

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

รายงานการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559 เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้ประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้สอบทานความครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวทางการประเมินที่ กพม. กำหนดแล้วสรุปผลการประเมินเบื้องต้นของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ศคธ.) ดังนี้

ส่วนที่ 1 : การประเมินองค์การมหาชน	
องค์ประกอบ	ผลการประเมิน
ภาพรวม	ศคธ. มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ (ระดับ 2) โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และมีตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ในองค์ประกอบที่ 1 Function Base ร้อยละ 50
องค์ประกอบที่ 1 Function Base	<ul style="list-style-type: none"> • ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย : <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมองค์กรเครือข่ายที่ร่วมขับเคลื่อนกระบวนการสมัชชาคุณธรรม จำนวน 210 เครือข่าย - ดำเนินการผลักดันให้องค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกระบวนการสมัชชาคุณธรรมตามตัวชี้วัดนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมสมัชชาคุณธรรมไปใช้ประโยชน์ในองค์กรเครือข่ายของตนได้ร้อยละ 57.14 (120/210 เครือข่าย) - นำองค์ความรู้ใหม่ที่พัฒนาแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเผยแพร่สู่สาธารณะ จำนวน 21 เรื่อง - ส่งเสริมให้องค์กรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเข้าร่วมกระบวนการประเมินผลและรับรองมาตรฐานองค์กรคุณธรรม จำนวน 485 องค์กร และจัดทำรายงานสถานการณ์คุณธรรมประจำปี
องค์ประกอบที่ 2 Agenda Base	<ul style="list-style-type: none"> • การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด • การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง
องค์ประกอบที่ 3 Area Base	ไม่มี
องค์ประกอบที่ 4 Innovation Base	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 85.60 สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ 80) • การเบิกจ่ายเงินตามแผนการใช้เงินร้อยละ 100 สูงกว่าเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 96) • การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมีระดับคะแนน 4.9000 สูงกว่าเป้าหมาย (4.0000 คะแนน) • การพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน เรื่อง การสร้างเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินการได้ตามข้อเสนอที่กำหนด
องค์ประกอบที่ 5 Potential Base	การพัฒนาองค์กรและบุคลากรขององค์การมหาชน ดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
Integrity and Transparency Assessment (ITA)	<ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือ ITA

ส่วนที่ 2 : การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ผู้อำนวยการ ศคธ. มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับคุณภาพ โดยมีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ และสมรรถนะทางการบริหารมีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายทุกด้าน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
<p>1) ขับเคลื่อนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>2) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย</p> <p>3) ดำเนินการและสนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาคู่มือและนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ รมรงค์ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย</p> <p>4) ส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม</p> <p>5) ดำเนินการอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ งบประมาณ 59.2165 ล้านบาท ▪ รายได้ 0.8964 ล้านบาท ▪ เงินทุนสะสม 13.3260 ล้านบาท ▪ อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 46/33 ▪ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 17.8080 ล้านบาท ▪ งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) 73.4389 ล้านบาท ▪ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561) ร้อยละ 24.25 <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 28 กันยายน 2562</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	8 ธันวาคม 2558	
	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	8 ธันวาคม 2558	
	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	31 พฤษภาคม 2562	
	ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	8 ธันวาคม 2558	
	นางสาวรังสิมา จารุกภา	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
กรรมการและเลขานุการ	นายธาดา เสวตศิลา	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	นายอดิศักดิ์ ภาณุพงศ์	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	พลเอก ศรุต นาควัชระ	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2562
	นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์	4 มกราคม 2560	7 พฤษภาคม 2562 (ลาออก)
กรรมการและเลขานุการ	รองศาสตราจารย์สุรียเดว ทรีปาตี	2 ตุลาคม 2561	30 กันยายน 2565

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรเชื่อมโยง ประสานเครือข่ายทางสังคม และรณรงค์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมสันติสุข

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ภาพรวม

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA*
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	ไม่มีผลประเมิน ITA

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการมอบหมาย		
รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน ●

ผลประเมินรายองค์ประกอบ

- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
- ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
- หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม

- หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
- ◎ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย ในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.
 ** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	ไม่มีผลประเมิน ITA

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (ไม่มีการประเมินผลตัวชี้วัดนี้)	-	-	-	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	1) ส่งเสริมให้มีตัวอย่างบุคคลต้นแบบในการทำความดี มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้สังคมได้รับรู้ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของศูนย์คุณธรรม เพื่อเป็นตัวอย่างกับเยาวชนและคนในสังคม โดยบุคคล/องค์กรได้รับการยกย่องด้านคุณธรรม มีจำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน หรือองค์กร 2) การจัดสัมมนาคุณธรรม โครงการต่าง ๆ ผ่านศูนย์คุณธรรม และการขับเคลื่อนคุณธรรมความดี ทุกภาคส่วนของสังคมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน	ดำเนินงานตามเป้าหมายครบถ้วน	(●)	
	1.2 การขับเคลื่อนกระบวนการสมัชชาคุณธรรม			●	
	1.2.1 จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมขับเคลื่อนกระบวนการสมัชชาคุณธรรม	200 องค์กรเครือข่าย	210 องค์กรเครือข่าย	(●)	
1.2.2 ร้อยละขององค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกระบวนการสมัชชา	ร้อยละ 50	ร้อยละ 57.14 (120/210)	(●)		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	คุณธรรมตามตัวชี้วัด 1.2.1 นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการ ร่วมกิจกรรมสมัชชาคุณธรรม ไปใช้ประโยชน์ในองค์กร เครือข่ายของตน				
	1.3 จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่พัฒนา แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเผยแพร่สู่สาธารณะ	21 เรื่อง	21 เรื่อง	●	
	1.4 ความสำเร็จในกระบวนการพัฒนา มาตรฐานและกระบวนการรับรอง มาตรฐานขององค์กรคุณธรรม ในระดับต่าง ๆ	จำนวนองค์กรที่ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม เข้าร่วมกระบวนการ ประเมินผลและ รับรองมาตรฐาน องค์กรคุณธรรม 350 องค์กร และ จัดทำรายงาน สถานการณ์คุณธรรม ประจำปี	จำนวนองค์กร ที่ได้รับการส่งเสริม คุณธรรมเข้าร่วม กระบวนการ ประเมินผลและ รับรองมาตรฐาน องค์กรคุณธรรม 485 องค์กร และจัดทำรายงาน สถานการณ์ คุณธรรมประจำปี	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความ ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าว ที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็น สำคัญต้องชี้แจง	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนาการ ให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์กรมหาชน เสนอรายงานผลการ ปรับปรุงงานตาม ผลการสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อคณะกรรมการ องค์กรมหาชน	ร้อยละ 85.60 และองค์การ มหาชนเสนอ รายงานผลการ ปรับปรุงงานตาม ผลการสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อ คณะกรรมการ องค์กรมหาชน วันที่ 21 ส.ค. 62	●	สูงกว่าเป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตาม แผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 100 (ปรับตาม เงื่อนไขตัวชี้วัด)	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแล กิจการ	4 คะแนน	4.9000 คะแนน	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	4.4 การประเมินประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการและการพัฒนาวัตกรรม เรื่อง การสร้างเครื่องมือวัดระดับ คุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	●	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร แบบก้าวกระโดด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง Green Office นำเทคโนโลยี มาใช้ในการลดการใช้กระดาษ ในองค์กร และปรับใช้ระบบ E – Meeting ทั้งในส่วนของการ ประชุมภายใน การประชุม คณะกรรมการ และคณะกรรมการ และการปฏิบัติงาน	ดำเนินการตาม แผนฯ ร้อยละ 100	ดำเนินการ ตามแผนฯ ร้อยละ 100	●	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : รองศาสตราจารย์สุริยเดว ทรีปาตี

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
--------------------------	-------------------	----------	--------------------	-----------------------------	----------------------------------

2.1 ผลงานของผู้บริหารองค์การมหาชน (Performance)

2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	การประเมินระดับความคิดเห็น ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อการบริหารงาน ของ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 86.46	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.	ผลงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ผลงาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย	1) การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ตามเกณฑ์ มาตรฐานการ ประเมินภายใต้ แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ	ผลงาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) การประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 หรือ มีคะแนนอยู่ใน 20 อันดับแรก ขององค์การ มหาชนทั้งหมด	ดำเนินการ ประเมิน ไม่ครบถ้วน ตามขั้นตอน ที่กำหนด	○	

2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์การมหาชน (Competency)

	2.2.1) ภาวะผู้นำ	ตามที่ กพม. กำหนด	สูงกว่า เป้าหมาย	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2.2.2) วิสัยทัศน์	ตามที่ กพม. กำหนด	สูงกว่า เป้าหมาย	●	
	2.2.3) การวางกลยุทธ์	ตามที่ กพม. กำหนด	สูงกว่า เป้าหมาย	●	
	2.2.4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	ตามที่ กพม. กำหนด	สูงกว่า เป้าหมาย	●	
	2.2.5) การควบคุมตนเอง	ตามที่ กพม. กำหนด	สูงกว่า เป้าหมาย	●	
	2.2.6) การสอนงานและการ มอบหมายงาน	ตามที่ กพม. กำหนด	สูงกว่า เป้าหมาย	●	

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในปี 2562 การดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ชาติสำคัญ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในแผนแม่บทด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในแผนแม่บทด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. พัฒนาการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย รวมจำนวน 21 เรื่อง โดยองค์กรภาคส่วนต่างๆ และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้ผ่านระบบออนไลน์ เช่น คลังข้อมูลดิจิทัล เว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม แอปพลิเคชัน Moral Touch และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่างๆ ของศูนย์คุณธรรม เพื่อนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมต่อไป

2. พัฒนาแนวทาง (ร่าง) มาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการรับรอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยในปี 2562 มีองค์กรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเข้าร่วมกระบวนการและรับรองมาตรฐานองค์กรคุณธรรม รวม 485 องค์กร ประกอบด้วย องค์กรภาครัฐ (กลุ่มเครือข่ายโรงเรียน) 38 องค์กร องค์กรภาคธุรกิจ/เอกชน 34 องค์กร และองค์กรชุมชน (กองทุนสวัสดิการชุมชน) 413 องค์กร

3. พัฒนานวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรม โดยพัฒนาดัชนีชี้วัดคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายทางสังคมภาคส่วนต่างๆ ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม และชุมชน โดยการสนับสนุนของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือส่งเสริม พัฒนา และวัดผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรต่าง ๆ และภาพรวมของสังคมไทย ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4. พัฒนาระบบการมีส่วนร่วม และความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ 6 ภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ธุรกิจเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา สื่อสารมวลชน ภาคประชาสังคมและชุมชน ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสังคมไทย โดยได้จัดสัมมนาคุณธรรมระดับภูมิภาค จำนวน 3 ภาค/ครั้ง และจัดสัมมนาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 10 จำนวน 1 ครั้ง รวม 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 การจัดสัมมนาคุณธรรมภาคเหนือ ภายใต้แนวคิดหลัก “ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ณ หอประชุมวรรณกลาง สถาบันการพลศึกษาวิทยาเขตสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย มีผู้เข้าร่วมงาน 1,952 คน

ครั้งที่ 2 การจัดสัมมนาคุณธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายใต้แนวคิดหลัก “รวมพลังความดี ด้วยวิถีวัฒนธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา @ ESAN” ณ หอประชุมเอนกประสงค์ อาคารกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีผู้เข้าร่วมงาน 2,500 คน

ครั้งที่ 3 การจัดสัมมนาคุณธรรมภาคใต้ ภายใต้แนวคิดหลัก “ขับเคลื่อนสังคมพหุวัฒนธรรม ด้วยคุณธรรมความดี พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ณ ศาลาประชาคมโรงละคร องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมงาน 1,040 คน

ครั้งที่ 4 การจัดสัมมนาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 10 ภายใต้แนวคิดหลัก “1 ทศวรรษ สร้างสังคมคุณธรรม : วินัยคน สะท้อนวินัยชาติ” ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมงาน 4,086 คน

โดยมีองค์กรเข้าร่วมขับเคลื่อนกระบวนการสัมมนาคุณธรรมรวม 210 องค์กรเครือข่าย นำไปสู่การเกิดประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของภาคีเครือข่าย และนำองค์ความรู้ไปสู่การปฏิบัติขับเคลื่อนในองค์กร จำนวน 105 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 50

5. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ การทำความดีโดยยกย่องบุคคลต้นแบบในการทำความดีและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมจำนวน 100 คน จากหลากหลายสาขาอาชีพ เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนและคนในสังคม รวมทั้งการเผยแพร่สื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ผ่านช่องทางสื่อ On air, Online, On ground มีผู้เข้าชมผ่านสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า 100,000 คน ที่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์

6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรภาครัฐ 4.0 โดยการปรับเปลี่ยนระบบการประชุมภายในเป็นรูปแบบ E-Meeting นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อลดการใช้กระดาษในองค์กร รวมทั้งการพัฒนาฐานข้อมูลและการให้บริการข้อมูลองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรมบนระบบดิจิทัล เพื่อให้บริการประชาชนได้มากยิ่งขึ้น โดยมีความพึงพอใจต่อการให้บริการข้อมูลด้านคุณธรรมจากผู้รับบริการผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 90.20