

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

รายงานการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สอบทานความครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางการประเมินที่ กพม. กำหนดแล้วสรุปผลการประเมินเบื้องต้นของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ดังนี้

ส่วนที่ 1 : การประเมินองค์การมหาชน	
องค์ประกอบ	ผลการประเมิน
ภาพรวม	คุรุสภา มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมาตรฐาน ซึ่งมีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และไม่มีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบที่ 1 Function Base
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	<ul style="list-style-type: none"> • ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย : - สร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคม ด้านค่าใช้จ่ายของผู้ใช้บริการที่ลดลงสำหรับการติดต่อขอรับบริการ ณ จุดบริการ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา กรุงเทพมหานคร 308.59 ล้านบาท - จำนวนการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ 97.03 - ผู้ประกอบวิชาชีพที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ร้อยละ 89.35 - หลักสูตรที่เสนอขอรับการรับรองจากสถาบันคุรุพัฒนาและผ่านการรับรองภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 70
องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base	<ul style="list-style-type: none"> • การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด • การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง
องค์ประกอบที่ 3 Area Base	ไม่มี
องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 91.61 สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ 80) • การเบิกจ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินร้อยละ 86.47 ต่ำกว่าเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 96) • การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมีระดับคะแนน 3.59 ต่ำกว่าเป้าหมาย (4.0000 คะแนน) • การพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง จำนวนรายการ (transaction) ที่ใช้งานผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ เมื่อเทียบกับจำนวนรายการที่ให้บริการทั้งหมด ดำเนินการได้ตามข้อเสนอที่กำหนด
องค์ประกอบที่ 5 Potential Base	การพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
Integrity and Transparency Assessment (ITA)	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ ITA มีคะแนน 87.03 ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย 88.35

ส่วนที่ 2 : การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน
<p>เลขาธิการคุรุสภา มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ ยกเว้นผลการประเมินสัญญาจ้าง เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 17/2560 และสมรรถนะทางการบริหาร มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายทุกด้าน</p>

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(1) กำหนดมาตรฐานวิชาชีพ ออกและเพิกถอนใบอนุญาต กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งการพัฒนาวิชาชีพ	งบประมาณ 243.4732 ล้านบาท รายได้ 146.5268 ล้านบาท เงินทุนสะสม 165.9105 ล้านบาท อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 408/389
(2) กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาวิชาชีพ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 182.8583 ล้านบาท
(3) ประสาน ส่งเสริมการศึกษาและการวิจัยเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ	งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) 390 ล้านบาท สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) ร้อยละ 46.89 ข้อมูล ณ วันที่ 28 กันยายน 2561

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

รายชื่อ	วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ	ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 17/2560
กรรมการโดยตำแหน่ง	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ	
	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ	
	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	
	เลขาธิการสภาการศึกษา	
	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
	เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา	
	เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	
	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ไม่มี	
กรรมการและเลขานุการ	เลขาธิการคุรุสภา	21 มีนาคม 2560

วิสัยทัศน์

คุรุสภาเป็นองค์กรวิชาชีพที่มีระบบและกลไกในการ ส่งเสริม สนับสนุน เชื่อมโยง การผลิต การคัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ภาพรวม

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●	87.03

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย		
นางวัฒนาพร ระงับทุกข์	ไม่มีการประเมิน เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 17/2560	91.67 (สูงกว่าเป้าหมาย)	-	87.37 (สูงกว่าเป้าหมาย)	89.52 ● ระดับคุณภาพ

ผลประเมินรายองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน (ภาพรวม)	คะแนน ITA*
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●	87.03

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 ผลสำเร็จด้านค่าใช้จ่ายของผู้ใช้บริการที่ลดลง สำหรับการติดต่อขอรับบริการ ณ จุดบริการ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา กรุงเทพมหานคร (มูลค่าเพิ่มทางสังคม)	150 ล้านบาท	308.59 ล้านบาท	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.2 ร้อยละของจำนวนการรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรทางการศึกษา ที่ดำเนินการแล้ว เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 70	ร้อยละ 97.03	●	
	1.3 ร้อยละของผู้ประกอบวิชาชีพที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 89.35	●	
	1.4 ร้อยละของหลักสูตรที่เสนอขอรับการรับรองจาก สถาบันคุรุพัฒนาและผ่านการรับรองภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษา			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ และพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 91.61	●	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 86.47	○	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ			●	


องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	ผลสำเร็จตามบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน				
	4.3.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี ภายในเวลาที่ กำหนด	4 คะแนน	4 คะแนน	(●)	
	บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการติดตามผลการ ดำเนินงานขององค์การมหาชนรายไตรมาส				
	4.3.2 การพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุม ภายใน	4 คะแนน	1 คะแนน	(○)	
	4.3.3 การพิจารณาแผนและรายงานผลการการ ตรวจสอบภายใน	4 คะแนน	2 คะแนน	(○)	
	4.3.4 การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหาร ความเสี่ยง	4 คะแนน	1 คะแนน	(○)	
	4.3.5 การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหาร จัดการสารสนเทศ	4 คะแนน	1 คะแนน	(○)	
	4.3.6 การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	4.3.7 การพิจารณารายงานด้านการเงิน	4 คะแนน	2 คะแนน	(○)	
	4.3.8 การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก	4 คะแนน	1 คะแนน	(○)	
	4.3.9 การรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีที่ กำกับดูแลองค์การมหาชน	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	4.3.10 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส				
	4.3.11 มีรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความเสี่ยง และภารกิจหลักขององค์การ	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	4.3.12 มีข้อมูลงบการเงิน	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	4.3.13 มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การ มหาชนเป็นรายบุคคล	4 คะแนน	4 คะแนน	(●)	
	4.3.14 มีข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	4.3.15 มีข้อมูลโครงสร้างคณะกรรมการองค์การ มหาชน และอนุกรรมการ	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	
	4.3.16 มีข้อมูลภารกิจหลักและแผนยุทธศาสตร์	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)	
	4.3.17 มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)		
	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การมหาชน					
	4.3.18 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของ คณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการโดย คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผล ประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	4 คะแนน	5 คะแนน	(●)		
	4.3.19 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติ หน้าที่กรรมการ	4 คะแนน	N/A (คณะกรรมการ มาตาม คำสั่ง คสช.)	(○)		
4.4 ร้อยละของจำนวนรายการ (transaction) ที่ใช้ งานผ่านระบบการให้บริการออนไลน์เมื่อเทียบกับ จำนวนรายการ (transaction) ที่ให้บริการ ทั้งหมด (ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของ องค์การมหาชน)	ร้อยละ 68	ร้อยละ 93.5	●			
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร และบุคลากรแบบก้าวกระโดดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย	

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นางวัฒนาพร ระวังทุกข์

ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมิน องค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
นางวัฒนาพร ระวังทุกข์	ไม่มีการประเมิน เนื่องจาก ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง หัวหน้าคณะกรรมการ ความสงบแห่งชาติ ที่ 17/2560	91.67 (สูงกว่าเป้าหมาย)	-	87.37 (สูงกว่าเป้าหมาย)	89.52 ระดับคุณภาพ 

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (ราย ตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	-	-	-	-	-
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	Function Base	50-67%	100%	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	Agenda Base	50-67%	100%	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	Innovation Base	50-67%	66.67%	◎	ตามเป้าหมาย
	Potential Base	50-67%	100%	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	การประเมินองค์กรในภาพรวม	50-67%	91.67%	●	ระดับ มาตรฐาน
2.1.3 งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย	-	-	-	-	-
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Competency)					
2.2 สมรรถนะทางการ บริหารของผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) ภาวะผู้นำ	50 – 67%	90.91%	●	สูงกว่า เป้าหมาย (81.37%)
	2) วิสัยทัศน์	50 – 67%	90.91%	●	
	3) การวางกลยุทธ์	50 – 67%	81.82%	●	
	4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	50 – 67%	81.82%	●	
	5) การควบคุมตนเอง	50 – 67%	90.91%	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน	50 – 67%	87.88%	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เป็นการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ รวมทั้งเจตนารมณ์การเป็นสภาวิชาชีพครู แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546 โดยมีแผนยุทธศาสตร์คุรุสภา พ.ศ. 2560 – 2564 ที่มียกระดับคุณภาพครูสู่คุณภาพการศึกษาไทย ภายใต้บทบาทพันธกิจของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 258 จ(3) ที่ให้มีกลไกและระบบการผลิตคัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู และอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครูมีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ในยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ และแผนการศึกษาชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ในการส่งเสริม “ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับและประเภทการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น” มีแผนการดำเนินงานตามพันธกิจ จำนวน 4 พันธกิจ ประกอบด้วย

1. พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ และกำกับ ดูแลการประกอบวิชาชีพ
2. พัฒนาวิชาชีพ และส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. ประสาน ส่งเสริม การศึกษาและวิจัยเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

- 1) รับรองปริญญาตรีทางการศึกษา (หลักสูตร 5 ปี) ปริญญาระดับบัณฑิตศึกษา และประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 276 หลักสูตร
- 2) รับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยการเทียบโอน จำนวน 20 คน
- 3) ออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา จำนวน 54,698 ราย และต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา จำนวน 190,099 ราย พร้อมทั้งปรับปรุงแบบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นแบบสองภาษา (ภาษาไทยควบคู่ภาษาอังกฤษ)
- 4) จัดทำแนวทางการทดสอบ เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และการกำหนดมวลสาระการทดสอบและจัดทำแนวทางการทดสอบ เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และการกำหนดมวลสาระการทดสอบและประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพครู โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ดำเนินการจัดกาทดสอบภายใต้การกำกับของคุรุสภา มีการเรียกเก็บค่าดำเนินการทดสอบจากผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ
- 5) สืบสวน/สอบสวนการประพฤติผิดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา จำนวน 58 เรื่อง
- 6) เสริมสร้างกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Ethics in Professional Learning Community : e-PLC) โดยการจัดสรรเงินอุดหนุนสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน จำนวน 24 แห่ง มีผู้ร่วมโครงการ จำนวน 16,840 คน
- 7) จัดงานวันครูโลก ในวันที่ 5 ตุลาคม 2561 โดยการจัดกิจกรรมประชุมทางวิชาการ เรื่อง สิทธิทางการเรียนรู้กับครูคุณภาพ เนื่องในโอกาสวันครูโลก ประจำปี 2561 ร่วมกับ UNESCO, SEAMEO และองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย พร้อมทั้งได้ประกาศกรอบสมรรถนะวิชาชีพครูในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 8) จัดงานวันครู ครั้งที่ 63 พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 16 – 18 มกราคม 2562 ภายใต้ชื่องาน “คุณธรรมนำครูไทย สร้างเด็กไทยหัวใจซื่อตรง” โดยนายกรัฐมนตรี ได้มอบคำขวัญวันครู คือ “ครูดี ศิษย์ดี มีพัฒนา ก้าวหน้าสู่เทคโนโลยี” มีผู้ร่วมงานส่วนกลาง จำนวน 3,664 คน และส่วนภูมิภาค จำนวน 307,928 คน
- 9) คัดเลือกครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัล สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ครั้งที่ 3 ปี 2562 ในกลุ่มประเทศอาเซียนและติมอร์-เลสเต จำนวน 11 ประเทศ ประเทศละ 1 คน และรางวัลอื่นๆ ได้แก่ รางวัลคุณากร จำนวน 2 คน รางวัลครูยิ่งคุณ จำนวน 17 คน และรางวัลครูขวัญศิษย์ จำนวน 136 คน

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

10) พัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยการให้ทุนอุดหนุนครูในพื้นที่ห่างไกล เข้าเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ผ่านระบบทางไกลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (มสธ.) จำนวน 64 คน

11) พัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ร่วมมือกับ บริษัท เซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด และมูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย โดยได้จัดสรรเงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพให้แก่เครือข่าย จำนวน 102 เครือข่าย ประกอบด้วย เครือข่ายระดับผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา จำนวน 46 เครือข่าย ระดับหน่วยงานทางการศึกษา จำนวน 49 เครือข่าย ระดับกลุ่มสมาชิกวิชาชีพครู จำนวน 3 เครือข่าย และระดับพื้นที่การศึกษา จำนวน 4 เครือข่าย มีผู้ได้รับการพัฒนา 4,902 คน

12) จัดประชุมทางวิชาการของคุรุสภา ประจำปี 2562 เรื่อง “ครูแห่งอนาคต เพื่อผู้เรียนแห่งอนาคต” (Future Teachers For Future Learners) ระหว่างวันที่ 16 – 18 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมเซ็นทราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ โดยมีนายณัฐพล ทีปสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานเปิดการประชุม และปาฐกถาพิเศษ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 4,743 คน

13) รับรองหลักสูตรการอบรมพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สายงานการสอน โดยสถาบัน ครูพัฒนา จำนวน 2,725 หลักสูตร

14) พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 20 คน ณ National Institute for School Teachers and Staff Development (NITS) และ Miyagi University of Education ประเทศญี่ปุ่น

15) แลกเปลี่ยนครูในภูมิภาคอาเซียน โดยได้มีการส่งคณะครูไทย จำนวน 4 คน เดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม และรับคณะครูแลกเปลี่ยนจากประเทศมาเลเซีย จำนวน 2 คน ณ จังหวัดเชียงรายและกรุงเทพมหานคร

16) เข้าร่วมการประชุมสภาครูอาเซียน+1 ครั้งที่ 35 ระหว่างวันที่ 27 - 29 กันยายน 2562 ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม หัวข้อหลัก เรื่อง "Reducing Regional Educational Gap: Mobility of ASEAN Teachers"

17) นำครูอาวุโส ประจำปี 2560 เข้าเฝ้ารับพระทานเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร และเงินช่วยเหลือจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ แทนพระองค์ ในวันที่ 20 กันยายน 2562 จำนวน 1,798 คน และพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ แทนพระองค์ ในวันที่ 21 กันยายน 2562 จำนวน 1,614 คน ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต

18) ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นครูอาวุโส ประจำปี 2561 จำนวน 13,705 คน

19) พัฒนา “ระบบ KSP e-Service” สำหรับเป็นช่องทางในการให้บริการด้านวิชาชีพผ่านระบบออนไลน์

20) เปิดให้บริการยื่นขอหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านระบบ KSP School เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สถานศึกษา

21) เปิดหอสมุดคุรุสภา (KHURUSAPHA e-Library) เพื่อให้เป็นศูนย์รวมแหล่งความรู้เฉพาะทางด้านวิชาชีพทางการศึกษา

22) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่างๆ ดังนี้

- ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

- ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561

- ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...