

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

ประจำปีงบประมาณ 2560

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>งบประมาณ 29.91 ล้านบาท</p> <p>รายได้ 0.04 ล้านบาท</p> <p>เงินทุนสะสม - ล้านบาท</p> <p>อัตรากำลัง (80 /14) คน (กรอบ/บรรจุจริง)</p> <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง*	12 กันยายน 2560	7 ธันวาคม 2561
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-
	3. อธิบดีกรมควบคุมโรค	-	-
	4. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
	5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. นายประพันธ์ ปุษยไพบูลย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	7. นายพิชิต พระปัญญา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	8. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี ด้านการบริหาร	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	9. นายสุชาติ วิริยะอาภา ด้านอาชีวอนามัย	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
	10. นางสาวสุดธิดา กรุงไกรวงศ์ ด้านอาชีวอนามัย	8 ธันวาคม 2558	7 ธันวาคม 2561
กรรมการและเลขานุการ	11. นายชัยธนา ไชยมงคล ผู้อำนวยการ สสปท.	1 ตุลาคม 2559	30 กันยายน 2563

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สังคมอุดมสุข ภายในปี พ.ศ. 2579

หมายเหตุ * พลเอก อภิชาติ แสงรุ่งเรือง ขอลาออกเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับต้องปรับปรุง ●	-

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน (สัญญาจ้าง/ผลการประเมินองค์กร/งานที่คณะกรรมการมอบหมาย)	สมรรถนะ	สรุปผลประเมินผู้อำนวยการ
นายชัยธนา ไชยมงคล	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	ระดับมาตรฐาน ●

- ผลประเมินรายองค์ประกอบ**
- หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 - ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
 - หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

- สรุปผลประเมินภาพรวม**
- หมายถึง ระดับคุณภาพ** เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 - หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 - หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

*ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

**ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function / Agenda / Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	ต่ำกว่าเป้าหมาย ○	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับต้องปรับปรุง ●	-

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
1. Function Base	1.1 จำนวนมาตรฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่มีอุบัติการณ์สูงและธุรกิจ SME	4 มาตรฐาน	3 มาตรฐาน	○	เป็นไปตามเป้าหมาย
	1.2 จำนวนโครงการวิจัย เพื่อสะท้อนการลงทุนในงานส่งเสริมและการป้องกันด้านความปลอดภัยเชิงนโยบายในระดับชาติ	1 โครงการ	1 โครงการ/1 งานวิจัย	●	
	1.3 จำนวนโครงการร่วมพัฒนาความยั่งยืนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Together for Sustainability)	1 โครงการ	1 โครงการ	●	
	1.4 จำนวนโปรแกรมโมบายแอปพลิเคชัน Office Syndrome	1 โปรแกรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	○	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็นสำคัญต้องชี้แจง	●	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด	-	-	-	-
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนภายในปีงบประมาณ 2560	ร้อยละ 73.74	○	ต่ำกว่าเป้าหมาย

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผล ประเมิน	สรุปผล ประเมิน
	4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่าย งบประมาณ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 81.59	○	
	4.3 การกำกับดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป	ระดับคะแนน 3.6250	○	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาขีด ความสามารถของหน่วยงาน	เรื่อง พัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลและ ระบบมาตรฐาน บริหารงานองค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	○	
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

สรุปผลงานสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- สถิติการเกิดอุบัติเหตุรุนแรง และในทุกกรณีของผู้ประกันตนในกองทุนทดแทนเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 ลดลงต่ำกว่าร้อยละ 5
- มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ Zero Accident 2017 จำนวน 456 แห่ง มากกว่าปี พ.ศ. 2559 จำนวน 300 แห่ง หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52
- จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 31 งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนภูมิภาค และงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในนิคมอุตสาหกรรม รวมทั้งร่วมจัดงานด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมงานจาก 30,000 คนในปี 2559 เป็น 52,000 คน หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 40
- จัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรฐานการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมาตรฐานการปฏิบัติงานบนที่สูง
- จัดทำโครงการงานวิจัยเรื่องเศรษฐศาสตร์ความปลอดภัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อวิจัยเกี่ยวกับต้นทุนและความคุ้มค่าการลงทุนด้านความปลอดภัย
- จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติกับหน่วยงานต่าง ๆ อาทิ องค์กรเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนงานความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อวางกรอบการทำงานร่วมกัน มหาวิทยาลัยต่าง ๆ จำนวน 30 แห่ง เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์โครงการงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ลงนามความเข้าใจร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ 1) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในการจัดทำและเผยแพร่นิตยสาร OSH Magazine แห่งแรกของประเทศไทย 2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัยบนท้องถนน 50 หน่วยงาน ตามโครงการสานพลังประชารัฐ 3) ผู้บริหาร SMEs จำนวน 51 แห่งเพื่อส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานความปลอดภัยฯ 4) วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยเพื่อการจัดทำคู่มือ และฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟ
- การสำรวจความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างระบบรางรถไฟ 1 โครงการ
- การพัฒนาองค์ความรู้การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุ “แอมโมเนีย” 3 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า 100 คน
- จัดทำคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ คู่มือความปลอดภัยการก่อสร้างระบบรางรถไฟ 1 หลักสูตร คู่มือฝึกอบรมหลักสูตรออฟฟิศซินโดรม 1 หลักสูตร
- จัดทำคู่มือฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานบนที่สูง และหลักสูตร Process Safety
- จัดการประกวดนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อสังเกต

- 1) เนื่องจาก สสพท. เป็นหน่วยงานที่เข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นปีแรก จึงยังมีการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการอีกหลายประการ โดยเฉพาะการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนั้น ควรมีการวางระบบงาน จัดโครงสร้างองค์กรให้ครบถ้วนและเหมาะสม กำหนดระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการศึกษาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำมาเป็เป้าหมายในการปฏิบัติงานและวางแผนปฏิบัติการทำงานได้อย่างชัดเจน รวมถึงควรมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญแก่คณะกรรมการรายไตรมาส เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าและปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งจะนำสู่การแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้ทันท่วงที
- 2) ด้วยข้อจำกัดเรื่องบุคลากรและเงินเวลาที่ทำให้ สสพท. ไม่สามารถดำเนินโครงการวิจัยได้สมบูรณ์ตามหลักกระบวนการวิจัย จึงควรนำข้อจำกัดดังกล่าวมาศึกษาเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานการเป็นเฉพาะ เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารโครงการ เป็นต้น เพื่อให้สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- 3) สสพท. ควรพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน การตัดสินใจ รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
- 4) สสพท. ควรมีการวางแผนบริหารความเสี่ยงสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบเหตุปัจจัยที่จะไม่สามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมาย และนำมากำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายในอนาคตได้
- 5) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามตัวชี้วัดที่ 4.2 "ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ" ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดสำคัญจึงควรทบทวนสาเหตุที่ล่าช้า และวางแผนการเบิกจ่ายให้เหมาะสมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ฝ่ายบริหารที่มีหน้าที่รับผิดชอบควรเร่งรัด และกำหนดให้รายงานผลการเบิกจ่ายเทียบกับเป้าหมายต่อคณะกรรมการองค์การมหาชนทุกไตรมาส
- 6) เนื่องจาก สสพท. เป็นหน่วยงานใหม่ที่มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงควรให้ความสำคัญกับการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รู้จักและเข้าพบปะของ สสพท. และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ
- 7) สมรรถนะของผู้บริหารในเรื่องภาวะผู้นำ การสอนงานและการมอบหมายงานถือเป็นสมรรถนะที่สำคัญในการที่จะสื่อสารทิศทางองค์กร เป้าหมาย วิธีการทำงาน และเสริมสร้างการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและมีเป้าหมายการดำเนินการในทิศทางเดียวกัน การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชา การวางแผนในการพัฒนาบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว มอบหมายงานที่เหมาะสม หรือมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับตัดสินใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นบางเรื่องเพื่อให้มีโอกาสริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ตลอดจนการสร้างและสนับสนุนให้มีการสอนงานและมีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบและให้มีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในองค์กร

.....