แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ข้อ 1-6	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	526.78 ล้านบาท	530 ล้านบาท	550 ล้านบาท	600 ล้านบาท	650 ล้านบาท	700 ล้านบาท	800 ล้านบาท	3,300 ล้านบาท
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	• มูลค่าทางสังคม เช่น ประชาชนสามารถเข้าถึงยา ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเครื่องมือแพทย์ที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล • เพิ่มโอกาสในการรักษาโรคที่ไม่สามารถรักษาได้ให้มีโอกาสหายขาด • ลดภาระทางสังคมเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงาน • เพิ่มขีดความสามารถของกำลังคนเพื่อรองรับการพัฒนาธุรกิจหรืออุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์								
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	18.37 ล้านบาท	30.60 ล้านบาท	21 ล้านบาท	22 ล้านบาท	22 ล้านบาท	25.00 ล้านบาท	25 ล้านบาท	25 ล้านบาท	119 ล้านบาท
ข้อ 1-6	1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี									
	1.2.1 ความสำเร็จในการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย									

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ข้อ 1-6	1.2.1.1 การดำเนินการตามแผนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย	-	-	-	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100					
	1.2.1.2 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2018)	อันดับที่ 47	อันดับที่ 47	อันดับที่ 48	อันดับ 37	อันดับที่ 35	อันดับที่ 33	อันดับที่ 30	-	อันดับที่ 30 (ในปี 2564 ตามเป้าหมายแผนฯ 12)
ข้อ 1-2	1.2.2 ความสำเร็จของผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเริ่มต้น (Startups) ที่ได้รับการบ่มเพาะและการประเมินแผนธุรกิจ									
	1.2.2.1 ร้อยละของผู้ประกอบการใหม่ และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเริ่มต้น (Startup) ที่ได้รับการบ่มเพาะและผ่านการประเมิน	-	-	ร้อยละ 33.33 (10/30)	ร้อยละ 33.33	-	-	-	-	
ข้อ 2-3	1.2.2.2 ร้อยละของผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเริ่มต้น (Startups) ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจโดยสามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้	-	-	-	ร้อยละ 10	-	-	-	-	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ข้อ 2-3	1.2.3 จำนวนผลงานวิจัยพัฒนา และนวัตกรรมที่นำไปยื่นขอจดทะเบียน	5 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	16 เรื่อง
	1.3 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์									
ข้อ 1	1.3.1 จำนวนธุรกิจ (line of business) และอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ที่เกิดขึ้นใหม่หรือเกิดจากการขยายกิจการเดิม จากการส่งเสริมและสนับสนุนของ ศลช.ร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร	-	3 ธุรกิจ	3 ธุรกิจ	2 ธุรกิจ	3 ธุรกิจ	3 ธุรกิจ	3 ธุรกิจ	3 ธุรกิจ	14 ธุรกิจ
ข้อ 2	1.3.2 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม หรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ สามารถแข่งขันได้ในตลาดในหรือต่างประเทศ	-	3 ผลิตภัณฑ์	5 ผลิตภัณฑ์	7 ผลิตภัณฑ์	5 ผลิตภัณฑ์	5 ผลิตภัณฑ์	5 ผลิตภัณฑ์	5 ผลิตภัณฑ์	27 ผลิตภัณฑ์
ข้อ 1	1.3.3 จำนวนหน่วยบริการสนับสนุน/โครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการบริหารจัดการและมีศักยภาพในการให้บริการและสามารถให้บริการได้	-	3 แห่ง	4 แห่ง	5 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	17 แห่ง
ข้อ 2	1.3.4 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดการถ่ายทอดจากการส่งเสริมและสนับสนุนของ ศลช. ร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร	5 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	4 ผลิตภัณฑ์	20 ผลิตภัณฑ์
ข้อ 5	1.3.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่าง ศลช.และเครือข่ายพันธมิตร ได้แก่ กิจกรรมความร่วมมือทางธุรกิจ หรือด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้/ผลิตภัณฑ์/บริการ	-	10 กิจกรรม	12 กิจกรรม	12 กิจกรรม	12 กิจกรรม	12 กิจกรรม	12 กิจกรรม	12 กิจกรรม	60 กิจกรรม

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
ข้อ 1-6	1.3.6 ค่าคะแนนการประเมินความคุ้มค่าจากโครงการของ ศลช.	-	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน	4.51 คะแนน
ข้อ 1-2	1.4 มูลค่าการลงทุนด้านชีววิทยาศาสตร์ในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ของผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนจาก ศลช.	-	-	-	200 ล้านบาท	ไม่ต่ำกว่าผลงานปีที่ผ่านมา				

หมายเหตุ : วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

(1) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและการพัฒนาต่อยอดการวิจัยผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ให้มีศักยภาพเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม

(3) พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชีววิทยาศาสตร์

(4) จัดทำและเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์

(5) ประสานความร่วมมือด้านชีววิทยาศาสตร์กับหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(6) ให้บริการทางวิชาการ เผยแพร่ความรู้ และพัฒนาบุคลากรด้านชีววิทยาศาสตร์

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน		-	-	-	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน*	ร้อยละ 100	N/A	N/A	N/A	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	N/A	N/A	N/A	

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรับรู้เข้าใจแก่ประชาชน ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)	ประเภทกิจกรรม	
1	TCELS ผนึกกำลังร่วมกับ สวทน. และ สวทช. จัดการประชุมเชิงวิชาการว่าด้วยนัยทางจริยธรรม กฎหมาย และสังคม ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ 1 : การประยุกต์ใช้และความท้าทายของทรานส์-โอมิกส์ในอนาคต (เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. 2560)	ทรานส์โอมิกส์ หรือ เทคโนโลยีการถอดรหัสทางพันธุกรรมของมนุษย์ ในปัจจุบันได้มีการใช้ประโยชน์จากโครงการจีโนมมนุษย์มาพัฒนาองค์ความรู้ควบคู่ไปกับการใช้เทคโนโลยี ทรานส์โอมิกส์เพื่อรับมือกับโรคที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธุกรรม	เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นเชิงสังคม และจริยธรรมจากการพัฒนา และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทรานส์โอมิกส์ พร้อมทั้งเป็นเวทีในการหารือถึงการเตรียมความพร้อมเชิงนโยบาย และกฎหมายเพื่อรองรับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดในบริบทของประเทศไทย	แพทย์ นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ นักกฎหมาย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา			1	1	1	1	งานประชุมเชิงวิชาการ	4
2	กระทรวงวิทย์ช่วยได้ ตอน หุ่นยนต์ SensibleTAB (หุ่นยนต์ฟื้นฟูสมรรถภาพการเคลื่อนไหวแขนสำหรับผู้ป่วยอัมพาต) โดย ศลช. (TCELS) ออกอากาศรายการเช้านี้ที่หมอชิด สถานีโทรทัศน์สีกองทัพบก ช่อง 7 วันที่ 17 ต.ค. 2560	ขับเคลื่อนประเทศชาติ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม อุตสาหกรรมการแพทย์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	การขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการแพทย์จากการนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้ในด้านการแพทย์บนฐานของเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน ผลักดันไปสู่การประยุกต์ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับหุ่นยนต์ทางการแพทย์	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา นักวิจัย บุคลากรอุตสาหกรรมการแพทย์	1			1		1	บันทึกเทปรายการ ณ โรงพยาบาลสำโรง การแพทย์	3

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)	ประเภทกิจกรรม	
3	กระทรวงวิทย์ฯ โดย ศลช., วว. และ ไบโอเทค ศึกษาดูงานและเยี่ยมชมโรงงานต้นแบบกองพัฒนาแผนไทยและสมุนไพร (เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. 2560)	ผลักดันพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร	เพื่อศึกษาดูงาน โรงงานต้นแบบกองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร กรมการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร	แพทย์แผนไทย นักวิจัย				1		1	เยี่ยมชมโรงงานต้นแบบกองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร	2
4	งานอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การให้สุขภาพจิตศึกษาแก่ผู้ดูแลผู้ป่วยอัลไซเมอร์" (เดือน พ.ย. 2560)	การให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตกับผู้ดูแลผู้ป่วยอัลไซเมอร์	เพื่อให้ความรู้กับผู้ดูแลผู้ป่วยอัลไซเมอร์สามารถให้การดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ผู้ดูแลผู้ป่วยอัลไซเมอร์		1	1	1	2	2	กิจกรรมอบรมให้ความรู้และออกบูธ	7
5	Thai-Japan Mini Symposium on Regenerative Medicine : from Research to S-Curve Industries (เดือน พ.ย. 2560)	การผลักดันและจัดทำระบบข้อมูลด้านการวิจัยและด้าน Clinical Research ของ Regenerative Medicine ในประเทศไทย	เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของประเทศไทยและญี่ปุ่น ในการผลักดันและจัดทำระบบข้อมูลด้านการวิจัยและด้าน Clinical Research ของ Regenerative Medicine ในประเทศไทย	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา นักวิจัย บุคลากรอุตสาหกรรมการแพทย์	1	1		1	1	1	งานประชุมวิชาการ	5
6	TCELS จับมือร่วมกับ สวทน. และ ศูนย์วิจัยสุขภาพกรุงเทพ จัดงานสัมมนา "จาก Big Data สู่ AI ไปถึง Robot สังคมไทยรู้เท่าทันแค่ไหน"(เดือน พ.ย. 2560)	การยกระดับต่อยอดเทคโนโลยีทางการแพทย์ไทยในยุค Digital Thailand 4.0	เพื่อศึกษาความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลุ่มปัญญาประดิษฐ์หุ่นยนต์และ Big Data	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา นักวิจัย บุคลากรอุตสาหกรรมการแพทย์	1	1	1	1	1	1	งานสัมมนา	6
7	กระทรวงวิทย์ช่วยได้ ตอน เอม หุ่นยนต์เสริมการเรียนรู้ในเด็กออทิสติก โดย ศลช. (TCELS) ออกอากาศรายการเช้านี้ที่หมอชิต สถานีโทรทัศน์สีกองทัพบก ช่อง 7 วันที่ 14 พ.ย. 2560	ขับเคลื่อนประเทศชาติด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม อุตสาหกรรมการแพทย์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	การขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการแพทย์จากการนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้ในด้านการแพทย์บนฐานของเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน ผลักดันไปสู่การประยุกต์ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับหุ่นยนต์ทางการแพทย์	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา นักวิจัย บุคลากรอุตสาหกรรมการแพทย์	1			1		1	บันทึกเทปรายการ ณ โรงเรียนบ้านเรียนชวนชื่น จ.ปทุมธานี	3

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)	ประเภทกิจกรรม	
8	TCELS ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านชีววิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่มาตรฐานสากล โดย TCELS ร่วมกับ สถานวิจัยเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร รับสมัครแข่งขัน ประกวดผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางไทยสู่การทดสอบคุณภาพและส่งประกวดเวทีนานาชาติ (รับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 – 15 มกราคม 2561)	ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านชีววิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่มาตรฐานสากล ขยายโอกาสสู่เส้นทางธุรกิจ บริษัท SMEs หรือ Startup	เพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการ ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านชีววิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่มาตรฐานสากล ขยายโอกาสสู่เส้นทางธุรกิจ บริษัท SMEs หรือ Startup ที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการทดสอบ จะได้รับสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลิตภัณฑ์ไปประกวดในเวทีนานาชาติ	บริษัท SMEs / Startup				1	1	1	กิจกรรมงานประกวดผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางไทย สู่การทดสอบคุณภาพและส่งประกวดเวทีนานาชาติ	3
9	งานถนนสายวิทย์ฯ 2561 (เดือน ม.ค. 2561)	พัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชน สร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการใฝ่เรียนรู้	เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ทางวิทยาศาสตร์ พัฒนาความคิด ให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เด็กและเยาวชน ครู-อาจารย์ ผู้ปกครอง	1	1	1	1	2	3	งานแถลงข่าว / ออกบูธ / กิจกรรมเกมเสริมสร้างการเรียนรู้ในบูธ ศลช. งานถนนสายวิทย์ฯ 2561	9
10	งานแถลงข่าวและอบรม OECD GLP Training (เดือน ม.ค. 2561)	ขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมชีววิทยาศาสตร์	พัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมชีววิทยาศาสตร์ และการทดสอบผลิตภัณฑ์สุขภาพของประเทศไทย	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา นักวิจัย	1	1	1	1	1	2	งานแถลงข่าว และกิจกรรมอบรมให้ความรู้	7
11	งานแถลงข่าวโครงการ Promoting Life Sciences Innovation with Investment "Promoting I with I" (เดือน ม.ค. 2561)	ขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและเทคโนโลยีชีวภาพทางด้านชีววิทยาศาสตร์ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ต่อยอดไปสู่การผลิตผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่พร้อมออกสู่ตลาดธุรกิจ	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา	1	1	1	1		2	งานแถลงข่าว / กิจกรรมออกบูธ	6

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)	ประเภทกิจกรรม	
			อีกทั้งเป็นการสร้างโอกาสพัฒนาโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคธุรกิจและประชาชน ให้กับประเทศในการวิจัยนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ ตอบรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0									
12	งานประชุมวิชาการนานาชาติ International Conference and Exhibition on Pharmaceutical Sciences and Technology 2018 (เดือน ม.ค. 2561)	ขับเคลื่อนงานวิจัยของประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมชีววิทยาศาสตร์	เปิดโอกาสให้นักวิจัย นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ในสาขาต่างๆ โดยเฉพาะสาขาเภสัชศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพจากภูมิภาคเอเชีย และทั่วโลกไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน มานำเสนองานวิจัยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางเภสัชศาสตร์	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา นักวิจัย นักวิทยาศาสตร์		1	1	1	1	1	งานประชุมวิชาการนานาชาติ	5
13	งานแถลงข่าว i-MEDBOT 2018 (เดือน ก.พ. 2561)	พัฒนาผลงานหุ่นยนต์ทางด้านการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่เวทีระดับโลก	เพื่อค้นหาต้นแบบนวัตกรรมหุ่นยนต์ทางการแพทย์และพัฒนาต่อยอดสู่ระบบสากล	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา	1	1	1	1		1	งานแถลงข่าว	5
14	งานแถลงข่าวโครงการการให้บริการฝังรากฟันเทียมสำหรับผู้สูงอายุ (เดือน ก.พ. 2561)	เพื่อช่วยเหลือและให้บริการฝังรากฟันเทียมสำหรับผู้สูงอายุ	เพื่อให้บริการฝังรากฟันเทียมฟรี สำหรับผู้สูงอายุ ที่ไม่มีฟันบดเคี้ยว	ผู้สูงอายุ	1	1	1	1		1	งานแถลงข่าว	5
15	TCELS Life science & Medtech Acceleration Program (เดือน ก.พ. 2561)	อบรมหลักสูตรเร่งการเติบโต หรือที่เรียกว่า Life Sciences and MedTech Acceleration Program และให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบสู่แผนธุรกิจที่ดึงดูดนักลงทุน พร้อมกันนี้ยังสนับสนุนทุนเร่งการเติบโตและผลักดันให้เกิดการลงทุนของเวนเจอร์สระดับแนวหน้าอีกด้วย	เพื่อสร้างธุรกิจ Startup ด้านชีววิทยาศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ พัฒนากลุ่มผู้ประกอบการ Startup ที่มีไอเดียนำมาพัฒนาต่อยอดให้สามารถดำเนินธุรกิจได้	บริษัท Startup นักวิจัย นักศึกษา ที่ทำงานด้านเครื่องมือแพทย์ (Medical Devices) เครื่องสำอาง (Cosmetics) หุ่นยนต์ทางการแพทย์ (Medical Robotics) และทุกด้านที่				1		1	อบรมให้ความรู้ Startup	2

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)	ประเภทกิจกรรม	
				เกี่ยวข้องกับสุขภาพ (Health and Wellness)								
16	งานสร้างสรรค์สังคมไทยห่างไกลอัลไซเมอร์ (เดือน ก.พ. 2561)	สังคมไทยห่างไกลอัลไซเมอร์	เพื่อให้ความรู้กับผู้ดูแลผู้ป่วยอัลไซเมอร์ สามารถให้การดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ผู้ประกอบการเครื่องสำอางไทย		1	1	1	1	1	กิจกรรมผู้ดูแลผู้ป่วยอัลไซเมอร์	5
17	งานประชุมระดมสมอง Roadmap หุ่นยนต์ทางการแพทย์ (เดือน มี.ค. 2561)	ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเทคโนโลยีเครื่องมือและหุ่นยนต์ทางการแพทย์	เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการวางแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีเครื่องมือและหุ่นยนต์ทางการแพทย์	ภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน			1	1	1	1	งานประชุมเชิงวิชาการ	4
18	โครงการให้บริการปรึกษาการจัดเตรียมเอกสารสำหรับเครื่องมือแพทย์โดยใช้ Common Submission Dossier Template : CSDT (เดือน มี.ค. 2561)							1		1	งานอบรมเชิงปฏิบัติการ	2
19	โครงการการให้บริการฝังรากฟันเทียมสำหรับผู้สูงอายุ (เดือน เม.ย. 2561)	เพื่อช่วยเหลือและให้บริการฝังรากฟันเทียมสำหรับผู้สูงอายุ	เพื่อให้บริการฝังรากฟันเทียมฟรี สำหรับผู้สูงอายุ ที่ไม่มีฟันบดเคี้ยว	ผู้สูงอายุ				1		1	ออกบูธ	2
20	Grand Opening: Industry Transformer Project (เดือน พ.ค. 2561)	ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ทางการแพทย์	เพื่อค้นหาผู้ประกอบการจากภาคอุตสาหกรรมทางการแพทย์	ภาคอุตสาหกรรมทางการแพทย์	1	1	1	1	1	1	งานแถลงข่าว	6
21	ASEAN Beauty 2018 (เดือน พ.ค. 2561)	ผลักดันตลาดเครื่องสำอางทั้งกลุ่ม SME และ Startup	เพื่อผลักดันผู้ประกอบการเครื่องสำอางไทยและขับเคลื่อนธุรกิจเครื่องสำอางไทยก้าวสู่เวทีโลก	ผู้ประกอบการเครื่องสำอางไทย				1	1	1	ออกบูธ	3

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ (จำนวน)	กิจกรรม (จำนวน)	ประเภทกิจกรรม	
22	Thailand Pavilion @ 2018 BIO International Convention at Boston, USA (เดือน มิ.ย. 2561)	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านชีววิทยาศาสตร์และจับคู่ธุรกิจ	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านชีววิทยาศาสตร์และแสวงหาพันธมิตรกับหน่วยงานในระดับสากลรวมถึงจับคู่ธุรกิจ					1		1	ออกบูธ	
23	การประกวดสุดยอดหุ่นยนต์ทางการแพทย์เพื่อสุขภาพ i-MEDBOT Innovation Contest 2018 (เดือน ก.ค. 2561)	พัฒนาผลงานหุ่นยนต์ทางด้านการแพทย์ของไทยให้ก้าวสู่เวทีระดับโลก	เพื่อแสวงหานวัตกรรมและส่งเสริมให้เกิด startup จากการนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติมาประยุกต์ใช้ในด้านการแพทย์บนฐานของเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน ผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่สามารถนำไปสู่การประยุกต์ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง และนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับหุ่นยนต์ทางการแพทย์	บริษัท Startup / แพทย์ นักวิจัย นักศึกษา ที่ทำงานด้านเครื่องมือแพทย์ (Medical Devices) หุ่นยนต์ทางการแพทย์ (Medical Robotics)	1	1	1	1	1	1	งานมอบรางวัล	6
24	มหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (เดือน ส.ค. 2561)	พัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชน สร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการใฝ่เรียนรู้	เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ทางวิทยาศาสตร์ พัฒนาความคิด ให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กและเยาวชนเกิดความคิดสร้างสรรค์ในมุมมองของนักวิทยาศาสตร์	ภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน	1	1	1	1	2	3	งานแถลงข่าว (1) / ออกบูธ (1) / กิจกรรมเกมเสริมสร้างการเรียนรู้ในบูธ ศลช. งานมหกรรมวิทย์ฯ 2561 (1)	9
25	งาน Thailand Lab 2018 and Bio Investment Asia 2018 (เดือน ก.ย. 2561)	ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ (Talent Mobility Program) ส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาและการลงทุนด้านเครื่องมือและเทคโนโลยีสำหรับห้องปฏิบัติการในภูมิภาคอาเซียน ก้าวไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยต้องเปลี่ยนจากประเทศที่ขับเคลื่อนโดยประสิทธิภาพเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนโดยนวัตกรรม	ภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน	1	1	1	1	1	2	งานแถลงข่าว (1) / ออกบูธ (1)	7

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม	
					(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)		
26	Thai TECH Expo 2018 (เดือน ก.ย. 2561)	ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของคนไทย	เผยแพร่ผลงานวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของคนไทย ที่จะพัฒนาต่อยอดไปสู่เชิงพาณิชย์	ภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน	1	1	1	1	1	2	งานแถลงข่าว และออกบูธ	7
27	18th ThaiTECH Annual Meeting 2018 (เดือน พ.ย. 2561)	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานการทดสอบ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานการผลิตยาชีววัตถุที่ถูกต้อง	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานการทดสอบ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมาตรฐานการผลิตยาชีววัตถุที่ถูกต้อง แม่นยำ มีประสิทธิภาพ	ภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน				1	1	1	ประชุมเชิงวิชาการ	3
รวมทั้งสิ้น					14	15	16	27	20	36		128

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

☑ ไม่มี

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ประเภทนวัตกรรม

1. **นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation)** เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น
2. **นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)** เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น
3. **นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation)** เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนงานใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอนวัตกรรมของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรดระบุประเภทนวัตกรรม
2561	การพัฒนาฐานข้อมูลทางธุรกิจด้านชีววิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการด้านชีววิทยาศาสตร์	นวัตกรรมให้บริการ
2562	การพัฒนาฐานข้อมูลยาหมดสิทธิบัตร (IP mapping)	นวัตกรรมให้บริการ
2563	การผลักดันนโยบายด้านชีววิทยาศาสตร์ เช่น clinical research, medical device, biopharma	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2564	พัฒนาชุดข้อมูล เพื่อเป็นช่องทางให้กับนักวิจัยและนักลงทุนเห็นตัวเลือกที่มีศักยภาพ (Mapping การวิจัยและ Roadmap การวิจัยและการให้บริการทางการแพทย์ด้านเซลล์และยีนบำบัด / ฐานข้อมูล library compounds ECDD)	นวัตกรรมให้บริการ
2565	การให้บริการ Trend Life Science Industrial outlook	นวัตกรรมให้บริการ

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม การพัฒนาฐานข้อมูลทางธุรกิจด้านชีววิทยาศาสตร์เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการด้านชีววิทยาศาสตร์

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันมีการแข่งขันสูง ผู้ประกอบการจึงมองหาข้อมูลที่สามารถนำมาพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่สามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างต่อเนื่อง โดยข้อมูลหลักๆ ได้แก่ เทรนด์ของเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนานวัตกรรมใหม่ แหล่งของนวัตกรรมที่สามารถนำมาพัฒนาต่อยอด ข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึกทางเศรษฐกิจและการตลาดและคู่ค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยฐานข้อมูลทางธุรกิจด้านชีววิทยาศาสตร์ควรอยู่ในรูปแบบที่สืบค้นได้ง่าย มีการวิเคราะห์เชิงลึก ครอบคลุมหลายด้าน และมีความทันสมัย ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการใช้ประกอบการประเมินแผนการพัฒนาธุรกิจ การขยายการลงทุนในอุตสาหกรรมชีววิทยาศาสตร์ในประเทศไทย นอกจากนี้ฐานข้อมูลที่ได้ยังสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนากลไกการส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจการลงทุน ลดความซ้ำซ้อนในการทำงานระหว่างหน่วยงานได้อีกด้วย

อย่างไรก็ตาม การได้มาซึ่งข้อมูลมักมีค่าใช้จ่ายสูง ทั้งนี้ หากภาครัฐสามารถให้บริการฐานข้อมูลที่มีการ update ให้ทันสมัยจะสามารถช่วยสนับสนุนผู้ประกอบการโดยเฉพาะ startup และ SMEs ได้เป็นอย่างดี รวมถึงการเตรียมการเพื่อรองรับการเข้าสู่ยุคของการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ข้อมูลขนาดใหญ่ big data และหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติในอนาคตอันใกล้นี้ AI เมื่อเทียบกับมนุษย์ คือ มีความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลมหาศาล ความรวดเร็วและแม่นยำในการประมวลผลเชิงตรรกะ AI สามารถในการเข้าถึง เรียนรู้ และใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดมหาศาลได้อย่างรวดเร็ว ทั้งข้อมูลที่เข้าถึงได้อย่างเปิดกว้างอย่าง Internet และที่เป็นฐานข้อมูลปิดของแต่ละหน่วยงาน (proprietary database) ทำให้สร้างประโยชน์ได้อย่างมากมายและเห็นความแตกต่าง ทั้งต่อบุคคลทั่วไป ผู้ป่วย แพทย์ นักวิจัย และผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจตัดสินใจระดับองค์กร การใช้ AI และ big data เพื่อการพัฒนาด้านการแพทย์และสุขภาพมีมากมายหลายด้าน และมี scale ตั้งแต่ device application ไปจนถึงโครงการใหญ่ๆ แม้ AI และ big data จะมีประโยชน์มากมายมหาศาล แต่หากขาดการควบคุมหรือดูแลแนวทางปฏิบัติหรือการพัฒนาให้ถูกต้อง การใช้ข้อมูลดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อมนุษย์และสังคมทั่วไปได้ เช่น สิทธิการเข้าถึงข้อมูล การเปิดเผย ขอบเขตการนำมาใช้ประโยชน์ และผู้รับผิดชอบกรณีเกิดความผิดพลาดในการตัดสินใจของ AI จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาเชิงลึกประเด็นผลกระทบต่อสังคมต่อประเทศไทยจากกลุ่มปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์และ big data เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาให้ประเทศได้รับประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลทางธุรกิจด้านชีววิทยาศาสตร์ที่สามารถสืบค้นได้แบบ Online access และศึกษานโยบายการปรับตัวเข้าสู่การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) หุ่นยนต์ ระบบอัตโนมัติ และข้อมูลขนาดใหญ่ big data ในอนาคต

3. การดำเนินการ

- กำหนดขอบเขตฐานข้อมูล ได้แก่ เทรนด์ของเทคโนโลยีด้านการแพทย์และสุขภาพ ฐานข้อมูลด้านทรัพย์สินทางปัญญาและการวิเคราะห์ทางการตลาด ข้อมูลการวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจในเชิงลึก ผู้นำทางการตลาด ฐานข้อมูลผู้ประกอบการและหน่วยงานสนับสนุน ข่าวสารทั่วไป รวมถึงรูปแบบการนำเสนอ
- ดำเนินการจัดทำเพื่อให้ได้ฐานข้อมูลตามขอบเขตที่วางไว้
- พัฒนารูปแบบการให้บริการและทดสอบระบบ จัดทำ web link พร้อม search engine
- นำขึ้น website และเปิดให้บริการ ทั้งนี้ จะมีการ update ข้อมูลตามกำหนดเวลาของประเภทข้อมูล
- ดำเนินการศึกษานโยบายและจัดทำรายงานแนวทางการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) หุ่นยนต์ ระบบอัตโนมัติ และข้อมูลขนาดใหญ่ big data เพื่อนำมาใช้สนับสนุนการพัฒนาฐานข้อมูลและการให้บริการขององค์กร

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1. สามารถพัฒนาฐานข้อมูลจำนวน 6 ฐานข้อมูล โดยมีรูปแบบการให้บริการ และกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

ฐานข้อมูลหลัก	รูปแบบการให้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย	ประโยชน์ที่ผู้ใช้จะได้รับ
1. เทรนด์ของเทคโนโลยีด้านการแพทย์และสุขภาพ	Member log in	ผู้ประกอบการและ นักวิจัย	ได้แนวทางในการพัฒนานวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของตลาด
2. ฐานข้อมูลด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการวิเคราะห์ทางการตลาด	Member log in	ผู้ประกอบการและ นักวิจัย	ลดขั้นตอนในการทำ R&D สามารถเลือกหานวัตกรรมที่สามารถ License เข้าไป เกิด Value chain ที่ครบ loop จากงานวิจัยสู่พาณิชย์
3. ข้อมูลการวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจในเชิงลึก ผู้นำทางการตลาด	Member log in	ผู้ประกอบการ และนักลงทุน	เข้าใจภาพการเติบโตทางเศรษฐกิจ อุปสรรคต่างๆ ความสามารถในการแข่งขันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง เพื่อนำมาปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจ
4. ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ และหน่วยงานสนับสนุน	Public	ผู้ประกอบการ และนักลงทุน	เป็นประโยชน์ในการมองหาคู่ค้า partner หรือการลงทุน
5. ข่าวสารทั่วไป เช่น การอบรมต่างๆ	Public	ทุกกลุ่ม	สามารถเลือกเข้าร่วมอบรมในหัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
6. ฐานข้อมูลการทดสอบผลิตภัณฑ์เครื่องมือแพทย์	Public	ผู้ประกอบการและ นักวิจัย	ทราบมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ทั้งด้านตัวผลิตภัณฑ์และการผลิต รวมทั้งหน่วยงานที่รับทดสอบ

2. สามารถประชาสัมพันธ์ให้มีผู้เข้ามาใช้ในปีแรกไม่น้อยกว่า 500 รายต่อเดือน และมีสมาชิกในปีแรกไม่น้อยกว่า 100 ราย

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology) 2. ประเทศไทย 4.0 3. การปฏิรูประบบราชการและหน่วยงานของรัฐไปสู่ Government 4.0 4. กระแสการพัฒนาอย่างยั่งยืน SDGs	1. ปรับปรุงกลยุทธ์องค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป 2. นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ได้แก่ การนำเทคโนโลยีสนเทศมาใช้การเชื่อมโยงข้อมูลในระดับหน่วยงาน 3. ปรับปรุงกฎ ระเบียบให้ทันสมัย เอื้อต่อการดำเนินงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินงาน 4. ปรับกลไกการทำงานให้เกิดความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข่าวสาร 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน ยกระดับความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล แลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจให้ทันการเปลี่ยนแปลง 6. การพัฒนาบุคลากรให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับการทำงานสมัยใหม่ สร้างทัศนคติที่พร้อมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

S_Tcels มีบุคลากรในวัยคนรุ่นใหม่เป็นส่วนใหญ่ มีความรู้สูง มีความกระตือรือร้นสูง องค์กรจำเป็นต้องหล่อหลอมให้มีคุณสมบัติตามทิศทางของคนในศตวรรษที่ 21 หรือ Thailand 4.0 และค่านิยมที่ดีขององค์กร ให้มีการเรียนรู้ร่วมกันในกระบวนการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพสูง ยืดหยุ่น และถูกต้องเหมาะสม รวมทั้งให้บุคลากรเห็นและเข้าใจถึงความก้าวหน้าในอาชีพ และมีความสุขในที่ทำงาน ซึ่งจะสร้างความผูกพันต่อองค์กรและเป็นพื้นฐานของทีมงานที่มีประสิทธิภาพสูง ในระยะยาว

W_Tcels ยังต้องเพิ่มการพัฒนา Internal Management ที่ทันสมัย เป็นระบบ ไม่ซับซ้อน มีกฎ ระเบียบที่ทันสมัยเหมาะกับยุคสมัย มีการค้นหาข้อมูลทุกด้านที่ง่ายและถูกต้องและมีความยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง เพื่อสนับสนุนการผลักดันผลงานตามเป้าหมายหลักขององค์กร ได้อย่างลื่นไหล และสามารถตอบสนองต่อการให้บริการแก่ลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดได้ ซึ่งได้แก่ ระบบงาน และการบริหารกระบวนการและการเชื่อมต่อกันของกระบวนการ ความแม่นยำและทันสมัย ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรมีทักษะการบริหารกระบวนการและเนื้องานอย่างดี เมื่อเทียบกับองค์กรในระดับเดียวกันหรือองค์กรชั้นนำอื่นๆ รวมทั้งการขยายงานจำนวนมากแต่อัตรากำลังถูกจำกัด ทำให้เป็นจุดอ่อนของทีเซลในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูง

W_Tcels ผู้บริหารระดับกลางและเจ้าหน้าที่อาวุโส ซึ่งจะเป็นกำลังคนระดับผู้นำ กลุ่มใหญ่ที่สำคัญของ ศลช. ในการนำงานและนำคน ต้องเพิ่มขีดความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการตนเอง บริหารกระบวนการ และการบริหารด้านคน เพื่อเป็นหลักและแบบอย่างของเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ๆ ในการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจ และการดำเนินการเชิงรุก อย่างมืออาชีพ

O&T_Tcels การที่ Tcels มีเม็ดเงินงบประมาณในการผลักดันผลงานสูงขึ้นเป็นเท่าตัวในปีงบประมาณ 2561 เป็นโอกาสและแรงกดดันที่สำคัญยิ่งในการดำเนินภารกิจขององค์กรให้ตอบโจทย์เพื่อการพัฒนาประเทศ และด้วยอัตรากำลังคนที่คงที่ มิได้รับการเพิ่มอัตรากำลังคน บุคลากรจึงต้องมีความสามารถดำเนินงานอย่างคล่องตัว มีทักษะการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง

T_Tcels ต้องปรับตัวรับมือกับสภาพแวดล้อมการเปลี่ยนแปลงภายนอก ให้สอดรับกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี การหลอมรวมของเทคโนโลยี รวมถึงนโยบายของประเทศในการพัฒนาระบบวิจัยและนวัตกรรม ตาม Thailand 4.0 รวมทั้งนโยบายสำคัญอื่นๆที่เกี่ยวข้องของประเทศ จึงต้องมีบุคลากร ทีมงานและระบบงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงในการรับมือและผลักดันผลงานขององค์กร

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
HROD S1 การปรับเปลี่ยนด้านการบริหารจัดการองค์กร ด้านการเงินและทรัพยากร (Resource and Structure Management)						สามารถบริหารจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน กำกับควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ส่งความสำเร็จเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับต่างๆ และแสดงผลของความสำเร็จได้ทันการณ์
1. การปรับโครงสร้างองค์กรและ function description ใหม่ ให้ภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนร่วมมือกันทำงานได้มีประสิทธิภาพสูง	ติดตามและประเมินผลการปรับโครงสร้างองค์กร ทุกหกเดือน	นำผลการประเมินมาปรับปรุงโครงสร้างระดับย่อยให้เหมาะสม (Minor Change)	นำผลการประเมินมาปรับปรุงโครงสร้างระดับย่อยให้เหมาะสม (Minor Change)	นำผลการประเมินมาปรับปรุงโครงสร้างระดับย่อยให้เหมาะสม (Minor Change)	นำผลการประเมินมาปรับปรุงโครงสร้างระดับย่อยให้เหมาะสม (Minor Change)	
2. การปรับโครงสร้างตำแหน่งและโครงสร้างเงินเดือนใหม่	ทบทวนโครงสร้างตำแหน่งและโครงสร้างเงินเดือนให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่					
3. การจัดทำงบประมาณตามโครงการ (Program Based Budgeting)	มีระบบการบริหารงบประมาณในมิติ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ตัวชี้วัดระดับโครงการเชื่อมโยงความสำเร็จระดับองค์กร	คู่มือการจัดทำและบริหารงบประมาณ การติดตามและประเมินผล พร้อมสื่อสารให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องรับทราบ/ยึดถือปฏิบัติ	มีระบบติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ วัดผลสำเร็จของงานที่เชื่อมโยงกับการบริหารจัดการทรัพยากร(การเงินและพัสดุ) ที่สะท้อนให้เห็นถึงผลสำเร็จของงานหรือพันธกิจต่างๆ ขององค์กรหรือของรัฐภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี			
4. การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบบุคลากรประจำปี	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบบุคลากรประจำปี	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบบุคลากรประจำปี	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบบุคลากรประจำปี	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบบุคลากรประจำปี	

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
5. การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ โดยการเพิ่มรายได้ขององค์การมหาชน	ประมาณการรายได้อยู่ที่ 20 ล้านบาท - รายได้จากการบริการ การฝึกอบรมด้านมาตรฐาน และการให้คำปรึกษา - รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา	ประมาณการรายได้อยู่ที่ 21 ล้านบาท - รายได้จากการบริการ การฝึกอบรมด้านมาตรฐาน และการให้คำปรึกษา (เพิ่มขึ้น 10% จากการประชาสัมพันธ์) - รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา	ประมาณการรายได้อยู่ที่ 25 ล้านบาท - รายได้จากการบริการ การฝึกอบรมด้านมาตรฐาน และการให้คำปรึกษา (เพิ่มขึ้น 30% จากการประชาสัมพันธ์และการพัฒนาหลักสูตรใหม่) - รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาของ ศลช. และการบริหารจัดการ (เพิ่มขึ้น 10% จากการให้บริการเครือข่าย)	ประมาณการรายได้อยู่ที่ 30 ล้านบาท - รายได้จากการบริการ การฝึกอบรมด้านมาตรฐาน และการให้คำปรึกษา - รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาของ ศลช. และการบริหารจัดการ - รายได้จากการร่วมลงทุนทางธุรกิจในบริษัทเอกชน ผ่านกลไกกองทุนร่วมกับ Ventures หรือสถาบันการเงิน	ประมาณการรายได้อยู่ที่ 35 ล้านบาท - รายได้จากการบริการ การฝึกอบรมด้านมาตรฐาน และการให้คำปรึกษา - รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาของ ศลช. และการบริหารจัดการ - รายได้จากการร่วมลงทุนทางธุรกิจในบริษัทเอกชน ผ่านกลไกกองทุนร่วมกับ Ventures หรือสถาบันการเงิน	
6. การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในการทำงาน (Knowledge Management System : KM System)	- จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ - ได้รูปแบบ แนวทางการพัฒนาระบบ การจัดเก็บและการเชื่อมโยงกับระบบอิเล็คทรอนิคส์(ฐานข้อมูล) ของ ศลช.	- ได้ระบบในการจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้จากผู้บริหาร/ผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรม หรือการพัฒนาเทคโนโลยี/ฐานข้อมูล/ผู้เชี่ยวชาญ/ประสบการณ์การทำงาน/บทเรียนจากการทำงาน/ - ได้แนวปฏิบัติการจัดเก็บองค์ความรู้จากกลุ่มผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญและมีการจัดเก็บองค์ความรู้โดยใช้ได้วิดีทัศน์และองค์ความรู้จากการสรุป/ถอดเทปการสัมภาษณ์ และนำเข้าระบบพร้อมใช้งาน	- ได้แนวปฏิบัติการเผยแพร่ผลงานของโปรแกรม/กลุ่มยุทธศาสตร์แล้วเสร็จที่สาธารณะชนเข้าถึงได้ง่าย, ได้แนวปฏิบัติการเขียนบทสรุปผู้บริหารจากผลงานแล้วเสร็จ พร้อมการจัดเก็บข้อมูลตามที่ออกแบบไว้ - ได้บทความสั้นเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เข้าใจง่าย เพื่อใช้เผยแพร่สาธารณะ (Technology Review) และสร้างสื่อความรู้ที่เกี่ยวกับ	- ทุกหน่วยงานสายงานบริหารและสนับสนุน ทุกงาน/ฝ่าย/สำนักดำเนินการจัดเก็บความรู้ที่จำเป็นอย่างเป็นระบบและรูปธรรม - เกิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/บทเรียนการทำงานภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ - เกิดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้และสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและทำให้เกิดวัฒนธรรมการจัดการความรู้	- การปรับปรุงแก้ไข ให้มีความสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง	- ได้ระบบการจัดการความรู้ในการทำงาน (Knowledge Management System: KM System) ของ ศลช. - เจ้าหน้าที่และผู้บริหารทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ที่จำเป็นและมีคุณภาพเกิดเป็นวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
			เทคโนโลยีอันเกิดจากผลงานของทีเซลพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ - ได้ระบบบริหารจัดการข้อมูลการบริการทั้งบริการลูกค้าภายในและภายนอกของ ศลช. - ได้ระบบบริหารจัดการข้อมูลลูกค้าของ ศลช. (Market Intelligence) - ระบบทุกระบบที่เกี่ยวข้องกับความรู้ที่จำเป็นของ ศลช. มีการเชื่อมโยงกัน - เกิดกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ และสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและทำให้เกิดวัฒนธรรมการจัดการความรู้			
HROD S2 พัฒนาระบบปฏิบัติงานอิเล็คทรอนิคส์และฐานข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการร่วมกัน (Database and Electronic Operation System) เป็นระบบบริหารงานแบบไร้รอยต่อ						
1. การยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการพัฒนากระบวนงานด้วยระบบอิเล็คทรอนิกส์ เพื่อตอบสนองนโยบายสู่ระบบดิจิทัล และลดการใช้กระดาษ	ระบบสารบรรณผ่านระบบ e-CMS เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ระบบการบริหารงานบุคคลอิเล็กทรอนิกส์	ระบบงบประมาณ ระบบบริหาร-ติดตาม-วัดผลโครงการอิเล็กทรอนิกส์	ระบบพัสดุอิเล็กทรอนิกส์	ระบบบัญชี ระบบการเงินอิเล็กทรอนิกส์	มีระบบ ERP เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานภายในหน่วยงาน และมีระบบที่สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิผล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
HROD S3 >>พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่สะท้อนการเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรไปสู่การกำหนดการปฏิบัติงานของระดับต่างๆมุ่งเป้าไปในทิศทางเดียวกัน (Performance Based Management System) รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการทำงานของหน่วยงานที่มีเป้าหมายเดียวกัน หรือภารกิจร่วมกัน ที่เรียกว่า "Joint KPIs"						ศลช. มีระบบ Performance Management ที่สะท้อนการเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรไปยังทีมและรายบุคคล สร้างความสอดคล้องและแรงผลักดันผลสำเร็จของงานอย่างมีประสิทธิภาพสูง
1. ออกแบบและปรับปรุงแบบฟอร์มและวิธีการตามหลักของ Performance Based Management	ทบทวน และออกแบบแบบฟอร์มที่สะท้อนการเชื่อมโยงเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กร (KPI and Strategy) ไปสู่การกำหนดการปฏิบัติงาน	ประเมินแบบฟอร์มการประเมินและปรับปรุงให้เหมาะสม				
2. สื่อสาร สร้างความเข้าใจในระบบและแบบฟอร์มกับเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชา	ประชุม ประชาสัมพันธ์แบบฟอร์มให้เกิดความเข้าใจสามารถปฏิบัติใช้ได้	ประชุม ประชาสัมพันธ์แบบฟอร์มให้เกิดความเข้าใจสามารถปฏิบัติใช้ได้				
3. อบรมหลักสูตร Coaching and feedback ให้ผู้บังคับบัญชา	จัดอบรมหลักสูตร Coaching and feedback ให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้พร้อมกับการปฏิบัติ					
4. HR และฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ จัดดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี	ดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี	ดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี	ดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี	ดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี	ดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี
5. กำหนดให้เกิดการทบทวนและติดตามผลงานกลางปี	ทบทวนและติดตามผลงานกลางปี	ทบทวนและติดตามผลงานกลางปี	ทบทวนและติดตามผลงานกลางปี	ทบทวนและติดตามผลงานกลางปี	ทบทวนและติดตามผลงานกลางปี	

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
6. ประสานการประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล Performance มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	ประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล	ประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล	ประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล	ประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล	ประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล	
HROD S4 >>พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skill-Set) และพฤติกรรม (Behavior Set) เป็นคนไทย 4.0 รวมทั้งความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ ตามนโยบายยุทธศาสตร์ ขององค์กร ความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร (Strategic HR Development plan : for Organization Strategic Issues ,Career Development Plan and Thailand 4.0)						1. ยกระดับ เพิ่มเติมและปรับ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของทีเซล ให้สอดรับกับ Thailand 4.0, ทิศทางยุทธศาสตร์ของ ศลช., Competency ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง 2. เตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารระดับกลางและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส มีสามารถในการบริหารงาน เงิน และคน เพื่อร่วมกันสร้างผลงานตามเป้าหมายของ ศลช. อย่างมีประสิทธิภาพสูง
1. พัฒนาเพื่อ Tcels's Policy & Strategy และทักษะสู่ Thailand 4.0	เตรียมบุคลากรเพื่อให้พร้อมกับ Tcels's Policy & Strategy และทักษะสู่ Thailand 4.0	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้งาน	ติดตามและประเมินทักษะการใช้งาน เพื่อพัฒนาให้ทันกับ software ที่เปลี่ยนไป	ติดตามและประเมินทักษะการใช้งาน เพื่อพัฒนาให้ทันกับ software ที่เปลี่ยนไป	ติดตามและประเมินทักษะการใช้งาน เพื่อพัฒนาให้ทันกับ software ที่เปลี่ยนไป	
2. พัฒนาเพื่อหล่อหลอมให้บุคลากรมีพฤติกรรมและทัศนคติตาม Culture & Core Values & Competency & Good Governance (หลักธรรมาภิบาล)	เผยแพร่ และจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ พร้อมจัดอบรมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดทัศนคติจนเป็นจิตสำนึกและกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง	จัดกิจกรรมส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง	
3. พัฒนาเพื่อให้มีความสามารถในการผลิตผลงานขององค์กร (Gap/Weakness from Performance)	จัดอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตผลงาน	จัดอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตผลงาน	จัดอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตผลงาน	จัดอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตผลงาน	จัดอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตผลงาน	
4. พัฒนาเพื่อผลักดันการเติบโตตาม Career Path.	จัดทำเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ	ประเมินบุคลากร วางแผน และพัฒนาการเติบโตตาม Career Path พร้อมปรับใช้	ประเมินเส้นทางการเติบโตทางสายอาชีพ และปรับปรุง	ประเมินเส้นทางการเติบโตทางสายอาชีพ และปรับปรุง	ประเมินเส้นทางการเติบโตทางสายอาชีพ และปรับปรุง	

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
HROD S5 >>พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการมุ่งสู่คุณภาพผลงานและการสร้างพึงพอใจแก่ลูกค้าภายในและภายนอก (Quality Process Management)						1. ศลช. เป็นองค์การมหาชน ที่มีกระบวนการและระบบงาน ที่มุ่งเน้นการตอบสนองและสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ 2. ศลช. ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 ภายในปี 2562 3. ความพึงพอใจของลูกค้าภายในและภายนอกต่อบริการอยู่ในระดับ 90% ขึ้นไป ในปีที่ 5
1. SOP to ISO 9001 and/or Total Quality System 2. SLA (Service Level Agreement) for Internal and External Customer 3. การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชนเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด (Beyond Customer Expectation) 4. Suggestion Voice System 5. Cross Functional Approach 6. Bridge SOP 7. Quality Commitment Activity	- ได้ Tcels Business Process - ทุกกระบวนการได้รับการจัดทำ สื่อสารและใช้ปฏิบัติเป็นมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นสู่คุณภาพของ output ที่สร้างความพึงพอใจ ให้ลูกค้าภายในและภายนอก - ได้ SLA (Service Level Agreement) สำหรับกระบวนการที่ให้บริการ ทั้งลูกค้าภายในและลูกค้าภายนอก - ได้ระบบ Suggestion Voice สำหรับรับฟังข้อคิดเห็นจากลูกค้าทั้งภายในและภายนอก	- ศลช. ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001	- เกิดกิจกรรมส่งเสริมการมุ่งเน้นคุณภาพในการส่งมอบแก่ลูกค้า ตาม Core Value ของ ศลช."งาน Quality Commitment Activity" - มีการทบทวนคุณภาพการให้บริการและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า	- เกิดกิจกรรมส่งเสริมการมุ่งเน้นคุณภาพในการส่งมอบแก่ลูกค้า ตาม Core Value ของ ศลช."งาน Quality Commitment Activity" - มีการทบทวนคุณภาพการให้บริการและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า	- เกิดกิจกรรมส่งเสริมการมุ่งเน้นคุณภาพในการส่งมอบแก่ลูกค้า ตาม Core Value ของ ศลช."งาน Quality Commitment Activity" - มีการทบทวนคุณภาพการให้บริการและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า	
HROD S6 >>พัฒนาปรับข้อบังคับ ระเบียบ และข้อกฎหมายต่างๆให้ทันสมัย สนับสนุนความคล่องตัวในการสร้างผลงาน (Smart Regulation for Results-Oriented)						ศลช. มีกฎ ระเบียบที่ทันสมัย และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านงาน เงิน และคน อย่างมีประสิทธิภาพสูง
1. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนากฎระเบียบ ข้อบังคับ 2. การรวบรวม ข้อมูลสถานการณ์และสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป ประสบการณ์ บทเรียน และข้อเสนอแนะ ต่อการปรับปรุง	- ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลสถานการณ์และสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป ประสบการณ์บทเรียน และข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุง - ทะเบียน ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ จัดกลุ่มประเภท (ด้านการเงินบัญชี	มีระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมาย ที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขด้านใดด้านหนึ่งดังนี้ - ด้านการเงิน บัญชี - ด้านบุคคล - ด้านพัสดุ - ด้านงบประมาณ - ด้านการบริหารโครงการ	มีระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมาย ที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขด้านใดด้านหนึ่งดังนี้ - ด้านการเงิน บัญชี - ด้านบุคคล - ด้านพัสดุ - ด้านงบประมาณ - ด้านการบริหารโครงการ	มีระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมาย ที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขด้านใดด้านหนึ่งดังนี้ - ด้านการเงิน บัญชี - ด้านบุคคล - ด้านพัสดุ - ด้านงบประมาณ - ด้านการบริหารโครงการ	มีระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมาย ที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขด้านใดด้านหนึ่งดังนี้ - ด้านการเงิน บัญชี - ด้านบุคคล - ด้านพัสดุ - ด้านงบประมาณ - ด้านการบริหารโครงการ	

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
3. จัดทำทะเบียน ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ จัดกลุ่ม ประเภท (ด้านการเงินบัญชี งบประมาณ พัสดุ บุคคล การบริหารโครงการ บริหารทรัพย์สินทางปัญญา สัญญา ฯลฯ) และแสดงผลการวิเคราะห์ระเบียบ ข้อบังคับ ดังกล่าว	งบประมาณ พัสดุ บุคคล การบริหารโครงการ บริหารทรัพย์สินทางปัญญา สัญญา ฯลฯ) และแสดงผลการวิเคราะห์ระเบียบ ข้อบังคับ	- ด้านการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา - ด้านเอกสารสัญญาต่างๆ	- ด้านการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา - ด้านเอกสารสัญญาต่างๆ	- ด้านการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา - ด้านเอกสารสัญญาต่างๆ	- ด้านการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา - ด้านเอกสารสัญญาต่างๆ	
4. ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ตามมติของที่ประชุมผู้บริหาร						
5. พิจารณาผลกระทบในเชิงระบบงานที่จะเกิดจากเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ดังกล่าว และดำเนินการเตรียมการให้เกิดความเรียบร้อยเชิงระบบ เช่น ปรับ work flow ที่เกี่ยวข้อง ปรับเอกสารแบบฟอร์มใหม่ เป็นต้น						
6. สื่อสารการเปลี่ยนแปลงต่างๆกับเจ้าหน้าที่และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ในการทำงานได้เหมาะสม						

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
HROD S7 >>พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สร้างสมดุลชีวิตในที่ทำงาน (Happy Work place and Happy Life Balance)						
1. สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจ Thailand 4.0 และระดมความเห็นสู่การทำงานอย่างมีความสุขในยุค 4.0	ประชาสัมพันธ์และสื่อสารแนวความคิดการทำงานอย่างมีความสุขยุค 4.0 และนำมาปฏิบัติใช้	ดูงานการจัดพื้นที่ทำงาน และกระบวนการจัดการให้เกิดความสุขในการทำงานยุค 4.0 พร้อมนำมาปรับใช้	รักษากระบวนการการทำงานอย่างมีความสุขในยุค 4.0	ปรับแนวความคิดการทำงานและปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้ทันกับยุคสมัยอยู่เสมอ	ปรับแนวความคิดการทำงานและปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้ทันกับยุคสมัยอยู่เสมอ	
2.พัฒนา 5 ส และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ให้ความรู้เรื่อง 5ส และดำเนินการทำ 5ส และดำเนินกิจกรรมให้ตระหนักรู้ความสำคัญของ 5ส และจัดทำ 5ส	จัด Small Cleaning 2 ไตรมาส/ครั้ง จัด Big Cleaning Day ประจำปี	จัด Small Cleaning 2 ไตรมาส/ครั้ง จัด Big Cleaning Day ประจำปี	จัด Small Cleaning 2 ไตรมาส/ครั้ง จัด Big Cleaning Day ประจำปี	จัด Small Cleaning 2 ไตรมาส/ครั้ง จัด Big Cleaning Day ประจำปี	
3. พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ บรรยากาศปลอดโปร่ง เป็นมิตร และพร้อมต้อนรับ	ส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้น่าทำงาน (แสง อุณหภูมิ อากาศ ความสะอาด โต๊ะเก้าอี้ทำงาน เครื่องใช้สำนักงาน)	ดูงานการจัดสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้น่าทำงาน	รักษากระบวนการการจัดสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่อย่างต่อเนื่อง	ปรับกระบวนการการจัดสภาพแวดล้อมทันกับยุคสมัยอยู่เสมอ	ปรับกระบวนการการจัดสภาพแวดล้อมทันกับยุคสมัยอยู่เสมอ	
4. จัดให้มีพื้นที่มุมพูดคุยหรือประชุมย่อยมี Interactive กัน	จัดพื้นที่ให้เป็นมุมพูดคุยหรือประชุมย่อย	เจ้าหน้าที่เกิดความสะดวกใจในการใช้พื้นที่สำหรับประชุมกันเอง	ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน	รักษาวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน	รักษาวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน	
5. จัดให้มีมุมพักผ่อนหย่อนใจและบริเวณออกกำลังกาย	จัดให้มีมุมพักผ่อนหย่อนใจและบริเวณออกกำลังกาย	จัดให้มีตู้น้ำอัดลม ตู้กาแฟ ตู้โอติมให้กับเจ้าหน้าที่ในมุมหย่อนใจ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับมุมพักผ่อนหย่อนใจและบริเวณออกกำลังกาย	รักษากระบวนการการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับมุมพักผ่อนหย่อนใจและบริเวณออกกำลังกาย	รักษากระบวนการการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับมุมพักผ่อนหย่อนใจและบริเวณออกกำลังกาย	
6. จัดให้มีห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น	จัดพื้นห้องสำหรับปฐมพยาบาล	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	
7. จัดให้มีห้องรับประทานอาหารร่วมกัน	จัดให้มีห้องรับประทานอาหารร่วมกัน	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	จัดพื้นที่ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
HROD S1 >>การปรับเปลี่ยนด้านการบริหารจัดการองค์กร ด้านการเงินและทรัพยากร (Resource and Structure Management)												
1. การปรับโครงสร้างองค์กร และ function description ใหม่ ให้ภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนร่วมมือกันทำงานได้มีประสิทธิภาพสูง				จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินการปรับใช้โครงสร้างและ Function Description		ประเมินผลการปรับใช้โครงสร้างและ Function Description ครั้งที่ 1		ปรับปรุงและปรับใช้ตามผลการประเมิน (ถ้ามี)				ติดตามและประเมินผลครั้งที่ 2
2. การปรับโครงสร้างตำแหน่งและโครงสร้างเงินเดือนใหม่					ทบทวนข้อมูล โครงสร้างตำแหน่งและโครงสร้างเงินเดือนปัจจุบัน		วิเคราะห์พร้อมเสนอแนวทางการปรับปรุง แผนการดำเนินการ					
3. การจัดทำงบประมาณตามโครงการ (Program Based Budgeting)												
3.1 รวบรวมกฎระเบียบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและบริหารงบประมาณ/ปฏิทินงบประมาณ	จัดสรรกรอบงบประมาณเป็นไปตาม พรบ. งปม. ปี 2561 (PBB)	เสนอนโยบายการบริหารงบประมาณแบบ PBB ต่อ DD	ทำความเข้าใจการบริหารงบประมาณแบบ PBB									
3.2 จัดทำขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการจัดทำคำของบประมาณ				ถอดบทเรียน และ ยกร่างแนวทางการของบประมาณ (ขาขึ้น)								

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.3 วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาในการปรับปรุงการทำงานกระบวนการจัดทำคำของบประมาณ												
3.4 จัดทำขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการและการบริหารงบประมาณ						ถอดบทเรียน และ ยกร่างแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ (ขาลง)						
3.5 วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา/ปรับปรุงการทำงานของกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการและการบริหารงบประมาณ												
3.6 สรุปขั้นตอนการดำเนินงาน และจัดทำข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อเป็น guideline ในการดำเนินงาน								ปรับ SOP ให้เป็นไปตามการบริหารแบบ PBB				
3.7 สื่อสารข้อมูลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ/ รับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน									ปรับ SOP ตาม Feedback ของ Stakeholders			

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.8 ซักซ้อมความเข้าใจในทีมงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ										สื่อสาร แนวทาง/SOP		
3.9 จัดทำเครื่องมือในการกำหนด/ติดตามการดำเนินงาน เช่น checklist											มี Checklist/ แบบฟอร์ม	
3.10 รายงานการวิเคราะห์ขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ ปัญหาอุปสรรคของการจัดทำและบริหารงบประมาณ พร้อมแนวทางการพัฒนา/แก้ไขปัญหา												รายงานเชิงวิเคราะห์/ถอดบทเรียน
4. การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547												
5. การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ โดยการเพิ่มรายได้ขององค์การมหาชน			2.8288 ลบ.			11.5388 ลบ.			2.7038 ลบ.			3.1288 ลบ.
6. การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในการทำงาน (Knowledge Management System : KM System)					มีคณะทำงานพัฒนาระบบ		คณะทำงานกำหนดรูปแบบและแนวทางการพัฒนาระบบ ที่เชื่อมโยงกับระบบ ERP ของ ศลช.			ที่ประชุมผู้บริหาร ศลช. ให้ความเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบ		

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
HROD S2 >>พัฒนาระบบปฏิบัติงานอิเล็คทรอนิคส์และฐานข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการร่วมกัน (Database and Electronic Operation System) เป็นระบบบริหารงานแบบไร้รอยต่อ												
1. เชื่อมโยงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานเข้ากับระบบ e-CMS เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข้ามหน่วยงานได้	ประสานงานกับหน่วยงานกลางที่ให้บริการระบบ e-CMS เพื่อทำการเชื่อมโยงระบบสารบรรณเข้ากับระบบกลาง											
2. อบรมผู้ใช้งานในหน่วยงานให้สามารถใช้งานระบบสารบรรณในการส่งหนังสือภายนอกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ข้ามไปหาหน่วยงานที่เข้าโครงการ e-CMS ได้			อบรมผู้ใช้งานให้สามารถรับ-ส่งข้อมูลข้ามระบบได้									
3. เริ่มใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข้ามหน่วยงานและตรวจประเมินผล				สามารถใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข้ามหน่วยงานและทำการตรวจประเมินผล								
4. ศึกษาดูงานระบบ ERP ของหน่วยงานต่างๆเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบ ERP ของหน่วยงานเช่น ระบบคลัง 4.0				ศึกษาดูงานระบบ ERP ของหน่วยงานต่างๆเก็บข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์								
5. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์สถานภาพความพร้อมของ ศลช. ในการพัฒนาระบบ ERP เพื่อนำเสนอผู้บริหารขอนโยบายและทรัพยากรสนับสนุน							ได้ข้อสรุปแนวทางในการพัฒนาระบบ ERP ของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาในปีถัดไป ทั้งนี้ต้องรอให้กระบวนการ ISO9001 เสร็จจึงจะเริ่มดำเนินการพัฒนาระบบ ERP ได้ง่ายขึ้น					

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
HRQD S3 >>พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่สะท้อนการเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรไปสู่การกำหนดการปฏิบัติงานของระดับต่างๆมุ่งเป้าไปในทิศทางเดียวกัน (Performance Based Management System) รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการทำงานของหน่วยงานที่มีเป้าหมายเดียวกัน หรือภารกิจร่วมกัน ที่เรียกว่า “Joint KPIs”											
1. ออกแบบและปรับปรุงแบบฟอร์ม และวิธีการตามหลักของ Performance Based Management			ออกแบบฟอร์มและวิธีการปฏิบัติ									
2. สื่อสาร สร้างความเข้าใจในระบบและแบบฟอร์มกับเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชา				จัดชี้แจงแบบฟอร์มและวิธีปฏิบัติ								
3. อบรมหลักสูตร Coaching and feedback ให้ผู้บังคับบัญชา				จัดอบรม								
4. HR และฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ จัดดำเนินการ Deployment process และรูปแบบ & เป็นผู้ประสานงานกลางในการนัดหมายการสื่อสารของ ผอ.และรอง รองฯและผอ.ฝ่าย/โปรแกรม ในการวางแผนและตกลงผลงานประจำปี				Deployment Process	วางแผนการประเมินผลประจำปี และประสานการจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานประจำปี							
5. กำหนดให้เกิดการทบทวนและติดตามผลงานกลางปี								จัดให้มีการทบทวนและติดตามผลงาน				

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6. ประสานการประเมินผลปลายปี และประมวลผลข้อมูล Performance มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป												ประสานการประเมิน
6.1 รวบรวมตัวชี้วัดระดับองค์กรที่สะท้อนถึงภารกิจและบทบาทของ ศลช. พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ			รายละเอียดตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2561									
6.2 สื่อสาร สร้างความเข้าใจตัวชี้วัด วิธีการเก็บข้อมูล เอกสาร หลักฐานการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบรับทราบ				lunch talk ตัวชี้วัด ปี 2561								
6.3 ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน							รายงานรอบ 6 เดือน			รายงานรอบ 9 เดือน		รายงานรอบ 12 เดือน
6.4 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พร้อมให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ							รายงานรอบ 6 เดือน			รายงานรอบ 9 เดือน		รายงานรอบ 12 เดือน
6.5 ถอดบทเรียนที่ได้จากการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กร												แนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
HROD S4 >>พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skill-Set) และพฤติกรรม (Behavior Set) เป็นคนไทย 4.0 รวมทั้งความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ขององค์กร ความก้าวหน้าในวิชาชีพของบุคลากร (Strategic Hr Development plan : for Organization Strategic Issues ,Career Development Plan and Thailand 4.0)												
1. พัฒนาเพื่อ Tcels's Policy & Strategy และทักษะสู่ Thailand 4.0					พัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล							
2. พัฒนาเพื่อหล่อหลอมให้บุคลากรมีพฤติกรรมและทัศนคติตาม Culture & Core Values & Competency & Good Governance (หลักธรรมาภิบาล)		กิจกรรมพัฒนาองค์กร		ทบทวนความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				กิจกรรมพัฒนาองค์กร		อบรมข้าราชการไทยไร้ทุจริต		
3. พัฒนาเพื่อให้มีความสามารถในการผลิตผลงานขององค์กร (Gap/Weakness from Performance)						การพัฒนาทักษะทางการบริหาร	การบริหารงานโครงการ				เทคนิคการเจรจาต่อรอง	
4. พัฒนาเพื่อผลักดันการเติบโตตาม Career Path					ทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ							

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
HROD S5 >>พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการมุ่งสู่คุณภาพผลงานและการสร้างพึงพอใจแก่ลูกค้าภายในและภายนอก (Quality Process Management)												
1. SOP to ISO 9001 and/or Total Quality System			คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ISO 9001 และ QMR พร้อมมอบหมายหน้าที่	เจ้าหน้าที่มีความรู้ในข้อกำหนดและการจัดทำเอกสารและการจัดเก็บในระบบบริหารคุณภาพ	ได้ Tcels Business Process และทบทวน SOP ทั้งหมด	ได้ SOP เพิ่มตามข้อกำหนด และเชื่อมโยงร้อยเรียง SOP ได้ทั่วทั้งองค์กร				SOP ขึ้นทะเบียนในระบบและนำไปใช้จริง		แต่งตั้งคณะผู้ตรวจคุณภาพภายในของทีเซลและวางแผนการตรวจ Internal Quality Audit
2. SLA (Service Level Agreement) for Internal and External Customer										เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการกำหนด SLA และมีการกำหนด SLA และ (ประกาศใช้) ในบริการทั้งแก่ลูกค้าภายนอกและภายใน		

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด (Beyond Customer Expectation)											ได้ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (ทั้งภายในและภายนอก) ครั้งแรกในระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001	
4. Suggestion Voice System												
5. Cross Functional Approach						ได้ SOP เพิ่มตามข้อกำหนด และเชื่อมโยงร้อยเรียง SOP ได้ทั่วทั้งองค์กร						
6. Bridge SOP												
7. Quality Commitment Activity (ปี 2562)												
HROD S6 >>พัฒนาปรับข้อบังคับ ระเบียบ และข้อกฎหมายต่างๆให้ทันสมัย สนับสนุนความคล่องตัวในการสร้างผลงาน (Smart Regulation for Results-Oriented)												
1. ด้านการเงิน บัญชี					ได้คณะทำงานพัฒนากฎระเบียบของ ศลช.	ได้ทะเบียน ข้อบังคับ ระเบียบฯ ที่แสดงผลการวิเคราะห์และข้อเสนอในการปรับปรุง		ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบต่อประเด็นการปรับปรุง		ได้ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกฎหมายที่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามมติ (ส่วนหนึ่ง)		
2. ด้านการบุคคล												
3. ด้านการสนับสนุนโครงการด้านชีววิทยาศาสตร์												
4. ด้านอื่นๆ ที่จะเอื้ออำนวยให้เกิดความคล่องตัวแต่ถูกต้องเหมาะสม												

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
HROD S7 >>พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สร้างสมดุลชีวิตในที่ทำงาน (Happy Work place and Happy Life Balance)												
1. สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจ Thailand 4.0 และระดมความเห็นสู่การทำงานอย่างมีความสุขในยุค 4.0												
2. พัฒนา 5 ส และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง												
3. พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ บรรยากาศปลอดโปร่ง เป็นมิตร และพร้อมต้อนรับ												
4. พัฒนาพื้นที่มุมพูดคุย มี Interactive กัน มุมพักผ่อนหย่อนใจและมุมออกกำลังกาย												

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (บาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	382.6407	9.7734	392.4141	550	- รายได้จากการให้บริการ 22 ลบ. - มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ 28 ลบ. - มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน 500 ลบ.	มูลค่าทางสังคม เช่น ประชาชนสามารถเข้าถึงยาผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเครื่องมือแพทย์ที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพิ่มโอกาสในการรักษาโรคที่ไม่สามารถรักษาได้ให้มีโอกาสหายขาด ลดภาระทางสังคมเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถของกำลังคนเพื่อรองรับการพัฒนาธุรกิจหรืออุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์
2562	420	10.3598	430.3598	600	- รายได้จากการให้บริการ 22 ลบ. - มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ 78 ลบ. - มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน 500 ลบ.	
2563	460	10.9814	470.9814	650	- รายได้จากการให้บริการ 25 ลบ. - มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ 125 ลบ. - มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน 500 ลบ.	
2564	500	11.6403	511.6403	700	- รายได้จากการให้บริการ 25 ลบ. - มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ 175 ลบ. - มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน 500 ลบ.	

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (บาท)		มูลค่าทางสังคม
2565	550	12.3387	562.3387	800	- รายได้จากการให้บริการ 25 ลบ. - มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ 275 ลบ. - มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน 500 ลบ.	
รวม	2,312.6407	55.0936	2,367.7343	3,300	- รายได้จากการให้บริการ 119 ลบ. - มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ 681 ลบ. - มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน 2,500 ลบ.	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
1.2.1 อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2018)	พิจารณาจากอันดับความสามารถทางการแข่งขันที่ประกาศโดย IMD (WCY2018) ในด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย
1.2.2 ความสำเร็จของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจโดยสามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้	■ วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หมายความว่า กิจการที่ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ■ วิสาหกิจเริ่มต้นประเภทบุคคลธรรมดา หมายความว่า บุคคลธรรมดาที่ประกอบกิจการวิสาหกิจเริ่มต้นและได้รับการรับรองเป็นวิสาหกิจเริ่มต้น ■ วิสาหกิจเริ่มต้นประเภทนิติบุคคล หมายความว่า นิติบุคคลที่ประกอบกิจการวิสาหกิจเริ่มต้นที่จดทะเบียนและดำเนินการในประเทศไทยมาแล้วไม่เกินหกสิบเดือน และได้รับการรับรองเป็นวิสาหกิจเริ่มต้น ■ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หมายความว่า ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีในกระบวนการผลิตหรือให้บริการ และกิจการค้าส่งและค้าปลีก 1. กิจการผลิตสินค้า หมายความครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือการเปลี่ยนรูปวัตถุให้เป็นผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย 2. กิจการการบริการ หมายความครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและหอพัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจการให้บริการส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	2.1 โดยผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการบ่มเพาะจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะพิจารณาจากแผนธุรกิจ (Output) ของผู้ประกอบการที่ผ่านการประเมินพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ (Outcome) จากคณะกรรมการฯ โดยปัจจัยในการพิจารณาประกอบด้วย 2.2 ความเป็นนวัตกรรม (Innovation and Value Preposition) 2.3 ความเป็นไปได้ทางเทคโนโลยี (Technology Feasibility) 2.4 ความเป็นไปได้ทางการตลาด (Market Feasibility) 2.5 ความเป็นไปได้ทางการเงิน (Financial Feasibility) ■ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับธุรกิจ เพื่อให้เกิดการขยายตัวทางธุรกิจ และการสร้างตลาดใหม่ทั้งในและต่างประเทศ โดยต้องการส่งเสริม Startups ให้มีการเติบโตแบบก้าวกระโดด และสามารถผลักดันให้เศรษฐกิจด้านวิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีของประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของอาเซียน ส่งเสริมให้มีการระดมผู้ประกอบการ และนักลงทุนมีโอกาสมาพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างเครือข่ายให้เข้มแข็ง หรือมีการลงทุนร่วมกับ Startup และยังเป็นการสร้างความตื่นตัว โดยบ่มเพาะ มอบองค์ความรู้ทางธุรกิจ และสร้างแรงบันดาลใจในวงกว้างของผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ไม่ว่าจะเป็น นักเรียน นักศึกษา อาชีวะ ผู้ที่พึ่งเริ่มทำงาน เกษตรกรยุคใหม่ ผู้บริหารองค์กร รวมทั้งยังช่วยให้นักธุรกิจได้เข้าใจและรู้จัก สามารถนำไปสร้างเป็นแผนโครงการ และมีการประเมินแผนโครงการเพื่อคัดเลือก Startups นั้นให้ได้รับทุนส่งเสริม เพื่อให้สามารถจัดตั้งธุรกิจได้
1.2.2.1 ร้อยละของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจ	■ สูตรการคำนวณ จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ (ในปีงบประมาณ 2561) / จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้าร่วมโครงการ (ในปีงบประมาณ 2561)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.2.2.2 ร้อยละของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และการประเมินแผนธุรกิจ ที่ผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ โดยสามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้	■ สูตรการคำนวณ จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ โดยสามารถดำเนินการจัดตั้งธุรกิจได้ (ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2561) จำนวน วิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ได้รับการบ่มเพาะ และผ่านการอนุมัติแผนธุรกิจ (ผลจากการดำเนินงานปีงบประมาณ 2560)
1.2.3 จำนวนผลงานวิจัยพัฒนา และนวัตกรรมที่นำไปยื่นขอจดทะเบียน	พิจารณาจากจำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม หมายถึง ผลงานองค์ความรู้/เทคนิค/เทคโนโลยี/เครื่องมืออุปกรณ์/สิ่งประดิษฐ์หรือผลิตภัณฑ์ ที่หน่วยงานยื่นขอจดจดทะเบียน หรือสนับสนุนให้หน่วยงานภายนอกยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
1.3 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	
1.3.1 จำนวนธุรกิจ (line of business) และอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ที่เกิดขึ้นใหม่หรือเกิดจากการขยายกิจการเดิม จากการส่งเสริมและสนับสนุนของ ศลช. ร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร	1. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจอุตสาหกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ ของ ศลช. หมายถึง การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการเจรจาทางธุรกิจ เพื่อนำไปสู่ข้อตกลงทางธุรกิจหรือการส่งเสริมการลงทุนทางธุรกิจ 2. ธุรกิจ หมายถึง บุคคลหรือผู้ประกอบการที่ตั้งเป็นบริษัทใหม่ หรือบริษัทที่มีอยู่เดิมแต่มีการขยายกิจการหรือขยายการลงทุน เพื่อดำเนินธุรกรรมทางธุรกิจ (ซื้อ ขาย ติดต่อ จัดการ ทำธุรกิจ)
1.3.2 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรมหรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ สามารถแข่งขันได้ในตลาดในหรือต่างประเทศ	1. กระบวนการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ต้นแบบหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่จะนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรมหรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ในวงกว้าง สามารถดำเนินการได้ 2 วิธีการ วิธีที่ 1 พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ต้นแบบหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อให้มีความพร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรมหรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ในวงกว้าง ดังนี้ 1) คัดเลือกโครงการที่มีศักยภาพและใช้ประโยชน์ได้เชิงพาณิชย์หรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ในวงกว้าง 2) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาหรือนำมาทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ได้มาตรฐานระดับสากลในระดับก่อนคลินิก (ทดสอบในสัตว์ทดลอง) และทดสอบในระดับคลินิก (ทดสอบในคน) บางผลิตภัณฑ์ที่เป็นระบบเชิงกลและระบบไฟฟ้า ต้องทดสอบระบบกลไกและระบบไฟฟ้าก่อนนำมาทดลองใช้ในมนุษย์ เพื่อพิสูจน์ประสิทธิภาพและความปลอดภัย คุณภาพและ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	มาตรฐานของผลิตภัณฑ์หรือบริการ วิธีที่ 2 คัดเลือกต้นแบบหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรมหรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ในวงกว้าง ดังนี้ 1) ทำการคัดเลือกต้นแบบหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่มีศักยภาพและใช้ประโยชน์ได้เชิงพาณิชย์หรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ในวงกว้าง 2) ศลช. ให้การส่งเสริมทางธุรกิจ โดยการส่งเสริมด้านการตลาด จัดทำแผนธุรกิจ ศึกษาความเป็นไปได้ทางธุรกิจหรือการใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ ประเมินมูลค่า หรือมีการลงทุน เพื่อให้ต้นแบบหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรมหรือใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ในวงกว้าง
1.3.3 จำนวนหน่วยบริการสนับสนุน/โครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการบริหารจัดการและมีศักยภาพในการให้บริการและสามารถให้บริการได้	โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน หมายถึง การส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการพัฒนา รวมถึงมีชนิดของการให้บริการที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ผ่านการทดสอบหรือผลิตภายใต้โครงสร้างพื้นฐานได้รับการยอมรับด้านคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัย
1.3.4 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดการถ่ายทอดจากการส่งเสริมและสนับสนุนของ ศลช. ร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร	การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา หมายถึง การดำเนินการเพื่อการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ ประกอบด้วย 1) การดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิ โดยการจดทะเบียน จดแจ้งข้อมูลสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมาย 2) การดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้เกิดการวิจัยและพัฒนา การพิสูจน์เทคโนโลยี การสร้างผลิตภัณฑ์ต้นแบบ และการผลิตเพื่อทดลองตลาด 3) การประเมินมูลค่าทรัพย์สินทางปัญญาและการศึกษาความเป็นไปได้ในเชิงพาณิชย์ รวมถึงการเจรจาต่อรองหรือดำเนินการใดๆเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ตอบแทนจากการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา 4) การพิจารณาสัญญาหรือข้อตกลงหรือความร่วมมือในด้านการวิจัยและพัฒนา 5) ติดตาม ดูแลผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่าง ศลช.และเครือข่ายพันธมิตร ได้แก่ กิจกรรมความร่วมมือทางธุรกิจ หรือด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้/ผลิตภัณฑ์/บริการ	1. กิจกรรมความร่วมมือ หมายถึง กิจกรรมความร่วมมือที่ดำเนินการร่วมกันระหว่าง ศลช. และพันธมิตร ภายใต้ข้อตกลง 2. ข้อตกลง หมายถึง บันทึกความเข้าใจ หรือ คำแถลง (statements) หรือ ข้อตกลงความร่วมมือ หรือ สัญญาความร่วมมือ 3. การวัดผล เป็นการวัดจำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านชีววิทยาศาสตร์ที่เกิดขึ้นภายใต้ข้อตกลงระหว่างองค์กรกับ ศลช. ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีเงื่อนไขการวัด คือ หนึ่งข้อตกลงสามารถมีได้หลายกิจกรรม ให้นับกิจกรรมที่เกิดขึ้นแต่ละกิจกรรมเป็นหนึ่งกิจกรรม เช่น ข้อตกลง 1 ฉบับ มีกิจกรรมเกิดขึ้น 3 กิจกรรม ให้นับเป็น เกิดกิจกรรมความร่วมมือ 3 กิจกรรม
1.3.6 ค่าคะแนนการประเมินความคุ้มค่าจากโครงการของ ศลช.	1. การประเมินความคุ้มค่า หมายถึง การประเมินผลการดำเนินภารกิจของภาครัฐว่าสามารถสร้างผลผลิตและผลลัพธ์ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเพียงใด และมีผลประโยชน์ที่สมดุลกับทรัพยากรที่ใช้หรือไม่ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอาจเป็นได้ทั้งผลสำเร็จที่พึงประสงค์ และผลกระทบในทางลบที่เกิดขึ้นแก่ประชาชนและสังคม ทั้งที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ และไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ 2. เงื่อนไข: 2.1 การประเมินความคุ้มค่า ศลช. สามารถประเมินตนเองได้ โดยใช้เครื่องมือการประเมินที่เคยประเมินในปี 2558 และขอผลการประเมินผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารฯ 2.2 การนับจำนวนโครงการที่จะนำมาเฉลี่ย จะไม่นับโครงการที่ยังมีความคืบหน้าของโครงการในระยะสั้น เนื่องจากผลผลิตของโครงการยังอยู่ในขั้นที่จะใช้ประโยชน์จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้
1.4 มูลค่าการลงทุนด้านชีววิทยาศาสตร์ในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ของผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนจาก ศลช.	มูลค่าการลงทุน หมายถึง มูลค่าการลงทุนในที่ดิน สิ่งก่อสร้าง เครื่องจักร อุปกรณ์ การขยายการผลิต การปรับปรุงการผลิต ในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยคำนวณจากมูลค่าสิทธิประโยชน์ที่ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)