

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ศมส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน	
1) ดำเนินการและสนับสนุน การรวบรวม การศึกษา การวิจัย การจัดการการเผยแพร่ และให้บริการข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นข้อมูลเกี่ยวกับประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 2) สร้างความร่วมมือ สนับสนุนและขับเคลื่อนเครือข่ายชุมชนท้องถิ่นและเครือข่ายทางวิชาการ ในการสร้างและจัดการความรู้ด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ที่ยั่งยืนของชุมชนและประโยชน์ทางวิชาการ 3) ดำเนินการจัดและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรม ของท้องถิ่นและของชาติอย่างยั่งยืน 4) บริหารจัดการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลและสารสนเทศกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง 5) เป็นแหล่งค้นคว้าและแหล่งเรียนรู้ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง 6) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อสโตนท์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการจัดนิทรรศการ	งบประมาณ	99.64 ล้านบาท
	รายได้*	8..83 ล้านบาท
	-รายได้ทุนสนับสนุนการวิจัย	5.07 ล้านบาท
	-รายได้ดอกเบี้ย	1.17 ล้านบาท
	-รายได้ขายสินค้าและบริการ	2.13 ล้านบาท
	-รายได้อื่น ๆ	1.46 ล้านบาท
	เงินทุนสะสม	32.56 ล้านบาท
	อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง)	79 คน
	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	35.19 ล้านบาท
	งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้)	134.69 ล้านบาท
สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	ร้อยละ 26.13	
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565		

คณะกรรมการองค์การมหาชน

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ
ประธานกรรมการ	1. ศาสตราจารย์สุวรรณา สถาอานันท์	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	5 ก.ค. 2565	-
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	3. ศาสตราจารย์สุเนตร ชุตินธรานนท์	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	4. นางสาวบุษบา จิราธิวัฒน์	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	5. รองศาสตราจารย์จักรพันธ์ วิลลาสินีกุล	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	6. ศาสตราจารย์เสมอชัย พูลสุวรรณ	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	7. ศาสตราจารย์ยศ สันตสมบัติ	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	8. นายอานันท์ นาคคง	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	9. นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	10. นายทวีป ฤทธิณีภากร	30 พ.ย. 2564	29 พ.ย. 2568
	กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์	1 ม.ค. 2563

วิสัยทัศน์

สร้างสังคมที่เคารพในความแตกต่าง อยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจบนความหลากหลายทางวัฒนธรรม

## แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับ ดีมาก	94.16 คะแนน	96.36 คะแนน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)			
ตัวชี้วัด monitor	ค่าเป้าหมาย		
	2565	2566	2567
1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย (Policy Brief) ที่เกิดจากการนำข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาไปประยุกต์ใช้ร่วมกับศาสตร์อื่นๆ ในการแก้ปัญหาในระดับชุมชน ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ เพื่อลดอคติความเหลื่อมล้ำ และความขัดแย้งในสังคม	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง
<p><b>ผลการดำเนินงานปี 2565 :</b> จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (Policy Brief) ที่เกิดจากการนำข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาไปประยุกต์ใช้ร่วมกับศาสตร์อื่นๆ ในการแก้ปัญหาในระดับชุมชน ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ เพื่อลดอคติความเหลื่อมล้ำ และความขัดแย้งในสังคม แล้วเสร็จ 5 เรื่อง</p>			
2. จำนวนชุมชนที่นำข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาของชุมชน ไปใช้ประโยชน์ด้านการอนุรักษ์ พื้นฟู ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมของท้องถิ่น และพัฒนาต่อยอดการนำองค์ความรู้ไปใช้แก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ทั้งในด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การจัดทำแผนบริหารจัดการเขตพื้นที่วัฒนธรรมพิเศษ หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	30 ชุมชน	30 ชุมชน	30 ชุมชน
<p><b>ผลการดำเนินงานปี 2565 :</b> ส่งเสริมให้ชุมชนนำข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาของชุมชน ไปใช้ประโยชน์ด้านการอนุรักษ์ พื้นฟู ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมของท้องถิ่น และพัฒนาต่อยอดการนำองค์ความรู้ไปใช้แก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ทั้งในด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การจัดทำแผนบริหารจัดการเขตพื้นที่วัฒนธรรมพิเศษ หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน จำนวน 30 ชุมชน</p>			

หมายเหตุ :

\* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน

ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน

ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

\*\* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective							
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1. ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตาม วัตถุประสงค์การจัดตั้ง							
1.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10	3 เรื่อง+ เผยแพร่ต่อ สาธารณะ	4 เรื่อง+ เผยแพร่ต่อ สาธารณะ	5 เรื่อง+ เผยแพร่ต่อ สาธารณะ	5 เรื่อง+ เผยแพร่ต่อ สาธารณะ	100	10.00
1.1.2 จำนวนบทความวิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือการเผยแพร่ผลงาน วิชาการในที่ประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ	5	ระดับชาติ 4 เรื่อง	ระดับชาติ 5 เรื่อง	ระดับชาติ 6 เรื่อง และ ระดับ นานาชาติ 2 เรื่อง	ระดับชาติ 6 เรื่อง และ ระดับ นานาชาติ 2 เรื่อง	100	5.00
1.1.3 จำนวนชุมชนใหม่ที่น่าเข้าข้อมูลใน ฐานข้อมูลคลังข้อมูลชุมชน	5	40 ชุมชน	50 ชุมชน	60 ชุมชน	62 ชุมชน	100	5.00
1.1.4 การนำข้อมูลหรือองค์ความรู้จาก คลังข้อมูลชุมชนไปใช้ประโยชน์	5	ดำเนินงาน ตาม แผนงานฯ ปี 2565 แล้วเสร็จ ร้อยละ 100	ผลลัพธ์/ ผลสำเร็จ จากการ ดำเนินงาน ได้ชุมชนนำ ร่อง10 ชุมชน นำไปใช้ ประโยชน์	จัดทำ รายงาน สรุปผล และถอด บทเรียน การ ดำเนินงาน เสนอต่อ ผู้บริหาร เพื่อนำไป พัฒนาการ ดำเนินงาน ในปีต่อไป	ดำเนินการ แล้วเสร็จ เป้าหมาย ขั้นต่ำ- มาตรฐาน- ขั้นสูง	100	5.00
1.1.5 ความสำเร็จของการนำองค์ความรู้ ไปพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการ ขับเคลื่อนงานชาติพันธุ์ในประเทศไทย	10	รายงาน การวิจัย เชิง ปฏิบัติการ การบริหาร จัดการเขต พื้นที่ คุ้มครอง ทาง วัฒนธรรม ขององค์กร ปกครอง ส่วน	พื้นที่ ต้นแบบที่ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น นำนโยบาย การจัดการ เขตพื้นที่ คุ้มครองวิถี ชีวิตกลุ่ม ชาติพันธุ์ไป ขับเคลื่อน 2 พื้นที่	ข้อเสนอ เชิง นโยบาย การจัดการ เขตพื้นที่ คุ้มครองวิถี ชีวิตกลุ่ม ชาติพันธุ์ ขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น แล้วเสร็จ	- พื้นที่ ต้นแบบที่ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น นำนโยบาย การจัดการ เขตพื้นที่ คุ้มครองวิถี ชีวิตกลุ่ม ชาติพันธุ์ไป ขับเคลื่อน 2 พื้นที่	100	10.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
		ท้องถิ่น แล้วเสร็จ			- ข้อเสนอ เงินโยบายนโยบาย การจัดการ เขตพื้นที่ คุ้มครองวิถี ชีวิตกลุ่ม ชาติพันธุ์ ขององค์ ปกครอง ส่วนท้องถิ่น แล้วเสร็จ		
1.1.6 ความสำเร็จของการพัฒนาสื่อและ พื้นที่การเรียนรู้ของ คสมส.	5	ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การ ประจำปี 2565 แล้ว เสร็จร้อยละ 100	เป้าหมายขั้น ต่ำ + ผล ประเมินการ ได้รับ ประโยชน์ จากการเข้า ชมพื้นที่การ เรียนรู้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80	เป้าหมาย ขั้นต่ำ + ผลประเมิน การได้รับ ประโยชน์ จากการ เข้าชม พื้นที่การ เรียนรู้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 100	ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การ ประจำปี 2565 แล้ว เสร็จร้อยละ 100 และผล ประเมิน การได้รับ ประโยชน์ จากการเข้า ชมพื้นที่ การเรียนรู้ ร้อยละ 100	100	5.00
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการ ปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/ นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
- ไม่เสนอตัวชี้วัด -							
<b>องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)</b>							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพใน การบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการ ดำเนินงาน							
2.1.1 การประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาฐานข้อมูล มานุษยวิทยา	15	จัดทำ รายงาน ผลการ ประเมิน ความ คุ้มค่าของ โครงการ	เป้าหมาย ขั้นต่ำ + เข้าร่วมการ ประชุมเพื่อ นำเสนอผล การประเมิน ความคุ้มค่า	เป้าหมาย ขั้นต่ำ + เข้าร่วม การประชุม เพื่อ นำเสนอผล	จัดทำ รายงานผล การ ประเมิน ความคุ้มค่า และส่ง มายัง	93.81	14.07

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
		โดยมี ประเด็น การ ประเมิน และชุด ข้อมูล ครบถ้วน ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่ง มายัง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน วันที่ 14 ตุลาคม 2565	ในการ ดำเนิน โครงการ และได้รับผล การประเมิน เฉลี่ย 75 คะแนน	การ ประเมิน ความ คุ้มค่าใน การดำเนิน โครงการ และได้รับ ผลการ ประเมิน เฉลี่ย 95 คะแนน	สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565 และ ผลการ ประเมิน ความคุ้มค่า ในการ ดำเนิน โครงการ 90.04 คะแนน (รวม 93.81 คะแนน)		
2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าของ โครงการสนับสนุนกระบวนการ ฟื้นฟูวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ : กรณี การขับเคลื่อนนโยบายการจัดการ เขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติ พันธุ์ขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น	10	จัดทำ รายงานผล การ ประเมิน ความ คุ้มค่าของ โครงการ โดยมี ประเด็น การ ประเมิน และชุด ข้อมูล ครบถ้วน ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่ง มายัง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน วันที่ 14 ตุลาคม 2565	เป้าหมายขั้น ต่ำ + เข้า ร่วมการ ประชุมเพื่อ นำเสนอผล การประเมิน ความคุ้มค่า ในการ ดำเนิน โครงการ และได้รับผล การประเมิน เฉลี่ย 75 คะแนน	เป้าหมาย ขั้นต่ำ + เข้าร่วม การประชุม เพื่อ นำเสนอผล การ ประเมิน ความ คุ้มค่าใน การดำเนิน โครงการ และได้รับ ผลการ ประเมิน เฉลี่ย 95 คะแนน	จัดทำ รายงานผล การ ประเมิน ความคุ้มค่า และส่ง มายัง สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565 และ ผลการ ประเมิน ความคุ้มค่า ในการ ดำเนิน โครงการ 88.58 คะแนน (รวม 91.98 คะแนน)	91.98	9.20

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ขององค์การมหาชน	5	-	ร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวมที่ คณะรัฐมนตรี กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่เกินกรอบ วงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด และ</li> <li>ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ตามแผนที่เสนอ ต่อคณะกรรมการ องค์การมหาชน ณ ต้น ปีงบประมาณ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ 26.13) ไม่เกินกรอบวงเงิน รวมฯ ที่คณะ- รัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 30)</li> <li>ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ 26.13) ไม่สูงกว่าร้อยละ ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรตามแผน ที่เสนอต่อ คณะกรรมการ องค์การมหาชน ณ ต้นปีงบ ประมาณ (ร้อยละ 29.91)</li> </ul>	100	5.00
<b>Potential Perspective</b>							
<b>องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)</b>							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล 1) การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็น ดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ประเด็นการดำเนินงาน : ภารกิจด้านการบริหารจัดการและ ให้บริการข้อมูลด้านมานุษยวิทยา	10	มีรายชื่อชุด ข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับ กระบวนการ ทำงานตาม ประเด็นการ ดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area	-มีคำอธิบาย ข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตาม มาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล -มีระบบบัญชี ข้อมูลของ หน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อม แจ้ง URL ระบบ บัญชีข้อมูลของ หน่วยงาน	-นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุ แหล่งข้อมูล สำหรับชุด ข้อมูล ที่ถูกจัดใน หมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมดบน ระบบบัญชี ข้อมูลของ หน่วยงาน เพื่อให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร.กำหนด -นำข้อมูลเปิด ไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างเป็น รูปธรรม ตอบโจทยตาม ประเด็นภายใต้ ของ focus area	100 คะแนน	100	10.00

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
				อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล			
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	330 คะแนน	-	400 คะแนน	342.51 คะแนน	58.94	5.89
<b>องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)</b>							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10	ร้อยละ 100			ร้อยละ 100	100	10.00
<b>คะแนนรวม</b>							<b>94.16</b>
<b>สรุปผลการประเมินระดับองค์กร</b>							<b>ระดับดีมาก</b>

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
- ระดับดี หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

ตัวชี้วัด	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	ปี 2567
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมาย
1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย (Policy Brief) ที่เกิดจากการนำข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาไปประยุกต์ใช้ร่วมกับศาสตร์อื่นๆ ในการแก้ปัญหาในระดับชุมชน ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ เพื่อลดอคติความเหลื่อมล้ำและความขัดแย้งในสังคม	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง
2. จำนวนชุมชนที่นำข้อมูลและองค์ความรู้ด้านมานุษยวิทยาของชุมชน ไปใช้ประโยชน์ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมของท้องถิ่น และพัฒนาต่อยอดการนำองค์ความรู้ไปใช้แก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ทั้งในด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การจัดทำแผนบริหารจัดการเขตพื้นที่ วัฒนธรรมพิเศษ หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	25 ชุมชน	25 ชุมชน	30 ชุมชน	30 ชุมชน	30 ชุมชน	30 ชุมชน

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

• องค์ความรู้ที่พร้อมให้บริการ / ศูนย์ข้อมูลและการเรียนรู้มานุษยวิทยา

- 1) กิจกรรมบรรยายสาธารณะ จัดกิจกรรมจำนวน 29 ครั้ง โดยถ่ายทอดสดผ่านแฟนเพจเฟซบุ๊ก: ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) และ Youtube: ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร-sac มียอดผู้ชมออนไลน์จำนวนทั้งสิ้น 43.87K
- 2) ผลิตเอกสารวิชาการ จำนวน 5 เล่ม และจัดพิมพ์วารสารมานุษยวิทยา จำนวน 2 ฉบับ
- 3) จัดทำรายงานวิจัยจำนวน 5 เรื่อง ได้แก่
  - 1) การรับรู้เกี่ยวกับ “สุวรรณภูมิ-สุวรรณทวีป” ในโลกทัศน์ยุโรปและอิสลามช่วงศตวรรษที่ 1-15
  - 2) การเปิดใจรับความเป็นอื่นทางวัฒนธรรม : กรณีศึกษาทัศนคติของ ซิมง เดอ ลา ลูแบร์ ต่อราชอาณาจักรสยาม
  - 3) เอกสารโบราณตำรับยาและตำราการแพทย์แผนไทย ในเขตภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคตะวันออกของประเทศไทย
  - 4) โควิด-19 กับสังคมไทย: บันทึกวิกฤติและประสบการณ์การรับมือไวรัสโคโรนา
  - 5) ยะลาเมืองแห่งการเรียนรู้: กระบวนการสร้างสรรค์เมืองแบบมีส่วนร่วมบนความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรม
- 4) บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ หรือการเผยแพร่ผลงานวิชาการในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ดังนี้
  - 1) บทความวิชาการได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติจำนวน 6 เรื่อง ได้แก่
    - บทความเรื่อง: “ความหวัง” : ข้อถกเถียงทางปรัชญาและมานุษยวิทยา ตีพิมพ์ในวารสาร : วารสารสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่ 33 ฉบับที่ 2/2564 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2564)
    - บทความเรื่อง: สังคมศาสตร์กับจุดเปลี่ยนทางภววิทยา ตีพิมพ์ในวารสาร : วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีที่ 48 ฉบับที่ 1 (2022) (มกราคม-มิถุนายน 2565)
    - บทความเรื่อง: A Homoerotic History of Bangkok’s Gay Middle Class: Thai Gay Bars and Magazines in the 1980s and 1990s ตีพิมพ์ในวารสาร : วารสารสยามสมาคม ปีที่ 109 ฉบับที่ 2
    - บทความเรื่อง: การเคลื่อนไหวของภาคประชาสังคมชายแดนใต้ในประเด็นทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ช่วงทศวรรษ 2530 ถึงก่อนเหตุการณ์ความไม่สงบระลอกใหม่ พ.ศ.2547 ตีพิมพ์ในวารสาร : วารสารสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน 2565)
    - บทความเรื่อง: เทรียญอาหารอิสลามที่พบในประเทศไทย: การศึกษาวิเคราะห์จารึกและกำหนดอายุ ตีพิมพ์ในวารสาร : วารสารดำรงวิชาการ คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีที่ 20 ฉบับที่ 2 2564 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2564)
    - บทความเรื่อง: แดนกานพลู คือนัยแห่งทวีปอันตรระ?: การอ้างถึงเอเชียอาคเนย์ช่วงศตวรรษที่ 6 ของคอสมีส ผู้ล่องอินเดียนและบทแปลภาษาไทย ตีพิมพ์ในวารสาร : วารสารมานุษยวิทยา ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2565)
  - 2) ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจำนวน 2 เรื่อง ได้แก่
    - บทความเรื่อง: Seeing Green Plants, Pests, Pathogens, People and Pharmaceuticalisation in Thai Mandarin Orchards ตีพิมพ์ในวารสาร: วารสารออนไลน์ Medicine Anthropology Theory 9 (2): 1–29; ISSN 2405-691X; <https://doi.org/10.17157/mat.9.2.5374>.
    - บทความเรื่อง: Metadata Integration Framework for Data Integration of Socio-Cultural Anthropology Digital Repositories: A Case Study of Princess Maha Chakri Sirindhorn Anthropology Centre ตีพิมพ์ในวารสาร: วารสารออนไลน์ Informatics 2022, 9, 38. <https://doi.org/10.3390/informatics9020038>
- 5) อยู่ระหว่างจัดทำรายงานวิจัยเพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์
  - อยู่ระหว่างการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่พัฒนาขึ้นจากงานวิจัยเชิงปฏิบัติการ
  - จัดทำหลักเกณฑ์การประกาศพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ 1 ฉบับ
  - จัดทำข้อมูลและแผนบริหารจัดการพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์แล้วเสร็จ จำนวน 20 ชุมชน

### สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำแนวคิดเขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ไปกำหนดเป็นนโยบาย จำนวน 2 แห่ง

ทั้งนี้ ทุกภาคส่วนเข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างเท่าเทียม และให้บริการความรู้ทางมานุษยวิทยาและสาขาที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ใช้ข้อมูลทางวิชาการ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงเป็นการส่งเสริมความรู้และสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้แก่ คสมส. และในส่วนของงานวิจัย เป็นข้อมูลเชิงวิชาการจากเอกสารโบราณของกลุ่มประเทศในเอเชียอาคเนย์ที่แปลเป็นภาษาไทย ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการเรียนรู้เรื่องราวของสังคมวัฒนธรรมและการเมืองของภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ และเข้าใจรากเหง้าความเป็นมาของตนเองและผู้อื่น รวมถึงพลวัตทางสังคมวัฒนธรรมของมนุษยชาติ ตั้งแต่อดีตสืบเนื่องถึงปัจจุบัน รวมถึงเป็นการส่งเสริมความรู้และสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้แก่ คสมส. พร้อมทั้งขยายผลพื้นที่คุ้มครองทางวัฒนธรรมทั้งในเชิงความคิด คือการสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างหน่วยงานรัฐและชุมชนกลุ่มชาติพันธุ์ และในเชิงพื้นที่ คือการผลักดันเขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ โดยสร้างความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### • สารสนเทศที่พร้อมให้บริการ

1. สารสนเทศด้านชาติพันธุ์ จำนวน 30 ระเบียบ
2. สารสนเทศด้านสังคมวัฒนธรรม จำนวน 2,020 ระเบียบ
3. สารสนเทศด้านโบราณคดีและประวัติศาสตร์ จำนวน 1,806 ระเบียบ
4. สารสนเทศในแวดวงมานุษยวิทยา จำนวน 1,834 รายการ ประกอบด้วย
  - คลังข้อมูลชุมชนด้านมานุษยวิทยาในระบบออนไลน์ จำนวน 60 ชุมชน
  - จัดทำโครงสร้างข้อมูลคติและความรุนแรง 1 ฐาน

ทั้งนี้ ทุกภาคส่วนเข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างเท่าเทียม ในรูปแบบฐานข้อมูลออนไลน์ และสนับสนุนให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการทรัพยากรทางวัฒนธรรมของชุมชนได้ด้วยตนเอง โดยเฉพาะข้อมูลมรดกทางวัฒนธรรมที่สำคัญของชุมชน ตั้งแต่การรวบรวม อนุรักษ์ ไปจนถึงการใช้ประโยชน์ต่อยอดจากข้อมูลทางวัฒนธรรม โดย คสมส. ทำหน้าที่เสริมสร้างศักยภาพด้านต่างๆ ให้กับคนชุมชน เสริมสร้างทักษะด้านการจัดการข้อมูลตามมาตรฐาน ทักษะเบื้องต้นด้านดิจิทัล ให้กับคนในชุมชนเป็นพี่เลี้ยงและให้คำแนะนำแก่ชุมชนอย่างใกล้ชิด

• ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คสมส. มีการขยายผลการดำเนินการต่อยอด การพัฒนาพื้นที่คุ้มครองทางวัฒนธรรม (พื้นที่เขตวัฒนธรรมพิเศษ) ซึ่งเป็นเนื้อหาสำคัญตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ โดยใช้กลไกการแบบมีส่วนร่วมระหว่างชุมชนชาติพันธุ์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ 1) การจัดทำรายงานวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนแนวคิดการพัฒนาพื้นที่คุ้มครองทางวัฒนธรรม และพัฒนาต้นแบบการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนชาติพันธุ์และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) การนำต้นแบบพื้นที่คุ้มครองทางวัฒนธรรม ไปทดลองใช้ในพื้นที่นำร่อง 2 แห่ง 3) สรุปบทเรียนและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อนำไปขยายผลในพื้นที่อื่น ๆ ในปีงบประมาณถัดไป

นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำแนวคิดเขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ไปกำหนดเป็นนโยบาย จำนวน 2 แห่ง ดังนี้

1) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน กำหนดให้มีข้อบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบนพื้นฐานการให้ความเคารพและคุ้มครองวิถีชีวิต วัฒนธรรม ภูมิปัญญาของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยปูลิง ผลักดันให้มีการกำหนดนโยบายขับเคลื่อนตำบลเขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ให้ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำแผนบริหารจัดการพื้นที่และพัฒนาข้อบัญญัติตำบล

2) องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสองยาง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก ผลักดันให้มีการกำหนดแนวนโยบายขับเคลื่อนตำบลเขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ โดยได้ดำเนินงานร่วมกับ คสมส. และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตาก โดยได้พัฒนาแผนการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม