

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

โดยที่ในระบบเศรษฐกิจยุคใหม่และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศแบบยั่งยืน จำเป็นต้องมีพื้นฐานอยู่บนความสามารถที่จะแข่งขันในตลาดโลกได้ แต่เนื่องจากความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่อาศัยพื้นฐานของการพึ่งพาต้นทุนแรงงานที่ต่ำและทรัพยากรธรรมชาติที่น้อย ฤ ลดลงและไม่สามารถพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในตลาดโลกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้ รวมทั้งนานาอารยประเทศได้เปลี่ยนนโยบายเป็นการสร้างความได้เปรียบเชิงแข่งขันที่เกิดจากการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ การพัฒนาเทคโนโลยี และทักษะการบริหารจัดการที่ดีและมีคุณภาพ จึงเป็นปัจจัยหลักในการเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ภายใต้การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ประกอบกับแนวทางหนึ่งที่เป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของชาติ คือการพัฒนาความสามารถด้านนวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้มีนโยบายและมาตรการช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมที่เป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สมควรจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนเพื่อดำเนินภารกิจดังกล่าวตามพระราชกฤษฎีกา เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2552 โดยมีภารกิจหลัก คือ การยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์ของประเทศ เพื่อพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมเชิงยุทธศาสตร์ โดยการเชื่อมโยงเครือข่ายวิสาหกิจเครือข่ายวิชาการอย่างมีบูรณาการ อันจะนำไปสู่การสร้างให้เกิด “ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ” ซึ่งนำไปสู่การยกระดับศักยภาพการแข่งขันเพื่อสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนให้แก่เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อ

- (1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์
- (2) สสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมทั้งความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการ ด้านนวัตกรรม

(5) ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิด วัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.4 ผู้อำนวยการ : นายศุภชัย หล่อโลหการ

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ

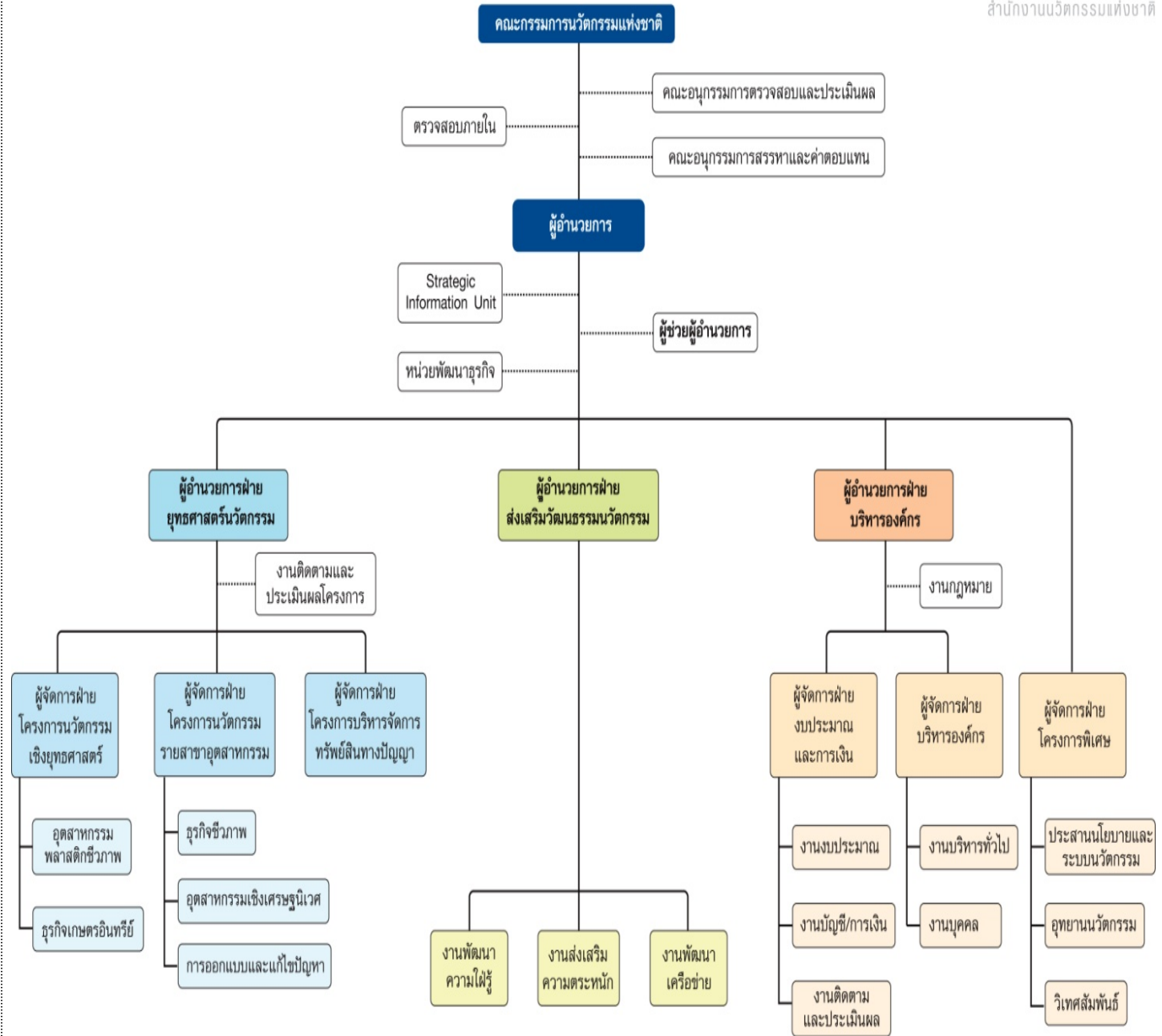
(1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายพรชัย รุจิประภา	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
4. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
5. นายพยุงค์ศักดิ์ชาติสุทธิผล	กรรมการ
6. นายวิเชียร เขิดชูตระกูลทอง	กรรมการ
7. นางสุมลมาลย์ กัลยาศิริ	กรรมการ
8. นายเพชร โอสธานุเคราะห์	กรรมการ
9. นายสุรช ล่ำซำ	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	กรรมการและเลขานุการ

* อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1 ท่าน

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง

โครงสร้างการบริหารสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2553-2555



อัตรากำลัง รวม 36 คน แบ่งออกเป็น

- ผู้อำนวยการ 1 คน
- เจ้าหน้าที่ 33 คน
- ลูกจ้าง 2 คน

1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

"องค์กรนำในการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งด้านนวัตกรรม เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ"

พันธกิจ

สนช. มีพันธกิจในการ "ดำเนินกิจกรรมเพื่อเร่งรัดให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมในภาคการผลิต ภาครัฐ และภาคสังคมโดยรวมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน" ภายใต้การดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. ยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยเฉพาะในสาขาอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยการวิเคราะห์และประเมินสถานภาพของอุตสาหกรรมและศักยภาพของนวัตกรรม ตลอดจนการแสวงหาเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า และพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ

2. เชื่อมโยงเครือข่ายวิสาหกิจอย่างบูรณาการ โดยให้การสนับสนุนทั้งทางด้านวิชาการ และการเงิน และเป็นหุ้นส่วนพันธมิตรในการดำเนินงานทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การสร้างให้เกิด "ระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ" ขึ้นโดยเร็ว

3. สนับสนุนด้านวิชาการและการเงิน เพื่อช่วยการพัฒนาโครงการในระยะหลังการวิจัย และพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์ ได้แก่ การสนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบ โครงการหรือโครงการนำร่อง การทดสอบในกระบวนการผลิตจริงเพื่อการวิเคราะห์และประเมินทางการตลาด และการจัดทำแผนธุรกิจ เป็นต้น

4. สนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคนิคและการบริหารจัดการ ได้แก่ การจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญ การจัดการประชุมสัมมนา และการพัฒนาความใฝ่รู้

5. ส่งเสริมเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมขึ้นภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาและสนับสนุนโครงการนวัตกรรมเพื่อยกระดับนวัตกรรมของประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในประเทศ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์กรนวัตกรรมและระบบนวัตกรรมแห่งชาติ

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในภาพรวมได้คะแนน 4.5342 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ที่ได้คะแนน 4.9213 และ

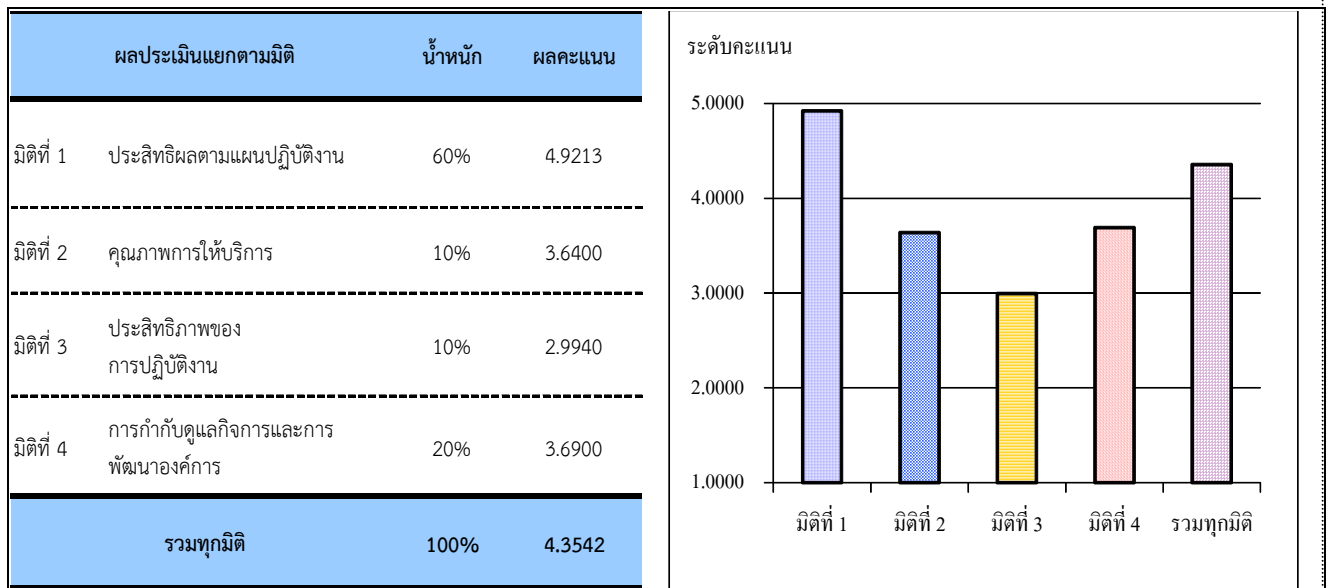
มติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์การได้คะแนน 3.6900 สำหรับผลการปฏิบัติงานมติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 3.6400 และ มติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 2.9940 เนื่องจาก

➤ สนช. ได้เร่งรัดกระบวนการพิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนตามกลไกของสำนักงานฯ โดยผ่านการอนุมัติจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองโครงการนวัตกรรมที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ และแจ้งให้คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ส่งผลให้สามารถพิจารณาและกลั่นกรองโครงการนวัตกรรมได้เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนเป็นอย่างมาก และมีโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนแล้วมาทำสัญญาในปี 2554 ในอัตราที่สูง

➤ สนช. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์ ซึ่งส่งผลให้มีผู้ประกอบการรายใหม่ที่จดทะเบียนบริษัทใหม่ที่เกิดจากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรมของสำนักงานฯ รวมทั้งก่อให้เกิดธุรกิจใหม่และตราสินค้าใหม่จำนวนมาก

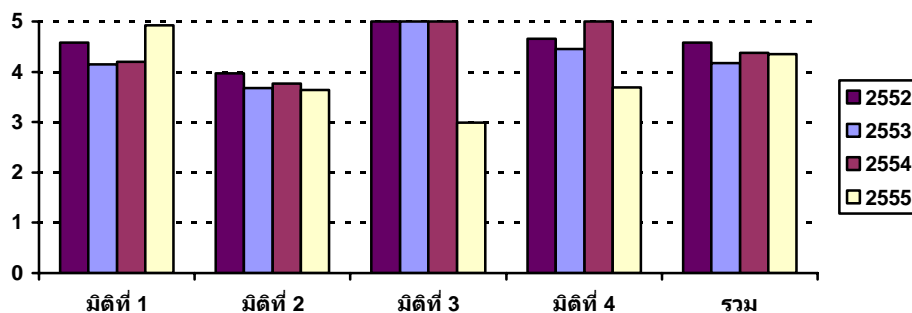
➤ สนช. ได้จัดตั้งเครือข่ายนวัตกรรมขึ้นโดยมีรูปแบบและการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างธุรกิจนวัตกรรมหรือการสร้างการลงทุนในโครงการใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรม และสร้างความพร้อมให้กับผู้ประกอบการและประชาชน

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2552	4.5767	3.9673	5.0000	4.6578	4.5785
2553	4.1503	3.6800	5.0000	4.4560	4.1788
2554	4.1992	3.7680	5.0000	5.0000	4.3748
2555	4.9213	3.6400	2.9940	3.6900	4.3542



ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ										
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)										
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555										
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		60							4.9213	
1.1 จำนวนโครงการนวัตกรรมที่ได้รับอนุมัติเพื่อพัฒนาและสนับสนุนไปสู่เชิงพาณิชย์	โครงการ	20	110	115	120	125	130	169	5.0000	1.0000
1.2 ร้อยละของโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนแล้วมาทำสัญญาในระยะเวลาที่กำหนดในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	ร้อยละ	10	65	68	71	74	77	76.92	4.9744	0.4974
1.3 จำนวนธุรกิจใหม่/ตราสินค้าใหม่ที่เกิดจากการสนับสนุนโครงการนวัตกรรม	หน่วยวัด	15	39	42	45	48	51	51	5.0000	0.7500
1.4 จำนวนเงินที่เอกชนลงทุนในโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุน (ล้านบาท)	ล้านบาท	5	1,100	1,200	1,300	1,400	1,500	1490.64	4.9064	0.2453
1.5 จำนวนหน่วยงานที่ขอใช้บริการการอบรมสัมมนาด้านนวัตกรรม	หน่วยงาน	3	3	4	5	6	7	7	5.0000	0.1500
1.6 ผลงานจากเครือข่ายความร่วมมือ ด้านนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น	ชิ้น	5	6	8	10	12	14	30	5.0000	0.2500
1.7 จำนวนเรื่อง/มาตรการที่นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี	เรื่อง	2	0	-	1	-	2	1	3.0000	0.0600
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		10							3.6400	
2.1 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	10	70	75	80	85	90	83.20	3.6400	0.3640
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		10							2.9940	
3.1 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	ร้อยละ	5	80	85	90	95	100	94.94	3.9880	0.1994
3.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	5	1	2	3	4	5	2	2.0000	0.1000
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		20							3.6900	
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	20	1	2	3	4	5	3.69	3.6900	0.7380
	น้ำหนักรวม	100							ค่าคะแนนที่ได้	4.3542

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ค่าคะแนนที่ได้ 4.9213

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ สนช. ส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ที่มีความครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้งและพันธกิจ ดังนี้

ด้านการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์ สนช. พิจารณาอนุมัติให้การสนับสนุนด้านการเงินกับโครงการนวัตกรรมจำนวน 169 โครงการ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่มีจำนวน 119 โครงการหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 42.02 หากคิดเป็นจำนวนเงินลงทุนของเอกชนในโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนมีมูลค่า 1,490.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่มีจำนวน 1,310.85 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.72

จากโครงการนวัตกรรมที่ สนช. ให้การสนับสนุนเงินทุนมีผู้ประกอบการมาทำสัญญาในกำหนดระยะเวลาในปีงบประมาณจำนวน 130 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 76.92 จากโครงการทั้งหมด 169 โครงการ และยังส่งผลให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่ที่ดำเนินการจดทะเบียนเป็นบริษัทใหม่และมีธุรกิจใหม่หรือตราสินค้าใหม่เกิดขึ้น 51 ราย

ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง มีจำนวนหน่วยงานที่ขอใช้บริการการอบรมสัมมนาด้านนวัตกรรมทั้งหมด 7 หน่วยงานและ สนช. ได้จัดตั้งเครือข่ายนวัตกรรมขึ้นโดยมีรูปแบบและการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรในกลุ่มอุตสาหกรรมสาขาต่างๆ หรือองค์การค้าและกลุ่มอุตสาหกรรมในภูมิภาค โดยปัจจุบันมี 30 เครือข่ายที่มีการดำเนินงานเป็นไปตามข้อตกลงและดำเนินกิจกรรมร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และมี 1 เรื่องที่ได้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี คือ เรื่อง “บันทึกความเข้าใจโครงการสาธิตการผลิตเอทานอลจากกากมันสำปะหลังในประเทศไทย ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับองค์การพลังงานใหม่และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประเทศญี่ปุ่น” เพื่อขออนุมัติการทำบันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมกับหน่วยงานในประเทศญี่ปุ่น

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 3.6400

สนช. ได้มอบหมายให้ผู้ประเมินภายนอก ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ประกอบด้วย โครงการนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม, กลุ่มงานเครื่องมือการจัดการนวัตกรรม, กลุ่มงานระบบเครือข่าย และกลุ่มงานสร้างความตระหนักด้านนวัตกรรม ซึ่งจากการสำรวจพบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สนช. ในภาพรวม อยู่ในระดับ “พอใจ” โดยมีความพึงพอใจร้อยละ 83.2 คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.16 ซึ่งจำแนกผลการสำรวจตามตารางดังนี้

ความพึงพอใจในด้านต่างๆ	ความพึงพอใจโดยรวม	โครงการนวัตกรรมรายอุตสาหกรรม	กลุ่มงานเครื่องมือการจัดการนวัตกรรม (ผู้ร่วมพัฒนาหลักสูตร)	กลุ่มงานเครื่องมือการจัดการนวัตกรรม (ผู้เข้าเรียนในหลักสูตร)	กลุ่มงานระบบเครือข่าย	กลุ่มงานสร้างความตระหนักด้านนวัตกรรม
สนช.	4.16	4.05	5.00	4.35	4.15	4.04
1.ด้านการดำเนินงาน	4.09	4.09	4.65	4.24	4.02	3.81
2.ด้านคุณภาพบุคลากรและอัตรากำลังคน	4.41	4.46	4.97	4.25	4.21	4.12
3.ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.31	4.19	4.80	-	4.19	4.04

ทั้งนี้ สนช. ควรศึกษาและใช้ประโยชน์จากผลการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าว โดยเฉพาะความเห็นที่เป็นข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่างในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ สนช. ต่อไป

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 2.9940

จากการประชุมคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 26 มกราคม 2555 วาระที่ 4.1 ที่ประชุมได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2555 ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และได้อนุมัติ

กรอบวงเงินแผนการใช้จ่ายในปี พ.ศ. 2555 จำนวน 1,736.38 ล้านบาท สนช. มีการเบิกจ่ายทั้งหมด 1,648.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 94.94

สนช. ได้แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับผลผลิต กิจกรรมค่าใช้จ่าย และเกณฑ์การปันส่วน เป็นต้น ซึ่ง สนช. ได้มีการเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (รอบ 9 เดือน) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (รอบ 9 เดือนแรก) ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ แต่ยังไม่ได้มีการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 3.6900

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

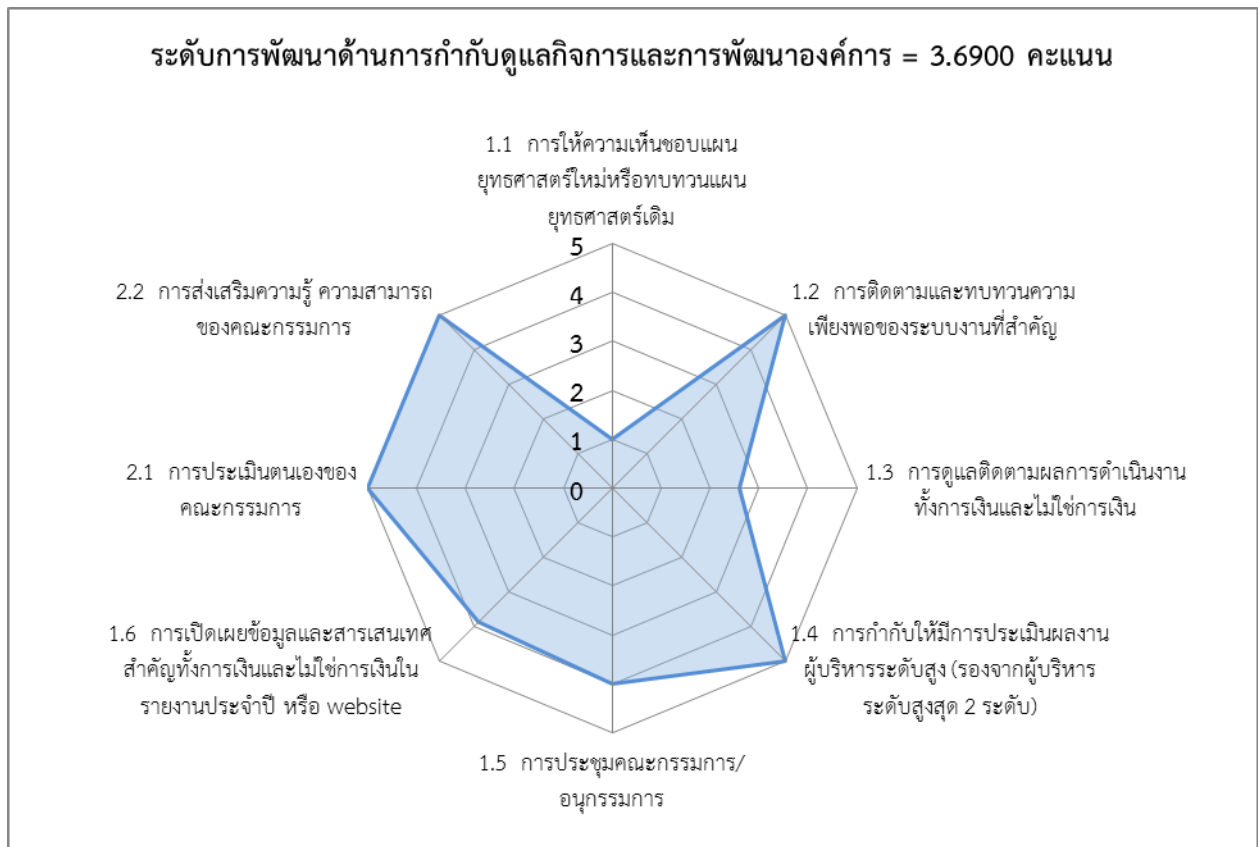
การประเมินในที่นี่ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีค่าคะแนนที่ได้ 3.6900 โดยจำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน	80	
1.1	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด	20	1.0000
1.2	บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	15	5.0000
1.3	การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ	10	2.6000
1.4	คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	5	5.0000
1.5	การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10	4.0000
1.6	การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนใน	15	3.8667

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
	รายงานประจำปีงบประมาณ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่าง ถูกต้องเชื่อถือได้		
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20	
2.1	มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ ประชุมอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ	10	5.0000
2.2	มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของ คณะกรรมการ	10	5.0000
		100	3.6900

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร = 3.6900 คะแนน



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- มีการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ สนข. ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ อาทิ เรื่อง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ

- คณะกรรมการได้ติดตาม ดูแลผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างสม่ำเสมอรายไตรมาส โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

- คณะกรรมการบริหารมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมในระดับสูง ซึ่งจากการประชุมจำนวนทั้งหมด 5 ครั้งในปีงบประมาณ 2555 มีการประชุม 4 ครั้งที่มีจำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

- สนช. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและได้นำประสบการณ์จากกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านต่างๆขององค์การ

4. จุดเด่น / พัฒนาการที่ดี ขององค์การมหาชน

1. การดำเนินการส่งเสริมโครงการนวัตกรรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง มีความชัดเจน สามารถสนับสนุนทุนได้ตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

2. มีกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สามารถพิจารณาและกลั่นกรองโครงการนวัตกรรมได้เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ในการดำเนินงานด้านอื่นๆ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

5. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

1. ควรหารือร่วมกันกับหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องด้านการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยให้เกิดความชัดเจนในวิธีการดำเนินงานที่ถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้สามารถนำข้อมูลที่จัดทำขึ้นไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

2. ควรพิจารณาหาแนวทางที่จะใช้วัดประสิทธิผลของโครงการนวัตกรรมที่ สนช. ให้การสนับสนุน โดยนำหลักวิชาการด้านต่าง ๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการวัดผลได้ทั้งในด้านเศรษฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

3. ควรเพิ่มรายละเอียดในการอธิบายและวิเคราะห์ข้อมูลในรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช่งานที่นำเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลพิจารณารายไตรมาส

.....