

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546)

- (1) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- (2) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- (4) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนรวมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- (6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิมของท้องถิ่น
- (7) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- (8) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

อำนาจหน้าที่ (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546)

- (1) จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนต่อคณะรัฐมนตรี
- (2) กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อให้นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บรรลุผล
- (3) ให้คำแนะนำ เสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง
- (4) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง
- (5) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษ
- (6) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาการท่องเที่ยว
- (7) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การ
- (8) ประกาศกำหนดพื้นที่พิเศษด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาในพื้นที่พิเศษดังกล่าว

อำนาจหน้าที่ (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546) (ต่อ)

- (9) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ
- (10) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการ

วิสัยทัศน์

อพท. ประสบความสำเร็จเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- (1) การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
 - พื้นที่พิเศษที่ประกาศแล้ว
 - เตรียมการพื้นที่ที่มีศักยภาพในการประกาศเป็นพื้นที่พิเศษ
- (2) การพัฒนาพื้นที่ที่ อพท. ได้รับมอบหมาย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานความร่วมมือกับ อพท.
 - พื้นที่ท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน
 - พื้นที่ที่มีการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยมีต้องประกาศเป็นพื้นที่พิเศษ
- (3) การพัฒนาองค์ความรู้และการให้บริการข้อมูลความรู้ด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

การประเมินสำหรับการบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน นำหนักความร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน ร้อยละ 52
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ร้อยละ 11
4. มิติที่ 4 มิติด้านการทำงานกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 27

การประเมินสำหรับการบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ดำเนินจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	52	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	11	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการทำงานกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	27	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2551	2552	2553	1	2	3	4		5
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพของปฏิบัติการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 55)													
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(2) (4) (10)	(1)	(5)	1,500	-	-	500	750	1,000	1,250	1,500	-	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี ประกอบด้วย ศูนย์การเรียนรู้ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน จำนวน 5 ศูนย์ ศูนย์การเรียนรู้พันธุ์พืชบนเกาะภูเก็ต จำนวน 1 ศูนย์ และ ศูนย์การเรียนรู้และศึกษาระบบนิเวศ ป่าชายเลน จำนวน 1 ศูนย์
		1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	30										- ระบบแนวทางการเลือก "ผู้ให้บริการ บริการ" ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด
		1.1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง	(15)										- การรายงานผลการตัวชี้วัดต้องมีข้อมูล ประกอบด้วยว่า อพท. สามารถจัดการฝึกอบรมบุคคล/องค์กรได้บ้าง และผล การฝึกอบรมเป็นประการใด
		(1) จำนวนผู้เข้ารับบริการของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนของสำนักงานพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง	(5)										
<p>เงื่อนไข กำหนดให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ ในปี พ.ศ. 2555</p>													

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(2) (4) (10)	(2) ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างสนับสนุนภาคี เครือข่ายเพื่อพัฒนาการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เกณฑ์การให้คะแนน สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/ โครงการของภาคีเครือข่ายการ พัฒนา <u>ระดับ 1</u> จำนวน 3 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 2</u> จำนวน 6 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 3</u> จำนวน 9 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 4</u> จำนวน 12 กิจกรรม/ โครงการ <u>ระดับ 5</u> จำนวน 15 กิจกรรม/ โครงการ	(5)				1	2	3	4	5	- ภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย กลุ่ม เยาวชน ชุมชน และหน่วยงานของรัฐ - ระบุกิจกรรมหลักของแต่ละโครงการไว้ ในรายละเอียดตัวชี้วัด (ไม่นับ กิจกรรมย่อย ๆ)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	
(1) (2) (3) (4) (5) (6)	(2) (4) (10)	(3) ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินโครงการนำร่องธุรกิจที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (โรงแรม รีสอร์ท ร้านอาหาร) <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> - จัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมใน พื้นที่ที่รับผิดชอบ - สถานบริการบนเกาะช้างและพื้นที่ เชื่อมโยงส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 50 แห่ง <u>ระดับ 2</u> - จัดการฝึกอบรม <u>ระดับ 3</u> - ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความพึง พอใจ ร้อยละ 70 ขึ้นไป <u>ระดับ 4</u> - จำนวนสถานประกอบการตัวอย่าง ด้านการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 แห่ง <u>ระดับ 5</u> - สถานบริการ (ระดับ 4) ได้รับ ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ	(5)	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	- สถานบริการหมายถึง โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหาร - กลุ่มเป้าหมายคือ โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหาร ในพื้นที่พิเศษ หมู่เกาะช้างฯ - โรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหาร ใน พื้นที่หมู่เกาะช้างฯ มีจำนวน 330 แห่ง แบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ ประเภทที่มีใบอนุญาตประกอบการ 110 แห่ง และไม่มีใบอนุญาต ประกอบกิจการ 220 แห่ง - ให้อพท. กำหนดสัดส่วนของสถาน บริการที่จะเข้าร่วมโครงการ โดย แบ่งเป็นขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ - กำหนดนิยามของการเป็นสถาน ประกอบการตัวอย่างด้านการ ท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ระดับ 4) ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อประกอบการประเมินผล พร้อมทั้ง ระบุวิธีการประเมินประโยชน์ที่สถาน บริการได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ (ระดับ 5) ที่ชัดเจน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2551	2552	2553	1	2	3	4		5
(1) (3) (4) (5) (8)	(2) (4) (7) (9) (10)	1.1.2 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเชิงใหม่ ในกีฬาฟารี	15									
(1) (3) (4) (5) (8)	(2) (4) (7) (9) (10)	(1) ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม ให้องค์การธุรกิจจัดทำ CSR สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และ กลุ่มบุคคลด้านต่าง ๆ เข้ามา เรียนรู้ Nature Theme Park <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับที่ 1 ไม่น้อยกว่า 1,000 คน ระดับที่ 2 ไม่น้อยกว่า 2,000 คน ระดับที่ 3 ไม่น้อยกว่า 3,000 คน ระดับที่ 4 ไม่น้อยกว่า 4,000 คน ระดับที่ 5 ไม่น้อยกว่า 5,000 คน	ระดับ 5				1	2	3	4	5	
(1) (3) (4)	(9) (10)	(2) ระดับความสำเร็จในการเพิ่ม ชนิดสัตว์ใหม่และลดจำนวน สัตว์ที่เกินความต้องการ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับที่ 1 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 1 ชนิด ระดับที่ 2 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 2 ชนิด ระดับที่ 3 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 3 ชนิด ระดับที่ 4 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 4 ชนิด ระดับที่ 5 มีสัตว์ใหม่เพิ่ม 5 ชนิด	ระดับ 5				1	2	3	4	5	- เพื่อเป็นการเพิ่มและลดสัตว์บางชนิด ในเชิงใหม่ในกีฬาฟารีที่มีจำนวน มาก โดยการแลกเปลี่ยนเป็นสัตว์ ชนิดอื่นกับสวนสัตว์หรือผู้ที่ได้รับ อนุญาตตามกฎหมาย ซึ่งเป็นสัตว์ แปลก สัตว์หายาก หรือสัตว์ที่ ประเทศไทยใกล้จะสูญพันธุ์

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (3) (4) (5) (8)	(2) (4) (7) (9) (10)	(3) ระดับความสำเร็จในการเปิด Behind the Zoo เกณฑ์การให้คะแนน ระดับที่ 1 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 1,000 คน ระดับที่ 2 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 2,000 คน ระดับที่ 3 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 3,000 คน ระดับที่ 4 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 4,000 คน ระดับที่ 5 จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น 5,000 คน	ระดับ 5			1	2	3	4	5	-	นโยบายรับนักท่องเที่ยว By Appointment Only
(1) (2) (3) (5) (6) (7)	(2) (3)	1.2 การพัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยว ชุมชนอย่างยั่งยืน (1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถประยุกต์ความรู้ การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนใช้ในการบริหารจัดการด้านท่องเที่ยวในชุมชน	80	-	-	70	75	80	85	90	-	กลุ่มเป้าหมาย 3 ชุมชน คือ (1) ชุมชนบ้านอ่าวแก้ว จังหวัดลำปาง (2) ชุมชนบ้านท่าลี่ จังหวัดอุบลราชธานี (3) ชุมชนบ้านบางโจง จังหวัดภูเก็ต
<p>เงื่อนไข</p> <p>ให้ อพท.ระบุงบองค์ความรู้จากท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และวิธีการประเมินผล สามารถของกลุ่มเป้าหมายในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้เหล่านี้ไว้ใน รายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อประโยชน์ในการประเมินผล</p>												

คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

เอกสารประกอบ 2

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (2) (3) (5) (6) (7)	(2) (3)	(2) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> มีคณะทำงานจัดทำกรอบแผนงานการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม <u>ระดับ 2</u> - <u>ระดับ 3</u> คณะทำงานจัดทำกรอบแผนงานการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนแล้วเสร็จ <u>ระดับ 4</u> - <u>ระดับ 5</u> บูรณาการทรัพยากรงบประมาณของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วนตามแผนงานการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนที่กำหนด	(6)	ระดับ 5	-	-	2553	1	2	3	4	5	- เป้าหมายพื้นที่พิเศษทั้ง 3 แห่ง ได้แก่ เกาะช้าง เชียงใหม่ นนทบุรี และเมืองพัทยา - เกณฑ์การให้คะแนนแยกพิจารณาออกเป็นรายพื้นที่ พื้นที่ละ 2 คะแนน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	
(3) (4) (5) (6) (7) (8)	(2) (3) (4)	(3) ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาองค์ความรู้เพื่อการ พัฒนาท่องเที่ยวชุมชนอย่าง ยั่งยืน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดทำคู่มือการท่องเที่ยว ชุมชนอย่างยั่งยืนและจัดอบรมแก่ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวชุมชนระดับท้องถิ่น เป้าหมายจำนวน 6 ชุมชน <u>ระดับ 2</u> - <u>ระดับ 3</u> ผู้ประกอบการบรรมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 100 โดยจะต้องทำในแต่ละชุมชนมี แผนการท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน <u>ระดับ 4</u> - <u>ระดับ 5</u> - ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน ปี 2554 ครบทุกกิจกรรมและจัดทำ รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน - ผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อคู่มือการพัฒนาท่องเที่ยวชุมชน อย่างยั่งยืน มีไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 พร้อมทั้งรายงานข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง คู่มือต่อไป	(6)	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	คำเห็นการใน 6 ชุมชน คือ - ชุมชนบ้านวอแก้ว จ.ลำปาง - ชุมชนบ้านท่าลี่ จ.อุบลราชธานี - ชุมชนบ้านยางวัง จ.ภูเก็ต - ชุมชนบ้านเกาะเกิด จ. พระนครศรีอยุธยา - ชุมชนบ้านห้วยสะพาน จ.กาญจนบุรี - ชุมชนเวียงเก่า จ.ขอนแก่น

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(3) (4) (5) (6) (7) (8)	(2) (3) (4)	1.3 ระดับความสำเร็จการจัดทำมาตรการลดภาวะโลกร้อนกับการท่องเที่ยว <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> - จัดประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกัน กำหนดมาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อนกับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน - กพท ให้ความเห็นชอบ มาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อนฯ และนำไปบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติงาน 4 ปี ของ กพท. เพื่อผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>ระดับ 2</u> - <u>ระดับ 3</u> - อบรมเพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้ประกอบการหรือชุมชนที่จะเข้าร่วมโครงการลดภาวะโลกร้อนฯ เพื่อเป็นต้นแบบของสถานประกอบการหรือชุมชนที่นำมาตราการ/แนวทาง การดำเนินการลดภาวะโลกร้อนฯ ไปใช้ - มีผู้ประกอบการหรือชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อยพื้นที่ละ 2 แห่ง เพื่อเป็นต้นแบบของสถานประกอบการหรือชุมชนที่นำมาตรการ/แนวทางการดำเนินการลดภาวะโลกร้อนฯ ไปใช้	5	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	- เป้าหมายดำเนินการในพื้นที่พิเศษ 2 แห่ง ได้แก่ เมืองพัทยา และเกาะช้าง - เชิญไทย ในปี 2555 จะประเมินผล การดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อนฯ ตามแผนปฏิบัติงาน 4 ปี ของ กพท.	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2551	2552	2553	1	2	3	4		5
		ระดับ 4 - ระดับ 5 ติดตามประเมินผลการนำ มาตรการ/แนวทางการลดภาวะโลกร้อน ไปใช้ รวมทั้งจัดทำสรุปปัญหา อุปสรรค ของสถานประกอบการ/ชุมชนนำร่อง ที่นำมาตรการลดภาวะโลกร้อนไปใช้ นำเสนอ กพท. พิจารณาให้ความ เห็นชอบ และเสนอคณะรัฐมนตรี											
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)													
(5) (7)	(2) (4)	2.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ - พื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่ เชื่อมโยง - พื้นที่พิเศษเชียงใหม่ในท้าวารี	10 (5) (5)	75 75		90.03 84.69	N/A N/A	65 65	70 70	75 75	80 80	85 85	- วิธีการสำรวจแบบสอบถาม จะต้องได้รับ การกลั่นกรอง และเห็นชอบจาก คณะกรรมการองค์การมหาชน - ให้ผู้ประเมินจากภายนอกเป็น ผู้ดำเนินการ
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของงานปฏิบัติงาน (ร้อยละ 11)													
(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8)	(7)	3.1 ร้อยละของอัตราการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้สอดคล้องกับ ช่วงเวลาตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส	5	X		86.22	88.32	X-2	X	X+1	X+2	X	X = ค่าเฉลี่ยผลงานย้อนหลัง 3 ปี

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2551	2552	2553	1	2	3	4		5
(4) (7) (8)	(3) (4)	3.2 EBITDA <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับที่ 1 EBITDA เท่ากับ $X_{53} + (20X_{53}/100)$ ระดับที่ 2 EBITDA เท่ากับ $X_{53} + (10X_{53}/100)$ ระดับที่ 3 EBITDA เท่ากับ X_{53} ระดับที่ 4 EBITDA เท่ากับ $X_{53} - (10X_{53}/100)$ ระดับที่ 5 EBITDA เท่ากับ $X_{53} - (20X_{53}/100)$	X_{53}	-	X	1	2	3	4	5	- เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 - X = ผลการปฏิบัติงานปี 2553	
บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 36,968,119.40				บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 99,771,126.77	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553	บึงบอระเพ็ด รายได้จากการขาย สินค้าและบริการ 2553
สถิติ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ (ร้อยละ 27)												
(1) (2) (3) (4) (5)	(1) (2) (3) (4) (5)	4.1 บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20									- เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน
(6) (7) (8)	(6) (7) (9)	4.2 จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการฐานข้อมูลจาก Website	3									- ให้กำหนดฐานข้อมูลที่จะนำมาประเมิน
(1) (2) (7)	(2)	(1) จำนวนการเยี่ยมชม (Page view)	(1.5)	X	-	-	X-10%	X-5%	X	X+5%	X+10%	- X = ฐานข้อมูลปี 2553
(1) (2) (7)	(2)	(2) จำนวน Unique IP	(1.5)	X	-	-	X-10%	X-5%	X	X+5%	X+10%	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2551	2552	2553	1	2	3	4	5	
(1) (2)	(9)	4.3 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร อพท. ส่วนกลาง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 <u>ระดับ 2</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 <u>ระดับ 3</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 <u>ระดับ 4</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 <u>ระดับ 5</u> เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะตามหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	1				1	2	3	4	5	- ตัวชี้วัดต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 การพัฒนาสมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับหน้าที่ รับผิดชอบ - เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2551	2552	2553	1	2	3	4	
(1) (2)	(9)	4.4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยมีตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานระดับบุคคลของพื้นที่ พิเศษเชียงใหม่ในห้าฟาร์ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ระดับกลางขึ้นไป ภายใน เดือนธันวาคม 2553 ระดับ 2 - ระดับ 3 ปฏิบัติงานตามที่กำหนด ระดับ 4 - ระดับ 5 - ประเมินผลสำเร็จรอบ 12 เดือนตาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน - ประมวลผล นำผลการประเมิน เชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี 2554 - รายงานสรุปเสนอผู้บริหาร	3	ระดับ 5	-	-	1	2	3	4	5	- เป็นการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 - ตัวชี้วัดผลกรปฏิบัติงานระดับบุคคล ต้องผลักดันให้แผนธุรกิจของ สพพ.2 บรรลุผล - หากไม่สามารถเสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ระดับบุคคลภายในเดือนมกราคม 2554 ให้ปรับลดคะแนน 0.5 คะแนน - กำหนดให้รายงานความสำเร็จตาม ตัวชี้วัด (ระดับ 5) ได้ภายใน พฤศจิกายน 2554
			น้ำหนักรวม	100								