

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559  
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม และจัดตั้งธนาคารที่ดิน	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (หน่วย : ล้านบาท)	-	-	-	15	15	-	-	-	30
3. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดินของรัฐและดำเนินการให้ได้มาซึ่งที่ดินของเอกชนที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า เพื่อให้เกษตรกรและผู้ยากจนได้ใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งสนับสนุนทางการเงินแก่การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	● เกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาสูญเสีย/จะสูญเสียสิทธิในที่ดินลดลง มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง								
	1.2 จำนวนของการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในการจัดตั้งธนาคารที่ดิน (หน่วย : ฉบับ)	-	-	-	16	10	-	-	-	26
4. สนับสนุนให้ชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดินร่วมกัน ทั้งที่ดินทำกินและที่ดินสำหรับการอยู่อาศัยในรูปแบบโฉนดชุมชน	1.3 จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสินเชื่อในการป้องกันการสูญเสียสิทธิในที่ดิน (หน่วย : ราย)	-	-	149	150	150	-	-	-	≥00
5. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของเกษตรกรและผู้ยากจน										

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		-	-	-	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	ร้อยละ 100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	ร้อยละ 100	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน

(Area Base)

ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนากการให้บริการ	-	-	85.02	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	ร้อยละ 84.68	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	-	-	4.9500	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	-	นวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรดระบุประเภทนวัตกรรม
2561	นวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน	นวัตกรรมให้บริการ
2562	นวัตกรรมการให้บริการตลาดกลางที่ดิน	นวัตกรรมให้บริการ

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 บจธ. เสนอจัดทำนวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน ซึ่งเป็นการสร้างระบบและกลไกตลาดกลางที่ดินเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน ปีงบประมาณ 2562 : บจธ. เสนอจัดทำนวัตกรรมการให้บริการตลาดกลางที่ดิน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบตลาดกลางที่ดินที่จัดทำไว้ในปี 61 อาทิ การนำ "Mobile Application" มาเป็นเครื่องมือระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์ เป็นต้น

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม นวัตกรรมการบริหารจัดการตลาดกลางที่ดิน

### 1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยเน้นการบริหารจัดการที่ดินให้มีการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม ขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกร พัฒนาระบบเช่าที่ดินให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างโอกาสในการใช้ประโยชน์ที่ดินให้กับประชาชน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน(องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) หรือ บจธ. มีวัตถุประสงค์ตามบทบัญญัติ หมวด 1 มาตรา 7 (1) และ (2) คือ ดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นตัวกลางระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์หรือเจ้าของที่ดินที่ยังไม่ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่ ดังนั้นเพื่อให้มีกลไกในการดำเนินงานตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าว บจธ. จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบและกลไกตลาดกลางที่ดิน เพื่อทำการศึกษาค้นคว้าความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับระบบตลาดกลางที่ดิน ร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตร ดำเนินกิจกรรมสร้างความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวคิดตลาดกลางที่ดิน รวบรวมความคิดเห็นและช่องทางการติดต่อบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งนี้เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้เกิดระบบและกลไกตลาดกลางที่ดินอย่างเป็นรูปธรรม

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้บริการตลาดกลางที่ดินอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้บริการแก่เกษตรกรในพื้นที่นำร่องซึ่งอยู่ในรูปแบบภาคีใน 12 พื้นที่

### 3. การดำเนินการ

3.1 ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่นำร่อง 12 พื้นที่จากโครงการสำรวจเกษตรกรใน 36 พื้นที่

3.2 ดำเนินการจัดการประชุมเสวนาระดมความคิดเห็นจาก เกษตรกร เครือข่ายพันธมิตร ผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ที่ดินรายบุคคลและนิติบุคคล เจ้าของที่ดินเอกชน รายเล็ก/รายใหญ่ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เอกชนที่เกี่ยวข้องกับการผลิต/การจำหน่ายสินค้าบริการภาคเกษตรกรรม เป็นต้น เพื่อได้มาซึ่งรูปแบบการให้บริการ การกำหนดรายละเอียด ค่าธรรมเนียม เงื่อนไข แรงจูงใจต่าง ๆ ที่เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ



- 3.3 ดำเนินการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูล/ความคิดเห็นเพื่อจัดทำระบบตลาดกลางที่ดิน
- 3.4 ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการดำเนินงานของตลาดกลางที่ดิน ได้แก่ เว็บไซต์
- 3.5 ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

#### 4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- 4.1 มีต้นแบบระบบตลาดกลางที่ดินอย่างเป็นรูปธรรม
- 4.2 มีตลาดกลางที่ดินกระตุ้นให้เกิดการใช้ประโยชน์ในที่ดินเอกชน โดยมีทั้งส่วนสงเคราะห์ช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนและส่วนที่อยู่ภายใต้กลไกตลาดอย่างเป็นธรรม
- 4.3 มีตลาดกลางที่ดินเป็นตัวกลางระหว่างผู้ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินเพื่อการเกษตรกรรมกับเจ้าของที่ดินที่ยังมิได้ใช้ประโยชน์หรือเจ้าของที่ดินที่ยังไม่ประสงค์จะใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเต็มที่

#### 5. ผลผลิต

- ต้นแบบระบบตลาดกลางที่ดิน จำนวน 1 แบบ ประกอบด้วย
- 5.1 รายชื่อเจ้าของที่ดินเอกชนที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ จาก 12 พื้นที่เป้าหมาย
  - 5.2 เครือข่ายพันธมิตรสาขาที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ จาก 12 พื้นที่เป้าหมาย
  - 5.3 เงื่อนไข กฎเกณฑ์ อัตราค่าเช่า ค่าธรรมเนียมของตลาดกลางที่ดิน
  - 5.4 รายชื่อเกษตรกรที่ต้องการเช่า หรือ ทำประโยชน์บนที่ดิน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
<p>1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)</p>	<p>1.1 มุ่งพัฒนาบุคลากรสร้างทัศนคติที่พร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรและให้สามารถเป็นองค์กรที่มองไกลมีหลักการ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ยากจน และประชาชน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p>1.2 จัดฝึกอบรมบุคลากรอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถรับมือต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ และให้บริการต่อสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>1.3 มุ่งยกระดับความร่วมมือ เมื่อโลกเปลี่ยนแปลงเร็ว ทำงานร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การเติบโตของระบบเศรษฐกิจสังคมเป็นไปอย่างยั่งยืน</p> <p>1.4 ปรับปรุงกลยุทธ์ขององค์กร ในขณะที่เทคโนโลยีมีวิวัฒนาการอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น</p>
<p>2. ประเทศไทย 4.0</p>	<p>2.1 พัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับความผันผวนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>2.2 การปรับระบบกลไกการทำงานและบทบาทของ บจธ. เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในยุค 4.0</p> <p>2.3 ปรับปรุงกฎหมายรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>2.4 ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เพื่อช่วยให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจ (Public Trust) และป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐจากการถูกแทรกแซงด้วยอำนาจที่ไม่ชอบธรรม</p> <p>2.5 บริหารจัดการอัตรากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในเรื่องของจำนวนบุคลากรโดยพัฒนาทักษะของบุคลากรที่มีอยู่ให้สามารถรองรับกับสภาพที่จะเปลี่ยนแปลงได้อย่างทัน่วงที</p>

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน : บจธ. เป็นองค์กรของรัฐในรูปแบบองค์การมหาชน มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานมากกว่าหน่วยงานราชการ เช่น การกำหนดระเบียบเพื่อการทำงาน การบริหารจัดการงบประมาณ	ขาดแคลนบุคลากร : ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการที่ดิน การใช้ประโยชน์ที่ดินตลอดจนการสร้างประโยชน์ ในเชิงเศรษฐกิจ
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	บจธ. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารและบริการประชาชน ในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้ามาติดต่อประสานงาน	1. บจธ. ไม่มีสาขา โดยมีสำนักงานอยู่ในกรุงเทพฯ เท่านั้น ทำให้ผู้รับบริการอาจไม่สะดวกในการติดต่อ 2. บจธ. เป็นหน่วยงานใหม่ การจัดทำระบบบริการข้อมูลข่าวสารให้ครบทุกด้านอาจไม่สมบูรณ์
3. ด้านกฎหมาย		

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
3.1 อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องที่ดิน	<p>บจธ. มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องที่ดินอย่างครอบคลุม และกว้างขวาง เนื่องจาก พ.ร.ฎ. จัดตั้ง บจธ. พ.ศ. 2554 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องที่ดินอย่างครอบคลุม และกว้างขวางกว่าหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งส่งผลต่อการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินทั้งระบบอันได้แก่การกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม การสร้างประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจ โดยครอบคลุมทั้งในส่วนของที่ดินทำกินและที่ดินเพื่อการอยู่อาศัย และยังหมายรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการสนับสนุนด้านต่างๆ</p>	
4. ด้านบุคลากร		
4.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน	<p>บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนาองค์กรและให้สามารถเป็นองค์กรที่มองไกลมีหลักการและร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ยากจน และประชาชน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน</p>	<p>1.บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการที่ดิน และความรู้เฉพาะด้านในการบริหารจัดการภายในองค์กร</p> <p>2. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ องค์กรขาดความมั่นคง จึงขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ จำเป็นต้องเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในงานตามนโยบายต่อไป</p>
4.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS/HR 4.0	<p>มีระบบการสื่อสารภายในองค์กรสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0</p>	
5. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรมหาชน		<p>งบประมาณบุคลากรไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถจัดจ้างบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญต่อประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการที่ดิน</p>
6.2 การลดการฟุ้งฟางงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐขององค์กรมหาชน		

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
(1) ด้านทรัพยากรภายในองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บจธ. เป็นองค์กรภาครัฐ ในรูปแบบองค์กรมหาชน จึงมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มากกว่าหน่วยงานราชการ เช่น การกำหนดค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การปรับงบประมาณ</li> <li>2. บจธ. มีวัสดุ – ครุภัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอแก่การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>3. บจธ. มีการจัดทำแผนประหยัดพลังงาน และแต่งตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงานและประหยัดน้ำ เพื่อ ขับเคลื่อน กำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน</li> <li>4. บจธ. มีการกำหนดมาตรการลดใช้พลังงาน เช่น มาตรการและแนวทางประหยัดพลังงานไฟฟ้า การประหยัดน้ำมัน การประหยัดกระดาษ ฯลฯ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บจธ. เป็นองค์กรที่ตั้งขึ้นใหม่ และมีระยะเวลาการดำเนินงานตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งสถาบันฯ เหลืออีก 1 ปีเศษ จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการตามแผนงาน/โครงการให้แล้วเสร็จ ทำให้มีปริมาณงานมีจำนวนมาก มีการติดต่อประสานงานการทำงานร่วมมือกับหลายหน่วยงาน ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรจำนวนมาก</li> <li>2. ระบบปรับอากาศและระบบไฟฟ้าให้แสงสว่างของอาคารที่ บจธ. เข้าปฏิบัติงาน เป็นระบบเก่า เป็นแบบรวมไม่สามารถ เปิด-ปิดเฉพาะจุดได้</li> <li>3. มีคณะกรรมการและอนุกรรมการหลายคณะ การจัดทำเอกสารประกอบการประชุม จึงจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรจำนวนมาก</li> </ol>
(2) ด้านงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีอำนาจหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน ในกรณีที่ จะสูญเสียสิทธิในที่ดินทำกินจากการจำนอง ขายฝาก บังคับคดี เป็นการให้สินเชื่อที่มีหลักประกัน (โฉนดที่ดิน) ซึ่งลูกหนี้จะต้องชำระต้นเงินและดอกเบี้ย คืนให้แก่ บจธ.</li> <li>2. การจัดหาที่ดิน เพื่อจัดให้แก่เกษตรกรที่ไม่มีที่ดินทำกินหรือมีแต่ไม่เพียงพอในการประกอบเกษตรกรรม บจธ. จะได้รับค่าเช่า หรือค่าเช่าซื้อ ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าเช่า หรือค่าเช่าซื้อ ที่ได้คำนวณดอกเบี้ยรวมอยู่แล้ว</li> <li>3. มีเงินหรือรายได้จากการดำเนินงาน อาทิ ดอกเบี้ยเงินฝากดอกเบี้ยเงินให้สินเชื่อ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เป็นรายได้ที่ในอนาคตสามารถลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ จำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ในระยะเริ่มต้น</li> <li>2. ลูกหนี้ของ บจธ. เป็นลูกหนี้ที่ไม่ผ่านการพิจารณาจากสถาบันการเงินอื่น ๆ ดังนั้น บจธ. จึงจำเป็นต้องพัฒนาให้ลูกหนี้มีโอกาสเพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างกลไกในการปลูกจิตสำนึกให้ลูกหนี้มีวินัยในการที่จะส่งชำระหนี้คืนให้ บจธ.</li> </ol>



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

(ร่าง) แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2562) ของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	2561				2562			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>1.ด้านโครงสร้าง</b>								
1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร				←	→			
<b>2.ด้านกระบวนการ</b>								
2.1 จัดทำคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.	←	→						
<b>3.ด้านบุคลากร</b>								
3.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน								
3.1.1 ด้านการเตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงาน								
3.1.2 ด้านการบริหารจัดการที่ดิน								
3.1.3 ด้านการเงินการธนาคาร								
3.1.4 ด้านการบริหารจัดการองค์กร		←	→					
3.1.5 ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง								
3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS/HR 4.0								
3.2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRD				←	→			
3.2.2 พัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRM								
<b>4.ด้านธรรมาภิบาล</b>								
4.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านการบริหารองค์กร	←	→						
4.2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านบุคลากร	←	→						
<b>5.ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการฟุ้งหางบประมาณ</b>								
5.1 งานลดการฟุ้งหางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	←	→						

หมายเหตุ กรณีงานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร บจธ. ไม่สามารถจัดทำแผนได้ เนื่องจากในปี 2561 มีบุคลากรไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลังของโครงสร้าง เพราะได้รับจัดสรรเงินงบบุคลากรไม่เพียงพอ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

(ร่าง) แผนการพัฒน่องค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2562) ของ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายระยะ 2 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)	
		2561	2562
<b>1. ด้านโครงสร้าง</b>			
1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และรองรับสู่การเป็นธนาคารที่ดินในอนาคต	มีการทบทวนโครงสร้างองค์กร ผ่านการประชุมอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
<b>2. ด้านกระบวนการ</b>			
2.1 จัดทำคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.	เพื่อให้มีคู่มือบริการข้อมูลข่าวสารขององค์กร สำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน	(ร่าง) คู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ.	คู่มือบริการข้อมูลข่าวสารของ บจธ. (ฉบับสมบูรณ์)
<b>3. ด้านบุคลากร</b>			
งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร 3.1 การพัฒนาบุคลากร 5 ด้าน 3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน HRIS	3.1 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อรองรับสู่การเป็นธนาคารที่ดิน 3.2 เพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในงานด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานรวดเร็วขึ้น และลดค่าใช้จ่ายวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ นำข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลจัดเก็บในรูปแบบดิจิทัล ลดการใช้กระดาษ	3.1 บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3.2 โครงร่างและรูปแบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมและ blog สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงร่างระบบ E-recruit ,โครงร่าง intranet เพื่อการสื่อสารภายในองค์กร,มีระบบการจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติผู้ปฏิบัติงานแบบดิจิทัล	3.1 บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3.2 มีฐานข้อมูลการฝึกอบรมและ blog สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงร่างระบบ E-recruit ,โครงร่าง intranet เพื่อการสื่อสารภายในองค์กร
<b>4. ด้านธรรมาภิบาล</b>			
งานส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน 4.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านการบริหารองค์กร 4.2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในด้านบุคลากร	4.1 มีระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล 4.2 ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บจธ. (ITA) อยู่ในระดับดีขึ้นไป	4.1 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 75 ได้เข้ารับการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาล	4.1 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาล



ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายระยะ 2 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)	
		2561	2562
	4.3 บุคลากรของ บจธ. มีธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม (ITA) อยู่ในระดับดี 4.3 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 75 ได้เข้ารับการอบรมด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล อย่างน้อยคนละ 5 หลักสูตร/ปี งบประมาณ.	4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม (ITA) อยู่ในระดับดี 4.3 บุคลากรของ บจธ. ร้อยละ 80 ได้เข้ารับการอบรมด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล อย่างน้อยคนละ 5 หลักสูตร/ปี งบประมาณ.
<b>5. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ</b>			
5.1 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ แผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานและประหยัดน้ำของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน	เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการรักษาสสิ่งแวดล้อม และลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำ ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกและช่วยบรรเทา สภาวะโลกร้อน และช่วยลดการพึ่งพา งบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำ ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกและช่วย บรรเทาสภาวะโลกร้อน และช่วยลดการ พึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ





รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 2 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2562)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุน ประจำปี	เงินที่คณะกรรมการ เห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	42.35	406.55	448.90	15	มูลค่าหนี้สินด้านที่ดินของเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ ลดลง จากเกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาสูญเสีย/จะ สูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนองและขายฝาก ที่ได้รับ สินเชื่อจาก บจธ. โดยวัดจาก 2 โครงการ คือโครงการ ต้นแบบการบริหารจัดการที่ดินแบบครบวงจร และ โครงการแก้ไขปัญหาเกษตรกรและผู้ยากจนซึ่งมีปัญหา จะสูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนองและขายฝาก คำนวณจากจำนวนเกษตรกรเป้าหมาย 150 ราย (เฉลี่ย 1 แสนบาท/ราย/ปี)	เกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหา สูญเสีย/จะสูญเสียสิทธิในที่ดิน ลดลง มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
2562	45.54 (ประมาณการ)	-	45.54 (ประมาณการ)	15		
รวม	87.69	406.55	494.44	30	-	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด		
<p>1.2 จำนวนของการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในการจัดตั้งธนาคารที่ดิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เพื่อเป็นการเตรียมการจัดตั้งธนาคารที่ดินตามภารกิจของ บจธ. โดยร่างกฎหมายลำดับรองที่จะนำมาดำเนินการต้องเป็นร่างกฎหมายที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องจัดให้มีขึ้น เช่น ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการ ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหากรรมการผู้จัดการ เป็นต้น</li> <li>● เงื่อนไขการวัด : จำนวนการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน พ.ศ. .... (ฉบับ บจธ.) วัดจากจำนวนร่างกฎหมายลำดับรองจำนวน 26 ฉบับ ทั้งนี้ ลำดับการจัดทำกฎหมายลำดับรองอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องใช้เมื่อร่างพระราชบัญญัติธนาคารที่ดินประกาศใช้บังคับ และตามความเห็นของคณะกรรมการ</li> </ul> <div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; text-align: center; font-size: small;">รายชื่อกฎหมายลำดับรองที่ส่งมาในงานปี 61-62</div> <table border="0" style="width: 100%; font-size: x-small;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการธนาคาร</li> <li>2.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหากรรมการผู้จัดการ</li> <li>2.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการประเมินผู้ปฏิบัติงานสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ประสงค์จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร</li> <li>4.ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของธนาคาร</li> <li>5. ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินกิจการของธนาคาร</li> <li>6.ข้อบังคับ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบและสอบบัญชีภายใน</li> <li>7. ประกาศ เรื่อง การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>8.ประกาศ เรื่อง วัฒนธรรมการถือของธนาคาร</li> <li>9.ประกาศ เรื่อง เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ</li> <li>10.ประกาศ เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือก</li> <li>11.ประกาศ เรื่อง เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และคณะกรรมการ</li> <li>12.ประกาศ เรื่อง อาชีพการเกษตร</li> <li>13.ประกาศ เรื่อง ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร</li> <li>14.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับบริจาคที่ดินของธนาคาร</li> <li>15. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งสาขาหรือตัวแทน</li> <li>16.ข้อบังคับ ว่าด้วย การมอบอำนาจปฏิบัติงานกิจการแทน</li> </ol> </td> <td style="vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ดินหรือสิ่งหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>2. ประกาศ เรื่อง เงื่อนไขในการเช่า การเช่าใช้ประโยชน์ และระยะเวลาการเช่าที่ดินของธนาคาร</li> <li>3. ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องผู้ได้รับสิทธิจากธนาคาร</li> <li>4.ระเบียบ ว่าด้วย การใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจากธนาคาร</li> <li>5.ข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่นๆ ของธนาคาร</li> <li>6.ประกาศ เรื่อง การกำหนดผู้ฝากเงินตามพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน</li> <li>7.ประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการอุปราคของชุมชน</li> <li>8.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำทะเบียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>9.ระเบียบหรือข้อบังคับอื่น อันเป็นอำนาจหน้าที่ของธนาคาร หรือที่ธนาคารได้รับมอบหมาย</li> <li>10.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรกำไรเพื่อจ่ายโบนัส</li> </ol> </td> </tr> </table>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการธนาคาร</li> <li>2.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหากรรมการผู้จัดการ</li> <li>2.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการประเมินผู้ปฏิบัติงานสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ประสงค์จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร</li> <li>4.ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของธนาคาร</li> <li>5. ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินกิจการของธนาคาร</li> <li>6.ข้อบังคับ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบและสอบบัญชีภายใน</li> <li>7. ประกาศ เรื่อง การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>8.ประกาศ เรื่อง วัฒนธรรมการถือของธนาคาร</li> <li>9.ประกาศ เรื่อง เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ</li> <li>10.ประกาศ เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือก</li> <li>11.ประกาศ เรื่อง เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และคณะกรรมการ</li> <li>12.ประกาศ เรื่อง อาชีพการเกษตร</li> <li>13.ประกาศ เรื่อง ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร</li> <li>14.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับบริจาคที่ดินของธนาคาร</li> <li>15. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งสาขาหรือตัวแทน</li> <li>16.ข้อบังคับ ว่าด้วย การมอบอำนาจปฏิบัติงานกิจการแทน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ดินหรือสิ่งหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>2. ประกาศ เรื่อง เงื่อนไขในการเช่า การเช่าใช้ประโยชน์ และระยะเวลาการเช่าที่ดินของธนาคาร</li> <li>3. ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องผู้ได้รับสิทธิจากธนาคาร</li> <li>4.ระเบียบ ว่าด้วย การใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจากธนาคาร</li> <li>5.ข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่นๆ ของธนาคาร</li> <li>6.ประกาศ เรื่อง การกำหนดผู้ฝากเงินตามพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน</li> <li>7.ประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการอุปราคของชุมชน</li> <li>8.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำทะเบียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>9.ระเบียบหรือข้อบังคับอื่น อันเป็นอำนาจหน้าที่ของธนาคาร หรือที่ธนาคารได้รับมอบหมาย</li> <li>10.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรกำไรเพื่อจ่ายโบนัส</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการธนาคาร</li> <li>2.ข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหากรรมการผู้จัดการ</li> <li>2.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการประเมินผู้ปฏิบัติงานสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ที่ประสงค์จะโอนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของธนาคาร</li> <li>4.ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของธนาคาร</li> <li>5. ข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารและดำเนินกิจการของธนาคาร</li> <li>6.ข้อบังคับ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบและสอบบัญชีภายใน</li> <li>7. ประกาศ เรื่อง การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>8.ประกาศ เรื่อง วัฒนธรรมการถือของธนาคาร</li> <li>9.ประกาศ เรื่อง เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ</li> <li>10.ประกาศ เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือก</li> <li>11.ประกาศ เรื่อง เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ และคณะกรรมการ</li> <li>12.ประกาศ เรื่อง อาชีพการเกษตร</li> <li>13.ประกาศ เรื่อง ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร</li> <li>14.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับบริจาคที่ดินของธนาคาร</li> <li>15. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งสาขาหรือตัวแทน</li> <li>16.ข้อบังคับ ว่าด้วย การมอบอำนาจปฏิบัติงานกิจการแทน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ดินหรือสิ่งหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>2. ประกาศ เรื่อง เงื่อนไขในการเช่า การเช่าใช้ประโยชน์ และระยะเวลาการเช่าที่ดินของธนาคาร</li> <li>3. ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องผู้ได้รับสิทธิจากธนาคาร</li> <li>4.ระเบียบ ว่าด้วย การใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจากธนาคาร</li> <li>5.ข้อบังคับเกี่ยวกับธุรกิจอื่นๆ ของธนาคาร</li> <li>6.ประกาศ เรื่อง การกำหนดผู้ฝากเงินตามพระราชบัญญัติธนาคารที่ดิน</li> <li>7.ประกาศ เรื่อง การกำหนดวิธีการอุปราคของชุมชน</li> <li>8.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำทะเบียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของธนาคาร</li> <li>9.ระเบียบหรือข้อบังคับอื่น อันเป็นอำนาจหน้าที่ของธนาคาร หรือที่ธนาคารได้รับมอบหมาย</li> <li>10.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรกำไรเพื่อจ่ายโบนัส</li> </ol>		

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด								
<p>1.3 จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสินเชื่อในการป้องกันการสูญเสียสิทธิในที่ดิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เพื่อให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนที่มีปัญหาจะสูญเสียสิทธิในที่ดินหรือสูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนอง การขายฝาก และการถูกบังคับคดี ได้รับการช่วยเหลือจาก บจธ. ในรูปแบบของการให้สินเชื่อ</li> <li>● เงื่อนไขการวัด :               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มเป้าหมายการช่วยเหลือวัดจาก 2 โครงการ คือโครงการต้นแบบการบริหารจัดการที่ดินแบบครบวงจร และโครงการแก้ไขปัญหาเกษตรกรและผู้ยากจนซึ่งมีปัญหาค่าจะสูญเสียสิทธิในที่ดินจากการจำนองและขายฝาก</li> <li>2. จำนวนเกษตรกรและผู้ยากจนได้รับความช่วยเหลือ จำนวน 300 ราย</li> </ol> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="848 600 1630 858"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ (ราย)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2561</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>2562</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ (ราย)	2561	150	2562	150	รวม	300
ปี	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการช่วยเหลือ (ราย)								
2561	150								
2562	150								
รวม	300								