

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สอบทานความครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางการประเมินที่ กพม. กำหนดแล้วสรุปผลการประเมินเบื้องต้นของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ดังนี้

ส่วนที่ 1 : การประเมินองค์การมหาชน	
องค์ประกอบ	ผลการประเมิน
ภาพรวม	รพ. บ้านแพ้ว มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ (ระดับ 3) โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และมีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบที่ 1 Function Base ร้อยละ 88.89
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	<ul style="list-style-type: none"> • ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย: <ul style="list-style-type: none"> - สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ 110.66 ล้านบาท - ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน ร้อยละ 87.85 - การเข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 2 - ตัวชี้วัดสำคัญที่ได้รับการถ่ายทอดจากกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด - ยกเว้นตัวชี้วัดอัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover) ที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base	<ul style="list-style-type: none"> • การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด • การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง
องค์ประกอบที่ 3 Area Base	ไม่มี
องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 88.97 สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ 80) • การเบิกจ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินร้อยละ 100 สูงกว่าเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 96) • การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมีระดับคะแนน 4.8000 สูงกว่าเป้าหมาย (4.0000 คะแนน) • การพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการนัดหมายด้วยตนเอง (Self appointment)
องค์ประกอบที่ 5 Potential Base	การพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
Integrity and Transparency Assessment (ITA)	<ul style="list-style-type: none"> • ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ ITA มีคะแนน 86.94 ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย 88.35

ส่วนที่ 2 : การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน	
ผู้อำนวยการ รพ. บ้านแพ้ว มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และสมรรถนะทางการบริหารมีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายทุกด้าน	

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์ 2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุขโดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย 3. ดำเนินการส่งเสริม หรือสนับสนุนการศึกษาวิจัย การให้การศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการดังกล่าว 4. ดำเนินกิจการอื่นๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ งบประมาณ 7.5320 ล้านบาท ▪ รายได้ 1,753.1070 ล้านบาท ▪ เงินทุนสะสม 120.4118 ล้านบาท ▪ อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 1,508/1,411 คน ▪ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 788.1340 ล้านบาท ▪ งบประมาณค่าใช้จ่าย ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม+รายได้) 1,811.0510 ล้านบาท ▪ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 43.5180 (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายมานิต ธีระตันติกานนท์	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	-
	3. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	-	-
	4. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	-	-
กรรมการผู้แทนชุมชน	5. นายณัฏฐพงษ์ ลีกิจแสงเจริญกุล	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	6. นายวิโรจน์ ทองเต็ม	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	7. นายชัชวาล เตละวาณิชย์	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	8. นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร ด้านการสาธารณสุข การบริหาร และกฎหมาย	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	9. นางวชิราวรรณ อธิธิดาวร ด้านการเงินและบัญชี	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
	10. นายเรวัตชัย พลับประสิทธิ์ ด้านการบริหาร	12 กุมภาพันธ์ 2562	11 กุมภาพันธ์ 2566
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	1 พฤศจิกายน 2558	31 ตุลาคม 2562 (ดำรงตำแหน่งต่อในวาระที่ 2)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ภาพรวม

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	●	●	-	●	●	● ระดับคุณภาพ** (ระดับ 3)	86.94

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย		
นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	●	●	●	●	● ระดับคุณภาพ

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ**
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม**
- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - ◎ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 3)	86.94

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (ราย องค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	99.75 ล้านบาท	110.66 ล้านบาท	(●)	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	1. ประชาชนในชุมชนบ้านแพ้วพื้นที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงเข้าถึงบริการทางสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ 2. ลดการใช้จ่ายเกินความจำเป็น/ลดจำนวนผู้ป่วยติดเชื้อมืออ้อยา	ดำเนินงานตามเป้าหมายครบถ้วน	(●)	
	1.2 ร้อยละของผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจก (Blinding cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	ร้อยละ 87.50	ร้อยละ 87.85 (528/601 คน)	●	
	1.3 การเข้าสู่ระดับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 2	รพ.เข้าสู่ RDU ชั้นที่ 2	●	
	1.4 อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (Asset turnover)	1.55 เท่า	1.26 เท่า	○	
	1.5 การพัฒนาระบบการติดตามพัฒนาการสมวัยของเด็กที่มีการย้ายถิ่น	1. ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้ ร้อยละ 100 เปรียบเทียบกับเป้าหมายทั้งหมดที่ตั้งไว้ตามแผน 2. สรุปผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารรับทราบ	1. ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ได้ ร้อยละ 100 เปรียบเทียบกับเป้าหมายทั้งหมดที่ตั้งไว้ตามแผน 2. สรุปผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารในการประชุม	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (ราย องค์ประกอบ)
			คณะกรรมการ โรงพยาบาล ครั้งที่ 9/2562		
	1.6 ตัวชี้วัดสำคัญที่ได้รับการถ่ายทอด จากกระทรวงสาธารณสุข			●	
	1.6.1 ร้อยละของผู้ป่วย โรคมะเร็งที่ได้รับการ รักษาภายในระยะเวลา ที่กำหนด			(●)	
	1.6.1.1 ร้อยละของผู้ป่วย 5 อันดับแรก ได้รับการรักษา ด้วยการผ่าตัด ภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์	ร้อยละ 78.26	ร้อยละ 91.14 (72/79 ราย)	(●)	
	1.6.1.2 ร้อยละของผู้ป่วย มะเร็ง 5 อันดับ แรกได้รับการ การรักษาด้วย เคมีบำบัดภายใน ระยะเวลา 6 สัปดาห์	ร้อยละ 90.18	ร้อยละ 90.91 (70/77 ราย)	(●)	
	1.6.2 อัตราตายของผู้ป่วย หลอดเลือดสมอง	ร้อยละ 18.73	ร้อยละ 9.46 (40/423 ราย)	(●)	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็น สำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นสำคัญ ต้องชี้แจง	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนาการ ให้บริการ	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอ รายงานผลการปรับปรุงงาน ตามผลการสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการ องค์การมหาชน	ร้อยละ 88.97 และเสนอรายงานผล การปรับปรุงงานตาม ผลการสำรวจฯ ต่อคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 9/2562 วันที่ 27 กันยายน 2562	●	สูงกว่า เป้าหมาย

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (ราย องค์ประกอบ)
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่าย ตามแผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 100	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับ ดูแลกิจการ	4 คะแนน	4.8000 คะแนน	●	
	4.4 การประเมินประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการและการพัฒนา นวัตกรรม เรื่อง ความสำเร็จในการพัฒนา ระบบการนัดหมายด้วยตนเอง (Self appointment)	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการ ตามแผนพัฒนาองค์กรและ บุคลากรแบบก้าวกระโดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง Digital transformation & Smart hospital	ดำเนินการตาม แผนพัฒนาองค์กร และบุคลากร ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายพรเทพ พงศ์ทวีกร

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) ร้อยละการดำเนินงาน ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 93.41	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) การบริหารการเงินของ โรงพยาบาลบ้านแพ้วโดยรวม ให้มีรายได้ไม่ต่ำกว่ารายจ่าย	สำเร็จ	สำเร็จ (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย 74,467,326.59 บาท)	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	3) การดำเนินการตามตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย	4) แผนยุทธศาสตร์ รพ.บ้านแพ้ว ระยะ 5 ปี ผ่านความเห็นชอบ ของคณะกรรมการ	สำเร็จ	สำเร็จ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	5) งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค แก่ประชากรอำเภอบ้านแพ้ว ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย สามารถบรรลุผลสำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	●	
	6) แผนงานการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ระยะ 5 ปี และ แผนปฏิบัติการปี 2562 ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ และสามารถบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดในปี 2562	สำเร็จ	สำเร็จ	●	
	7) แผนเตรียมการรองรับ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว ด้านผลผลิต ด้านความเป็นเลิศ และด้านความยั่งยืนทางการเงิน ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ	สำเร็จ	สำเร็จ	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์การมหาชน (Competency)					
สมรรถนะทางการบริหาร ของผู้บริหาร องค์การมหาชน	1) ภาวะผู้นำ	ตามที่ กพท.กำหนด ระดับ 1 ต่ำกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) วิสัยทัศน์		สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	3) การวางกลยุทธ์	ระดับ 2 เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ระดับ 3	สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	5) การควบคุมตนเอง	สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน	สูงกว่าเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นโรงพยาบาลของรัฐแห่งแรกที่เป็นองค์การมหาชน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดในการปฏิรูปโรงพยาบาลของรัฐ เป็นการเดินทางไปสู่การมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแล การตอบสนองความต้องการของชุมชน ความเสมอภาคของการกระจายบริการ การยกระดับคุณภาพบริการโดยมีได้มุ่งแสวงหากำไร ประสิทธิภาพในการกระจายและใช้ทรัพยากรของระบบบริการสุขภาพระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ประชากรตามกลุ่มวัย ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว ได้รับคัดกรองโรค ตรวจรักษา ติดตามเฝ้าระวังให้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง ผู้ป่วยสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนและความรุนแรงของโรค
2. จัดตั้งศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว โดยสามารถสวนหัวใจผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เฉพาะทางที่ครอบคลุมสาขา โดยไม่ต้องส่งต่อ
3. โรงพยาบาลได้ผ่านมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ระดับดีมาก Plus จากกรมอนามัย ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะเวลาการรับรอง 26 สิงหาคม 2562 – 25 สิงหาคม 2564 โรงพยาบาลมีสถานที่ สิ่งแวดล้อมและระบบสาธารณูปโภคได้มาตรฐาน เพียงพอ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
4. ขับเคลื่อนบริการทุติยภูมิสู่ชุมชน เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก โดยมีการจัดตั้งคลินิกหมอครอบครัว และมีหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้แก่ โรงพยาบาลบ้านแพ้วสาขาหลักห้า และสาขาเกษตรพัฒนาซึ่งช่วยลดความแออัดและระยะเวลาการรอคอยในโรงพยาบาล
5. เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารโรงพยาบาล โดยยึดเอาปัญหาความเดือดร้อนหรือความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายรูปแบบ รวมทั้งมีการทำงานร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบบูรณาการและสถาบันการศึกษา ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัย
6. โรงพยาบาลพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ครอบคลุมการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ทุกขั้นตอนเน้น One Stop Service ได้แก่ การลงทะเบียนพบแพทย์ด้วยตนเอง (Self Register) การดูแลตรวจสุขภาพทางออนไลน์ การนัดวันพบแพทย์ด้วยตนเอง (Self Appointment) การชำระเงินเงินด้วยตนเองซึ่งสามารถใช้ได้ทุกสิทธิการรักษา (Self Payment) ระบบคิวออนไลน์สามารถดูทางมือถือได้ ซึ่งการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ (Smart Hospital) ทำให้ผู้ป่วยเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ โดยผู้ป่วยได้รับบริการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพิ่มความสะดวกสบาย
7. จัดตั้งศูนย์รังสีวินิจฉัย (Imaging center) โดยมี CT scan และ MRI ที่ทันสมัย ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ลดการส่งต่อและได้ผลการวินิจฉัยที่รวดเร็วและแม่นยำ
8. เป็นศูนย์ Excellent center สาขาจักษุ และเป็นศูนย์รับส่งต่อของเขตบริการสุขภาพที่ 5