่จะนำมาใส่ใน Platform นี้ รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญและสมาชิกผู้รับการอบรม
- ❖ ระยะยาว (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562) : เสริมสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยประเทศไทยเป็นศูนย์กลางในภูมิภาคอาเซียนในองค์ความรู้ต่างๆ เช่น ห่วงโซ่อุปทานโลก (GVC: Global Value Chain)

2. ชี้อนวัตกรรม พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ (รองรับระบบ e-payment ภาครัฐ)

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้เกิดการบูรณาการของข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลเดียวกันครอบคลุมระบบบริหารบุคลากร ระบบบริหารงบประมาณ ระบบซื้อจ้างและบริหารพัสดุ ระบบการเงิน และระบบบัญชี เพื่อเป็นข้อมูลหลักในการบริหารควบคุมการดำเนินการขององค์กร และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหาร รวมถึงเพื่อรองรับนโยบายของภาครัฐที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับบริหารจัดการที่เชื่อมโยงแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบ และมีแนวทางสู่การร่วมมือกัน (Collaboration) ระหว่างงานหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน
- 2.2 เพื่อสนับสนุนต่อการกำหนดแผนดำเนินงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารจัดการ เอื้อต่อการกำหนดผู้รับผิดชอบ รวมถึง มีระบบการวางแผนและการตรวจสอบติดตามผลสำเร็จของการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2.3 เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการเข้าสู่มาตรฐานเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน และลดปริมาณการใช้เอกสาร
- 2.4 เพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติการหลักให้มีความเหมาะสม และเข้ากันได้กับวิธีการปฏิบัติของหน่วยงาน (Compatible) รวมถึงสอดคล้องกับกรอบการปฏิรูประบบราชการ และนโยบายภาครัฐ
- 2.5 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขององค์กรของหน่วยงานในภาพรวมการเตรียมความพร้อมเพื่อการรับ และส่งข้อมูลข้ามส่วนราชการ รวมทั้งให้กับหน่วยงานกลางต่างๆ เช่น ระบบ e-Budgeting, ระบบ GFMS, ระบบ G-Procurement และอื่นๆ
- 2.6 เพื่อจัดหาระบบงานที่สอดคล้องกับความต้องการข้างต้นเพื่อใช้งานใน สคพ.

3. การดำเนินการ

- 3.1 Project Kick off การประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงาน เพื่อนำเสนอแผนการดำเนินงานและร่วมกำหนดโครงการสร้างของคณะกรรมการและคณะทำงานของทั้งสองฝ่าย
- 3.2 การสอบทานกระบวนการ และเอกสารแบบฟอร์มที่ถือปฏิบัติอยู่ปัจจุบัน โครงสร้างบริหารจัดการกับการดำเนินงานด้าน Back Office ประกอบด้วย การบริหารงานบุคคล การวางแผนและจัดทำงบประมาณ การบริหารพัสดุ (จัดซื้อ/จัดจ้าง/ควบคุมทรัพย์สิน) การเงิน และการบัญชี
- 3.3 สรุปรวบรวมการวิเคราะห์ความแตกต่างและนำเสนอแนวทางการพัฒนารวมถึงปรับปรุงระบบ
- 3.4 ทดสอบระบบงาน และอบรมการใช้งาน

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

สถาบันมีระบบที่ทันสมัยรองรับอนาคต (เชื่อมโยงกับระบบงานภาครัฐ) ลดปริมาณเอกสารที่ไม่จำเป็น

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology) และนวัตกรรม (Innovation)	สร้างนวัตกรรม เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
นโยบายภาครัฐ เช่น ประเทศไทย 4.0, แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ
กฎหมาย เช่น พรฎ จัดตั้งสถาบันอับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ...	ทบทวนแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับภารกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)	นำระบบสารสนเทศมาใช้บริหารจัดการองค์กร
โครงสร้างประชากร เช่น People Centric, Aging Society	ให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยยึดคนเป็นศูนย์กลาง และพิจารณาอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับโครงสร้าง

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 โครงสร้างอัตราค่าจ้างและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ชาติ	<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีขนาดเล็กทำให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการปฏิบัติงานไม่รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 พัฒนาระบบการให้บริการขององค์กรมหาชนเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านการค้าและการพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย 	<ul style="list-style-type: none"> ● ขาดการประชาสัมพันธ์และการดำเนินงานเชิงรุกเพื่อเข้าถึงกลุ่มประเทศต่างๆ ในภูมิภาค
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 ระเบียบ ข้อบังคับ สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● มีความคล่องตัวในการกำหนดกฎระเบียบข้อบังคับในหน่วยงานใช้ตัวเอง 	<ul style="list-style-type: none"> ● กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสถานการณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ด้านบุคลากร		
4.1 พัฒนาบุคลากรขององค์กรมหาชนเพื่อพร้อมรับบริการเป็นองค์กรมหาชน 4.0 และนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ มีความมุ่งมั่นในการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้วัฒนธรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ขาดระบบเทคโนโลยีบริการจัดการบุคลากร ● บุคลากรส่วนใหญ่ขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษที่สามารถสื่อสารและดำเนินการกิจของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลของ สคพ.	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีทัศนคติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้รับบริการภายนอกขาดความเชื่อมั่นว่าองค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์กรมหาชน		<ul style="list-style-type: none"> ● โครงสร้างสถาบันมีข้อจำกัดตามกรอบงบประมาณประจำปี
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับโอกาสจากหน่วยงานภายในและต่างประเทศให้บูรณาการกิจกรรมร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ยังไม่มีแผนการดำเนินการหารายได้ที่ชัดเจนและกิจกรรมหลักของสถาบันยังไม่รองรับการแสวงหารายได้อย่างเพียงพอ
6.3 ระบบบริหารจัดการงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ● มีระบบติดตามและตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารจัดการงบประมาณขาดความเชื่อมโยงข้อมูลกับภารกิจแต่ละด้าน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-2565) ของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านโครงสร้าง																				
1.1 วางระบบเพื่อเตรียมกำลังคนให้มีศักยภาพพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์																				
1.1.1 จัดทำกระบวนการและขั้นตอนปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	■	■	■										■	■	■					
1.1.2 ทบทวนโครงสร้าง/อัตรากำลังและแผนความก้าวหน้าบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจเป้าหมายและยุทธศาสตร์						■	■												■	■
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น																				
2.1 Virtual Expert Network		■	■	■	■	■	■													
3. ด้านกฎหมาย																				
3.1 พัฒนาระบบการด้านกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	■	■	■	■														■	■	■
4. ด้านบุคลากร																				
4.1 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร																				

ประเด็นการพัฒนา	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
4.1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร (IT Infrastructure)																				
4.1.2 ปรับปรุงการประเมินผลบุคลากร โดยนำระบบ Performance Management System มาใช้																				
4.2 สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร																				
4.2.1 ทบทวนแผนส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร																				
4.2.2 ดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร																				
5. ด้านธรรมาภิบาล																				
5.1 เสริมสร้างบุคลากรใสสะอาด ปลอดการทุจริต																				
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ																				
6.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน																				
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ																				
6.3 ระบบบริหารจัดการงบประมาณ																				
6.3.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณ (IT Infrastructure)																				
6.3.2 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงบประมาณ																				

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนาศูนย์และบุคลากร (พ.ศ. 2561-2565) ของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	2561	2562	2563	2564	2565	
1. ด้านโครงสร้าง						
1.1 วางระบบเพื่อเตรียมกำลังคนให้มีศักยภาพพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	จัดทำกระบวนการและขั้นตอนปฏิบัติงานแล้วเสร็จและนำไปใช้	ทบทวนโครงสร้าง/อัตรากำลังและแผนความก้าวหน้าบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ เป้าหมายและยุทธศาสตร์		จัดทำกระบวนการและขั้นตอนปฏิบัติงานแล้วเสร็จ	ทบทวนโครงสร้าง/อัตรากำลังและแผนความก้าวหน้าบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ เป้าหมายและยุทธศาสตร์	มีโครงสร้างอัตรากำลังและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพรองรับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ชาติ
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น						
2.1 Virtual Expert Network	จัดทำ Infrastructure และเตรียมความพร้อมของระบบ	เริ่มใช้งานระบบ				พัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชนเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	2561	2562	2563	2564	2565	
3. ด้านกฎหมาย						
3.1 พัฒนาระบบการด้านกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนความเหมาะสมและความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยกร่างแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับของสถาบัน				ทบทวนความเหมาะสมและความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยกร่างแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับของสถาบัน	ระเบียบ ข้อบังคับสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
4. ด้านบุคลากร						
4.1 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร (IT Infrastructure)	ปรับปรุงการประเมินผลบุคลากร โดยนำระบบระบบ Performance Management System มาใช้			พัฒนาบุคลากรขององค์การมหาชนเพื่อพร้อมรับการเป็นองค์การมหาชน 4.0 และนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร
4.2 สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร		ทบทวนแผนและส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการสำเร็จตามแผนร้อยละ 80	ดำเนินการสำเร็จตามแผนร้อยละ 80	ดำเนินการสำเร็จตามแผนร้อยละ 80	Turnover \leq 10%

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	2561	2562	2563	2564	2565	
5. ด้านธรรมาภิบาล						
5.1 เสริมสร้างบุคลากรใสสะอาด ปลอดภัย โปร่งใส	ทบทวนขั้นตอน/คู่มือการควบคุมและตรวจสอบด้านการป้องกันทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน			ทบทวนขั้นตอน/คู่มือการควบคุมและตรวจสอบด้านการป้องกันทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน		การส่งเสริมธรรมาภิบาลของ สคพ.
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ						
6.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	ควบคุมกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างที่คณะกรรมการอนุมัติเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2556 (ครั้งที่ 5/2556)	ควบคุมกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างที่คณะกรรมการอนุมัติเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2556 (ครั้งที่ 5/2556)	ควบคุมกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างที่คณะกรรมการอนุมัติเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2556 (ครั้งที่ 5/2556)	ควบคุมกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างที่คณะกรรมการอนุมัติเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2556 (ครั้งที่ 5/2556)	ควบคุมกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างที่คณะกรรมการอนุมัติเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2556 (ครั้งที่ 5/2556)	
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	แสวงหารายได้จากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 6.48 ล้านบาท	แสวงหารายได้จากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 7.13 ล้านบาท	แสวงหารายได้จากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 7.48 ล้านบาท	แสวงหารายได้จากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 8.23 ล้านบาท	แสวงหารายได้จากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 8.48 ล้านบาท	

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	2561	2562	2563	2564	2565	
6.3 ระบบบริหาร จัดการงบประมาณ		การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยีเพื่อ รองรับการบริหาร งบประมาณ (IT Infrastructure)	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ บริหารงบประมาณ			

แผนการพัฒนาศูนย์และบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ 2561												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ด้านโครงสร้าง 1.1 วางระบบเพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์						คู่มือการปฏิบัติงานครบทุกสำนัก							
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น 2.1 Virtual Expert Network						วางแผนการพัฒนาระบบ Virtual Network รวมถึงการวางระบบ Virtual Network ในระบบ Website ของ สคพ. (Phase 1)	การจัดจ้างผู้พัฒนาระบบ	การพัฒนา ระบบ	การพัฒนา ระบบ	การพัฒนา ระบบ	การพัฒนา ระบบ	การทดลองใช้ระบบ (1 ประเทศนำร่อง)	
3. ด้านกฎหมาย 3.1 พัฒนากระบวนการด้านกฎหมายภายในให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง									(ร่าง)ระเบียบ/ข้อบังคับของสถาบัน จำนวน 6 ฉบับ			(ร่าง)ระเบียบ/ข้อบังคับของสถาบัน จำนวน 6 ฉบับ	
4. ด้านบุคลากร													

ประเด็นการพัฒนา	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ 2561											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. ด้านธรรมาภิบาล 5.1 เสริมสร้างบุคลากร ใส่สะอาด ปลอดภัย ทุจริต	กิจกรรม สอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตต่อต้าน การทุจริต	คู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ การป้องกัน การรับสินบน	กิจกรรม สอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตต่อต้าน การทุจริต		กิจกรรม สอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม สอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม สร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตต่อต้าน การทุจริต						
6. ด้านประสิทธิภาพการ ใช้งบประมาณ 6.1 ควบคุมกรอบ อดร่ากำลังตาม โครงสร้างที่ คณะกรรมการอนุมัติ เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2556 (ครั้งที่ 5/2556)	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556	ควบคุมกรอบ อดร่ากำลัง ตามโครงสร้าง ที่ คณะกรรมการ อนุมัติ ครั้งที่ 5/2556
6.2 แสวงหารายได้ จากการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 6.48 ล้านบาท	แนวทางและเป้าหมายการแสวงหารายได้ 1. งานวิจัย งานวิจัยไปสู่การปฏิบัติการ (Action Research) รายงานทางวิชาการ จำนวน 2,000,000.00 บาท 2. การจัดประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 3,000,00.00 บาท 3. เงินอุดหนุนช่วยเหลือ (Grant) จากหน่วยงานอื่น จำนวน 1,000,000.00 บาท 4. เงินสนับสนุนการดำเนินงาน (Sponsorship) จำนวน 500,000.00 บาท 5. เงินบริจาค จำนวน 4000,000.00 บาท 6. อื่นๆ เช่น การขายหนังสือ เอกสารทางวิชาการ จำนวน 100,000.00 บาท											

รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	52.2999	34.0636	86.3625	167.95	มูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการดำเนินงานของ สคพ. เช่น การเผยแพร่ ผลงานวิจัย และมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการประหยัดค่าใช้จ่ายในการอบรมขยายผล	จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานใหม่ที่เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือพัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการค้า และพัฒนาอนุภูมิภาคจำนวน 10 องค์กร/หน่วยงาน
2562	103.000	0	103.0000	176.35		12 องค์กร/หน่วยงาน
2563	107.000	0	107.0000	185.16		14 องค์กร/หน่วยงาน
2564	109.000	0	109.0000	194.42		16 องค์กร/หน่วยงาน
2565	115.000	0	115.0000	204.14		18 องค์กร/หน่วยงาน
รวม	486.299	34.0636	520.3625	928.03		70 องค์กร/หน่วยงาน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.2 จำนวนผลงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - <u>ผลงานวิจัย</u> หมายถึง งานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ที่สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) มีการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - <u>บทความตีพิมพ์</u> หมายถึง บทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือหนังสือ และรวมถึงบทความที่ได้รับการตอบรับและยืนยันล่วงหน้าว่าจะได้รับการตีพิมพ์ในอนาคต
1.3 ความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายในต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี)	<p>ความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การพัฒนาชิ้นงานในลักษณะบูรณาการและในเชิงผลงานวิชาการ (เช่น นโยบาย การพัฒนาเครื่องมือ บทความ การจัดงานอบรม/ประชุม/สัมมนา หรือการพัฒนาผลงานต่างๆ) ที่เผยแพร่ต่อสาธารณชน และในแวดวงวิชาการต่างประเทศ</p>

แผนดำเนินงานความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายในต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี) ประจำปีงบประมาณ 2561

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	หน่วยงานความร่วมมือ					ระยะเวลาดำเนินการ / เป้าหมายเชิงปริมาณ		
	World Trade Organization (WTO)	UNCTAD	World Bank	ITC	UNCITRAL			
						2561	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการฝึกอบรมระดับภูมิภาคหลักสูตรนโยบายการค้าระหว่างประเทศภายใต้กรอบขององค์การการค้าโลก (Regional Trade Policy course)								
Regional Trade Policy Course for Asia and Pacific Economies	X					30	ความพึงพอใจมากกว่า 80%	
2. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงตอนล่างอย่างยั่งยืน (Trade Facilitation for Women in CLMVT Cross-Border Trade)								
(Trade Facilitation for Women in CLMVT Cross-Border Trade)				X		14	ความพึงพอใจมากกว่า 80%	
3. โครงการฝึกอบรมระดับภูมิภาคหลักสูตรกรอบนโยบายความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Policy Framework)								
Building Entrepreneurial Ecosys. A review of Region South Development:		X				18	1) ความพึงพอใจมากกว่า 80% 2) การเป็นเจ้าของภาพ GEDI ในภูมิภาคเอเชีย ในปี 2561 - 2562	
4. โครงการสัมมนาเชิงวิชาการนานาชาติว่าด้วยการมีส่วนร่วมในห่วงโซ่มูลค่าโลก (Global Value Chains : GVCs) ของประชาคมอาเซียน								
การจัดประชุมวิชาการภายใต้โครงการสัมมนาเชิงวิชาการนานาชาติว่าด้วยการมีส่วนร่วมในห่วงโซ่มูลค่าโลก (Global Value Chain:GVC) ของประชาคมอาเซียน				X		200	โครงการนำร่อง 2 โครงการในประเทศกลุ่ม CMLV	
5. โครงการฝึกอบรมระดับภูมิภาคการส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศภายใต้กรอบการลงทุนที่ยั่งยืน (Sustainable Investment and Funding Framework)								
การอบรมเชิงปฏิบัติในระดับภูมิภาคในเรื่องการปฏิรูปกฎหมาย การลงทุนระหว่างประเทศ ระยะ 2 (IIA Regional Workshop)		X			X	30	1) ความพึงพอใจมากกว่า 80% 2) การพัฒนาหลักสูตรใหม่และเป็นหลักสูตรแรกของภูมิภาคเอเชีย	

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3.1 จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายในต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี)	วัดจาก จำนวนความร่วมมือตามชิ้นงานขององค์กรที่มีความตกลงร่วมกันมากกว่า 1 ปี ทั้งแบบเป็นทางการ (อาทิเช่น MOU/MOA, LOI, Grant/ Funding) และแบบไม่เป็นทางการ รวมถึงความร่วมมือที่กำหนดสัดส่วนการดำเนินการที่ไม่เป็นตัวเงิน (อาทิเช่น In Kind)
1.3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	พิจารณาความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายในต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี) เงื่อนไข: แผนการดำเนินงานต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการ
1.3.3 การบรรลุเป้าหมายตามแผน	พิจารณาความสำเร็จจากความสามารถในการบรรลุเป้าหมายตามที่ระบุในแผนกิจกรรมความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายในต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมดำเนินการ (มากกว่า 1 ปี) อย่างครบถ้วน
1.4 จำนวนองค์ความรู้ของ UNCTAD และ/หรือหน่วยงานในภูมิภาคและอนุภูมิภาคที่ได้รับการพัฒนาเป็น ขอบเขตงานวิจัยหรือเนื้อหาการฝึกอบรม	องค์ความรู้ หมายถึง หัวข้อหรือประเด็นอุบัติใหม่ ที่ได้กำหนดตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน ที่อนุมัติภายใต้ความร่วมมือด้านวิชาการ (ตามตัวชี้วัดข้อ 1.3) และได้มีการพัฒนาออกมาในรูปแบบที่ไม่ซ้ำกับงานเดิม นิยามองค์ความรู้ รวมถึง กรอบนโยบาย (Policy or Implementation Framework) บทสรุปนโยบาย (Policy Paper) และ การพัฒนาหลักสูตร (Syllabus & Training Manual)