

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ)
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
(วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้งตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน									
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (หน่วย : ล้านบาท)	-	-	-	1	1	1	1	1	5
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	● เพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงานในมิติสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่								
	1.2 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (หน่วย : มาตรฐาน)	-	-	3	5	5	6	6	7	29
	1.3 จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาความยั่งยืน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (หน่วย : แห่ง)	-	-	53	75	100	150	200	250	775
	1.4 งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (หน่วย : เรื่อง)	-	-	1	2	2	3	3	4	14

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	-	-	100	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	-	-	ไม่มีประเด็น สำคัญต้องชี้แจง	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
1	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	-	(4)	-	นิทรรศการ (1)
2	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยนิคมอุตสาหกรรม สมุทรสาคร (จังหวัดสมุทรสาคร)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	-	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (2)
3	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยนิคมอุตสาหกรรม (จังหวัดลำพูน)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	-	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
4	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่)	สร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
5	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น)	สร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมความ ปลอดภัย ในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
6	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคใต้ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
7	งานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยภาคตะวันตก (จังหวัดปราจีนบุรี)	สร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	สร้างจิตสำนึกและพัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	(1)	(1)	(4)	-	นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
8	งานความปลอดภัยอาชีวอนามัย แห่งชาติ ครั้งที่ 32	เพื่อรณรงค์ให้ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและ เอกชนได้ตระหนักถึง ความสำคัญเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการ ทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ใช้ แรงงานด้านความ ปลอดภัย ในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยฯ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึง บุคคลทั่วไป	(1)	(2)	(4)	(10)	-	แถลงข่าว (1) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)
9	ร่วมจัดงานวันความปลอดภัย และอาชีวอนามัยสากล ปี 2561	ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนากลไกการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(2)	-	นิทรรศการ (1)

ลำดับ ที่	เรื่อง	ประเด็น	ความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	โทรทัศน์ (จำนวน)	วิทยุ (จำนวน)	สิ่งพิมพ์ (จำนวน)	สารสนเทศ ออนไลน์ (จำนวน)	สื่ออื่นๆ* (จำนวน)	กิจกรรม** (จำนวน)
10	ร่วมจัดงาน 10 พฤษภาคม “วันความปลอดภัยในการ ทำงานแห่งชาติ” ประจำปี 2561	ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมความ ปลอดภัยในการทำงาน	พัฒนาหลักการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(2)	-	นิทรรศการ (1)
11	จัดทำนิตยสารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน OSHE Magazine	เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยใน กาทำงาน นิตยสาร	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือและรณรงค์ส่งเสริม ความรู้ด้านวิชาการ ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน	นายจ้าง / ลูกจ้าง / ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไป	-	-	(4)	(4)	-	-
12	โครงการรณรงค์ลดสถิติการ ประสูติอันตรายจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์	เพื่อรณรงค์ให้ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและ เอกชนนายจ้าง / ลูกจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญ เกี่ยวกับความปลอดภัย ในการทำงานและ ปฏิบัติตามกฎหมาย	พัฒนาหลักการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(7)	-	นิทรรศการ (1)
13	ประชาสัมพันธ์ภารกิจของ องค์กร	เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือและรณรงค์ ส่งเสริม ความรู้ทางด้านวิชาการ ความปลอดภัยในการทำงาน	นักวิชาการ/นายจ้าง/ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	-	(4)	-	-
14	เอกสารความปลอดภัยในการ ทำงาน	เพื่อรณรงค์ให้ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและ เอกชนนายจ้าง/ลูกจ้าง ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการ ทำงาน	พัฒนาหลักการ บริหารการจัดการ ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	นายจ้าง/ลูกจ้าง/ผู้ใช้ แรงงาน และเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	-	-	(4)	(4)	-	-

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แผนการสร้างความรับรู้เข้าใจแก่ประชาชน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ต่อ)

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	รวม
1. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1)
2. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย นิคมอุตสาหกรรม สมุทรสาคร (จังหวัดสมุทรสาคร)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)
3. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย นิคมอุตสาหกรรม (จังหวัดลำพูน)		สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
4. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคเหนือ (จังหวัด เชียงใหม่)	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) สิ่งพิมพ์ (1)	วิทยุ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	รวม
5. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น)	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	วิทยุ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
6. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคใต้ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี)	-	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	วิทยุ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
7. งานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ภาคตะวันตก (จังหวัดปราจีนบุรี)	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	วิทยุ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)	-	-	-	-	-	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (4) นิทรรศการ (1) การประกวด (1)
8. งานความปลอดภัย อาชีวอนามัย แห่งชาติ ครั้งที่ 32	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	โทรทัศน์ (1) วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (2) สารสนเทศ ออนไลน์ (3) แถลงข่าว (1)	วิทยุ (1) สิ่งพิมพ์ (2) สารสนเทศ ออนไลน์ (3) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)	-	-	โทรทัศน์ (1) วิทยุ (2) สิ่งพิมพ์ (4) สารสนเทศ ออนไลน์ (10) แถลงข่าว (1) นิทรรศการ (1) การประกวด (2)

เรื่อง	ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	รวม
9. ร่วมจัดงานวัน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย สากล ปี 2561	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิทรรศการ (1)	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1)
10. ร่วมจัดงาน 10 พฤษภาคม “วันความปลอดภัย ในการทำงานแห่งชาติ” ประจำปี 2561	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิทรรศการ (1)	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2) นิทรรศการ (1)
11. จัดทำนิตยสาร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน OSHE Magazine	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สิ่งพิมพ์ (4) สารสนเทศ ออนไลน์ (4)
12. โครงการรณรงค์ ลดสถิติการประสบ อันตรายจากการ ทำงานให้เป็นศูนย์	-	-	-	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (2)	สารสนเทศ ออนไลน์ (1) นิทรรศการ (1)	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (7) นิทรรศการ (1)
13. ประชาสัมพันธ์ ภารกิจขององค์กร	-	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สารสนเทศ ออนไลน์ (4)
14. เอกสารความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	-	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	-	สิ่งพิมพ์ (1) สารสนเทศ ออนไลน์ (1)	สิ่งพิมพ์ (4) สารสนเทศ ออนไลน์ (4)

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	-	-	73.74	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	-	-	81.59	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	-	-	3.1450	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	-	สำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

ข้อเสนอนวัตกรรมของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอนวัตกรรม	โปรตรระบุนประเภทนวัตกรรม
2561	สำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation)
2562	จัดตั้ง OSHE Academy ในรูปแบบ Virtual Reality	นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)
2563	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation)
2564	SMART Safety – e commerce on OSHE services	นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)
2565	พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กของประเทศและได้รับการยอมรับในระดับสากล	นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation)

รายละเอียดข้อเสนอแนะนวัตกรรมของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม สำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

จากรายงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม พบว่าในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ระหว่าง พ.ศ.2553 - 2557 จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ที่เกิดขึ้นจากท่าทางการทำงาน พบว่า ปี 2553 มีจำนวน 5,234 ราย ปี 2554 จำนวน 4,754 ราย ปี 2555 จำนวน 5,499 ราย ปี 2556 จำนวน 3,849 ราย และปี 2557 จำนวน 3,254 ราย ซึ่งแนวโน้มดังกล่าวจะมีความรุนแรงมากขึ้นในภาวะการเติบโตของสังคมเมือง และแรงงานที่มีอายุมากขึ้น ซึ่งการประสบอันตรายจากการทำงานที่เกิดขึ้นในกลุ่มคนทำงานอย่างต่อเนื่องในกลุ่มคนทำงาน ที่ต้องได้รับการรักษาจากแพทย์ อันดับหนึ่ง คือ การปวดหลัง รองลงมามีอาการปวดบริเวณคอ ไหล่ และปวดศีรษะตามลำดับ ซึ่งสาเหตุดังกล่าวเกิดจากท่าทางการทำงานไม่ถูกต้อง การทำงานหน้าจอคอมพิวเตอร์นานๆ โดยไม่เปลี่ยนอิริยาบถ ปัญหาความเครียดและปัจจัยอื่นๆ ทั้งนี้อาการของโรคจะยิ่งทวีความรุนแรง ในผู้ป่วยที่มีอาการของโรคอยู่แล้ว เช่นหมอนรองกระดูกเคลื่อน ซึ่งปัจจัยดังกล่าวเชื่อว่าจะมีความสัมพันธ์กับ ภาวะ Office Syndrome

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ในฐานะหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงาน ที่มีหน้าที่ ให้บริการทางวิชาการ วิจัย พัฒนา และดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้ มีทักษะความชำนาญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เล็งเห็นความสำคัญนี้ จึงศึกษาและปรับปรุงสำนักบางส่วนสร้างเป็นสำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome” เพื่อเป็นต้นแบบให้สถานประกอบการ หน่วยงานราชการ เครือข่าย และประชาชนที่ทำงานในสำนักงาน ได้ศึกษา เพิ่มพูนความรู้มีความเข้าใจหลักการสำคัญในการปรับปรุง สภาพการทำงาน และท่าทางการทำงานของตนให้ถูกต้อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างสำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”
2. เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องสาเหตุและการป้องกันโรคจากการทำงาน (Office Syndrome) ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
3. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสมตลอดจนการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างปลอดภัย
4. เพื่อลดจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่เกิดจากท่าทางการทำงานไม่ถูกต้อง

3. การดำเนินการ

1. ศึกษา สืบค้น และวิเคราะห์การปรับปรุงท่าทางในการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ของพนักงาน
2. จัดจ้างปรับปรุงสำนักบางส่วนสร้างเป็นสำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”
3. จัดประชาสัมพันธ์และสื่อสารให้กับสถานประกอบกิจการ หน่วยงานราชการ เครือข่าย และประชาชนที่ให้ความสนใจเข้าร่วมสังเกต และศึกษาดูงานสำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome”

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

มีสำนักงานต้นแบบการเรียนรู้ “ทำงานปลอดภัยไร้อาการ Office Syndrome” เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องสาเหตุและการป้องกันโรคจากการทำงาน (Office Syndrome)



ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
<p>1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการสมัยใหม่ที่พร้อมดำเนินการทั้งในแพลตฟอร์มในโลกจริงและโลกดิจิทัล - พัฒนาระบบการทำงานเป็น Smart Office นำดิจิทัลมาสนับสนุนบริการต่างๆ ตามพันธกิจ - การสร้างและบริหารจัดการฐานข้อมูลผู้รับบริการ ผู้เชี่ยวชาญ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
<p>2. ประเทศไทย 4.0</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนางค์ความรู้ เพื่อตอบสนองภารกิจงานทั้งภายในและภายนอก - ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย - ส่งเสริมทักษะและงานให้บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต - สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่แข็งแกร่งโดยให้องค์กรเอกชนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)
 แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 โครงสร้างของบุคลากร ไม่สอดคล้องกับแผนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและทีมงานมีความมุ่งมั่น ทুমเท มีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม - มีจิตอาสาเป็นผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ เข้ามาให้ข้อเสนอแนะด้านนโยบาย 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างงานไม่สัมพันธ์กับจำนวนบุคลากร - กรอบงบประมาณด้านบุคลากรได้รับการจัดสรรในระดับปฏิบัติการ - ค่าตอบแทนค่าไม่สามารถจูงใจผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเข้ามาเป็นทีมงานได้
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 งานพัฒนาการให้บริการผู้ประกอบการ SMEs ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน 2.2 งานการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยในต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - มีเครือข่ายทั้งภาครัฐ สมาคม และองค์กรเอกชน - มีสำนักภายในที่สนับสนุนภารกิจของสถาบันครบวงจรตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ - องค์กรต่างประเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รับรู้ภารกิจของสถาบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับและรูปแบบความร่วมมือด้านต่างๆ ยังไม่ชัดเจนและความต่อเนื่อง - ยังไม่มีการประเมินว่าเป้าหมายของทั้งสองฝ่ายตรงกับสภาพและปัญหาของแต่ละฝ่ายมากนักน้อยเพียงใด - ยังไม่มีแรงผลักดันเพียงพอให้ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นวาระแห่งชาติ - ไม่มีห้อง Lap และทีมบุคลากร เพื่อให้บริการผู้ประกอบการ SMEs ที่ต้องการได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 งานพัฒนาระเบียบ/ข้อบังคับในการบริหารกิจการของสถาบันฯ และระเบียบ/ข้อบังคับเพื่อการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (ข้อบังคับให้ทุนวิจัย ข้อบังคับการร่วมโครงการ)	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.ฎ. จัดตั้งกำหนดให้นำระเบียบข้อบังคับของส่วนราชการมาใช้โดยอนุโลม 	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบ/ข้อบังคับที่มียังไม่สมบูรณ์เหมาะสมตามบริบทสถาบันฯ เพราะเป็นการประยุกต์มาจากกฎหมายหน่วยงานอื่น - ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับของบุคลากร - เกิดการตีความและใช้ดุลพินิจวินิจฉัยทำให้เกิดความเสี่ยงและไม่มีการควบคุมภายในที่ดี

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
4. ด้านบุคลากร		
4.1 งานพัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ 4.2 งานพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	- การเป็นหน่วยงานตั้งใหม่ สามารถวางระบบงานโดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ได้	- แผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแผนงานระยะสั้น ยังไม่สามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์ และแพลตฟอร์มที่สามารถตอบสนองความต้องการภายในและภายนอกสถาบันฯ ได้ - บุคลากรทั้งด้าน HR และ IT ไม่เพียงพอ - บุคลากรมาจากต่างที่ต่างวัฒนธรรม เป็นปัญหาในด้านการยอมรับการเปลี่ยนแปลง
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาลด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	- มีคณะทำงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน - ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสามารถแสดงความเห็นเพื่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ - สถาบันฯ ใช้ ITA เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม	- สถาบันอยู่ระหว่างการจัดทำประมวลจริยธรรม - สถาบันอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บริการกลุ่มเป้าหมาย
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการฟุ้งหางบประมาณ		
6.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	-	- เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ และต้องอาศัยบุคลากรที่มีองค์ความรู้เฉพาะด้านที่หลากหลาย
6.2 การลดการฟุ้งหางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐขององค์การมหาชน	- มีกองทุนความปลอดภัย และกองทุนเงินทดแทน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของ สสปท. ด้านส่งเสริมการป้องกัน แก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย	- ยังไม่ห้องปฏิบัติการ (Lap) เพื่อให้บริการ - ไม่มีความมั่นคง ต่อเนื่องขึ้นกับนโยบาย - อยู่ระหว่างการศึกษาและจัดทำ Business Model

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนากิจกรรมและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1.ด้านโครงสร้าง																				
1.1 การสร้างทีมงานเชี่ยวชาญและบูรณาการทำงานแบบ Cross Function			←	→																
1.2 งานทบทวนการแบ่งภาระหน้าที่ของแต่ละสำนักฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน									←	→										
2.ด้านกระบวนการ																				
2.1 งานพัฒนากระบวนการสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ/กระบวนการสนับสนุนภายในสถาบันฯ		←	→																	→
2.2 งานพัฒนาระบบเครือข่ายและสมาชิกเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานให้ครอบคลุมภารกิจ (ระบบสารสนเทศสมาชิก จป.องค์กร หน่วยงาน)			←	→																→
2.3 งานพัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการและห้องปฏิบัติการ					←	→														→
3.ด้านกฎหมาย																				
3.1 งานพัฒนาระเบียบ/ข้อบังคับสถาบันฯ อาทิ บัญชี/การเงิน (เงินรายได้) / งบประมาณ/พัสดุ (ขั้นตอนปฏิบัติ) การมอบอำนาจ การจ่ายค่าตอบแทนเลิกจ้าง ระเบียบงานสารบัญ)		←	→																	
3.2 งานพัฒนาข้อบังคับการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (ข้อบังคับให้ทุนวิจัย ข้อบังคับการร่วมโครงการ)					←	→														

ประเด็นการพัฒนา	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
4. ด้านบุคลากร																				
4.1 งานพัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ		◆	→																	
4.2 งานพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร					◆	→														◆
5. ด้านธรรมาภิบาล																				
5.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ		◆	→																	
5.2 ผลการประเมินคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์					◆	→														◆
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการพึ่งพางบประมาณ																				
6.1 จัดทำ Business Model โครงการนำร่อง			◆	→																
6.2 ควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร ตาม มติ ครม.					◆	→														◆

หมายเหตุ กรณีงานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร สสพท. ไม่สามารถจัดทำแผนได้ เนื่องจากในปี 2561 มีบุคลากรไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลัง

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561-พ.ศ.2565) ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)				
		2561	2562	2563	2564	2565
1. ด้านโครงสร้าง						
1.1 การสร้างทีมงานเชี่ยวชาญและบูรณาการทำงานแบบ Cross Function	ขับเคลื่อนโครงการสำคัญได้ตามแผนที่กำหนด	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ	-	-	-
1.2 งานทบทวนการแบ่งภาระหน้าที่ของแต่ละสำนักฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง	-	-	ประกาศการปรับปรุงภาระหน้าที่งานระดับสำนักและศูนย์ฯ	-	-
2. ด้านกระบวนการ						
2.1 งานพัฒนากระบวนการสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ/กระบวนการสนับสนุนงานภายในสถาบันฯ	มีคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการสร้างคุณค่าและสนับสนุนที่สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	วิเคราะห์และออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานภายใน	คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ	คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ	คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ	คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ
2.2 งานพัฒนาระบบเครือข่ายและสมาชิกเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานให้ครอบคลุมภารกิจ (ระบบสารสนเทศสมาชิก จป.องค์กร หน่วยงาน)	แผนแม่บทเครือข่ายความปลอดภัย	พัฒนา Application เครือข่ายความปลอดภัย	จัดทำแผนแม่บทเครือข่ายความปลอดภัย	-	-	-
2.3 งานพัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการและห้องปฏิบัติการ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	-	จัดทำ MOU การส่งเสริมวิชาการและห้องปฏิบัติการ สุขาศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	-

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)				
		2561	2562	2563	2564	2565
2.4 ความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้รับบริการหรือกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ด้านกฎหมาย						
3.1 งานพัฒนาระเบียบ/ข้อบังคับสถาบันฯ อาทิ บัญชี/การเงิน (เงินรายได้) /งบประมาณ/พัสดุ (ขั้นตอนปฏิบัติ) การมอบอำนาจ การจ่ายค่าตอบแทนเล็กจ้างระเบียบงานสารบัญ)	มีระเบียบ/ข้อบังคับเพื่อควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน	ระเบียบ/ข้อบังคับได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร				
3.2 งานพัฒนาข้อบังคับการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (ข้อบังคับให้ทุนวิจัย ข้อบังคับการร่วมโครงการ)	มีระเบียบ/ข้อบังคับเพื่อควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน		เสนอระเบียบ/ข้อบังคับต่อคณะกรรมการ	ระเบียบ/ข้อบังคับได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ		
4. ด้านบุคลากร						
4.1 งานพัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพ	มีการใช้ระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	แผนแม่บทการพัฒนาดิจิทัลของสถาบันฯ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร (e-Office)	-	-	-
4.2 งานพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนด	-	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนด	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนด	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนด	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนด
5. ด้านธรรมาภิบาล						
5.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถาบันฯ	-	-	-	-
5.2 ผลการประเมินคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์	1 ครั้ง/ปี	-	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมาย 5 ปี	เป้าหมายรายปี (Key deliverable outputs/outcomes)				
		2561	2562	2563	2564	2565
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการพึ่งพางบประมาณ						
6.1 จัดทำ Business Model โครงการนำร่อง	มีแนวทางจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ SMEs	โครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ SMEs	โครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ SMEs (ภูมิภาค)	โครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับ SMEs (ภูมิภาค)	-	-
6.2 ควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากร ตาม มติ ครม.	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 30	-	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 30	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 30	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 30	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 30

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)											
	ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61
1. ด้านโครงสร้าง												
1.1 การสร้างทีมงานเชี่ยวชาญและบูรณาการทำงานแบบ Cross Function			← คณะทำงานขับเคลื่อนแผนโครงการสำคัญ →		← สรุปรายงานความคืบหน้าเสนอผู้บริหาร →							← จัดทำรายงานโครงการเสนอผู้บริหาร →
2. ด้านกระบวนการ												
2.1 งานพัฒนากระบวนการสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการ/กระบวนการสนับสนุนงานภายในสถาบันฯ			← จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบปฏิบัติงาน และประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการ →		← สำนักฯ วิเคราะห์และออกแบบ →			← ทดสอบและปรับปรุงแก้ไขกระบวนการให้สอดคล้องในการปฏิบัติ →				← ประกาศกระบวนการ →
2.2 งานพัฒนาระบบเครือข่ายและสมาชิกเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานให้ครอบคลุมภารกิจ (ระบบสารสนเทศสมาชิก จป.องค์กร หน่วยงาน)			← สำรวจความต้องการ →		← วิเคราะห์และออกแบบระบบ →			← พัฒนาระบบ application ความปลอดภัย และประชาสัมพันธ์ →				← สรุปรผลการดำเนินงาน →
3. ด้านกฎหมาย												
3.1 งานพัฒนาระเบียบ/ข้อบังคับสถาบันฯ อาทิ บัญชี/การเงิน (เงินรายได้)/งบประมาณ/พัสดุ (ขั้นตอนปฏิบัติ) การมอบอำนาจ การจ่ายค่าตอบแทนเลิกจ้างระเบียบงานสารบัญ)			← แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและยกร่างระเบียบ/ข้อบังคับ →	← ประชุมคณะทำงานยกร่าง →			← เสนอร่างระเบียบ/ข้อบังคับให้คณะอนุกรรมการกฎหมาย และปรับปรุงแก้ไขร่างตามข้อเสนอ →					← เสนอร่างระเบียบ/ข้อบังคับต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเพื่อประกาศใช้และชี้แจงเจ้าหน้าที่ต่อไป →
4. ด้านบุคลากร												
4.1 งานพัฒนาแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพ			← แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทดิจิทัลของสถาบันฯ →	← จัดประชุมระดมความคิดเห็น และความต้องการภายใน และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง →			← จัดทำร่างแผนดิจิทัลของสถาบันฯ →					← รับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนดิจิทัลของสถาบันฯ และเสนออนุมัติแผนแม่บทดิจิทัล →

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (รายเดือน)												
	ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
5. ด้านธรรมาภิบาล													
5.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			←→	←→	←→					←→			
			ศึกษาแนวทางการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	เสนอแผนงานต่อผู้อำนวยการพิจารณา					พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทดสอบการใช้งานศูนย์ฯ			ประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการฟุ้งพางงบประมาณ													
6.1 จัดทำ Business Model โครงการนำร่อง		←→	←→	←→							←→		
		จัดประชุมจัดทำแผนธุรกิจ (Business Model)	วางแผนโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับ SMEs ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ						ดำเนินการตามแผนงาน				รายงานสรุปผล

รายละเอียดตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	63.8100	-	63.8100	1	<ul style="list-style-type: none"> พิจารณาจากการมูลค่าการลงทุนด้านความปลอดภัยที่ลดลงของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (50 แห่ง) คำนวณภายใต้สมมติฐานว่า หากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการของ สสพ. มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง 1% จะสามารถลดมูลค่าการลงทุนด้านความปลอดภัยได้อย่างน้อย 20,000 บาท/สถานประกอบการ มูลค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย เช่น ค่าใช้จ่ายสำหรับมาตรการความปลอดภัยส่วนบุคคล ค่าใช้จ่ายสำหรับมาตรการความปลอดภัยของสภาพการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงานในมิติ สุขภาพ ปลอดภัย และความ เป็นอยู่
2562	-	-	1			
2563	-	-	1			
2564	-	-	1			
2565	-	-	-			
รวม	63.8100	-	63.8100	5		

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
<p>1.2 จำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐานแรงงานด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน จัดในประเภทมาตรฐานระดับองค์การตามการประกาศใช้ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อรองรับปัญหาที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์ปัจจุบัน หรือข้อมูลทางสถิติย้อนหลังด้านความปลอดภัยฯ ● มาตรฐาน แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ มาตรฐานส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานแนะนำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรฐานส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐานที่จัดทำขึ้นตามกระบวนการจัดทำมาตรฐานของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติได้ตามกฎหมาย หรือหวังผลสัมฤทธิ์ให้นำไปเป็นองค์ประกอบ หรือต้นร่างของกฎหมาย โดยต้องผ่านคณะกรรมการ สสปท. พิจารณาเห็นชอบ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณา ● มาตรฐานแนะนำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง มาตรฐานที่จัดทำขึ้นตามกระบวนการจัดทำมาตรฐานของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน โดยอาจอยู่ในรูปแบบของคู่มือ แนวปฏิบัติ หรือข้อกำหนด โดยต้องผ่านคณะกรรมการ สสปท. พิจารณาเห็นชอบ ● มาตรฐานที่กำหนดเป็นเป้าหมาย ประกอบด้วยมาตรฐานส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานแนะนำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ● เป้าหมายการดำเนินการปี 2561 จำนวน 5 เรื่อง แบ่งเป็น มาตรฐานใหม่ 2 เรื่อง และมาตรฐานเดิม 3 เรื่อง (ได้แก่ 1. มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. มาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 3. มาตรฐานการปฏิบัติงานบนที่สูง)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด		
<p data-bbox="427 185 517 225">ตัวชี้วัด</p> <p data-bbox="853 264 2123 344">● ประเมินผลการดำเนินการจากจำนวนมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีกระบวนการ ดังนี้</p>	กรณี	มาตรฐานใหม่ (แล้วเสร็จ ปี 61)	มาตรฐานเดิม (แล้วเสร็จ ปี 60)
	<p data-bbox="864 408 1037 480">มาตรฐานส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p data-bbox="864 536 1037 695">ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<ol data-bbox="1081 408 1615 863" style="list-style-type: none"> วางแผนดำเนินการ ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหา สถานการณ์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน จัดทำร่างมาตรฐานฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ถัดขึ้นรองเนื้อหา เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อคณะกรรมการวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อคณะกรรมการ สสปท. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ รับฟัง/ระดมความคิดเห็นจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณา 	<ol data-bbox="1637 408 2112 735" style="list-style-type: none"> เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อคณะกรรมการวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ เสนอร่างมาตรฐานฯ ฉบับสมบูรณ์ ต่อคณะกรรมการ สสปท. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ รับฟัง/ระดมความคิดเห็นจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอร่างมาตรฐานฯ ฉบับสมบูรณ์ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณา
	<p data-bbox="864 879 1037 1078">มาตรฐานแนะนำด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<ol data-bbox="1081 879 1615 1166" style="list-style-type: none"> วางแผนดำเนินการ ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหา สถานการณ์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน จัดทำร่างมาตรฐานฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ ถัดขึ้นรองเนื้อหา เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อคณะกรรมการวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อคณะกรรมการ สสปท. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ 	<ol data-bbox="1637 879 2112 1038" style="list-style-type: none"> เสนอร่างมาตรฐานฯ ต่อคณะกรรมการวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ เสนอร่างมาตรฐานฯ ฉบับสมบูรณ์ ต่อคณะกรรมการ สสปท. เพื่อพิจารณาเห็นชอบและนำไปใช้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
<p>1.3 จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● สถานประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กมีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย เนื่องจากเป็นจุดเริ่มต้นในการประกอบธุรกิจ เชื่อมโยงกับสถานประกอบการขนาดใหญ่ แต่ยังมีปัญหาหลายประการทั้งด้านเงินทุน เทคโนโลยี องค์กรความรู้ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก สถาบันฯ จึงให้ความสำคัญและเพื่อสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐาน จึงส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกันอันตราย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน และลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ● ประเมินผลการดำเนินงานจากจำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ● การพัฒนาความยั่งยืน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีกระบวนการดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมหารือ วางแผนการดำเนินงาน 2. คัดเลือกสถานประกอบการ (ที่มีความมุ่งมั่นและมีความพร้อมต่อการพัฒนา) 3. ลงนามความร่วมมือและจัดประชุมชี้แจง 4. ฝึกอบรมมาตรฐาน 5. นำมาตรฐานไปดำเนินการในสถานประกอบการ 6. ตรวจสอบและให้คำปรึกษา 7. ตรวจสอบประเมินผล 8. สรุปผลและรายงานผลการประเมินให้สถานประกอบการ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
<p>1.4 งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● งานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง งานวิจัยเพื่อรองรับปัญหาที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์ปัจจุบัน หรือข้อมูลทางสถิติย้อนหลังด้านความปลอดภัยฯ ● ประเมินผลการดำเนินงานจากจำนวนงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีกระบวนการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนดำเนินการ ทบทวนวรรณกรรม รวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ 2. สํารวจ ศึกษาสถานการณ์ปัญหา 3. วิเคราะห์ข้อมูล 4. แปลผลการวิเคราะห์ 5. สรุปผลและแนวทางเสนอแนะ 6. จัดทำรายงานผลการวิจัย 7. เผยแพร่ผลงานวิจัย