

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์ 2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการ สาธารณสุขโดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย 3. ดำเนินการส่งเสริม หรือสนับสนุนการศึกษาวิจัย การให้การศึกษ การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการ ดังกล่าว 4. ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความ ต้องการของชุมชน	งบประมาณ 6.45 ล้านบาท รายได้* 2,229.99 ล้านบาท เงินทุนสะสม 120.41 ล้านบาท อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 1,631/1,60 คน ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 841.16 ล้านบาท งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) 2,071.03 ล้านบาท สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 40.62 (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 พฤษภาคม 2561) ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายวิศิษฐ์ ตั้งนภกร	9 มีนาคม 2564	28 กันยายน 2564 (ลาออกเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564)
กรรมการโดย ตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
	3. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร		
	4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร		
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	5. นายประเวศ อรรถศุภผล ด้านกฎหมาย	6 กรกฎาคม 2564	11 กุมภาพันธ์ 2566
	6. นางวชิราวรรณ อิทธิถาวร ด้านการเงิน และบัญชี	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	7. นายเรวัตชัย พลับประสิทธิ์ ด้านการบริหาร	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566 (อายุครบ 70 ปี ในวันที่ 6 มกราคม 2565)
กรรมการผู้แทน ชุมชน	8. นายณัฏฐพงษ์ ลีกิจแสงเจริญกุล	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	9. นายวิโรจน์ ทองเต็ม	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566 (ลาออกเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564)
	10. นายชัชวาล เตละวานิชย์	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการและ เลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	1 พฤศจิกายน 2562	31 ตุลาคม 2566

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับ ดี	81.91 คะแนน	90.07 คะแนน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)			
ตัวชี้วัด monitor	ค่าเป้าหมาย		
	2564	2565	2566
1. ผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดที่มารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉิน ได้รับการสวนหัวใจไม่เกิน 1 เดือน	89	90	91
ผลการดำเนินงานปี 2564 : 89.23			
2. เด็ก 0-5 ปี (9,18,30,42,60 เดือน) ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	94	95	96
ผลการดำเนินงานปี 2564 : 91.88			

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนนขึ้นไป

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective							
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1.1.1 อัตราตายของผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	5	9.95	9.00	8.50	5.43	100	5.00
1.1.2 อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยโรคไตใหม่และกลับเป็นซ้ำ	5	85	86	87	93.94	100	5.00
1.1.3 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	10	8.00	6.00	4.00	3.57	100	10.00
1.1.4 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจาก ต้อกระจก (Blinding cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	10	ร้อยละ 89.62	ร้อยละ 90.62	ร้อยละ 91.62	ร้อยละ 91.75	100	10.00
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
1.2.1 อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่	5	2.07	2.04	2	2.00	100	5.00
1.2.2 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	5	ร้อยละ 76.32	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 92.64	100	5.00
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
2.1.1 อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover) (เท่า)	10	1.20	1.30	1.40	1.10	0	0.00
2.1.2 การดำเนินการด้านการเงิน มีรายได้มากกว่าค่าใช้จ่าย เฉพาะในสาขากรุงเทพมหานคร*	15	55,000,000 บาท	60,000,000 บาท	65,000,000 บาท	60,496,547.39 บาท	77.48	11.62
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรมหาชน	5	-	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการอนุมัติให้ใช้ในปี (ร้อยละ 46.20)	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่ำกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการอนุมัติให้ใช้ในปี (ต่ำกว่าร้อยละ 46.20)	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงต่ำกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่คณะกรรมการอนุมัติให้ใช้ในปี (ต่ำกว่าร้อยละ 46.20)	100	5.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Potential Perspective							
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพขององค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	10	มีรายชื่อชุด ข้อมูล ที่สัมพันธ์ กับกระบวนการ ทำงาน ตามภารกิจ ที่เลือก	ชุดข้อมูล มีคำอธิบาย ข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้อง ตามมาตรฐาน ที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูล ในกระบวนการ ทำงาน	มีระบบบัญชี ข้อมูล จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดใน หมวดหมู่ สาธารณะ อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของชุดข้อมูล เปิดในบัญชี ข้อมูล สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร. กำหนด	- มีระบบบัญชี ข้อมูล - จัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดใน หมวดหมู่ สาธารณะ อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของชุดข้อมูล เปิดในบัญชี ข้อมูล สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร. กำหนด	96.82	9.68
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	250 คะแนน	300 คะแนน	350 คะแนน	262.27 คะแนน	56.14	5.61
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10		100 คะแนน		100 คะแนน	100	10.00
คะแนนรวม							81.91
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ระดับดี

หมายเหตุ :

* ตัวชี้วัดที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	ปี 2566
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมาย
1. ผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดที่มารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินได้รับการสวนหัวใจไม่เกิน 1 เดือน	ร้อยละ 70	88.68	89	89.23	90	91
2. เด็ก 0-5 ปี (9,18,30,42,60 เดือน) ได้รับการตรวจพัฒนาการตามวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90	93.48	94	91.88	95	96

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัย ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว ได้รับคัดกรองโรค ตรวจรักษา ติดตามเฝ้าระวังให้การรักษาอย่างต่อเนื่อง ผู้ป่วยสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน และความรุนแรงของโรค
- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ผ่านมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus จากกรมอนามัย ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะเวลาการรับรอง วันที่ 26 สิงหาคม 2563 – 25 สิงหาคม 2565
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายรูปแบบ รวมทั้งมีการทำงานร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบบูรณาการและสถาบันการศึกษา
- มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้บริหารจัดการ (Smart Hospital) ทำให้ผู้ป่วยเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ และสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น : การพัฒนาระบบ Que from home เพื่อช่วยลดความแออัด ไม่ต้องขยายพื้นที่ หรือเพิ่มจำนวนเก้าอี้และเพิ่มความสะดวกสบายให้แก่ผู้ป่วย โดยระบบนี้ผู้ป่วยสามารถจองคิวและรู้คิวตรวจ ตั้งแต่อยู่ที่บ้านและติดตามดูคิวบนมือถือ Que on mobile
- ผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้เข้าสู่ระบบการรักษาได้อย่างทันท่วงที และได้รับการสอบสวนและควบคุมโรค โดยโรงพยาบาลทำงานร่วมกับจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตรวจคัดกรองเชิงรุกและรักษาผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยได้มีการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม 2 แห่ง แห่งละ 500 คน จัดตั้ง Home Isolation (HI) และ ร่วมจัดตั้งโรงพยาบาลสนามชุมชน (Community Isolation: CI) จำนวน 10 แห่ง
- เป็นศูนย์ Excellent center สาขาจักษุ ที่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเกือบครบทุกด้าน รวมถึงเครื่องมือที่ทันสมัย ทำให้สามารถตรวจวินิจฉัย และรักษาโรคทางจักษุได้อย่างกว้างขวางให้แก่ประชาชนในเขตความรับผิดชอบ และประชาชนทั่วไป และได้รับการจัดระดับเป็นโรงพยาบาลที่มีบริการด้านจักษุ ในระดับ A และเป็นศูนย์รับส่งต่อของเขตบริการสุขภาพที่ 5 ในพื้นที่ 8 จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และ ประจวบคีรีขันธ์ โดยมีการให้บริการด้านต่าง ๆ ดังนี้ การตรวจและรักษาโรคทางตา การออกหน่วยผ่าตัด เคลื่อนที่ การออกหน่วยเคลื่อนที่บริการทางด้านจักษุอื่นๆ การฝึกอบรม การให้บริการผ่าตัด และการให้บริการรักษา โดยการเลเซอร์ตา
- มีการทำระบบ Tele-consult เป็นระบบที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อให้แพทย์กับผู้ป่วยได้ปรึกษากันผ่านระบบไอที โดยได้นำมาใช้ในศูนย์ตรวจสุขภาพ เพื่อลดระยะเวลารอคอย ทำให้ผู้ป่วยไม่ต้องรอนานและกลับบ้านได้เร็วขึ้น