

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

**รายงานการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ**

การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สอบทานความครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางการประเมินที่ กพม. กำหนดแล้วสรุปผลการประเมินเบื้องต้นของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ดังนี้

| ส่วนที่ 1 : การประเมินองค์การมหาชน                |  |
|---|--|
| องค์ประกอบ  | ผลการประเมิน   |
| ภาพรวม  | สช. มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ (ระดับ 2) โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และมีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบที่ 1 Function Base ร้อยละ 75   |
| องค์ประกอบที่ 1<br>Function Base                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายสาธารณะที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติที่พัฒนาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม 115 เรื่อง</li> <li>- นโยบายสาธารณะได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติร้อยละ 100</li> </ul> </li> </ul> |
| องค์ประกอบที่ 2<br>Agenda Base                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</li> <li>• การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง</li> </ul>  |
| องค์ประกอบที่ 3<br>Area Base                      | จำนวนประเด็นที่ได้รับการแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่ด้วยกลไกเขตสุขภาพเพื่อประชาชน 17 ประเด็น ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด   |
| องค์ประกอบที่ 4<br>Innovation Base                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 81.20 สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ 80)</li> <li>• การเบิกจ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินร้อยละ 97.32 สูงกว่าเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 96)</li> <li>• การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมีระดับคะแนน 4.9000 สูงกว่าเป้าหมาย (4.0000 คะแนน)</li> <li>• การพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง ระบบประชุมออนไลน์ (E-meeting)</li> </ul>  |
| องค์ประกอบที่ 5<br>Potential Base                 | การพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด   |
| Integrity and<br>Transparency<br>Assessment (ITA) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ ITA มีคะแนน 85.50 สูงกว่าค่าเฉลี่ย 88.35</li> </ul>  |

| ส่วนที่ 2 : การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน  |
|--|
| ไม่ประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการของ สช. เนื่องจากเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (นายพลเดช ปิ่นประทีป) ลาออกระหว่างปีงบประมาณ |

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง   | ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  |                                 |                 |
|--|--|---------------------------------|-----------------|
| (1) รับผิดชอบงานธุรการของ คสช. และคณะกรรมการบริหาร<br>(2) ประสานงานกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องสุขภาพ และดำเนินการเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงานด้านสุขภาพ<br>(3) สำรวจ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบสุขภาพเพื่อจัดทำเป็นรายงานหรือเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้<br>(4) ดำเนินการเพื่อให้การจัดสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ และการสนับสนุนการจัดสมัชชาสุขภาพเฉพาะพื้นที่และสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็นบรรลุผลตามมติของ คสช.<br>(5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือ คสช. มอบหมาย | งบประมาณ 202.85 ล้านบาท<br>รายได้ 225.09 ล้านบาท<br>เงินทุนสะสม 44.73 ล้านบาท<br>อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 80/78 คน<br>ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 60.49 ล้านบาท<br>งบประมาณค่าใช้จ่าย 472.67 ล้านบาท<br>ตามแผนการใช้จ่ายเงิน<br>(ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้)<br>สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 12.80<br>(ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) | ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 |                 |
| คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)  |  |                                 |                 |
|  | รายชื่อ  | วันที่ได้รับแต่งตั้ง            | วันที่หมดวาระ   |
| ประธานกรรมการ  | 1. นพ.ณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา  | 22 มกราคม 2559                  | 6 ธันวาคม 2562  |
| กรรมการโดยตำแหน่ง  | 2. นายศุภกิจ ศิริลักษณ์  | 12 ตุลาคม 2560                  | 27 พฤษภาคม 2563 |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ   | 3. นพ.สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ  | 28 พฤษภาคม 2559                 | 27 พฤษภาคม 2563 |
|  | 4. ศ.ภิกษา ไกรฤทธิ บุญเกียรติ  | 28 พฤษภาคม 2559                 | 27 พฤษภาคม 2563 |
|  | 5. นางทิพย์รัตน์ นพลदारมย์   | 30 พฤษภาคม 2561                 | 27 พฤษภาคม 2563 |
|  | 6. ดร.ธีรรัตน์ วงศ์ชนะเอนก   | 28 พฤษภาคม 2559                 | 27 พฤษภาคม 2563 |
|  | 7. นายเจษฎา มิ่งสมร  | 28 พฤษภาคม 2559                 | 27 พฤษภาคม 2563 |
| กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยกา)   | 8. นพ.ประทีป ธนกิจเจริญ  | 19 กันยายน 2662                 | 18 กันยายน 2666 |
| วิสัยทัศน์   |  |                                 |                 |
| ระบบสุขภาพไทยพัฒนาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญา  |  |                                 |                 |

**แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ**

ภาพรวม

| องค์การมหาชน                     | Function Base        | Agenda Base          | Area Base            | Innovation Base      | Potential Base       | สรุปผลประเมินองค์กร          | คะแนน ITA* |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------------|------------|
| สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | ระดับคุณภาพ**<br>● (ระดับ 2) | 85.50      |

| ผู้อำนวยการองค์การมหาชน  | ผลการปฏิบัติงาน   |                    |                         | สมรรถนะ | สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ |
|--|---|--------------------|-------------------------|---------|--------------------------|
|  | สัญญาจ้าง   | ผลการประเมินองค์กร | งานที่คณะกรรมการมอบหมาย |         |                          |
| นพ. พลเดช ปิ่นประทีป<br>(วันได้รับตำแหน่ง 19 ก.ย. 2562 - 18 ก.ย. 2566) | ไม่ประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เนื่องจากลาออกระหว่างปีงบประมาณ |                    |                         |         |                          |

**ผลประเมินรายองค์ประกอบ**

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )
- ◐ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

**สรุปผลประเมินภาพรวม**

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- ◐ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

**หมายเหตุ**

\* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

\*\* ระดับคุณภาพ

|         |  |
|---------|--|
| ระดับ 1 | - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป<br>- มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ<br>- มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100          |
| ระดับ 2 | - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80<br>- มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ<br>- มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100         |
| ระดับ 3 | - องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80<br>- มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ<br>- มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100 |

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

| Function Base        | Agenda Base          | Area Base            | Innovation Base      | Potential Base       | สรุปผลประเมินองค์กร           | คะแนน ITA |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|-----------|
| สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | สูงกว่าเป้าหมาย<br>● | ระดับคุณภาพ<br>●<br>(ระดับ 2) | 85.50     |

| องค์ประกอบประเมิน  | ประเด็นการประเมิน  | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน   | ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด) | สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ) |
|--------------------|--|--|--|--------------------------|-------------------------------|
| 1. Function Base   | 1.1 นโยบายสาธารณะที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับธรรมเนียมว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติที่พัฒนาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม | 100 เรื่อง   | 115 เรื่อง   | ●                        | สูงกว่าเป้าหมาย               |
|                    | 1.2 นโยบายสาธารณะได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ  | ร้อยละ 25  | ร้อยละ 100   | ●                        |                               |
|                    | 1.3 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม   | ผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพพระสงฆ์  | พระสงฆ์มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เอื้อต่อสุขภาพ   | ●                        |                               |
| 2. Agenda Base     | 2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน  | การดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่ สช. กำหนด ร้อยละ 100  | ดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนที่ สช. กำหนด ร้อยละ 100                 | ●                        | สูงกว่าเป้าหมาย               |
| 3. Area Base       | 3.1 จำนวนประเด็นที่ได้รับการแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่ด้วยกลไกเขตสุขภาพเพื่อประชาชน   | 13 ประเด็น   | 17 ประเด็น   | ●                        | สูงกว่าเป้าหมาย               |
| 4. Innovation Base | 4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ  | กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจงานบริการ ร้อยละ 80 และมีการเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการบริหาร สช. ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจงานบริการ ร้อยละ 81.2 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80) | ●                        | สูงกว่าเป้าหมาย               |

| องค์กรประกอบ<br>การประเมิน | ประเด็นการประเมิน   | เป้าหมาย  | ผลการ<br>ดำเนินงาน   | ผลประเมิน<br>(รายตัวชี้วัด) | สรุปผลประเมิน<br>(รายองค์ประกอบ) |
|----------------------------|---|---|--|-----------------------------|----------------------------------|
|                            | 4.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน   | ร้อยละ 96   | ร้อยละ 97.32   | ●                           |                                  |
|                            | 4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ   | 4.0000<br>คะแนน   | 4.9000<br>คะแนน  | ●                           |                                  |
|                            | 4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม<br>ขององค์กรมหาชน<br>เรื่อง ระบบประชุมออนไลน์ (E-meeting) | มีระบบประชุม<br>ออนไลน์<br>(E-meeting)                            | มีระบบประชุม<br>ออนไลน์<br>(E-meeting)<br>พร้อมใช้งาน          | ●                           |                                  |
| 5. Potential<br>Base       | 5.1 การดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและ<br>บุคลากรแบบก้าวกระโดด ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2562  | การดำเนินการ<br>ตามแผนพัฒนา<br>องค์กรและ<br>บุคลากร<br>ร้อยละ 100 | ดำเนินการ<br>ตามแผน<br>พัฒนาองค์กร<br>และบุคลากร<br>ร้อยละ 100 | ●                           | สูงกว่า<br>เป้าหมาย              |

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67 )  
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 67)  
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

### สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. เกิดนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมทั้งในระดับชาติและระดับพื้นที่ จำนวน 115 เรื่อง ทั้งนโยบายระดับชาติและระดับพื้นที่ เป็นนโยบายเกี่ยวข้องกับด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการป้องกันและควบคุมโรคและปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ และด้านการอภิบาลระบบสุขภาพ ซึ่งทุกนโยบายมีผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนนโยบายแล้ว
2. เกิดรูปธรรมการขับเคลื่อนมิติสุขภาพแห่งชาติ จำนวน 21 มิติ จากทั้งสิ้น 81 มิติ ส่งผลให้เกิดนโยบาย และผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและประเทศชาติ เช่น ขับเคลื่อนให้ชุมชนเป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ส่งผลให้ (1) รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ) ได้เห็นชอบให้ประเด็นยาเสพติด เป็น 1 ใน 10 ประเด็นสำคัญในโครงการไทยนิยม ยั่งยืน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยสั่งการให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงสาธารณสุขนำไปกำหนดเป็นนโยบาย ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านกลไก พชอ. ในปี 2562 จำนวน 1 แสนคน (2) กระทรวงแรงงาน โดยกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว หรือโครงการโรงงานปลอดภัย (3) กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย บูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกัน-ปราบปราม-รักษาพยาบาล โดยพัฒนาหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุข อีกทั้งยังเกิดการขับเคลื่อน กลุ่มมิติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นเด็กกับสื่อออนไลน์ การควบคุมกลยุทธ์การตลาดอาหารสำหรับเด็กและเด็กเล็ก ระบบการจัดการอาหารในโรงเรียน เป็นต้น
3. เกิดความร่วมมือระดับนานาชาติในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม เช่น เกิดความร่วมมือกับองค์การอนามัยสำนักงานใหญ่ (WHO) มีการแปลและเผยแพร่หนังสือเกี่ยวกับสุขภาพภายใต้ชื่อ “สามเหลี่ยมเขยื้อนภูเขา 9 ปี สุขภาพแห่งชาติของประเทศไทย (พ.ศ. 2551 – 2559)” เพื่อให้สมาชิกสุขภาพได้เรียนรู้บทเรียนความท้าทาย ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพจากมุมมองนานาชาติ เกิดความร่วมมือกับ Global Health Center สมาพันธ์รัฐสวิสเซอร์แลนด์ ในการจัดทำบทความวิชาการเรื่อง Global health disruptors: The rise of civil society เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร The BMJ ที่เป็นวารสารด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่เก่าแก่แห่งหนึ่งของโลก
4. เกิดรูปธรรมการขับเคลื่อนเพื่อแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ผ่านกลไกเขตสุขภาพเพื่อประชาชน (กขป.) จำนวน 17 ประเด็น คิดเป็นร้อยละ 28.81 โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญ เช่น ประเด็นธรรมนูญพระสงฆ์และผู้สูงอายุ (เขต 1) : กขป.เขต.1 จัดเวทีขับเคลื่อนสังคมสุขภาวะล้านนา ส่งผลให้มีแนวทางการขับเคลื่อนเบื้องต้น คือ (1) สปสช. สนับสนุนข้อมูลและงบประมาณขับเคลื่อนธรรมนูญพระสงฆ์ (2) สสส. สำนัก 9 เป็นเจ้าภาพสนับสนุนงบประมาณในการเคลื่อนประเด็นผู้สูงอายุ ประเด็นอุบัติเหตุ (เขต 4) : กขป. เขต 4 เชื่อมประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการอุบัติเหตุทางถนน รวมทั้งพื้นที่ต้นแบบ หน่วยงานต้นแบบ องค์กรต้นแบบและชุมชนต้นแบบด้านการจัดการอุบัติเหตุทางถนนที่มีประสิทธิภาพและครบวงจร พร้อมขยายผลได้ทุกระดับ
5. เกิดองค์ความรู้หรือนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ เช่น รายงานการศึกษา/วิจัย โมเดลในกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมที่สามารถนำไปสนับสนุนการทำงานของ สช. และมีชุดความรู้และเอกสารวิชาการจากการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ซึ่งจะมีการสังเคราะห์และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนาเป็นองค์ความรู้ต่อไป