

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565		
- วางแผน พัฒนา และบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว ที่พัก ศูนย์ประชุม และกิจการที่ต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาพิงคนคร - ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่การพัฒนาพิงคนครโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน										
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)										รวมสำนักงานเชียงใหม่ ไนท์ซาฟารี และศูนย์ประชุมฯ เท่ากับ 24,396.36 ล้านบาท
	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี • ศูนย์ประชุมฯ 	-	-	-	2,054.45	2,137.11	2,223.90	2,315.02	2,410.72		
1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> • อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตปุ๋ยมูลสัตว์ • การให้ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่าให้กับเยาวชน • การให้ความรู้ด้านอุตสาหกรรมไมซ์ให้กับเยาวชนและผู้ประกอบการไมซ์ • คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ที่ติดตั้ง • เกิดการจ้างงานและสร้างอาชีพในธุรกิจท่องเที่ยวและธุรกิจไมซ์ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ • สร้างโอกาสให้กับชุมชนในพื้นที่ที่จะสร้างรายได้เพิ่มจากนักท่องเที่ยวทั่วไป และนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซ์ 				2,490.77	2,572.97	2,650.16	2,729.66	2,811.55		

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565		
	1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้ เพื่อลดภาระงบประมาณ ภาครัฐ										
	1.1.3.1 รายได้ของสำนักงาน เชียงใหม่ในทศวรรษ ชาติ	164.32 ล้านบาท	170.75 ล้านบาท	182.55 ล้านบาท	178.40 ล้านบาท	185.60 ล้านบาท	192.80 ล้านบาท	200.00 ล้านบาท	208.00 ล้านบาท	964.80 ล้านบาท	
	1.1.3.2 รายได้ของศูนย์ประชุมและ แสดงสินค้านานาชาติฯ (ล้านบาท)	20.30 ล้านบาท	28.62 ล้านบาท	28.64 ล้านบาท	48.40 ล้านบาท	53.24 ล้านบาท	58.64 ล้านบาท	64.50 ล้านบาท	70.95 ล้านบาท	295.73 ล้านบาท	
	1.2 ร้อยละของจำนวนวันที่มีการใช้ บริการศูนย์ประชุมและแสดง สินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา		ร้อยละ 44.93 (164/365)	ร้อยละ 67.12 (245/365)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 72	ร้อยละ 74	ร้อยละ 76	ร้อยละ 78	ร้อยละ 78	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					คำสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน*	ร้อยละ 100	-	-	-	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	-	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ					
						โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สิ่งอื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
1.	สำนักงาน เชียงใหม่ ไนท์ซาฟารี	การส่งเสริมด้าน การตลาดของ เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี	-	1. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนในการ บริการของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 2. เพื่อขยายฐานการตลาดและ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุกของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี	ประชาชน ทั่วไป	✓ (3)	✓ (220)	✓ (20)	✓ (55)		✓ (10)
2.	ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้า นานาชาติฯ	การส่งเสริมด้าน การตลาดของ ศูนย์ประชุมและ แสดงสินค้า นานาชาติฯ	-	1. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนในการ บริการของศูนย์ประชุมฯ 2. เพื่อขยายฐานการตลาดและ ประชาสัมพันธ์ เชิงรุกของศูนย์ประชุมฯ	ประชาชน ทั่วไป	✓ (3)	✓ (220)		✓ (21)		✓ (1)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (ต่อ)

- ไตรมาสที่ 1

เรื่อง	ตุลาคม 2560						พฤศจิกายน 2560						ธันวาคม 2560					
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)
				Website	Facebook					Website	Facebook					Website	Facebook	
สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี							1	20		1	4	1	1	20	2	1	4	1
ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ								20		1	1			20		1		
รวม							1	40		2	5	1	1	40	2	2	4	1

- ไตรมาสที่ 2

เรื่อง	มกราคม 2561						กุมภาพันธ์ 2561						มีนาคม 2561					
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)
				Website	Facebook					Website	Facebook					Website	Facebook	
สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี	1	20	2	1	4	1		20	2	1	4	1		20	2	1	4	1
ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ		20		1	1		1	20		1	1		1	20		1	1	
รวม	1	40	2	2	5	1	1	40	2	2	5	1	1	40	2	2	5	1

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (ต่อ)

- ไตรมาสที่ 3

เรื่อง	เมษายน 2561						พฤษภาคม 2561						มิถุนายน 2561					
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)
				Website	Facebook					Website	Facebook					Website	Facebook	
สำนักงานเชียงใหม่ ไนท์ซาฟารี		20	2	1	4	1		20	2	1	4	1		20	2	1	4	1
ศูนย์ประชุมและ แสดงสินค้านานาชาติ	1	20		1	1			20		1	1			20		1	1	
รวม	1	40	2	2	5	1		40	2	2	5	1		40	2	2	5	1

- ไตรมาสที่ 4

เรื่อง	กรกฎาคม 2561						สิงหาคม 2561						กันยายน 2561					
	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)	โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์)	สารสนเทศออนไลน์		กิจกรรม (การออกบูธ)
				Website	Facebook					Website	Facebook					Website	Facebook	
สำนักงานเชียงใหม่ ไนท์ซาฟารี		20	2	1	4	1		20	2	1	4	1		20	2	1	4	
ศูนย์ประชุม และแสดงสินค้านานาชาติ		20		1	1			20		1	1			20		1	1	
รวม		40	2	2	5	1		40	2	2	5	1		40	2	2	5	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน
(Area Base)

ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	94.00	-	-	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	81.63	-	-	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.6173	-	-	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	-	การจัดทำระบบมาตรฐานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ 1) การจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) 2) การจัดทำระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) 3) การจัดทำมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย ประเภทห้องประชุม (Thailand MICE Venue Standard)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
ข้อเสนอนวัตกรรมของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรตรระบุประเภทนวัตกรรม
2561	การจัดทำระบบมาตรฐานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ 1) การจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) 2) การจัดทำระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) 3) การจัดทำมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย ประเภทห้องประชุม (Thailand MICE Venue Standard)	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative Organizational Innovation)
2562	การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงได้มาตรฐานสากล	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative Organizational Innovation)
2563	การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงได้มาตรฐานสากล	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative Organizational Innovation)
2564	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative Organizational Innovation)
2565	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

รายละเอียดข้อเสนอแนะนวัตกรรมของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม 1) การจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001)

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่บริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา และได้กำหนดเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็น The World Class Destination in Lanna Eco MICE ซึ่งกำหนดบนพื้นฐานอัตลักษณ์ของพื้นที่ภูมิภาคเหนือตอนบน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร จึงได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานโดยการจัดทำระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานในระดับสากล

ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยของบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ยังช่วยเสริมสร้างทัศนคติของผู้ปฏิบัติงาน และปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ปลอดภัยมากขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการดูแลสัตว์ป่า จึงมีโอกาสและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานได้

มีขั้นตอนหลัก 4 ขั้นตอนคือ

1.1 การทบทวนสถานภาพปัจจุบันขององค์กร

เป็นการทบทวนระบบเอกสาร ระบบบริหารจัดการ รวมถึงช่องว่างในการบริหารจัดการขององค์กรในปัจจุบัน โดยเปรียบเทียบกับความสอดคล้องของการดำเนินงานเมื่อเทียบกับข้อกำหนดของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001

1.2 การจัดทำระบบเอกสาร

คณะทำงานต้องจัดทำระบบเอกสาร ซึ่งประกอบด้วยคู่มืออาชีวอนามัยและความปลอดภัย ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน และคู่มือในการทำงาน เพื่อใช้สื่อสารและฝึกอบรมทำความเข้าใจกับบุคลากรทุกระดับ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

1.3 การนำเอกสารระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยไปปฏิบัติ

เป็นการนำเอกสารตามขั้นตอนที่ 2 ไปปฏิบัติ เพื่อทวนสอบความสมบูรณ์ของเอกสารและทวนสอบถึงความเพียงพอของเอกสาร รวมถึงการตรวจวัดคุณภาพและการจัดการความเสี่ยงทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกิดขึ้นในองค์กร

1.4 การตรวจสอบระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เป็นขั้นตอนสุดท้ายในการจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 โดยตรวจสอบการดำเนินงาน ตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งหมดว่าระบบที่จัดทำขึ้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด รวมถึงการปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องจากการดำเนินงานทั้งหมด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานสากล

3. การดำเนินการ

ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 3	ดำเนินงานตามแผนระบบการจัดทำมาตรฐาน
ไตรมาสที่ 4	ดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 3	สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมฯ มีความพร้อมสำหรับการขอรับรองมาตรฐาน
ไตรมาสที่ 4	สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมฯ ได้รับรองมาตรฐาน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ชื่อนวัตกรรม 2) การจัดทำระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001)

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่บริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา และได้กำหนดเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็น The World Class Destination in Lanna Eco MICE ซึ่งกำหนดบนพื้นฐานอัตลักษณ์ของพื้นที่ภูมิภาคเหนือตอนบน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร จึงได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานโดยการจัดทำระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานในระดับสากล

ระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) ของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ซึ่งเป็นการปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงาน โดยเฉพาะการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ผลที่ตามมาคือสามารถลดต้นทุนด้านพลังงานได้และเมื่อลดต้นทุนได้ก็ถือเป็นการเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้มาตรฐานดังกล่าวยังถือเป็นสัญลักษณ์ในการแสดงว่า องค์กรที่ได้รับมาตรฐานนี้ ได้ดำเนินการเพื่ออนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและถูกต้องตามหลักสากล ทั้งนี้ เนื่องจากศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ เป็นหน่วยงานที่มีการใช้พลังงานมาก

มีขั้นตอนหลัก 4 ขั้นตอนคือ

- การวางแผนพลังงาน (PLAN) โดยการวัดและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานเพื่อบ่งชี้ลักษณะการใช้พลังงานที่มีนัยสำคัญ (Significant Energy Use; SEU) ขององค์กร และกำหนดข้อมูลฐานด้านพลังงาน (Energy Baseline ; EnB)
- การปฏิบัติ (DO) คือการดำเนินการตามแผนปฏิบัติด้านพลังงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการดำเนินการด้านอื่น ๆ ที่จะทำให้ระบบการจัดการพลังงานมีความยั่งยืน
- การตรวจสอบ (CHECK) เป็นกระบวนการในการตรวจติดตามและเฝ้าระวัง เพื่อให้มีความเชื่อมั่นได้ว่าระบบการจัดการพลังงานขององค์กรยังคงอยู่และมีสมรรถนะด้านพลังงานที่ดี
- การทบทวน (ACT) องค์กรต้องดำเนินการทบทวนการบริหารโดยผู้บริหารระดับสูงทุกปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการจัดการพลังงานยังคงอยู่ และมีการปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งครอบคลุมในทุก ๆ ด้านของระบบการจัดการพลังงาน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานสากล

3. การดำเนินการ

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 3 | ดำเนินงานตามแผนระบบการจัดทำมาตรฐาน |
| ไตรมาสที่ 4 | ดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน |

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- | | |
|---------------------------|--|
| ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 3 | สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมฯ มีความพร้อมสำหรับการขอรับรองมาตรฐาน |
| ไตรมาสที่ 4 | สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมฯ ได้รับรองมาตรฐาน |

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ชื่อนวัตกรรม 3) การจัดทำมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย ประเภทห้องประชุม (Thailand MICE Venue Standard)

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่บริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา และได้กำหนดเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็น The World Class Destination in Lanna Eco MICE ซึ่งกำหนดบนพื้นฐานอัตลักษณ์ของพื้นที่ภูมิภาคเหนือตอนบน สำนักงานพัฒนาพิงคนคร จึงได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานโดยการจัดทำระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานในระดับสากล

ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ จะดำเนินการขอรับรองมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย (ประเภทห้องประชุม) ตามลักษณะของการประกอบกิจการประเภท ศูนย์ประชุม/อาคารแสดงสินค้าหรือนิทรรศการ (Convention/Exhibition Center) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับรองมาตรฐานดังกล่าวก่อน และจะดำเนินการขอรับรองมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย (ประเภทห้องประชุม) ในปีงบประมาณถัดไป

วิธีดำเนินการเตรียมความพร้อม ประกอบด้วยการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องประชุม การให้ความรู้และเพิ่มทักษะ พนักงานบริการศูนย์ประชุม การวางระบบการบริหารจัดการตามเกณฑ์การประเมินมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย ประเภทห้องประชุม (Thailand MICE Venue Standard)

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้สำนักงานพัฒนาพิงคนคร เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานสากล

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

3. การดำเนินการ

- ไตรมาสที่ 1 ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานที่กำหนด/ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานตามเกณฑ์การประเมิน
- ไตรมาสที่ 2 – ไตรมาสที่ 3 ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานตามเกณฑ์การประเมิน
- ไตรมาสที่ 4 ดำเนินการตรวจประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามคู่มือการประเมินมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย (ประเภทห้องประชุม)

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 3 ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานที่กำหนด/จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานตามเกณฑ์การประเมิน
- ไตรมาสที่ 4 ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามคู่มือการประเมินมาตรฐานสถานที่จัดงานประเทศไทย (ประเภทห้องประชุม)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชนแบบก้าวกระโดด (Exponential Growth) ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2565) ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)	เทคโนโลยีเปลี่ยนโลกที่มีความเกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาพิงคนครฯ คือ อินเทอร์เน็ตไร้สาย ซึ่งมีบทบาทสำคัญในด้านการติดต่อสื่อสารและด้านการให้บริการของสำนักงานฯ ดังนั้น สำนักงานจึงต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานและรูปแบบการให้บริการที่สามารถรองรับกับเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยมีความสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานฯ
2. ประเทศไทย 4.0	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวางระบบและวิธีการทำงานใหม่ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 นำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงาน 1.2 บริหารงานโดยใช้กลไกการบูรณาการในรูปแบบ “ประชารัฐ” 1.3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน 2. การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานใหม่ โดยการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและประโยชน์ส่วนรวม 3. การจัดระเบียบโครงสร้างใหม่ เพื่อสร้างสมดุลและจัดการความสัมพันธ์ระหว่างกลไกภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่นๆ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โดยออกแบบโครงสร้างภายในให้กระชับและไม่เกิดความซ้ำซ้อน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	โครงสร้างมีความสอดคล้องกับภารกิจตามพระราช- กฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหารการพัฒนา พิงคนครมีจำนวนไม่ครบตามองค์ประกอบและอยู่ใน วาระรักษาการ - โครงสร้างในระดับนโยบายมีคณะอนุกรรมการฯ เพื่อ ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการฯ มอบหมาย อาจทำให้ เพิ่มขึ้นขั้นตอนการตัดสินใจ - โครงสร้างในระดับปฏิบัติการในส่วนงานย่อยไม่มี โครงสร้างรองรับ ทำให้ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงาน โดยตรง

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
<p>2.1 การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ</p>	<p>มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการให้บริการของสำนักงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี : ระบบขายบัตรเข้าชม, ตรวจสอบบัตรเข้าชม, จำหน่ายบัตร Online, มีทำการตลาดและประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Website และ Facebook - ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ : มีการทำการตลาดและประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Website และ Facebook 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ระบบเทคโนโลยียังไม่ครบทุกขั้นตอน จึงอาจเกิดความล่าช้าในบางขั้นตอน - การเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้ขาดความทันสมัยของข้อมูลและระบบการให้บริการ
3. ด้านกฎหมาย		
<p>3.1 การพัฒนาปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>	<p>การพัฒนาปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร .</p>	<p>รายละเอียดข้อกำหนดมีมาก และต้องมีความละเอียดรัดกุม และไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาในการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ</p>

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
4. ด้านบุคลากร		
4.1 การพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ มีงบประมาณเพียงพอ (เงินรายได้ + เงินสะสม) ที่จะสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี - บุคลากรมีความรู้ความสามารถตามสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรขาดทักษะในด้านการพัฒนาระบบงาน - บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจนโยบาย Thailand 4.0 ที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานฯ - ขาดบุคลากรในตำแหน่งงานที่สำคัญ เช่น ผู้บริหาร - แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> - มีคู่มือธรรมาภิบาลของ สพค. ให้กับผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ - มีการออกระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลของสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล - ขาดการทบทวนแผนการส่งเสริมธรรมาภิบาล

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุบุคลากรยังไม่เต็มกรอบตามโครงสร้างของสำนักงาน จึงทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่าย - ไม่มีการเพิ่มกรอบอัตรากำลังใหม่ ทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากรได้ 	สำนักงานได้รับงบประมาณอุดหนุนจากรัฐเฉพาะในส่วน ของรายจ่ายประจำ (ค่าใช้จ่ายบุคลากร + ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน) เนื่องจากสำนักงานมีเงินรายได้ ซึ่งเป็นเพียง ส่วนของแผนงบประมาณประจำปี ทำให้ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรเกิน 30% ของเงินอุดหนุนประจำปี
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> - มีแหล่งรายได้ 2 ทาง คือ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ ซาฟารี และศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ที่สามารถนำมาสมทบกับเงินอุดหนุนจากรัฐ - การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีระเบียบ รองรับที่สามารถนำรายได้และเงินสะสมมาสมทบกับ เงินอุดหนุนจากรัฐได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเงินรายได้ประจำปีมีเพียงพอสำหรับนำมาสมทบ เฉพาะในส่วนจากรายจ่ายประจำ - จำนวนเงินรายได้แต่ละปียังไม่ครอบคลุมแผนงบลงทุน
7. อื่นๆ	-	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

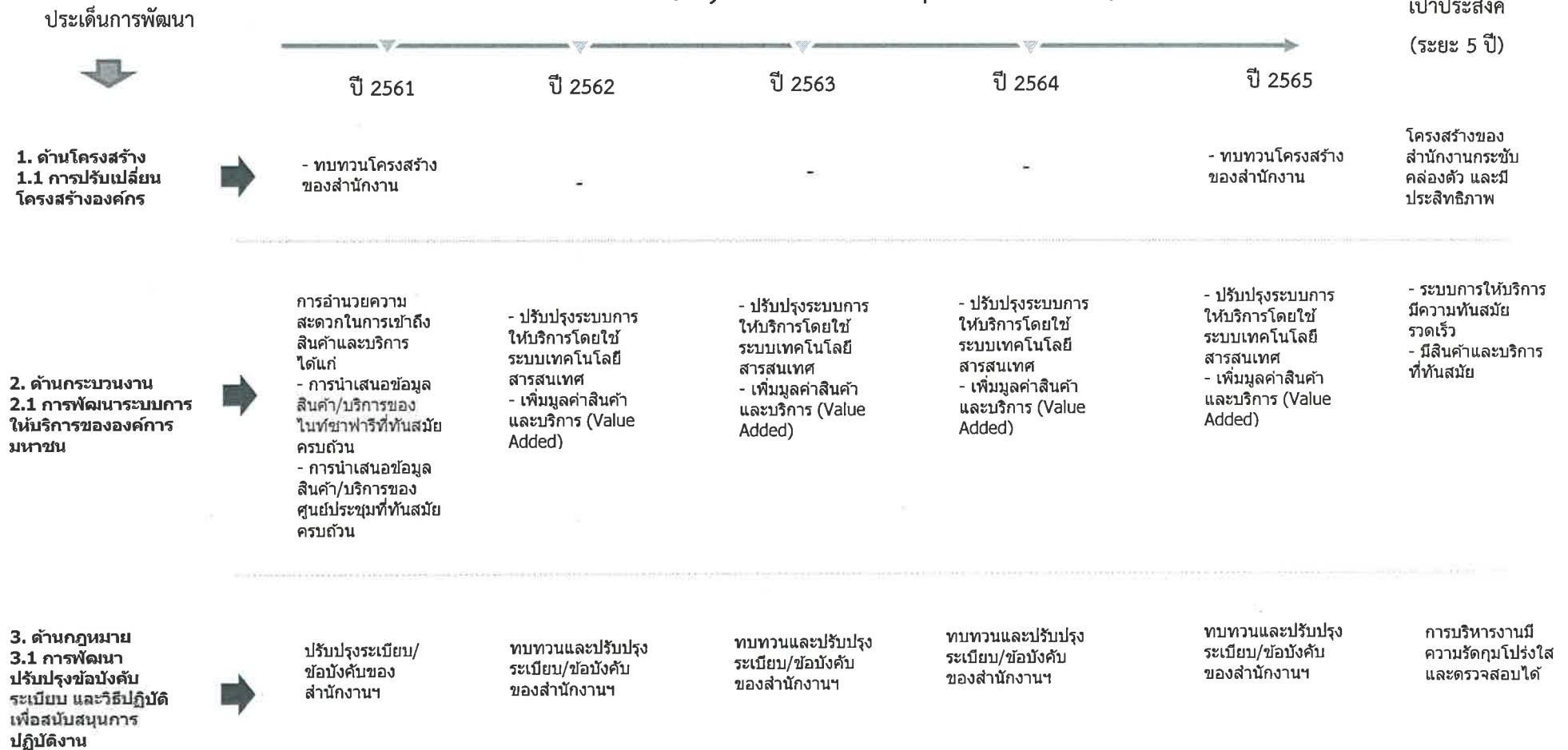
แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านโครงสร้าง																				
1.1 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	←————→																←————→			
2. ด้านกระบวนการ																				
2.1 การพัฒนาระบบการให้บริการขององค์การมหาชน เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	←————→																			
3. ด้านกฎหมาย																				
3.1 การพัฒนาปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ และวิธีปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	←————→																			
4. ด้านบุคลากร																				
4.1 งานพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	←————→																			
5. ด้านธรรมาภิบาล																				
5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน	←————→																			
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการทิ้งงบประมาณ																				
6.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	←————→																			
6.2 งานลดการทิ้งงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ	←————→																			

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน)

เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของสำนักงานพัฒนาฟิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลงาน (Key deliverable outputs/outcomes)					เป้าประสงค์ (ระยะ 5 ปี)
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
4. ด้านบุคลากร 4.1 การพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมบุคลากรในหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 - พัฒนาระบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมบุคคลในหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมบุคคลในหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมบุคคลในหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> - การอบรมบุคคลในหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 - ทบทวนแผนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	บุคลากรมีทักษะที่สามารถรองรับประเทศไทย 4.0
5. ด้านธรรมาภิบาล 5.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรม/บรรยายความรู้ด้านธรรมาภิบาลให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ - จัดทำแผนธรรมาภิบาล 	ทบทวนและปฏิบัติตามแผนธรรมาภิบาลของสำนักงานฯ	ทบทวนและปฏิบัติตามแผนธรรมาภิบาลของสำนักงานฯ	ทบทวนและปฏิบัติตามแผนธรรมาภิบาลของสำนักงานฯ	ทบทวนและปฏิบัติตามแผนธรรมาภิบาลของสำนักงานฯ	ระบบการทำงานของสำนักงานฯ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
6. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ 6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายบุคลากรอยู่ในกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ระยะ 5 ปีขององค์การมหาชน อาทิ การเพิ่มรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน โดยสำนักงานมีรายได้จากการดำเนินงาน 226.80 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน โดยสำนักงานมีรายได้จากการดำเนินงาน 238.84 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน โดยสำนักงานมีรายได้จากการดำเนินงาน 251.44 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน โดยสำนักงานมีรายได้จากการดำเนินงาน 264.50 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน โดยสำนักงานมีรายได้จากการดำเนินงาน 278.95 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากรัฐปีละ 6 %

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพิจารณา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ด้านโครงสร้าง													
1.1 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เสนอโครงสร้างของสำนักงานต่อคณะกรรมการบริหารการพัฒนารังคนคร
2. ด้านกระบวนการ													
2.1 การให้บริการแบบไม่บริการขององค์การมหาชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จำนวนผู้ใช้บริการเว็บไซต์ของสำนักงานเพิ่มขึ้น 5%
3. ด้านกฎหมาย													
3.1 การพัฒนาปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ และวิธีปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 2 ฉบับ	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 2 ฉบับ	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 2 ฉบับ	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 2 ฉบับ	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 2 ฉบับ	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 2 ฉบับ	ออกประกาศ/ระเบียบ/วิธีปฏิบัติ 3 ฉบับ	
4. ด้านบุคลากร													
4.1 การพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อบรมบุคลากรหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 รุ่นที่ 1	-	-	- อบรมบุคลากรหลักสูตรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 รุ่นที่ 2 - มีระบบ e-document และ e-HP
5. ด้านธรรมาภิบาล													
5.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	-	-	จัดอบรมบุคลากร 1 หลักสูตร	-	-	จัดอบรมบุคลากร 1 หลักสูตร	-	-	-	-	-	-	จัดอบรมบุคลากร 2 หลักสูตร และมีแผนธรรมาภิบาล
6. ด้านประสิทธิภาพ การใช้งบประมาณ													
6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเบิกจ่ายจริงไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี สำนักงาฯ มีรายได้จากราคาค่าบริการ 226.80 ล้านบาท
6.2 การตรวจติดตามงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ระยะ 5 ปีขององค์การมหาชน อาทิ การรับงานให้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 - 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุน ประจำปี	เงินที่คณะกรรมการ เห็นชอบให้จัดสรร เพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมด ที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	287.17	350.00	637.17	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 2,054.45 ล้านบาท ศูนย์ประชุมฯ 2,490.77 ล้านบาท รวม 4,545.22 ล้านบาท	มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เกิดจาก <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวต่างชาติ รายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวในประเทศ การจ้างงาน การหมุนเวียนเศรษฐกิจในพื้นที่จากการใช้จ่ายเงินของรัฐ รายได้ของผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของศูนย์ประชุมฯ เกิดจาก	1. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตปุ๋ยมูลสัตว์ 2. การให้ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่าให้กับเยาวชน 3. การให้ความรู้ด้านอุตสาหกรรมไม้ซีให้กับเยาวชนและผู้ประกอบการไม้ซี 4. คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ที่ดีขึ้น 5. เกิดการจ้างงานและสร้างอาชีพในธุรกิจท่องเที่ยวและธุรกิจไม้ซีให้แก่ประชาชนในพื้นที่ 6. สร้างโอกาสให้กับชุมชนในพื้นที่ที่จะสร้างรายได้เพิ่มจากนักท่องเที่ยวทั่วไป และนักท่องเที่ยวกลุ่มไม้ซี
2562	372.64	300.00	672.64	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 2,137.1055 ล้านบาท ศูนย์ประชุมฯ 2,572.97 ล้านบาท รวม 4,710.13 ล้านบาท		
2563	372.64	300.00	672.64	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 2,223.90 ล้านบาท ศูนย์ประชุมฯ 2,650.16 ล้านบาท รวม 4,874.06 ล้านบาท		

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุน ประจำปี	เงินที่คณะกรรมการ เห็นชอบให้จัดสรร เพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมด ที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม
2564	372.64	300.00	672.64	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 2,315.02 ล้านบาท ● ศูนย์ประชุมฯ 2,729.66 ล้านบาท รวม 5,044.68 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายได้ของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับนานาชาติ ● รายได้ของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับประเทศ 	
2565	372.64	300.00	672.64	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี 2,410.72 ล้านบาท ● ศูนย์ประชุมฯ 2,811.55 ล้านบาท รวม 5,222.27 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> ● การจ้างงาน ● การหมุนเวียนเศรษฐกิจในพื้นที่จากการใช้จ่ายเงินของรัฐ ● รายได้ของผู้จัดงานและผู้ประกอบการ 	
รวม	1,777.73	1,550.00	2,127.73	24,396.36		

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
<p>มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)</p>	<p>เป็นมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการดำเนินงานสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - วันที่ 30 กันยายน 2561 สามารถคำนวณได้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> รายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ <p><u>สูตรคำนวณ</u></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> $\text{ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ} * \text{จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ซื้อบัตรเข้าชมเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี}$ </div> <p>หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ เท่ากับ 5,262.220 บาท ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <ol style="list-style-type: none"> รายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวในประเทศ <p><u>สูตรคำนวณ</u></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> $\text{ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวไทย} * \text{จำนวนนักท่องเที่ยวชาวไทยที่ซื้อบัตรเข้าชมเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี}$ </div> <p>หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวชาวไทย เท่ากับ 2,631.460 บาท ที่มา : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <ol style="list-style-type: none"> มูลค่าการจ้างงาน คิดจากอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี, จ้างเหมาปฏิบัติงานรายบุคคล, พนักงานรักษาความปลอดภัย และพนักงานทำความสะอาดที่ปฏิบัติงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี การหมุนเวียนเศรษฐกิจในพื้นที่จากการใช้จ่ายเงินของรัฐ วัตถุประสงค์เพื่อการซื้อสินค้าและบริการ และค่าใช้จ่ายในการลงทุนของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ซึ่งเป็นการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
	<p>5. รายได้ของผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ วัดจากมูลค่าการให้ส่วนลดค่าบัตรเข้าชม ค่าที่พัก ที่สำนักงาน เชียงใหม่ไนท์ซาฟารีให้กับบริษัทนำเที่ยว รถตู้ รถแท็กซี่ รถสี่ล้อแดง รถตุ๊กตุ๊ก และมัคคุเทศก์</p> <p>มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการดำเนินงานศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – วันที่ 30 กันยายน 2561 สามารถคำนวณได้ ดังนี้</p> <p>1) รายได้ของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับนานาชาติ</p> <p>สูตรคำนวณ</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> $\text{ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับนานาชาติ*} \times \text{นักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีที่จัดงาน/ประชุม ที่ศูนย์ประชุมในการประชุมระดับนานาชาติ}$ </div> <p>หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับนานาชาติ เท่ากับ 15,000 บาท (M,I,C)</p> <p>ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ</p> <p>2) รายได้ของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับประเทศ</p> <p>สูตรคำนวณ</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> $\text{ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับประเทศ*} \times \text{นักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีที่จัดงาน/ประชุม ที่ศูนย์ประชุมในการประชุมระดับประเทศ}$ </div> <p>หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวกลุ่มไมซีในการประชุมระดับประเทศ เท่ากับ 3,000 บาท (M,I,C)</p> <p>ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ</p>

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด / เงื่อนไขการวัด
	<p>3) มูลค่าการจ้างงาน คิดจากอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานศูนย์ประชุมฯ, จ้างเหมาปฏิบัติงานรายบุคคล, พนักงานรักษาความปลอดภัย และพนักงานทำความสะอาดที่ปฏิบัติงานในศูนย์ประชุมฯ</p> <p>4) การหมุนเวียนเศรษฐกิจในพื้นที่จากการใช้จ่ายเงินของรัฐ วัดจากค่าใช้จ่ายเพื่อการซื้อสินค้าและบริการ และค่าใช้จ่ายในการลงทุนของศูนย์ประชุมฯ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่</p> <p>5) รายได้ของผู้จัดงานและผู้ประกอบการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัดจากรายได้ของผู้จัดงาน (Organizer) ที่มาใช้พื้นที่ศูนย์ประชุมฯ และมีรายได้จากการจัดงาน Event และ Exhibition - วัดจากรายได้ของผู้ประกอบการที่มาจำหน่ายสินค้าและบริการในงาน Event / Exhibition
<p>1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ</p>	
<p>1.1.3.1 รายได้ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี (ล้านบาท)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายได้ของสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี (ล้านบาท) ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) รายได้จากการขายสินค้า ได้แก่ รายได้จากการขายสินค้า (เช่น อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม) รายได้จากการจำหน่ายอาหารสัตว์ รายได้จากการจำหน่ายของที่ระลึก รายได้จากการจำหน่ายสัตว์ 2) รายได้จากการให้บริการ ได้แก่ รายได้จากการเข้าชมสวนสัตว์ (บัตรเข้าชมเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี) รายได้จากการเข้าชมสวนสัตว์-ขี่ม้า ค่าบริการถ่ายภาพกับสัตว์ ค่าบริการบ้านพัก ค่าบริการรถโดยสาร ค่าบริการรถลากพ่วง ค่าบริการห้องประชุมสัมมนา ค่าบริการด้านสถานที่ 3) รายได้ค่าเช่า ได้แก่ ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ ส่วนแบ่งรายได้กิจกรรมขายของของที่ระลึก ค่าตอบแทนจากกิจกรรม Segway 4) รายได้จากการบริจาค (เงินบริจาคที่ไม่ระบุวัตถุประสงค์) และรายได้อื่น - เป็นรายได้จากการดำเนินงานของเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – วันที่ 30 กันยายน 2561

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.1.3.2 รายได้ของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ (ล้านบาท)	<ul style="list-style-type: none"> - รายได้ของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) รายได้ค่าธรรมเนียมจากการใช้พื้นที่ (เช่น ค่าเช่าพื้นที่, ค่าจัดประชุมแบบครบวงจร อาทิ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม) 2) รายได้อื่น (รายได้ค่าปรับ, ค่าสาธารณูปโภค) - เป็นรายได้ที่ไม่รวมดอกเบี้ย - เป็นรายได้จากการดำเนินงานของศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - วันที่ 30 กันยายน 2561
1.2 ร้อยละของจำนวนวันที่มีการใช้บริการศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากจำนวนวันที่หน่วยงานต่างๆเข้ามาใช้บริการพื้นที่ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ ในการจัดงาน/จัดประชุม/นิทรรศการ ฯลฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - วันที่ 30 กันยายน 2561 <p style="text-align: center;">สูตรคำนวณ = $\frac{\text{จำนวนวันที่มีการใช้บริการศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯปีงบประมาณ พ.ศ. 2561}}{\text{จำนวน 365 วัน}} \times 100$</p>

ความเห็นต่อแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ความเห็นสำนักงาน ก.พ.ร.
<p>องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน</p>	<p>แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p>	<p>1. แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) โดยรวมมีรายละเอียด ครบถ้วน ตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ก.พ.ร. แต่ยังขาดหัวข้อในบางประเด็น ได้แก่ แผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ในส่วนที่แยกรายเดือน ควรเพิ่มคอลัมน์ประเภทสื่อ “สื่ออื่น ๆ” ให้ครบถ้วนทุกเดือน ทั้งหมด 4 ไตรมาส (ในภาพรวมมีครบถ้วนแล้ว แต่เมื่อแยกรายเดือน ประเภทสื่ออื่น ๆ พบว่ายังไม่มี)</p> <p>2. จากแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) จะเห็นได้ว่าช่องทางประเภทสื่อ จะเน้นไปที่สื่อวิทยุเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งเป็นช่องทางที่ดี แต่อาจจะต้องพิจารณาช่วงเวลาในการออกอากาศ ว่าตรงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการหรือไม่</p> <p>3. ประเภทสื่อ “สารสนเทศออนไลน์” ได้แก่ Website Facebook เป็นต้น ซึ่งเป็นช่องทางที่ทำได้ง่าย มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ง่าย และเข้าถึงได้เป็นจำนวนมาก ดังนั้นจึงควรพิจารณาเพิ่มช่องทางสื่อดังกล่าวให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้</p>
<p>องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาตินโยบายของรัฐบาล (Potential Base)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)</p>	<p>แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)</p>	<p>ไม่มีประเด็นแก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้มีการส่งแผนดังกล่าวมาให้พิจารณา และปรับแก้ไขเป็นระยะ จนได้แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่มีรายละเอียดครบถ้วน</p>

Handwritten signature