

รายงานผลการประเมินองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สทท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน
<p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุมัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>2. ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด และการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ</p> <p>3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมาย และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่การเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา</p> <p>4. เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน</p> <p>5. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ</p>	<p>งบประมาณ 353.01 ล้านบาท</p> <p>รายได้* 2.28 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม 77.75 ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 94/69 คน</p> <p>ค่าใช้จ่ายบุคลากร 58.41 ล้านบาท</p> <p>งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน+เงินทุนสะสม+รายได้) 156.71 ล้านบาท (ไม่รวมครุภัณฑ์)</p> <p>สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 37.27</p> <p>* ที่มาของรายได้ มาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดอกเบี้ย 0.36 ล้านบาท - ค่าปรับ 0.01 ล้านบาท - รายได้จากการขายทอดตลาด 0.85 ล้านบาท - รายได้จากหลักสูตร ICPCJ 0.20 ล้านบาท - รายได้จากหลักสูตร RoLD 0.74 ล้านบาท - รายได้อื่นๆ 0.12 ล้านบาท <p>ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน

ประธานกรรมการ		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ
1. ศ. สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล		5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	-	-
	3. ปลัดกระทรวงยุติธรรม	-	-
	4. เลขาธิการสำนักงานยุติธรรม	-	-
	5. อัยการสูงสุด	-	-
	6. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	7. นายรอยล จิตรดอน ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
	8. นายสุรงค์ บูลกุล ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
	9. ศ.พิเศษ กิติพงษ์ อรุณพัฒน์พงศ์ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับสถาบันการเงินและกฎหมายธุรกิจครอบครัว/ ด้านบริหารจัดการองค์กร	5 มิถุนายน 2561	5 มิถุนายน 2565
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	10. ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย นายพิเศษ สอาดเย็น	25 กุมภาพันธ์ 2564	24 กุมภาพันธ์ 2568

วิสัยทัศน์

เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	ITA**
ระดับดีมาก	98.46 คะแนน	90.77 คะแนน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)			
ตัวชี้วัด monitor	ค่าเป้าหมาย		
	2565	2566	2567
กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กร เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา	5 กิจกรรม	5 กิจกรรม	-
ผลการดำเนินงานปี 2565 : จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> การจัดเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน <ol style="list-style-type: none"> The 10th TIJ Public Forum on the Rule of Law and Development: Resilient Leaders in Action The 11th TIJ International Virtual Forum on the Rule of Law and Sustainable Development “มุ่งมั่นฟันฝ่าอนาคต: กำหนดนิยามความอยู่ดีมีสุขบนโลกดิจิทัล” เรือนพำมรงค์ พิพิธภัณฑน์มีชีวิตเพื่อฟื้นสัมพันธ์ระหว่างผู้ต้องขังและชุมชน นิทรรศการศิลปะ "ความงามของโอกาส" ในโอกาสครบรอบ 11 ปี ข้อกำหนดกรุงเทพฯ การจัดกิจกรรม RoLD in Action ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> Smart Police: โครงการนำร่องพัฒนาระบบกล้อง CCTV ด้วยเทคโนโลยี Machine Learning เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ฉะเชิงเทรา คืนคนดีสู่สังคม – The Innovative Path for Peace การพัฒนา Policy Innovation Lab เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นธรรมในกระบวนการนโยบายสาธารณะและการพัฒนาอย่างยั่งยืน : กรณีศึกษาเรื่องระบบนิเวศของการจัดการขยะในกรุงเทพมหานคร กิจกรรมเสวนาออนไลน์เชิงวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ 20 ปี การรับรองข้อมติสหประชาชาติ เรื่องหลักการพื้นฐานขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในเรื่องทางอาญา 			

หมายเหตุ :

* สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
- ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective							
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1.1.1 ความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	7	ดำเนินการจัดทำแนวทางส่งเสริมสุขภาพจิตฯ แล้วเสร็จ	เป้าหมายขั้นต่ำ + สัดส่วนผู้เข้าร่วมที่มีผลการประเมินต้นทุนทางจิตวิทยา สูงกว่าค่าเฉลี่ย ≥ ร้อยละ 60	เป้าหมายขั้นต่ำ + สัดส่วนผู้เข้าร่วมที่มีผลการประเมินต้นทุนทางจิตวิทยา สูงกว่าค่าเฉลี่ย ≥ ร้อยละ 70	จัดทำแนวทางส่งเสริมสุขภาพจิตฯ แล้วเสร็จ และ สัดส่วนผู้เข้าร่วมที่มีผลการประเมินต้นทุนทางจิตวิทยา สูงกว่าค่าเฉลี่ย อยู่ที่ร้อยละ 75	100	7.36
1.1.2 จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	9						
(1) จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ	(4)	4 เรื่อง	เป้าหมายขั้นต่ำ + เป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 1 เรื่อง	เป้าหมายขั้นต่ำ + เป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 2 เรื่อง	4 เรื่อง และเป็นการศึกษาวิจัยร่วมกับต่างประเทศ 2 เรื่อง	100	4.21
(2) จำนวนงาน/ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการหรือเชิงนโยบาย	(5)	6 เรื่อง	7 เรื่อง	เป้าหมายมาตรฐาน + มีการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย อย่างน้อย 1 เรื่อง	7 เรื่อง และมีการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย จำนวน 2 เรื่อง	100	5.27
1.1.3 ความสำเร็จในการร่วมพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นตามประเด็นภารกิจองค์กร สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม*	7	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร + จำนวนผู้เข้าร่วมเป็นไปตามแผนทุกหลักสูตร	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร + จำนวนผู้เข้าร่วมมากกว่าแผนทุกหลักสูตร	เป้าหมายมาตรฐาน + ผลการสำรวจความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80 ทุกหลักสูตร	มีการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร + จำนวนผู้เข้าร่วมมากกว่าแผนทุกหลักสูตร + ผลการสำรวจความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80 ทุกหลักสูตร	100	7.36
1.1.4 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทของหน่วยงานไทยและประเทศไทยจากการเป็นสถาบันในเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (UN-PNI)	7	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	เป้าหมายมาตรฐาน + มีข้อเสนอในการนำผลจากการเข้าร่วม 2 กิจกรรม เข้ามาใช้ประโยชน์ในประเทศ	2 กิจกรรม และสามารถนำผลจากการเข้าร่วมทั้ง 2 กิจกรรม มาใช้ประโยชน์ในประเทศได้	100	7.36

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน							
1.2.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทย	10	ตั้งคณะทำงานและพัฒนาหลักสูตรได้แล้วเสร็จ	หลักสูตรที่พัฒนาได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรของกรมราชทัณฑ์	จัดการฝึกอบรมนำร่องหลักสูตรฝึกอบรม โดยมีเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ระดับสูง (ผู้อำนวยการส่วนขึ้นไป) เข้าร่วมอย่างน้อย 20 คน	มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ และหลักสูตรได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรของกรมราชทัณฑ์ พร้อมทั้งจัดการฝึกอบรมนำร่องให้กับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ระดับสูง (ผู้อำนวยการส่วนขึ้นไป) จำนวน 29 คน	100	10.53
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
2.1.1 ค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยความสะดวกต่อจำนวนเจ้าหน้าที่	10	ใช้จ่ายเต็มวงเงินงบประมาณปี 2565 (0.5855 ล้านบาท/คน)	ลดลงได้ร้อยละ 1 (0.5796 ล้านบาท/คน)	ลดลงได้ร้อยละ 2 (0.5738 ล้านบาท/คน)	ลดลงได้ร้อยละ 7.24 (0.5431 ล้านบาท/คน)	100	10.53
2.1.2 การประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ	15	จัดทำรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าของแต่ละโครงการ โดยมีประเด็นการประเมินและชุดข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดและส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565	เป้าหมายขั้นต่ำ + เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ และได้รับผล การประเมินเฉลี่ย 75 คะแนน	เป้าหมายขั้นต่ำ + เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ และได้รับผล การประเมินเฉลี่ย 95 คะแนน	จัดทำรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าโครงการ โดยมีประเด็นการประเมินและชุดข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดและส่งมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 14 ตุลาคม 2565 + เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการและได้รับผล การประเมินเฉลี่ย 87.21 คะแนน	90.26	14.25
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน**	0	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	1.ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ 2.ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามแผนที่เสนอต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน ณ ต้นปีงบประมาณ	ได้รับการยกเว้นกรอบการประเมินค่าใช้จ่ายบุคลากร		

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Potential Perspective							
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data): กระบวนการจัดทำ ฐานข้อมูลและเผยแพร่ ผลงานวิชาการ	10	มีรายชื่อชุด ข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับ กระบวนการ ทำงานตาม ประเด็นการ ดำเนินงาน ภายใต้ Focus Area	• มีคำอธิบาย ข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้อง ตามมาตรฐาน ที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุด ข้อมูล (15 คะแนน) • มีระบบบัญชี ข้อมูลของ หน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชี ข้อมูลของ หน่วยงาน (10 คะแนน)	• นำขึ้นชุดข้อมูล Metadata และ ระบบแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูล ที่ถูกจัดใหม่หมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมดบน ระบบบัญชีข้อมูล ของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบ เปิดที่ สพร. กำหนด (20 คะแนน) • นำข้อมูลเปิดไปใช้ ประโยชน์ได้อย่าง เป็นรูปธรรม ตอบเจตจำนง ประเด็นภายใต้ ของ Focus area อย่างน้อย 1 ชุด ข้อมูล (5 คะแนน)	100 คะแนน	100	10.53
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	380 คะแนน	-	425 คะแนน	441.53 คะแนน	100	10.53
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	100 คะแนน	100	10.53
คะแนนรวม							98.46
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

หมายเหตุ :

* ตัวชี้วัดที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565

** ได้รับความเห็นชอบให้ยกเว้นกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมติ กพม. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
- ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPIs)

ตัวชี้วัด	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	ปี 2567
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	เป้าหมาย
กิจกรรมขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	5 กิจกรรม	5 กิจกรรม	-

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

● การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

- การศึกษาวิจัยและการเสวนาออนไลน์เพื่อเปิดตัวรายงานแนวโน้มสถานการณ์เรือนจำโลก ค.ศ. 2022 (Global Prison Trends 2022) ร่วมกับองค์กรการปฏิรูปการลงโทษสากล (Penal Reform International – PRI) และการศึกษาวิจัยเรื่องก้าวสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญาของประเทศไทยที่เข้าใจถึงความเปราะบางของเด็ก : ตอบสนองต่อความรุนแรงต่อเด็กในสถานศึกษา (Toward child-sensitive criminal justice in Thailand: Responding to violence against children in educational settings) ร่วมกับ International Centre for Criminal Law Reform & Criminal Justice Policy (ICCLR)

- การแสดงนิทรรศการศิลปะ "ความงามของโอกาส" ในโอกาสครบรอบ 11 ปี ข้อกำหนดกรุงเทพ ณ อุทยาน 100 ปี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ เรื่องราว และมุมมองของศิลปินและนักออกแบบเกี่ยวกับประชากรในเรือนจำและการแสดงนิทรรศการในระหว่างการแข่งขันแบดมินตันประเภททีมชายและทีมหญิงชิงแชมป์โลก Total Energies BWF Thomas & Uber Cup Finals 2022 และการแข่งขันรายการ TOYOTA GAZOO RACING Thailand Open 2022 ณ อิมแพค อารีนา เมืองทองธานี รวมถึงเรือนพ้อมรงค์ พิพิธภัณฑน์มีชีวิตเพื่อฟื้นสัมพันธ์ระหว่างผู้ต้องขังและชุมชน เป็นการถ่ายทอดเรื่องราวของประวัติศาสตร์และวิวัฒนาการของทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ บนพื้นที่เดิมของเรือนจำชั่วคราวกลางเวียง โดยร่วมกับทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

- โครงการ Hygiene Street Food สร้างโอกาส รุ่นที่ 3 โดยจัดกิจกรรมฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาคธุรกิจเบื้องต้น สุขาภิบาลอาหาร/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตลาดในยุคดิจิทัล และผลจากการประเมินความคุ้มค่าโครงการฯ จากผู้ผ่านการอบรมจำนวน 12 ราย พบว่า งบประมาณ 1 บาท ที่ลงทุนไป สามารถสร้างผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI) เป็นมูลค่า 8.2 บาท

- การเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่านการจัดหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ เช่น หลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทยให้กับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์อาวุโสร่วมกับกรมราชทัณฑ์ หลักสูตรฝึกอบรมผู้สอนเกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง หรือข้อกำหนดแมนเดลา ให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ร่วมกับสำนักงานป้องกันยาเสพติดและปราบปรามอาชญากรรมแห่งสหประชาชาติ (UNODC) และกรมราชทัณฑ์ ภายใต้งานโครงการส่งเสริมด้านสุขภาพจิตสำหรับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์และเสริมทักษะการดูแลผู้ต้องขังหญิงที่มีภาวะเปราะบาง (Mind Matters: เรื่องใจ เรื่องสำคัญ) สำหรับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ การฝึกอบรมออนไลน์ว่าด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Virtual Training on the Implementation of the Bangkok Rules) ให้กับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ เรือนจำหญิงกาจิง (Kajang Women's Prison) ประเทศมาเลเซีย ร่วมกับคณะกรรมการกาชาดระหว่างประเทศ (ICRC)

● การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- จัดกิจกรรมเสวนาออนไลน์เชิงวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ 20 ปี การรับรองข้อมติสหประชาชาติ เรื่องหลักการพื้นฐานขององค์การ สหประชาชาติว่าด้วยการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในเรื่องทางอาญา และจัดกิจกรรมการบ่มเพาะกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในสถานศึกษาสำหรับเยาวชน ภายใต้งานแนวคิด Prototype of RJ in School by Students for Students ซึ่งมีตัวแทนเยาวชนที่กำลังศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเข้าร่วม โดยดำเนินงานร่วมกับคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

- จัดเวทีเสวนา TUJ Forum Series ในหัวข้อ TUJ Forum WAY OUT หนทางใหม่สู่การค้นหาคำความจริง และ TUJ Forum จินตนาการใหม่ระบบยุติธรรมไทย และจัดเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 10 ภายใต้งานแนวคิด: Resilient Leaders in Action และการจัดเวทีสาธารณะนานาชาติว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืนครั้งที่ 11 ภายใต้งานแนวคิด มุ่งมั่นฟันฝ่าอนาคต: กำหนดนิยามความอยู่ดีมีสุขบนโลกดิจิทัล (Braving the Future: Defining Digital Injustice)

- จัดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา ปี 2565 (Rule of Law and Development Program: RoLD 2022) และจัดหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระบวนการยุติธรรม (The Executive Programme for the Implementation of International Standards and Norms in Crime Prevention and Criminal Justice: iCPCJ 2022)

- **การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง**
 - ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับ United Nations Development Program (UNDP) ว่าด้วยกรอบความร่วมมือเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการทำงานร่วมกัน เพื่อขยายผลการใช้เครื่องมือนวัตกรรมเชิงนโยบายและความยุติธรรมให้เป็นรูปธรรม
 - สร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น นวัตกรรมการสนับสนุนเด็กและเยาวชนในสถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก ระยะที่ 2 Justice Innovation Showcase Space White Space Platform ระยะที่ 2
 - จัดอบรมการใช้ชุดเครื่องมือพัฒนาทักษะการรู้คิดสำหรับเด็กและวัยรุ่น (GRIs) และชุดสื่อการสอนทักษะชีวิตเกมออกไปข้างใน (Outside in) ให้กับกลุ่มบุคคลทั่วไป และเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
 - การเข้าร่วมการประชุม The World Justice Forum 2022 ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ Justice innovation, People-centered justice, Technology and justice และเรียนรู้บริบทการทำงานของหน่วยงานระหว่างประเทศและติดตามทิศทางของประเด็นความก้าวหน้าเรื่องหลักนิติธรรมและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในมิติต่าง ๆ
- **การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชน และภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน**
 - การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 31 (United Nations Commission on Crime Prevention and Criminal Justice: CCPCJ) และการเปิดตัววารสาร PNI (PNI Newsletter) ฉบับแรก รวมถึงการจัดการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกัน อาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ครั้งที่ 3 (The 3rd ASEAN Conference on Crime Prevention and Criminal Justice) และจัดการประชุมเยาวชนอาเซียน (Presentation of the 3rd TU Youth Forum) ในหัวข้อ “Challenging Distance: A Metaverse World Intertwined”
 - การร่วมจัดประชุมเสวนาในหัวข้อ “เทคโนโลยีกับกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง” ในงานประชุมทางวิชาการระดับชาติว่าด้วยงานยุติธรรม ครั้งที่ 19 และการสนับสนุนการจัดงานสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และวัฒนธรรม (ALSA Forum Thailand 2022) ภายใต้หัวข้อ Challenging Distances: Metaverse World Intertwined ให้แก่องค์กรนิสิตนักศึกษากฎหมายเอเชียแห่งประเทศไทย (ALSA Thailand)
 - การจัดการเรียนในหลักสูตรศิลปศาสตรและวิทยาศาสตร์บัณฑิต (BaScii): พลิกนิยามความยุติธรรมสำหรับนักนวัตกรรม (Rethinking Justice for Innovator) และการนำหลักสูตรแกนกลางไปทดลองใช้ในวิชา Rethinking Justice กฎหมายกับสังคม และ Research Methodology คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - การอบรมหลักสูตร Emotional Wellness Program โดยสถาบันฯ ร่วมกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดกลุ่มพิเศษ หรือเด็กและเยาวชนกลุ่มเฉพาะ