

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 1 - ข้อที่ 5	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและ สังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	ยกเว้นการกำหนดเป็นตัวชี้วัด								
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	ภารกิจหลักสำคัญประการหนึ่งตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ คือ การอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติ บรรทัดฐานและหลักคิดการพัฒนาของสหประชาชาติ ที่เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา รวมถึงการส่งเสริมหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเป็นการพัฒนา ยุกระดับ กระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยให้เป็นที่ไปตามหลักสากล ดังนั้น เป้าหมายมูลค่าทางสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วัดผลจากรายงานประเมินความคุ้มค่าทางสังคมของการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ในปีงบประมาณต่อไป จะเสนอประเด็นการเทียบเคียงกับเกณฑ์หรือองค์กรในระดับสากล (Benchmark)								
1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	ยกเว้นการกำหนดเป็นตัวชี้วัด									



วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังหรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.2 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนาเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ	3 แห่ง (ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี)	3 แห่ง (ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง ทัณฑสถานหญิงชลบุรี และ เรือนจำกลางสมุทรสงคราม)	2 แห่ง (เรือนจำกลางเชียงราย และ เรือนจำอำเภอฝาง)	1 แห่ง (ภาคอีสาน)	1 แห่ง (ภาคใต้)	1 แห่ง (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	1 แห่ง (สถานพินิจฯ)	1 แห่ง (สถานพินิจฯ)	เรือนจำต้นแบบ 5 แห่ง
2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมแห่งประเทศไทยและต่างประเทศ	1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา									
	1.3.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	-	8 เรื่อง	8 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	25 เรื่อง
	1.3.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	6 เรื่อง	8 เรื่อง	8 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	25 เรื่อง

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม										
4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด โดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน 5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ	1.4 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	-	-	-	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	20 กิจกรรม

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	-	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่น** (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
1	การพัฒนาเรือนจำ ต้นแบบ ในการปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังหญิงตาม ข้อกำหนดกรุงเทพ	การพัฒนาเรือนจำ ต้นแบบ และการปฏิบัติ ต่อผู้ต้องขังหญิงตาม ข้อกำหนดกรุงเทพ	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	สร้างความ ตระหนักรู้และ การมีส่วนร่วม	ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติใน ราชทัณฑ์จาก ประเทศไทยและ ประเทศในภูมิภาค และ ประชาชน	-	-	-	(2)	(1)	(1)
1.1	การสัมมนาโครงการ เรือนจำต้นแบบเพื่อการ อนุรักษ์ข้อกำหนดกรุงเทพ สำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ					-	-	-	(1)	-	(1)
1.2	การเผยแพร่เอกสาร แนวคิดเรือนจำต้นแบบ (ฉบับปรับปรุง)					-	-	-	(1)	(1)	-

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
2	การเผยแพร่ การ ศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักนิติธรรมและการ ป้องกันอาชญากรรมและ กระบวนการยุติธรรมทาง อาญา	การพัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้าน กระบวนการยุติธรรม ทางอาญา และหลักนิติ ธรรม	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤต มิชอบและธรรมาภิบาลใน สังคมไทย	เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ ยุติธรรมทาง อาญาและหลัก นิติธรรม	ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้าน กระบวนการ ยุติธรรมใน ประเทศและใน ภูมิภาคและ ประชาชน	-	-	-	(4)	(6)	-
2.1	การรับมือกับภัยคุกคาม และสิ่งท้าทายที่เกิดขึ้น ใหม่จากอาชญากรรมข้าม ชาติที่กระทำในลักษณะ องค์กรภายใต้บริบทของ ประชาคมอาเซียน (Countering Emerging Threats and Challenges of Transnational Organized Crime from Thailand's Perspective in the context of the ASEAN Community)					-	-	-	-	(1)	-

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
2.2	Introduction to trafficking in persons					-	-	-	(1)	(1)	-
2.3	Women as Justice Makers: Perspectives from Southeast Asia					-	-	-	(1)	(1)	-
2.4	Women's Access to : Perspectives from the ASEAN region					-	-	-	(1)	(1)	-
2.5	The seminar on Development Standards for Community-Based Treatment in ASEAN					-	-	-	(1)	(1)	-
2.6	Thai Women's Pathways to Prison in Cambodia for Drug Trafficking					-	-	-	-	(1)	-

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
3	กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ด้าน หลักนิติธรรมเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพของ บุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรมอันจะนำไปสู่ สังคมแห่งความยุติธรรม	การเผยแพร่แนวคิด สร้างและส่งเสริมความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานการดำเนิน กระบวนการยุติธรรม ทางอาญาและหลักนิติ ธรรม	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	เพื่อสร้างและ เผยแพร่แนวคิด กระตุ้นความ ตระหนักรู้งาน ยุติธรรมทาง อาญาและหลัก นิติธรรม	ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้าน กระบวนการ ยุติธรรมใน ประเทศและใน ภูมิภาคและ ประชาชน	-	-	(14)	(48)	-	(16)
3.1	การจัดเวทีสาธารณะ ว่าด้วยหลักนิติธรรมและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน TJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable and Development (ครั้งที่ 4 – 6)					-	-	(9)	(21)	-	(3)
3.2	การจัดการหลักสูตรอบรม สำหรับผู้บริหารหลักนิติ ธรรมและการพัฒนา (TJ Executive Program on the Rule of Law and Development – RoLD Program)					-	-	(5)	(27)	-	(13)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
4	การจัดหลักสูตรฝึกอบรม การจัดการประชุม และ การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม บทบาท TIJ ในฐานะ PNI	เผยแพร่องค์ความรู้และ เสริมสร้างความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ - Sustainable Development Goals (SDGs) เป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน	เพื่อให้ กระบวนการ ยุติธรรมของไทย ได้รับการ ยอมรับในระดับ นานาชาติและ เกิดความร่วมมือ ทางด้าน กระบวนการ ยุติธรรมระหว่าง ประเทศ	ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้าน กระบวนการ ยุติธรรมใน ประเทศและใน ภูมิภาค รวมทั้ง ประชาชน	-	-	(7)	(31)	-	(12)
4.1	Harvard and IGLP workshop					-	-	(1)	(4)	-	(1)
4.2	Harvard Youth Training of the Trainers					-	-	-	(1)	-	(1)
4.3	TIJ Research Forum					-	-	(1)	(5)	-	(1)
4.4	The 7 th Anniversary of the Bangkok Rules					-	-	(1)	(5)	-	(1)
4.5	Mandela Day Event					-	-	(4)	(5)	-	(1)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
4.6	การจัดกิจกรรมคู่ขนาน ในงาน The United Nations Commission on Crime Prevention and Criminal Justice (CCPCJ)					-	-	-	(2)	-	(1)
4.7	การประชุมสถาบัน เครือข่ายแผนงาน สหประชาชาติด้านการ ป้องกันอาชญากรรมและ ความยุติธรรมทางอาญา โลก (PNI Coordination Meeting)					-	-	-	(2)	-	(1)
4.8	กิจกรรมการลงนามบันทึก ข้อตกลงร่วมกันระหว่าง TJ และ UN Women (TJ and UN Women sign MOU)					-	-	-	(2)	-	(1)
4.9	UNODC Development- led Colloquium					-	-	-	(2)	-	(1)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
4.10	การประชุมของ คณะกรรมการ สหประชาชาติว่าด้วย ยาเสพติด (CND) The 61 st Session of the Commission on Narcotic Drugs					-	-	-	(1)	-	(1)
4.11	การจัดสัมมนา Series Criminal Justice Seminar					-	-	(1)	(1)	-	(1)
4.12	ASEAN Sec. Bilateral and Women Justice Maker Event					-	-	-	(1)	-	(1)

หมายเหตุ คำจำกัดความ

สิ่งพิมพ์ : บทความที่ได้ลงตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ นิตยสาร รวมทั้ง เอกสารเผยแพร่ต่างๆ ประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น สลิปเล่ม โบรชัวร์ โปสเตอร์ เอกสารที่แจกในงาน

สื่ออื่นๆ : จดหมายข่าว หนังสือ

กิจกรรม : งานแถลงข่าว นิทรรศการ การนำเสนอผลงาน

สารสนเทศออนไลน์ : ข่าวออนไลน์ website FB Youtube E-newsletter และข้อมูลที่ได้เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ

แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (ต่อ)

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61
1. การพัฒนาเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ												
1.1 การสัมมนาโครงการเรือนจำต้นแบบเพื่อการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพสำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			- Online (1) - กิจกรรม (1)									
1.2 การเผยแพร่เอกสารแนวคิดเรือนจำต้นแบบ (ฉบับปรับปรุง)		- Online (1) - Book (1)										
2. การเผยแพร่ การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา												
2.1 การรับมือกับภัยคุกคามและสิ่งท้าทายที่เกิดขึ้นใหม่จากอาชญากรรมข้ามชาติที่กระทำในลักษณะองค์กรภายใต้บริบทของประชาคมอาเซียน (Countering Emerging Threats and Challenges of Transnational Organized Crime from Thailand's Perspective in the context of the ASEAN Community)							- Book (1)					

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61
2.2 Introduction to trafficking in persons											- Online (1) - Book (1)	
2.3 Women as Justice Makers: Perspectives from Southeast Asia						- Online (1) - Book (1)						
2.4 Women's Access to ; Perspectives from the ASEAN region				- Online (1) - Book (1)								
2.5 The seminar on Development Standards for Community-Based Treatment in ASEAN				- Online (1) - Book (1)								
2.6 Thai Women's Pathways to Prison in Cambodia for Drug Trafficking											- Online (1)	
3. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมอันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม												

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61
3.1 การจัดเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable and Development (ครั้งที่ 4 – 6)				- Online (7) - News (3) - กิจกรรม (1)	- Online (7) - News (3) - กิจกรรม (1)						- Online (7) - News (3) - กิจกรรม (1)	
3.2 การจัดการหลักสูตรอบรมสำหรับผู้บริหารหลักนิติธรรมและการพัฒนา (TIJ Executive Program on the Rule of Law and Development – RoLD Program)		- Online (2) - กิจกรรม (3)			- Online (5) - กิจกรรม (2) - News (1)	- Online (5) - กิจกรรม (2) - News (1)	- Online (5) - กิจกรรม (2) - News (1)	- Online (5) - กิจกรรม (2) - News (1)	- Online (5) - กิจกรรม (2) - News (1)			
4. การจัดหลักสูตรฝึกอบรมการจัดการประชุม และการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมบทบาทขององค์กรและประเทศอื่นๆ ในอาเซียนจากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)												

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61
4.1 Harvard and IGLP workshop				- Online (4) - News (1) - กิจกรรม (1)								
4.2 Harvard Youth Training of the Trainers				- Online (1) - กิจกรรม (1)								
4.3 TIJ Research Forum									- Online (5) - News (1) - กิจกรรม (1)			
4.4 The 7 th Anniversary of the Bangkok Rules			- Online (5) - News (1) - กิจกรรม (1)									
4.5 Mandela Day Event										- Online (5) - News (4) - กิจกรรม (1)		
4.6 การจัดกิจกรรมคู่ขนานในงาน The United Nations Commission on Crime Prevention and Criminal Justice (CCPCJ)									- Online (2) - กิจกรรม (1)			
4.7 การประชุมสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาโลก (PNI Coordination Meeting)			- Online (2) - กิจกรรม (1)									

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61
4.8 กิจกรรมการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่าง TIJ และ UN Women (TIJ and UN Women sign MOU)			- Online (2) - กิจกรรม (1)									
4.9 UNODC Development-led Colloquium				- Online (2) - กิจกรรม (1)								
4.10 การประชุมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนชาติว่าด้วยยาเสพติด (CND) The 61 st Session of the Commission on Narcotic Drugs						- Online (1) - กิจกรรม (1)						
4.11 การจัดสัมมนา Series Criminal Justice Seminar						- Online (1) - กิจกรรม (1) - News (1)						
4.12 ASEAN Sec. Bilateral and Women Justice Maker Event						- Online (1) - กิจกรรม (1)						

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	88.02	90.61	91.03	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผล การสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	80.52	75.75	60.32	ร้อยละ 96 (เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.1250	4.2500	4.3000	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป (คะแนนเต็ม 5.0000 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน ปรากฏตามคู่มือการ ประเมินผลตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	-	นวัตกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารจัดการทรัพยากร สारสนเทศและระบบการจัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Active Directory Domain Service and Traffic log Management)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอนวัตกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรตระกูลประเภทนวัตกรรม
2561	<p>นวัตกรรมการจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศและระบบการจัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Active Directory Domain Service and Traffic log Management) ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบ Active Directory and File sharing 2. ระบบการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสารไร้สายเพื่อระบุตัวตน 3. ระบบจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ 	<p>นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation)</p>
2562	นวัตกรรมการจัดทำระบบเปิดรับสมัครงานออนไลน์	
2563	นวัตกรรมการจัดทำฐานข้อมูลบริการดาวโหลดข้อมูลพื้นฐานสำหรับการทำวิจัย	<p>นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)</p>
2564	นวัตกรรมการจัดทำศูนย์ข้อมูลเรื่องการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (TIJ - PNI Knowledge Center)	
2565	นวัตกรรมในการป้องกันอาชญากรรมรูปแบบใหม่	

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม แผนบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศและระบบการจัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Active Directory Domain Service and Traffic log Management)

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันเพื่อตอบสนองการปฏิบัติงานตามภารกิจ ทำให้จำนวนระบบงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีจำนวนมากขึ้น แต่อย่างไรก็ดี การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดังกล่าวยังขาดความเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะการบูรณาการ และขาดมาตรฐานในการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ทำให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในระบบต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวเนื่องกันทำได้ยากและซับซ้อน เกิดความขัดแย้งกันของข้อมูลชนิดเดียวกันจากระบบงานที่ต่างกัน ไม่สามารถส่งต่อหรือใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างกลุ่มงานหรือระบบงานที่ต่างกันได้ ดังนั้น การกำหนดสิทธิการเข้าถึงระบบของผู้ใช้งานเป็นมาตรการความปลอดภัยขั้นพื้นฐานที่จำเป็น ซึ่งจะช่วยให้ระบบมีผู้ใช้งานที่ถูกต้อง และจำกัดสิทธิ์ในส่วนที่ต้องการความปลอดภัยขั้นสูงให้ผู้ใช้งานเฉพาะที่จำเป็น ปัจจุบันยังไม่ได้มีการควบคุมดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นการตอบสนองตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 สถาบันฯ จึงจัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศและระบบการจัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Active Directory Domain Service and Traffic log Management)

2. วัตถุประสงค์

2.1 จัดทำ Active Directory and File Sharing ควบคุมการเข้าใช้งานทรัพยากรในระบบได้ดีขึ้น โดยให้ผู้ดูแลระบบสามารถกำหนดสิทธิ์ในการเข้าใช้งานทรัพยากร และสามารถควบคุมการทำงานของ Client ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การป้องกัน User ติดตั้ง Software ที่เครื่อง Client เป็นต้น รวมถึงผู้ดูแลระบบสามารถกำหนด Policy ให้กับ User โดยผ่านทาง Group Policy Management ของ Domain Controller ได้อย่างสะดวก ผู้ใช้งาน สามารถเข้าใช้งานทรัพยากรในระบบได้โดยการ Log On เพียงครั้งเดียวก็สามารถเข้าถึงระบบทั้งหมดที่อยู่ภายใต้การดูแลของ Domain Controller ต่อไปได้ (Single Sign-On)

2.2 ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสารไร้สายเพื่อรองรับการให้บริการแก่บุคลากรของสถาบันฯ รวมถึงบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อหรือเข้าร่วมประชุมสัมมนาซึ่งจัดขึ้นที่สถาบันฯ ด้านการใช้บริการด้านสารสนเทศผ่านช่องทางเครือข่ายภายใน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Internet) บน Mobile Devices ของสถาบัน ตลอดจนเพื่อให้ครอบคลุมการขยายตัวของระบบงานและปริมาณความต้องการใช้งาน Mobile Devices ภายในสำนักงานที่เพิ่มสูงขึ้นปรับเพิ่มประสิทธิภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเครือข่ายไร้สาย

2.3 จัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และข้อมูลจราจรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ให้พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำมาใช้งานได้ถูกต้อง

3. การดำเนินการ

3.1 พัฒนาระบบ Active Directory and File sharing เพื่อเป็นการระบุตัวตนในการเข้าใช้งานทรัพยากรสารสนเทศ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลความจำเป็นและกำหนดสิทธิ์ให้กับบุคคล มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- (1) จัดหา Hardware เพื่อทำ Server ให้เหมาะสมกับปริมาณการใช้งานของบุคลากร
- (2) ทำการติดตั้ง Software ที่เกี่ยวข้องเข้ามาในระบบ
- (3) นำเครื่องที่ Client เข้าร่วมในระบบ
- (4) ทดสอบการใช้งานของระบบ
- (5) นำข้อมูล (DATA) ที่ใช้ร่วมกันเข้ามาเก็บไว้ที่ Server ศูนย์กลาง เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลไว้ ณ จุดเดียวกัน
- (6) อบรมการใช้งานให้กับบุคลากรของสถาบันฯ

3.2 ระบบการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสื่อสารไร้สายเพื่อระบุตัวตน

- (1) จัดหา Hardware ที่สามารถรองรับการใช้งานที่เหมาะสมกับสถาบันฯ
- (2) ติดตั้งและทดสอบการใช้งาน
- (3) แนะนำการใช้งานให้กับบุคลากรของสถาบันฯ

3.3 จัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์

- (1) ศึกษากระบวนการเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 ที่ถูกต้อง
- (2) จัดหา Hardware และ Software ที่เหมาะสม
- (3) ติดตั้งและทดสอบการใช้งาน

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

4.1 มีระบบการยืนยันตัวตนที่สามารถกำหนดการเข้าถึงการใช้งานทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันได้ตามความเหมาะสมของกลุ่มงานในสถาบันฯ

4.2 เพิ่มความปลอดภัยให้กับระบบการใช้งาน Internet แบบไร้สาย (Wi-Fi) ของสถาบันฯ โดยบุคคลากรจะได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้งานอุปกรณ์ Mobile Devices

4.3 มีระบบจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 ที่ถูกต้องและสามารถนำกลับมาใช้งานได้เมื่อมีเหตุที่ต้องการใช้ และสามารถนำข้อมูลจราจรดังกล่าวมาช่วยในการวางแผนเพื่อการใช้งาน internet ต่อไป

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)	สถาบันฯ พร้อมรับการเทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้า มีศักยภาพที่สามารถเข้ามาเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินชีวิตของคนรวมถึงเศรษฐกิจโลก หรือที่เราเรียกว่า เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive technologies) โดยการปรับปรุงกลยุทธ์ขององค์กรให้มีความเหมาะสมโดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการทำงานในด้านต่างๆ อาทิ การพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ การใช้อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นสามารถก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป
2. ประเทศไทย 4.0	สถาบันฯ เดินหน้าสร้างเครือข่าย ผู้นำรุ่นใหม่ด้วย “หลักนิติธรรมเพื่อการพัฒนา” ในหลักสูตรอบรม “RoLD Program” (Executive Program on the Rule of Law and Development) ที่พัฒนาขึ้นร่วมกับ Institute for Global Law and Policy (IGLP) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด พร้อมเปิดรับผู้เข้าร่วมอบรม RoLD Program รุ่นที่ 2 เพื่อร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ โดยใช้หลักนิติธรรมนำทาง เสริมสร้างการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 อย่างเป็นรูปธรรม
3. กระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs	สถาบันฯ ในฐานะองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้หลักนิติธรรมได้ถูกบรรจุอยู่ในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ในเป้าหมายที่ 16 และในปัจจุบันยังได้จัดกิจกรรม TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development เพื่อขับเคลื่อนและต่อยอดการส่งเสริมและพัฒนาหลักนิติธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถบรรลุเป้าหมายที่ 16 ของ SDGs ได้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 การปรับโครงสร้างและอัตรากำลังของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2560-2564) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรตามแผนฯ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการให้สำเร็จบรรลุค่าเป้าหมายระยะยาวตามแผนฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญตามภารกิจหลักขององค์กร - โครงสร้างเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันฯ โดยเฉพาะในตำแหน่งบริหาร/ผู้เชี่ยวชาญ ยังขาดความเหมาะสม ทำให้รักษาบุคลากรเหล่านี้ให้ทำงานกับสถาบันฯ ไว้ไม่นาน
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 การพัฒนาเว็บไซต์หลักของสถาบันฯ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ประชาชน ผู้รับบริการให้เข้าถึงฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ เป็นองค์กรวิชาการที่มีพันธกิจประการหนึ่งคือการเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน ดังนั้นจึงมีข้อมูลเชิงวิชาการเกี่ยวกับผลงานวิจัยและองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาอยู่จำนวนมาก 	<ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูลเชิงวิชาการเกี่ยวกับผลงานวิจัยและองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ซึ่งอยู่บนเว็บไซต์หลักของสถาบันฯ ยังไม่ครบถ้วนและเป็นระบบให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลได้ง่าย - โครงสร้างเว็บไซต์หลักของสถาบันฯ ยังไม่มีฟังก์ชันที่สวยงามน่าดึงดูดใจเพียงพอ รวมถึงการจัดหมวดหมู่ข้อมูลให้สามารถค้นหาได้ง่ายยังทำได้ไม่ครบถ้วนเพียงพอ



ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 มีการจัดทำ/ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับของสถาบันฯ ให้มีความทันสมัยมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ สามารถออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับการดำเนินงานได้ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ.2554 	<ul style="list-style-type: none"> - กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการคลังและพัสดุฯ ซึ่งสถาบันฯ ต้องปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ทำให้สถาบันฯ ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน อาทิ การจัดจ้างที่ปรึกษาชาวต่างชาติ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนา เป็นต้น
4. ด้านบุคลากร		
4.1 มีระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งในระดับบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และสอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 เรื่องการขับเคลื่อนการทำงานด้วยเทคโนโลยี - สถาบันฯ ประกอบไปด้วยบุคลากรซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายแขนงอยู่ร่วมกัน เพื่อร่วมกันเพื่อนำองค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายภารกิจหลักบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพและรักษาบุคลากรให้อยู่ในสถาบันเป็นระยะเวลานาน ยังไม่มีประสิทธิภาพมากเพียงพอ
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 สถาบันฯ มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องทุกสิ้นไตรมาส เพื่อให้มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์อย่างครบถ้วนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันฯ ยังขาดคู่มือ ที่มีการกำหนดมาตรการ และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เว็บไซต์หลักของสถาบันฯ มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
5.2 สถาบันฯ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด	- สถาบันฯ มีจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างทุกปีงบประมาณ เผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ เพื่อส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรมีความโปร่งใส	- ในบางปีงบประมาณ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างยังทำได้ล่าช้ากว่ากำหนด เนื่องจากมีการทบทวนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับการดำเนินการขององค์กร
5.3 ประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	- สถาบันฯ มีการจัดการกับเรื่องร้องเรียน 1)ด้านการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ2) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อยู่บนพื้นฐานของหลักความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และตามรายงานสรุปข้อร้องเรียนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนใดต่อสถาบันฯ	- ช่องทางการร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ยังมีจำนวนน้อย
5.4 จำนวนกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	- สถาบันฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน มีการจัดทำนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ	- ในปีงบประมาณที่ผ่านมาสถาบันฯ ได้จัดการอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน เพียง 1 ครั้ง ซึ่งอาจยังไม่มากพอที่จะปลูกฝังและให้ความรู้แก่บุคลากรได้อย่างครบถ้วน
5.5 ส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันฯ สามารถดำรงตนอยู่บนความถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของสถาบันฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยต้องไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำความผิดวินัยร้ายแรง	- สถาบันฯ มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หากมีกรณีบุคลากรของสถาบันฯ กระทำความผิดวินัยร้ายแรง สถาบันฯ สามารถไล่ออกได้	- การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ ได้ทราบและใช้ในการปฏิบัติงานให้ไม่เกิดการกระทำผิดวินัยที่ร้ายแรง ยังไม่ทั่วถึงและชัดเจนเท่าที่ควร

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านโครงสร้าง																				
1.1 การปรับโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย โดยการดำเนินการดังนี้																				
1) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เต็มตามอัตราที่ได้รับการอนุมัติ (เจ้าหน้าที่ 80 อัตรา, ลูกจ้าง 15 อัตรา)	←-----→																			
2) ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนโดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจเปรียบเทียบกับองค์กรที่มีลักษณะงานและขนาดใกล้เคียงกับสถาบันฯ รวมถึงพิจารณาจากอัตราเงินเฟ้อ, ดัชนีผู้บริโภค, สภาวะเศรษฐกิจของประเทศ เป็นต้น									←-----→											
3) ทบทวนโครงสร้างองค์กรอีกครั้งหลังจากดำเนินการตามโครงสร้างใหม่													←-----→							

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ด้านกระบวนการงาน																				
2.1 การพัฒนาเว็บไซต์หลักของสถาบันฯ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้รับบริการให้เข้าถึงฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้																				
1) ออกแบบโครงสร้างปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลบนเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่ม Feature การให้บริการเช่น การลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	↔																			
2) มีเว็บไซต์ใหม่ ที่เอื้อต่อการใช้งานผ่านคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ตและโทรศัพท์มือถือได้อย่างสะดวก				↔																
3) มีระบบการเก็บข้อมูลสถิติผู้ใช้งานและการใช้งานอย่างเป็นระบบ โดยสรุปผลในสิ้นปีงบประมาณ				↔																
4) เปิดให้บริการเว็บไซต์ใหม่ของสถาบันฯ อย่างเป็นทางการ				↔																
5) จำนวนผู้ใช้โดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 และระยะเวลาการใช้งานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ณ สิ้นปีงบประมาณ เทียบกับเว็บไซต์เดิม								↔												



ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ด้านกระบวนการงาน (ต่อ)																				
6) จำนวนผู้ใช้โดยรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 และระยะเวลาการใช้งานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ณ สิ้นปีงบประมาณ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา												↔				↔				↔
7) มีการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มเติมฐานข้อมูลบนเว็บไซต์โดยรวมจากเสียงสะท้อนของผู้ใช้บริการ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพเว็บไซต์ของสถาบันฯ								↔				↔				↔				↔



ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
3. ด้านกฎหมาย																				
3.1 มีการจัดทำ/ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับของสถาบันฯ ให้ มีความทันสมัยมากขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้																				
1) ดำเนินการจัดทำ /ทบทวน ปรับปรุง (ร่าง) กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับของสถาบันฯ	←→				←→				←→				←→				←→			
2) นำ (ร่าง) กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับของสถาบันฯ ที่จัดทำแล้ว เสร็จเสนอต่อคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริหารและกฎระเบียบ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และ ให้ความเห็นชอบต่อไป		←→				←→				←→				←→				←→		
3) นำ (ร่าง) กฎ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับของสถาบันฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริหารและกฎระเบียบ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร สถาบันฯ เพื่อพิจารณา		←→				←→				←→				←→				←→		

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
4. ด้านบุคลากร																				
4.1 มีระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งในระดับบริหาร โดยดำเนินการดังนี้																				
1) จัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)	←————→																			
2) พัฒนาระบบการให้รางวัล และการพัฒนาเส้นทางกรสร้างศักยภาพบุคลากร ระยะที่ 1 (Reward & Recognition + Learning & Development Roadmap Phase 1)					←————→															
3) พัฒนาระบบการให้รางวัล และการพัฒนาเส้นทางกรสร้างศักยภาพบุคลากร ระยะที่ 2 (Reward & Recognition + Learning & Development Roadmap Phase 2)									←————→											
4) พัฒนาระบบบริหารคนเก่ง และการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ระยะที่ 1 (Talent Management & Succession Planning Phase 1)													←————→							
5) พัฒนาระบบบริหารคนเก่ง และการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ระยะที่ 2 (Talent Management & Succession Planning Phase 2)																	←————→			

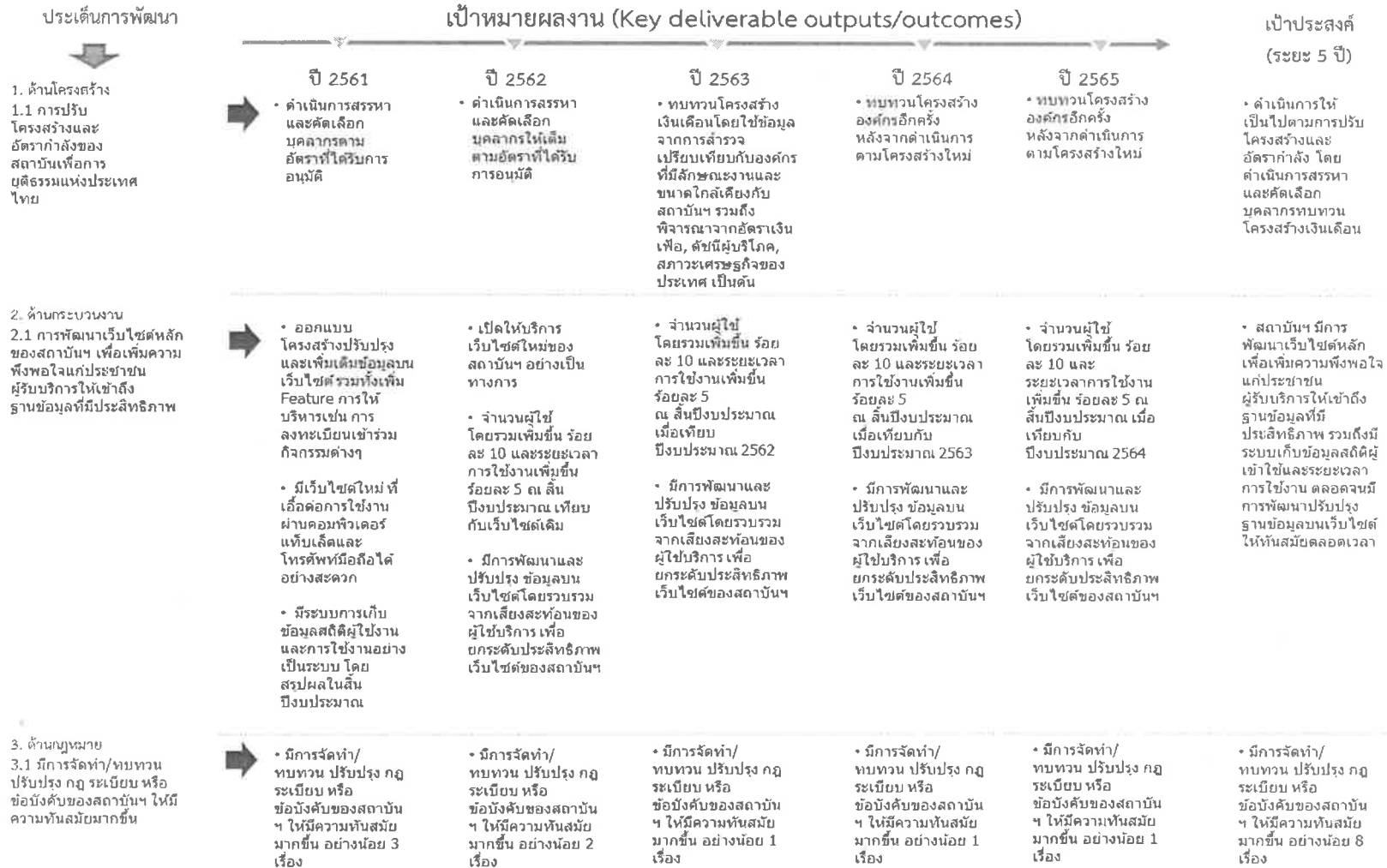
ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
5. ด้านธรรมาภิบาล																				
5.1 สถาบันฯ กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ และ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม อย่างต่อเนื่องทุกสิ้นไตรมาส เพื่อให้มี ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน 1) จัดทำคู่มือ เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบ การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของสถาบันฯ 2) มีการดำเนินการตามกลไกการ กำกับติดตามเพื่อให้เว็บไซต์ของ สถาบันฯ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน																				
5.2 สถาบันฯ มีการเผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ 1) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลาง 2) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ หน่วยงาน 3) การเปิดเผยภาค ณ ที่ทำการของ หน่วยงาน																				



ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
5. ด้านธรรมาภิบาล																				
5.3 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการดำเนินการ ดังนี้																				
1) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน	↔				↔				↔				↔				↔			
2) มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
3) มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน			↔				↔				↔				↔				↔	
5.4 มีจำนวนกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม		↔	↔			↔	↔			↔	↔			↔	↔			↔	↔	
5.5 ส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันสามารถดำรงตนอยู่บนความถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของสถาบันฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยต้องไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำความผิดวินัยร้ายแรง	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (ต่อ)



ประเด็นการพัฒนา

เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)

เป้าประสงค์
(ระยะ 5 ปี)

4. ด้านบุคลากร

4.1 มีระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งในระดับบริหาร

ปี 2561

• จัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)

ปี 2562

• พัฒนาระบบการให้รางวัล และการพัฒนาเส้นทางสร้างศักยภาพบุคลากร ระยะที่ 1 (Reward & Recognition + Learning & Development Roadmap Phase 1)

ปี 2563

• พัฒนาระบบการให้รางวัล และการพัฒนาเส้นทางสร้างศักยภาพบุคลากร ระยะที่ 2 (Reward & Recognition + Learning & Development Roadmap Phase 2)

ปี 2564

• พัฒนาระบบบริหารคนเก่ง และการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ระยะที่ 1 (Talent Management & Succession Planning Phase 1)

ปี 2565

• พัฒนาระบบบริหารคนเก่ง และการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ระยะที่ 2 (Talent Management & Succession Planning Phase 2)

• มีระบบการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ระบบการให้รางวัลและเส้นทางสร้างศักยภาพบุคลากร รวมถึงระบบบริหารคนเก่งและการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง

5. ด้านธรรมาภิบาล

5.1 สถาบันฯ มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องทุกสิ้นไตรมาส เพื่อให้มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

• จัดทำคู่มือ เพื่อกำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

• มีการดำเนินการตามกลไกการกำกับติดตามเพื่อให้เว็บไซต์ของสถาบันฯ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

• มีการดำเนินการตามกลไกการกำกับติดตามเพื่อให้เว็บไซต์ของสถาบันฯ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

• มีการดำเนินการตามกลไกการกำกับติดตามเพื่อให้เว็บไซต์ของสถาบันฯ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

• มีการดำเนินการตามกลไกการกำกับติดตามเพื่อให้เว็บไซต์ของสถาบันฯ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

• สถาบันฯ มีการกำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ และมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องทุกสิ้นไตรมาส เพื่อให้มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

5.2 สถาบันฯ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่

- 1) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- 2) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน
- 3) การเปิดเผย ๗ ที่ทำการของหน่วยงาน

• มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมาย

• มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมาย

• มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมาย

• มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมาย

• มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมาย

• มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใน 3 ช่องทางตามที่กฎหมาย

ประเด็นการพัฒนา

เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)

เป้าประสงค์
(ระยะ 5 ปี)

5. ด้านธรรมาภิบาล
5.3 เพิ่มประสิทธิภาพการ
จัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ
ทั้งภายในและภายนอก
องค์กร

ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
<ul style="list-style-type: none"> • มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 3 ช่องทาง • มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด • มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 4 ช่องทาง • มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด • มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 5 ช่องทาง • มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด • มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 6 ช่องทาง • มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด • มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 7 ช่องทาง • มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด • มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน

• มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 7 ช่องทาง

• มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

• มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน

5.4 มีจำนวนกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

• อย่างน้อย 2 กิจกรรม	• อย่างน้อย 2 กิจกรรม	• อย่างน้อย 2 กิจกรรม	• อย่างน้อย 2 กิจกรรม	• อย่างน้อย 2 กิจกรรม
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

• อย่างน้อย 10 กิจกรรม

5.5 ส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันฯ สามารถดำรงตนอยู่บนความถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของสถาบันฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

• ไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง

• ไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง

• ไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง

• ไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง

• ไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง

• ส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันฯ สามารถดำรงตนอยู่บนความถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของสถาบันฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยต้องไม่ปรากฏว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำ ความผิดวินัยร้ายแรง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ประเด็น การพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านโครงสร้าง				รายงานสรุปการ สรรหาคัดเลือก บุคลากรเสนอ ต่อ คณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ			รายงานสรุปการ สรรหาคัดเลือก บุคลากรเสนอ ต่อ คณะกรรมการ บริหารสถาบันฯ						
ด้าน กระบวนการ					โครงสร้าง เว็บไซต์ใหม่ (draft 1)	โครงสร้าง เว็บไซต์ใหม่ (draft 2)	โครงสร้างการ จัดการข้อมูลบน เว็บไซต์ใหม่ (final)		Visual Design (draft)	Visual Design (final) และส่ง ข้อมูลตาม โครงสร้างที่วาง ไว้			มีเว็บไซต์ใหม่ และระบบเก็บ สถิติผู้ใช้งาน และการใช้งาน
ด้านกฎหมาย													นำเสนอ (ร่าง) กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับของสถาบันฯ ที่จัดทำแล้วเสร็จเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารและกฎระเบียบ และคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ตามลำดับ เพื่อพิจารณา
ด้านบุคลากร				ตัวชี้วัดด้านการ ปฏิบัติงานระดับ ตำแหน่งงาน		การทบทวนผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร ช่วงกลางปี (Mid-Term Review)	มี Competency ที่สอดคล้องและ สนับสนุนต่อ การบรรลุ เป้าหมายของ องค์กร		มีค่านิยม องค์กร (Core Value) ที่ สอดคล้องกับ เป้าหมาย องค์กร		Powerpoint การเตรียมความ พร้อมสำหรับการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน		สรุประดับความ สำ เร็จของการ จัดทำระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน



เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)

ประเด็น การพัฒนา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านธรรมาภิบาล	- เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง 3 ช่องทาง - จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 3 ช่องทาง			- จัดทำคู่มือการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ								- มีการจัดทำรายงานสรุปข้อร้องเรียน - ไม่ปรากฏการรายงานว่าบุคลากรของสถาบันฯ กระทำความผิดวินัยร้ายแรง
มีการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ถ้ามี)												
จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน 2 กิจกรรม												

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน	
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	มูลค่าทางสังคม
2561	358	-	358	ยกเว้นการกำหนดเป็นตัวชี้วัด	<p>ภารกิจหลักสำคัญประการหนึ่งตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ คือ การอนุรักษ์ข้อกำหนดสหประชาชาติ บรรทัดฐานและหลักคิดการพัฒนาของสหประชาชาติ ที่เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา รวมถึงการส่งเสริมหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเป็นการพัฒนา ยุกระดับกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยให้เป็นที่น่าพอใจ โดยมิบรรทัดฐานและมาตรฐานที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>1) ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-custodial Measures for Women Offenders -The Bangkok Rules)</p> <p>2) ยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรการเชิงปฏิบัติในการยุติความรุนแรงต่อผู้หญิงในสาขากการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (United Nations Model Strategies and Practical Measures on the Elimination of Violence against Women in the Field of Crime)</p>
2562	400	-	400		
2563	450	-	450		
2564	475	-	475		
2565	500	-	500		

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน	
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)	มูลค่าทางสังคม
					<p>Prevention and Criminal Justice)</p> <p>3) ยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรการเชิงปฏิบัติในการยุติความรุนแรงต่อเด็กในสาขาการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (United Nations Model Strategies on the Elimination of Violence against Children in the Field of Crime Prevention and Criminal Justice)</p> <p>4) หลักนิติธรรม (Rule of Law) กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals - SDGs) โดยเฉพาะด้านส่งเสริมนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน</p> <p>ดังนั้น เป้าหมายมูลค่าทางสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วัตถุประสงค์จากรายงานประเมินความคุ้มค่าทางสังคมของการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ในปีงบประมาณต่อไป จะเสนอประเด็นการเทียบเคียงกับเกณฑ์หรือองค์กรในระดับสากล (Benchmark)</p>
รวม	1,825	-	1,825		

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
<p>1.2 ความสำเร็จในการขยายผลการพัฒนาเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-Custodial Measures for Women Offenders) หรือ ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เป็นข้อกำหนดที่ประเทศไทยสามารถแสดงบทบาทในการผลักดันจนองค์การสหประชาชาติได้ลงมติยอมรับและประกาศเป็นข้อกำหนดให้ประเทศต่างๆ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง โดยคำนึงถึงความแตกต่างทางด้านเพศสภาพของผู้หญิงในเรือนจำ โดยให้มีการปฏิบัติที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ต้องขังหญิงที่แตกต่างจากผู้ต้องขังชาย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ - สถาบันฯ (TJ) ร่วมมือกับกรมราชทัณฑ์ จัดทำโครงการส่งเสริมให้มีเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพในเรือนจำและทัณฑสถาน โดยสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามข้อกำหนดกรุงเทพ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ (1) ส่งเสริมให้มีเรือนจำต้นแบบในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงตามข้อกำหนดกรุงเทพครอบคลุมทุกภูมิภาคในประเทศไทย (2) การมีเรือนจำต้นแบบที่เป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับเรือนจำอื่นๆ ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ที่ประสงค์จะพัฒนาให้สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพได้ในอนาคต ซึ่ง TJ ได้จัดทำแผนการพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2563) ขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินโครงการให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น ได้แก่ ปีงบประมาณ 2560 ภาคเหนือ จำนวน 1 แห่ง ปีงบประมาณ 2561 ภาคอีสาน จำนวน 1 แห่ง ปีงบประมาณ 2562 ภาคใต้ จำนวน 1 แห่ง ปีงบประมาณ 2563 ภาคตะวันออก จำนวน 1 แห่ง - ความสำเร็จในการขยายผลเรือนจำต้นแบบ หมายถึง การได้รับการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกผ่านหลักเกณฑ์ตามแบบประเมินเรือนจำต้นแบบและได้รับประกาศนียบัตรจาก TJ โดยเรือนจำต้นแบบเหล่านี้สามารถทำหน้าที่เป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ในเรือนจำใกล้เคียงหรือต่างชาติได้ - การวัดผลการดำเนินงานจาก ผลคะแนนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามข้อกำหนดกรุงเทพ โดยคิดคะแนนตามแบบประเมินที่ใช้ในโครงการเรือนจำต้นแบบ ซึ่งพัฒนามาจาก Index of

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	<p>Implementation จัดทำโดยองค์การปฏิรูปการลงโทษสากล (Penal Reform International – PRI) ซึ่งสถาบันฯ และกรมราชทัณฑ์ได้ร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขเนื้อหาให้เหมาะสมกับกับบริบทของเรือนจำและทัณฑสถานในประเทศไทย</p>
<p>1.3 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งแต่ปี 2559 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ได้รับการรับรองสถานะจากองค์การ UNODC ในฐานะสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)” แห่งที่ 18 ของโลกและแห่งแรกในอาเซียน และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักนิติธรรมและการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ซึ่งมีภารกิจหลักที่สำคัญ 2 ประการคือ (1) การพัฒนาองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และเอกสารทางวิชาการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะเป็นฐานคิดและข้อมูลสนับสนุนที่สำคัญอย่างมากในการนำไปตัดสินใจบนพื้นฐานของหลักวิชาการ เพื่อปรับปรุง พัฒนาการกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทยและภูมิภาค เพื่อสร้างความยอมรับในระดับประเทศและระดับนานาชาติ และ (2) การจัดกิจกรรมและการเข้าร่วมในเวทีระหว่างประเทศ และเวทีสหประชาชาติ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาท ของหน่วยงานไทยและประเทศไทยจากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI) โดยตั้งเป้าหมายการทำงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานในเครือข่าย (UN-PNI) องค์กร/สถาบันระดับสากล และองค์กรในอาเซียน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและในภูมิภาคอาเซียนอย่างเข้มแข็ง - ประเมินผลการดำเนินงานจากการประเมินจำนวนงาน/ผลวิจัย โดยพิจารณาจาก งาน/ผลวิจัยที่แล้วเสร็จ จำนวน 5 เรื่อง และ งาน/ผลวิจัยจากปีที่ผ่านมานำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย จำนวน 5 เรื่อง - จำนวนงาน/ผลงานวิจัย หมายถึง จำนวนงาน/ผลงานวิจัยในลักษณะเชิงประจักษ์ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย



ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.3.1 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ หมายถึง <ol style="list-style-type: none"> 1) มีการส่งร่างเนื้อหารายงานตามงวดงานสุดท้ายภายใน 30 กันยายน 2561 2) การวิจัยใหญ่ 1 เรื่อง อาจประกอบด้วยงานวิจัยย่อยหลายชิ้น ขึ้นอยู่กับการวางแผนงานของสถาบันฯ ซึ่งสามารถนับจำนวนงานวิจัยย่อยได้ตามจำนวนที่แล้วเสร็จ - รายชื่อโครงการวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) การสำรวจสถิติข้อมูลความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนในประเทศไทย 2) การพัฒนาข้อมูลสถิติและองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรม 3) การศึกษาวิจัยเรื่องที่มาและภูมิหลังผู้กระทำผิดหญิงและการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ (Women Prisoners and the Implementation of the Bangkok Rules) 4) การศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยในการกระทำผิดซ้ำและความสำเร็จในการกลับคืนสู่สังคม (Pathways of female ox-offenders to community reintegration and their risks of reoffending) 5) การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความเปราะบางมิติต่างๆ ภายในเรือนจำ (Vulnerability Study Volume 2)
1.3.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ คือ งาน/ผลวิจัยที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - การนำงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย มีนิยามดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) “การใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ” หมายถึง มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ อาทิ <ol style="list-style-type: none"> 1.1) นำเสนองาน/ผลงานวิจัย (ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ) สู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ ซึ่งมีหัวข้องานวิจัย หรือสมมุติฐานที่เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของนักวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อสังคม อาทิ นำเสนอในงานประชุมวิชาการ 1.2) เอกสารแจกในงานประชุมระดับนานาชาติ เช่น อาเซียน หรือสหประชาชาติ 1.3) อ้างอิงในเอกสารกรอบแนวคิดของงานประชุมระดับนานาชาติ เช่น อาเซียน หรือสหประชาชาติ 1.4) ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ 1.5) อ้างอิงถึงในวิทยานิพนธ์ บทความวิชาการ หรือการนำผลงานวิจัยไปวิจัยต่อยอด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	<p>2) “การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย” หมายถึง หน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ศาล อัยการ ตำรวจ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรมและกระทรวงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณานำข้อมูลจากงาน/ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย โดยมีเอกสารหลักฐาน อาทิ หนังสือตอบรับ</p> <p>- รายชื่อโครงการวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การศึกษาวิจัยเรื่อง ที่มาและภูมิหลังผู้กระทำผิดหญิงและการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ ในประเทศกัมพูชา (Female Prisoners and the Implementation of the Bangkok Rules in Cambodia) 2) การศึกษาวิจัยเรื่อง เหตุปัจจัยในการกระทำความผิดของผู้ต้องขังหญิงในกัมพูชา คดีฆาตกรรม (Women’s pathways to prison in Cambodia for homicide) 3) การศึกษาวิจัยเรื่อง ผู้หญิงในฐานะผู้สร้างความยุติธรรมในภูมิภาคอาเซียน (Women as Justice Makers: Perspectives from Southeast Asia) 4) การพัฒนายุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมเยาวชนสำหรับประเทศไทย - ระยะที่ 1 จากโครงการจัดทำ Road Map เพื่อจัดทำ Model Strategies (โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับประเทศไทยในการอนุวัติยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรการในทางปฏิบัติของสหประชาชาติฯ) 5) การศึกษาวิจัยเรื่อง Towards gender sensitive justice: violence against women and practical solutions- innovation from Asia
<p>1.4 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน บทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทย จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)</p>	<p>- กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน หมายถึง กิจกรรมที่สถาบันฯ ดำเนินการโดยใช้ศักยภาพตามบทบาทของการเป็น “สถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)” มาทำให้หน่วยงานของไทย และประเทศอื่น ๆ ในอาเซียนได้มีการเตรียมความพร้อมและมีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ในเวทีการประชุม/สัมมนา ทางวิชาการ ที่จัดโดยหน่วยงานของสหประชาชาติ หรือองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>- กรอบการดำเนินงาน คือ สถาบันฯ จัดกิจกรรม หรือการเข้าร่วมในเวทีระหว่างประเทศ/เวทีสหประชาชาติเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาท ของหน่วยงานไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียน จากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรม</p>

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	<p>ทางอาญา (UN-PNI) โดยตั้งเป้าหมายการทำงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานในเครือข่าย (UN-PNI) องค์กร/สถาบันระดับสากล และองค์กรในอาเซียน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและในภูมิภาคอาเซียนอย่างเข้มแข็ง</p> <p>- กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การเข้าร่วมประชุม PNI Coordination meeting 2) การจัดประชุมเพื่อหารือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศไทยเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา 3) การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการสิทธิการสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (CCPCJ) 4) การประชุมเตรียมการจัดการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 2 (ACCPCJ) 5) การประชุม PNI Workshop ก่อนการประชุม CCPCJ (สำรอง)