

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 5/2559
เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน และ ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0
5. ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

ส่วนที่ 2 การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การประเมินผลงานผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ผลการประเมินองค์กร และงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการมอบหมายดำเนินการ
2. สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน) งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565		
1. พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศให้เป็นความรู้ที่ไร้ พรมแดนและเกิดประโยชน์แก่ ส่วนรวม	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม จากการดำเนินงาน										
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-	577	1,000 ล้านบาท	1,035 ล้านบาท	1,071 ล้านบาท	1,108 ล้านบาท	1,146 ล้านบาท	5,360 ล้านบาท	
	1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศในการเตือนภัยพิบัติ น้ำท่วม ไฟป่า หมอกควันที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตของชุมชนและสังคมในพื้นที่ การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การตรวจสอบติดตามพื้นที่ป่า ผลประโยชน์จากการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่ประยุกต์ใช้เหมาะสมกับพื้นที่ชุมชน 									
	1.1.3 ความสามารถทางการหา รายได้เพื่อลดภาระ งบประมาณภาครัฐ	405.21 ล้านบาท (ได้รับโอนสินทรัพย์ จาก สป.วท. จำนวน 309.87 ลบ. หากไม่ รวมจะเหลือรายได้ 95.34 ลบ.)	89.54 ล้านบาท	110.96 ล้านบาท	130.80 ล้านบาท	134.00 ล้านบาท	136.00 ล้านบาท	137.00 ล้านบาท	139.00 ล้านบาท	676.80 ล้านบาท	
1.1.4 ความสามารถในการเบิกจ่าย งบลงทุนโครงการ Theos-2	N/A	N/A	N/A	994.55 ล้านบาท (ร้อยละ 88 งบประมาณ 1,130.17 ล้านบาท)	2,195.64 ล้านบาท (ร้อยละ 88 งบประมาณ 2,495.04 ล้านบาท)	1,599.31 ล้านบาท (ร้อยละ 88 งบประมาณ 1,817.4000 ล้านบาท)	1,045.09 ล้านบาท (ร้อยละ 88 งบประมาณ 1,187.60 ล้านบาท)	61.47 ล้านบาท (ร้อยละ 88 งบประมาณ 69.85 ล้านบาท)	ร้อยละ 88		

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565		
1. พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิ สารสนเทศให้เป็นความรู้ที่ไร พรมแดนและเกิดประโยชน์แก่ ส่วนรวม	1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ กระทรวงวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี										
	1.2.1 ความสำเร็จในการเพิ่ม ความสามารถทางการแข่งขัน ด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย										
	1.2.1.1 การดำเนินการตามแผนเพื่อ เพิ่มความสามารถในการ แข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศ ไทย	-	-	-	ผลการ ดำเนินงาน เป็นไปตาม แผนงานที่ กำหนดไว้ ร้อยละ 100	-	-	-	-		
	1.2.1.2 อันดับความสามารถ ทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัด อันดับของ IMD (WCY2018)	อันดับที่ 47	อันดับที่ 47	อันดับที่ 48	อันดับที่ 37	อันดับที่ 35	อันดับที่ 33	อันดับที่ 30	-	อันดับที่ 30 (เป้าหมายถึง ปี 2564 ตามแผนฯ 12)	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)
		2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	
5. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง กับเทคโนโลยีอวกาศ ซึ่งรวมทั้งการพัฒนาและสร้างดาวเทียมสำรวจทรัพยากรธรรมชาติขนาดเล็กเองได้	1.2.2 คะแนนรวมของบทความ, ผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในประเทศและนานาชาติ	74 คะแนน (22 บทความ)	64 คะแนน (20 บทความ)	44 คะแนน (15 บทความ)	59.00 คะแนน	-	-	-	-	
3. ให้บริการข้อมูลที่ได้จากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ซึ่งรวมทั้งบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง 4. ให้บริการให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรในด้านสำรวจข้อมูลจากระยะไกลด้วยดาวเทียมและภูมิสารสนเทศ	1.3 จำนวนผลงานด้านภูมิสารสนเทศที่เกิดจากการร่วมมือระหว่าง สทอภ. และหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างประโยชน์ระดับประเทศ	3 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	25 เรื่อง
5. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง กับเทคโนโลยีอวกาศ ซึ่งรวมทั้งการพัฒนาและสร้างดาวเทียมสำรวจทรัพยากรธรรมชาติขนาดเล็กเองได้	1.4 การพัฒนาและสร้างดาวเทียมเพื่อการสำรวจทางอวกาศ	N/A	N/A	Detailed design ดาวเทียม 3U	Mission Design ดาวเทียม 50 กก.	ดำเนินการสร้างดาวเทียม		ทดสอบการใช้งาน และนำส่งดาวเทียมเข้าสู่วงโคจร		ทดสอบการใช้งาน และนำส่งดาวเทียมเข้าสู่วงโคจร
2. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียม และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติจากข้อมูลดาวเทียม 6. เป็นหน่วยงานหลักกำหนดมาตรฐานกลางสำหรับระบบสำรวจข้อมูลระยะไกลและระบบภูมิสารสนเทศที่เหมาะสม	1.5 จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่นำข้อมูลที่ได้มาตรฐานจากระบบกลางของประเทศไปใช้ประโยชน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ	N/A	10	15	13	-	-	-	-	ครบ 33 หน่วยงาน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	
2.1 การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน					ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559
2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน*	ร้อยละ 100	N/A	N/A	179	
2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	N/A	N/A	100	

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base) (ต่อ)

2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

แผนการสร้างความรู้เข้าใจแก่ประชาชนสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ							รวม
					โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม	ประเภทกิจกรรม	
					(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)		
1	สังคมและทรัพยากร	1.1 สารสำคัญของการใช้ภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสังคม ชุมชน และเมือง	สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในฐานะองค์กรที่เป็นนำเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบหลักและเกี่ยวข้องได้นำไปใช้ในการวางแผน ติดตาม ป้องกัน บรรเทา ดัดสินใจ และฟื้นฟูได้อย่างทัน่วงที่	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	10	0	3	5	4	6	สัมภาษณ์+ นิทรรศการ	28
		1.2 สารสำคัญของการใช้ภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรและภัยพิบัติ			14	0	5	9	6	10	ลงพื้นที่+ นิทรรศการ	44
2	เกษตรเชิงพื้นที่	2.1 สารสำคัญของการใช้ภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ปลูกพืชเศรษฐกิจ	สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในฐานะองค์กรที่เป็นผู้สนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบหลักและเกี่ยวข้องได้นำข้อมูลภูมิสารสนเทศไปใช้ในการวางแผนและติดตามสถานการณ์ได้อย่างทัน่วงที่	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	5	2	2	3	1	2	ลงพื้นที่ และ สัมภาษณ์	15

ลำดับ	เรื่อง	ประเด็น	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทสื่อ						รวม	
					โทรทัศน์	วิทยุ	สิ่งพิมพ์	สารสนเทศออนไลน์	สื่ออื่นๆ	กิจกรรม		ประเภทกิจกรรม
					(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)		
		2.2 สารระสำคัญของการใช้ application สนับสนุนการบริหารจัดการภาคการเกษตร	เข้าถึงและเพิ่มความมั่นใจให้กับเกษตรกร ผู้ประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง ในการใช้ประโยชน์จาก application	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	2	0	2	2	1	3	นิทรรศการ	10
3	เศรษฐกิจและอุตสาหกรรมอวกาศ	สารระสำคัญของการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมอวกาศ	กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ วมทั้งใช้ประโยชน์หรือต่อยอดจากงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ฯ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการไทย ผลักดันให้เกิดสังคมแห่งผู้ประกอบการ และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน	7	0	2	9	0	7	นิทรรศการ+สัมมนา+การประกวด	25
4	เทคโนโลยีและนวัตกรรมอวกาศ	สารระสำคัญของการศึกษาคิดค้น ผลิต และใช้งานได้จริงโดยฝีมือคนไทย	สร้างการรับรู้และให้เกิดความตระหนักว่าคนไทยทำได้และลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	5	0	3	7	0	0	นิทรรศการ	15
5	การศึกษาและเยาวชน	องค์ความรู้/ แหล่งเรียนรู้/ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางด้านเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศของประเทศ	สร้างความตระหนักและให้เกิดแรงบันดาลใจ รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดความสนใจในการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ	สถาบันการศึกษาและประชาชน	15	0	3	15	0	10	นิทรรศการ	43
รวมทั้งสิ้น					58	2	20	50	12	38		180

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการ การดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Base)

ไม่มี

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	2558	2559	2560	
4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ	ร้อยละ 84	ร้อยละ 88	ร้อยละ 87	ร้อยละ 80 และ องค์การมหาชนเสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน
4.2 ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 99	ร้อยละ 92	ร้อยละ 98	ร้อยละ 96 (ภาพรวม)
4.3 การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	4.9	4.9	4.9	คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 4.0000 ขึ้นไป
4.4 ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมขององค์การมหาชน	-	-	2 เรื่อง Solution/ Application	ชื่อนวัตกรรม : การบริหารเชิงพื้นที่ด้วย AIP Platform เป้าหมาย : กรอบการดำเนินงานแบบ AIP

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ประเภทนวัตกรรม

1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น
2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น
3. นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Base) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (ต่อ)

4.4 ข้อเสนอแนะนวัตกรรมของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ข้อเสนอแนะนวัตกรรม	โปรดระบุประเภทนวัตกรรม
2561	กรอบการดำเนินงานแบบ AIP	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2562	การพัฒนาการใช้งาน AIP Platform	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2563	การดำเนินงานแบบ AIP ในพื้นที่ดำเนินการ อย่างน้อย 2 พื้นที่	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2564	ขยายการดำเนินงานแบบ AIP ไปยังพื้นที่อื่น	นวัตกรรมเชิงนโยบาย
2565	ขยายการดำเนินงานแบบ AIP ไปยังพื้นที่อื่น	นวัตกรรมเชิงนโยบาย

รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรมของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่อนวัตกรรม การบริหารเชิงพื้นที่ด้วย AIP Platform

1. หลักการและเหตุผล ความจำเป็น

สทอภ. ได้ดำเนินโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) ซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ เป้าหมาย คือ นวัตกรรมการวางแผนและวิเคราะห์ผลเพื่อนำไปสู่การตัดสินใจในรูปแบบใหม่ Actionable Intelligence Policy (AIP) ที่ยังไม่เคยมีหน่วยงานใดดำเนินการมาก่อน โจทย์การพัฒนาถูกกำหนดจากความต้องการในมิติต่างๆ ของพื้นที่ กลุ่มผู้ใช้ และผู้บริหารโดยตรง การดำเนินงานจะเป็นลักษณะร่วมกันออกแบบตั้งแต่ขั้นตอนแรกไปจนถึงขั้นการใช้งานในพื้นที่จริง Area Base ซึ่งในแต่ละพื้นที่จะมีลักษณะเฉพาะตัวที่แตกต่างกัน

AIP (Actionable Intelligence Policy) คือ นโยบาย (Policy) อัจฉริยะ (Intelligence) ที่ออกแบบบนแพลตฟอร์ม (Platform) มุ่งสู่การปฏิบัติได้ (Actionable) ให้เกิดมรรคผล (Value) อย่างยั่งยืน บนพื้นที่ (Place) และกลุ่มประชาชน (People) เป้าหมาย

การดำเนินการแบบ AIP นั้น มิได้จำกัดเพียงการพัฒนาด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ แต่ครอบคลุมกรอบการดำเนินการใน 4 มิติเชื่อมโยงกัน ซึ่งได้แก่

1. Institution: นโยบาย มาตรการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงการ กิจกรรมของหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง การมีส่วนร่วม การติดตาม และประเมินผล
2. Infrastructure/Data: เครื่องมือ ข้อมูล ที่นำมาใช้ของแต่ละภารกิจ
3. Technology / Process: กระบวนการและวิธีการดำเนินการ รวมถึงเทคโนโลยีที่นำมาใช้
4. Resources: กำลังคน งบประมาณ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินมาตรการนโยบายเชิงพื้นที่ด้วย AIP Platform

3. การดำเนินการ

3.1 กำหนดกรอบ AIP และ AIP Platform

- กำหนดคำจำกัดความ คำนียาม ความหมายของ AIP
- กำหนดรายละเอียดโครงสร้าง AIP และ AIP Platform
- คัดเลือกพื้นที่ที่จะดำเนินการ 1 พื้นที่

3.2 การสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ AIP และ AIP Platform

- สร้างความรู้และความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
- สร้างความรู้และความเข้าใจกับหน่วยงานภายนอกองค์กร

3.3 ปรับ/ทบทวน แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับกรอบ AIP

3.4 การออกแบบ AIP Platform สำหรับพื้นที่ดำเนินการ

- สำรวจ รวบรวมข้อมูลเชิงนโยบาย และสถานภาพของพื้นที่(ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- สำรวจความต้องการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- รวบรวมข้อมูลพื้นฐาน และกิจกรรมต่างๆในพื้นที่ที่ดำเนินการ
- ออกแบบ Hardware, Software, Application, Solution ที่เกี่ยวข้อง

4. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

4.1 มี AIP Platform ที่ตอบโจทย์การดำเนินงานเชิงพื้นที่

4.2 บุคลากรของ สทอภ. และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานแบบ AIP

4.3 ได้เครือข่ายในการดำเนินงาน

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการขององค์การมหาชนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565)

แนวทางการปรับตัวขององค์การมหาชนต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การปรับตัวขององค์การมหาชน
<p>1. เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 1.1 ในด้านการให้บริการ สทอภ. ไม่ได้ใช้เพียงเทคโนโลยีภาพถ่ายจากดาวเทียมเท่านั้น แต่ได้ศึกษา และนำเทคโนโลยีอื่นมาใช้ด้วย อาทิ อากาศยานไร้คนขับ หรือ ยูเอวี (Unmanned Aerial Vehicle, UAV) หรือโดรนเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการและเป็นปัจจุบัน เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์ การพัฒนา application ต่างๆ ให้รองรับกับระบบในโทรศัพท์มือถือ รวมไปถึงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อตอบสนองต่อการวางนโยบาย การแก้ไขปัญหา การติดตามและประเมินสถานการณ์ความเสี่ยงหรือภัยพิบัติต่างๆ ได้แก่ Actionable intelligence policy platform ซึ่งแพลตฟอร์มนี้ต้องประกอบไปด้วย 1.Institution: นโยบาย มาตรการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงการ/กิจกรรมของหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 2.Infrastructure/Data: เครื่องมือ ข้อมูล ที่นำมาใช้ของแต่ละภารกิจ 3.Technology / Process: กระบวนการและวิธีการ ดำเนินการ รวมถึงเทคโนโลยีที่นำมาใช้ 4.Resources: กำลังคน งบประมาณ ● 1.2 ในด้านการบริหารองค์กรเพื่อรองรับ สทอภ. ได้นำแนวทางการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานทั้งหมด โดยการนำแนวคิดของ Project based management เข้าเป็นเครื่องมือในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งได้มีการจัดทำแผนระยะ 1-2 ปี (2561-2562) ในการนำระบบ Information system เข้าใช้ในการดำเนินงานทุกระบบของ สทอภ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบงบประมาณและติดตามประเมินผล การพัฒนาองค์กรและบุคลากร โดยคาดว่า สทอภ. จะเข้าสู่การเป็น Virtual Organization ที่สามารถสร้างและนำส่งคุณค่าได้โดยผ่านระบบออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลา ทั้งนี้ มีเป้าหมายให้ระบบสามารถสนับสนุนให้ผู้บริหารนำไปใช้บริหาร

	<p>จัดการ วางแผน แก้ไขปัญหา โดยข้อมูลสารสนเทศจะมีทั้งข้อมูลภายในและภายนอกสำนักงานเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร</p>
<p>2. ประเทศไทย 4.0</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2.1 ประเทศไทยกำหนดนโยบายThailand 4.0 ที่เน้นการขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ สทอภ. ที่ผ่านมาที่เน้นการพัฒนานวัตกรรม รวมถึงยังมีเป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายของ สทอภ. เช่น การพัฒนานวัตกรรมการเกษตร 4.0 เป็นต้น ดังนั้น ในเรื่องการดำเนินงานตาม core value หลักองค์กรตอบรับประเทศไทย 4.0 อยู่แล้ว จึงมีแผนพัฒนา สร้างนวัตกรรม ให้เกิด value ที่ชัดเจนและในวงกว้างมากขึ้น โดยจะมี Platform ใหม่ ได้แก่ Actionable intelligence policy platform แต่จะมีการปรับ พัฒนาด้านการบริหารจัดการโดยจะพัฒนาให้เป็น Virtual office เพื่อเพิ่มการเข้าถึงของผู้ใช้บริการ รองรับการปฏิบัติงานในทุกๆ สถานที่ ไม่เฉพาะแต่ที่ทำงานเท่านั้น เป็นต้น ● 2.2 องค์กรยุค 4.0 มีวิธีการมองโอกาสแตกต่างกัน แทนที่จะเอาตัวเองเป็นตัวตั้ง แต่จะมองโอกาสในการเข้าไปสนับสนุน ส่งเสริม ทำให้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศและเทคโนโลยีอวกาศ ไปใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดคุณค่าสูงสุดต่อประเทศและประชาชน รวมไปถึงการดำเนินธุรกิจของ สทอภ. โดยเน้นการดำเนินการผ่านความร่วมมือ (เครือข่ายพันธมิตร) ดังนั้น ● 2.2.1 สทอภ. จะปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว รองรับการทำงานในอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งต้องสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่มองการเปลี่ยนแปลงว่าเป็นเหตุการณ์ปกติ และสามารถดำเนินงานได้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลแม้จะมีการเปลี่ยนแปลง ● 2.2.2 การพิจารณาปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ ให้สอดคล้อง รองรับกับการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยระเบียบ หลักเกณฑ์นั้น ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
<p>3. การบริหารบุคลากรที่มีความแตกต่างทาง generation</p>	<p>1.1 สร้างการรับรู้ ความเข้าใจและเล็งเห็นคุณค่าของความแตกต่างในแต่ละคน</p> <p>1.2 การบริหารจัดการให้องค์กรมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทัศนคติที่ดีต่อเป้าประสงค์ขององค์กร</p>

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (จุดแข็ง/จุดอ่อน)

แนวทางต่อการปรับตัวขององค์การมหาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ด้านโครงสร้าง		
1.1 การปรับโครงสร้างให้ สทอภ. เป็นองค์กรแห่งคุณค่า	<ul style="list-style-type: none"> • สทอภ. มีความยืดหยุ่นค่อนข้างมากในการปรับโครงสร้าง • สทอภ. มีโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ทั้งระบบเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ รองรับการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • โครงสร้างในปัจจุบันยังมีลักษณะเป็น Hierarchy ที่ยังไม่มีการทำงานเป็นลักษณะ Cross function ตามหลักการทำงานแบบ Project based ที่จะสามารถสร้างคุณค่าได้อย่างมีประสิทธิภาพกว่า • กลไกการดำเนินงานรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินยังเป็นลักษณะของกลุ่มบุคคล ซึ่งส่งผลกระทบต่อภารกิจงานประจำของหน่วยงาน
2. ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น		
2.1 งานเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> • มีประสบการณ์ในการให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศมาเป็นระยะเวลานาน (17 ปี) และมีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ • มีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> • ยังขาดการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพหรือสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในการให้บริการ • กระบวนการภายในองค์กร การบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน ยังไม่มีประสิทธิภาพ

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
3. ด้านกฎหมาย		
3.1 งานกฎ ระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> • สทอภ. มีกฎหมายได้แก่ “พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สทอภ.” เป็นของตนเอง ซึ่งทำให้ สทอภ. สามารถกำหนดกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ได้เอง 	<ul style="list-style-type: none"> • สทอภ. กำหนดค่าตอบแทนไม่มีความแตกต่างจากระบบราชการและไม่ดึงดูดให้บุคลากรที่มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานได้ • กฎ ระเบียบ ที่ใช้อยู่ปัจจุบันไม่เอื้อต่อภารกิจที่เปลี่ยนแปลง ไม่ส่งเสริมการหารายได้
4. ด้านบุคลากร		
4.1 การพัฒนาบุคลากรและการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรของ สทอภ. มีองค์ความรู้ สามารถเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีได้อย่างรวดเร็ว • ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุน โดยเฉพาะการให้ไปปฏิบัติงานจริง ถ้ามีโอกาสกับหน่วยงานเชี่ยวชาญ เพื่อนำความรู้มาใช้ในองค์กร • ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการบริหารองค์กร • สทอภ. มีงบประมาณ ทุนการศึกษา สำหรับรองรับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทำให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ ความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้มากขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรบางส่วนไม่เข้าใจว่างานที่ตนเองทำ มีคุณค่าต่อองค์กร จึงขาดความกระตือรือร้น • บุคลากรยังมีความคิดว่าต้องรอผู้นำ ผู้บริหารสั่งการ จะทำได้ถูกต้องตามความต้องการ ทำให้บุคลากรของ สทอภ. ขาดความเป็นผู้นำตนเอง ขาดความมั่นใจ งานที่จะสร้างสรรค์จากความคิด ของตนจึงมีน้อย ทำให้องค์กรพัฒนาไปไม่เร็ว • ระบบด้าน HR ยังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ทำให้การจัดการพัฒนาบุคลากรต้องใช้เวลาค่อนข้างมาก



ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน
5. ด้านธรรมาภิบาล		
5.1 การส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> • มีหน่วยงานรับผิดชอบและมีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ของ สทอภ. ระยะยาว • ผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารองค์กรให้เป็น มีธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากร ได้สัมมนาอบรม เพื่อความเข้าใจ 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรยังมีความเข้าใจว่าธรรมาภิบาลเป็นเรื่องแปลก แยกจากการทำงาน (ธรรมาภิบาล เป็นหลักการ ทำงาน)
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ		
6.1 การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> • สทอภ. กำหนดค่า KPI เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ • มีนโยบายไม่เพิ่มอัตราค่าจ้างแต่เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเป็นหลักสำคัญ • ผู้บริหารมีนโยบายให้จ้างเหมางานที่ไม่ใช่งานหลักของ สทอภ. และไม่เชี่ยวชาญ 	<ul style="list-style-type: none"> • ระเบียบ หลักเกณฑ์ ของ สทอภ. ยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทำงาน
6.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ (การมีรายได้เพิ่มขึ้น)	<ul style="list-style-type: none"> • มี Infrastructure พร้อมทั้งจะให้บริการหน่วยงาน และขยายการดำเนินงาน • มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และเป็น National Focal Point ด้าน Space & GI Tech. ซึ่งมีผลต่อความเชื่อมั่นในการจ้างงานกับหน่วยงานต่างๆ • เป็นหน่วยงานหลักกำหนดมาตรฐานกลางด้าน Space & GI ตามกฎหมายจัดตั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • บทบาทขององค์การมหาชน ที่ต้องดำเนินทั้งภารกิจ เพื่อสร้างคุณค่า และภารกิจเพื่อสร้างรายได้ ทำให้มีปัญหาในการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด • กฎ ระเบียบ และสถานะความเป็นหน่วยงานของรัฐ ไม่เอื้อต่อการแข่งขัน • ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในเชิงธุรกิจ

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561- พ.ศ.2565) ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. ด้านโครงสร้าง																				
1.1 การปรับโครงสร้างให้ สหอก. เป็นองค์กรแห่งคุณค่า และมีความยืดหยุ่นในการทำงาน และทบทวนทุกปี	←→				↔				↔				↔				↔			
2. ด้านกระบวนการ																				
2.1 งานเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ																				
2.1.1 นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความสัมพันธ์และสื่อสารกับผู้รับบริการ	←→																			
2.1.2 พัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และได้มาตรฐาน					←→															
2.1.3 พัฒนาคลิ่งความรู้ ที่รวบรวมความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์/บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการ และ/หรือเจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวก รวดเร็ว									←→											
2.1.4 ศึกษา ติดตาม วิเคราะห์การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาเสริมประสิทธิภาพการให้บริการ													←→							
2.1.5 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการ สร้างสรรค์/ออกแบบ/พัฒนานวัตกรรม ในการให้บริการ																	←→			
2.2 งานเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานภายในองค์กร																				
-การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร (ปรับปรุง พัฒนา) นำไปสู่ virtual organization	←→																			

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561- พ.ศ.2565) ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
3. ด้านกฎหมาย																				
3.1 งานกฎ ระเบียบ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต ส่งเสริมให้การดำเนินการด้านบริการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีการทบทวนทุกปี																				
4. ด้านบุคลากร																				
งานพัฒนาบุคลากร -พัฒนาให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำ (ตนเอง ทีม องค์กร) -สร้างความตระหนักให้บุคลากรทราบถึงความสำคัญที่ทุกคนตั้งใจ ทำนั้นมีคุณค่าต่อองค์กร ไม่ว่าจะป็นสายงานใด -พัฒนา สึกทักษะการบริหารคนให้กับระดับผู้บริหาร -พัฒนาบุคลากรที่อยู่ในสายงานพัฒนาองค์กรและบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ เพื่อรองรับ HR as a key Enabler -พัฒนาบุคลากรขององค์กรตามแผนพัฒนารายบุคคล -พัฒนา ส่งเสริม สร้างให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่องค์กรต้องการ และส่งเสริมให้องค์กรมีคุณค่า																				
5. ด้านธรรมาภิบาล																				
5.1 งานส่งเสริมธรรมาภิบาล ขององค์การมหาชน																				

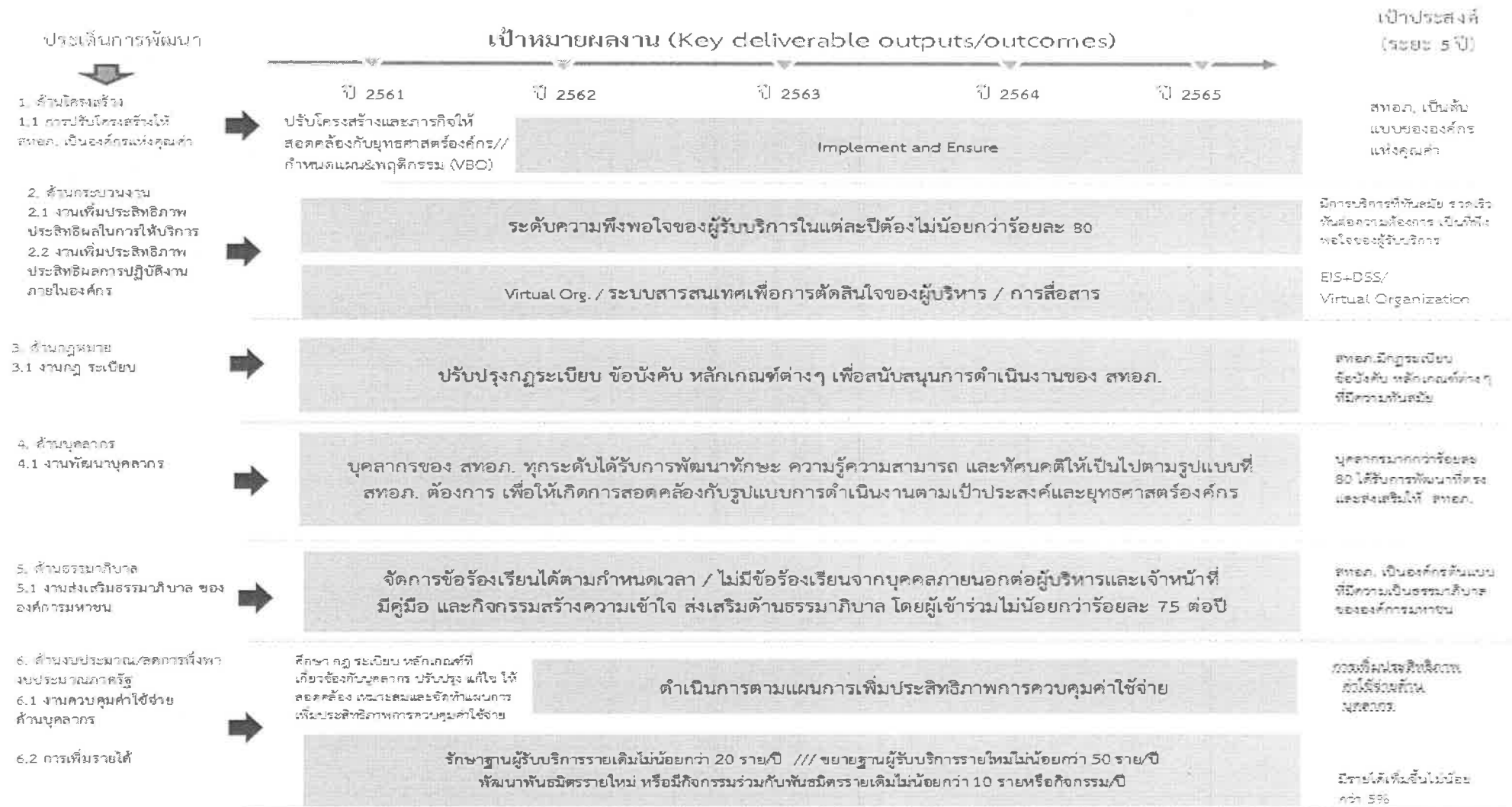
การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561- พ.ศ.2565) ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	2561				2562				2563				2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
6. ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ/การลดการพึ่งพางบประมาณ																				
6.1 งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร -ปรับปรุงกฎระเบียบ จัดทำแผนเพื่อควบคุมค่าใช้จ่าย และดำเนินการตามแผน	←→				←→				←→				←→				←→			
6.2 งานลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ด้านการเพิ่มรายได้ • สร้างความสัมพันธ์เพื่อรักษาผู้รับบริการรายเดิม • จัดกิจกรรมการตลาด เพื่อขยายฐานผู้รับบริการ • พัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตร เพื่อร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการ หรือเพื่อส่งเสริมให้เกิดการนำเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศไปใช้งาน	←→																			

การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร (พ.ศ.2561- พ.ศ.2565) ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)



การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

แผนการพัฒนางานองค์กรและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประเด็น	ผลผลิต ปีงบประมาณ 2561											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ด้านโครงสร้าง												
1.1 การปรับโครงสร้างให้ สทอภ. เป็นองค์กรแห่งคุณค่า (ปรับโครงสร้าง)	ปรับโครงสร้าง สทอภ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจ				สร้างและนำรูปแบบพฤติกรรมที่สอดคล้องและเหมาะสมกับโครงสร้างและการดำเนินงานที่จะทำให้ สทอภ. บรรลุเป้าหมาย				ประเมินผลเทียบกับเป้าหมาย			
2. ด้านกระบวนการงาน / ระบบ												
2.1 งานเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการให้บริการ 2.1.1 นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความสัมพันธ์และสื่อสารกับ ผู้รับบริการ (การบริการ)	ศึกษา	วิเคราะห์	สรุปเลือกเทคโนโลยีที่จะใช้	อบรมเจ้าหน้าที่	เริ่มนำเทคโนโลยีไปใช้สร้างความสัมพันธ์และสื่อสารกับผู้รับบริการ				ประเมินผล			
2.2 งานเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานภายในองค์กร (การบริหารจัดการ)	ทบทวนระบบภารกิจและความเชื่อมโยงของทั้งองค์กร				ออกแบบและพัฒนาระบบ เพื่อรองรับการดำเนินงานที่มีลักษณะเป็น Project Based							
2.3 การสื่อสาร การสร้าง Content กำหนด และ Alignment แผนการสื่อสารในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> สร้างช่องทางการนำเสนอและการสื่อสารที่ถูกต้อง รวดเร็วและชัดเจน สร้าง Content ที่เหมาะสม เข้าถึง เข้าใจ ไวต่อการรับรู้ สร้างนักสื่อสารที่มาจากระดับบริหารให้สามารถพัฒนาจนเป็นผู้แทน สทอภ. ในการสร้างความเข้าใจและจูงใจให้แก่บุคลากร 											

ประเด็น	ผลผลิต ปีงบประมาณ 2561												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3. ด้านกฎหมาย													
-งานปรับปรุงกฎ ระเบียบ	รวบรวมกฎ ระเบียบ ต่างๆ // และพิจารณากฎระเบียบ จากที่ต่างๆ มาประกอบเป็นข้อมูล			ประชุมคัดเลือกประเด็นกฎระเบียบที่จำเป็นต้องปรับปรุง เรียงลำดับความสำคัญ และเสนอผู้บริหาร เพื่อปรับปรุง โดยการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม ต้องเป็นไปเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สทอภ.				ปรับแก้ไขกฎระเบียบที่สำคัญอย่างน้อย 3 ลำดับแรก					
4. ด้านบุคลากร													
4.1 พัฒนา Leadership -พัฒนา Leadership Development Program I (LDP1) ให้สอดคล้องกับ Value Leader	ออกแบบหลักสูตรโปรแกรมการพัฒนาผู้นำ (LDP) : Leadership Development Program)			พัฒนาผู้นำระดับสูง							สรุป/รายงานผล		
- การพัฒนาไปยัง Young Leadership Program (YLDP1)				พัฒนาผู้นำระดับต้น									
4.2 พัฒนา บุคลากรองค์กร	ออกแบบหลักสูตรโปรแกรมการพัฒนาผู้นำ (IDP)			พัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มงานสนับสนุน				สรุป/รายงานผล					
-Enhance L&D & Learning Culture & KM				พัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มงานหลัก									
-พัฒนาบุคลากร GISTDA ให้เป็น Values Personal				พัฒนาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ									
-การพัฒนารายบุคคล IDPรายปี/แผน HR													

ประเด็น	ผลผลิต ปีงบประมาณ 2561											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. ด้านธรรมาภิบาล												
5.1 จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือและช่องทางการร้องเรียน			เสนอคู่มือที่ปรับแก้พร้อมช่องทาง			เวียนภายในและเผยแพร่บนเว็บไซต์						
5.2 จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือและช่องทางการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่			เสนอคู่มือที่ปรับแก้พร้อมช่องทาง			เวียนภายในหน่วยงาน						
5.3 จัดทำคู่มือการส่งเสริมธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้าใจต่อบุคลากร สทอภ.	รวบรวมจัดทำ			คู่มือแล้วเสร็จ		เวียนภายในหน่วยงาน						
5.4 จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจ หรือส่งเสริมธรรมาภิบาล				ร้อยละ 25 ของเจ้าหน้าที่			ร้อยละ 25 ของเจ้าหน้าที่			ร้อยละ 25 ของเจ้าหน้าที่		
6. ด้านงบประมาณ/ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ												
2.1 การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปรับปรุง ญวาระเทียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และจัดทำแผนการควบคุม / เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และนำเสนอ คณะอนุกรรมการ หรือคณะอื่นใดที่เกี่ยวข้องพิจารณาแรก							ปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และนำเสนอคณะอนุกรรมการ หรือคณะอื่นใดที่เกี่ยวข้องพิจารณาและนำเสนอ คณะกรรมการบริหาร			จัดทำแผน	
2.2 การลดการพึ่งพางบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐ ระยะ 5 ปีขององค์การมหาชน โดยการเพิ่มรายได้ ในปี 2561 เป้ารายได้ จำนวน 130.8 ล้านบาท โดยมีประเด็นส่งเสริมการบริการ ได้แก่												

ประเด็น	ผลผลิต ปีงบประมาณ 2561											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(1) จำนวนผู้รับบริการรายใหม่ไม่น้อยกว่า 50 ราย	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3
(2) จำนวนผู้รับบริการรายเดิมที่ยังรับบริการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 20 ราย	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
(3) จำนวนพันธมิตรรายใหม่ & พันธมิตรรายเดิมที่มีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ราย	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

รายละเอียดตัวชี้วัด
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 และ 1.1.2 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

ประมาณการงบประมาณระยะ 5 ปี (ล้านบาท) (ปีงบประมาณพ.ศ. 2561 – 2565)				เป้าหมายมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานขององค์การมหาชน		
ปีงบประมาณ	เงินอุดหนุนประจำปี	เงินที่คณะกรรมการเห็นชอบให้จัดสรรเพิ่มเติม	รวมเงินทั้งหมดที่ใช้ดำเนินงาน	มูลค่าทางเศรษฐกิจ (ล้านบาท)		มูลค่าทางสังคม
2561	1,809.46	—	1,809.46	1,000	<p>ที่มาของตัวเลขมูลค่าทางเศรษฐกิจ มาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การใช้ข้อมูลเพื่อวางแผนด้านการเกษตรเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิต ● ผลผลิตของโครงการวิเคราะห์คลื่น กระแสน้ำ และทิศทางลมในการตรวจสอบและติดตามคราบน้ำมันในทะเลเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดการคราบน้ำมันและค่าฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเล ● การใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ● การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอวกาศของประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ● การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศในการเตือนภัยพิบัติ น้ำท่วม ไฟป่า หมอกควันที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตของชุมชนและสังคมในพื้นที่ ● การใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ● การตรวจสอบติดตามพื้นที่ป่า ● ผลประโยชน์จากการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่ประยุกต์ใช้เหมาะสมกับพื้นที่ชุมชน
2562	2,035.59	-	2,035.59	1,035		
2563	2,090.35	-	2,090.35	1,071		
2564	2,153.35	-	2,153.35	1,108		
2565	600.00	-	600.00	1,146		
รวม	8688.75	-	8688.75	5,360.00		

ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.1.3 ความสามารถทางการหารายได้เพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ	<p>รายได้ขององค์การมหาชน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน นับตั้งแต่จัดตั้งสำนักงาน 2) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าลงทะเบียน ค่าตอบแทน และค่าบริการ 3) รายได้จากการจำหน่ายข้อมูลจากดาวเทียม ข้อมูลเพิ่มค่า ข้อมูลภูมิสารสนเทศ หนังสือ รวมถึงผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่สำนักงานผลิตขึ้นเพื่อจำหน่าย 4) รายได้จากการบริการวิชาการในลักษณะโครงการ 5) เงินส่วนแบ่งรายได้ ดอกผล หรือประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการดำเนินงานหรือการลงทุนสำนักงาน 6) เงินรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกตามข้อตกลง ความร่วมมือเฉพาะเรื่อง 7) เงินรายได้อื่น ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของสำนักงาน และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ และ/หรือ อุดหนุนให้เป็นรายได้ของสำนักงาน 8) เงินรายได้จากเครดิตภาษีมูลค่าเพิ่มที่ได้รับคืนของสำนักงาน <p>ทั้งนี้ แหล่งเงินอาจได้รับมาในลักษณะการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณแทนกัน หรือแหล่งเงินอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการให้บริการของ สทอภ.</p>
1.1.4 ความสามารถในการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการ Theos-2	การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
1.2.1 ความสำเร็จในการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยความสำเร็จในการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย	
1.2.1.1 การดำเนินการตามแผนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย	<p>วัดการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องที่เกี่ยวกับความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure โดยการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อขับเคลื่อน ของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สป.วท.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (สวทน.) ที่กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการกิจในการดำเนินการเพิ่มจุดแข็ง หรือลดจุดอ่อนของปัจจัยย่อย (Sub-factors) เหล่านั้น เพื่อเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย</p>

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด														
1.2.1.2 ความสามารถทางการแข่งขันด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทยตามการจัดอันดับของ IMD (WCY2018)	วัดคะแนนจากผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันในด้าน Scientific Infrastructure ของประเทศไทย ตามการจัดอันดับของ IMD (WCY 2018) (อันดับรวม) การประเมินความสามารถทางการแข่งขันโดย IMD ประกอบด้วย 4 หมวด ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. สมรรถนะทางเศรษฐกิจ 2. ประสิทธิภาพของภาครัฐ 3. ประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ 4. โครงสร้างพื้นฐาน (Technological Infrastructure and Scientific Infrastructure) โดยมีการเริ่มสำรวจตั้งแต่ปี ค.ศ. 1989 ถึง 2015 (ปัจจุบัน) จาก 61 ประเทศทั่วโลก และมีการประกาศผลเป็นประจำทุกปี ซึ่งประเทศไทยมีสมาคมการจัดการธุรกิจ (Thailand Management Association: TMA) เป็น Partnership ทั้งนี้ วัดผลเฉพาะความสามารถทางการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (Scientific Infrastructure) เท่านั้น														
1.2.2 คะแนนรวมของบทความ, ผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในประเทศและนานาชาติ	พิจารณาจากจำนวนคะแนน นับจำนวนผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ คูณด้วยน้ำหนักคะแนนตามแหล่งที่ตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน โดยผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ มีเกณฑ์น้ำหนักคะแนนตามแหล่งที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="875 778 2094 1225"> <thead> <tr> <th data-bbox="875 778 1921 869">ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</th> <th data-bbox="1921 778 2094 869">น้ำหนักคะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="875 869 1921 960">วารสารวิชาการนานาชาติที่มี Citation index ที่มีฐานข้อมูลใน ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติทางวิทยาศาสตร์อื่นๆ</td> <td data-bbox="1921 869 2094 960">6</td> </tr> <tr> <td data-bbox="875 960 1921 1051">Full Paper ที่มีการเผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติเป็นที่ยอมรับของ สกอ. ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติทางวิทยาศาสตร์</td> <td data-bbox="1921 960 2094 1051">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="875 1051 1921 1094">Proceedings International Conference โดยต้องมีการ Review ว่ามีคุณภาพ</td> <td data-bbox="1921 1051 2094 1094">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="875 1094 1921 1137">วารสารวิชาการระดับประเทศที่มี Citation Index ของในประเทศ สกอ. สกว.</td> <td data-bbox="1921 1094 2094 1137">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="875 1137 1921 1181">วารสารวิชาการระดับประเทศ</td> <td data-bbox="1921 1137 2094 1181">1.5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="875 1181 1921 1225">Proceedings ระดับประเทศ</td> <td data-bbox="1921 1181 2094 1225">1</td> </tr> </tbody> </table>	ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	น้ำหนักคะแนน	วารสารวิชาการนานาชาติที่มี Citation index ที่มีฐานข้อมูลใน ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติทางวิทยาศาสตร์อื่นๆ	6	Full Paper ที่มีการเผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติเป็นที่ยอมรับของ สกอ. ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติทางวิทยาศาสตร์	4	Proceedings International Conference โดยต้องมีการ Review ว่ามีคุณภาพ	3	วารสารวิชาการระดับประเทศที่มี Citation Index ของในประเทศ สกอ. สกว.	3	วารสารวิชาการระดับประเทศ	1.5	Proceedings ระดับประเทศ	1
ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	น้ำหนักคะแนน														
วารสารวิชาการนานาชาติที่มี Citation index ที่มีฐานข้อมูลใน ISI หรือฐานข้อมูลนานาชาติทางวิทยาศาสตร์อื่นๆ	6														
Full Paper ที่มีการเผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติเป็นที่ยอมรับของ สกอ. ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติทางวิทยาศาสตร์	4														
Proceedings International Conference โดยต้องมีการ Review ว่ามีคุณภาพ	3														
วารสารวิชาการระดับประเทศที่มี Citation Index ของในประเทศ สกอ. สกว.	3														
วารสารวิชาการระดับประเทศ	1.5														
Proceedings ระดับประเทศ	1														
1.3 จำนวนผลงานด้านภูมิสารสนเทศที่เกิดจากการร่วมมือระหว่าง สทอภ. และหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างประโยชน์ระดับประเทศ	จำนวนผลงานด้านภูมิสารสนเทศ เช่น แผนที่ , Solution , Application ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ และสามารถนำไปแก้ไขปัญหา หรือ สร้างประโยชน์ หรือก่อให้เกิดรายได้ โดยเรื่องที่ทำเนิการ อย่างน้อยต้องมี 3 เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. พื้นที่ป่า 2. ภัยพิบัติ 3. ทรัพยากรทางทะเล 4. การเกษตร 5. EEC 														

ตัวชี้วัด	รายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด /เงื่อนไขการวัด
1.4 การพัฒนาและสร้างดาวเทียมเพื่อการสำรวจทางอวกาศ	ความสำเร็จของการสร้างดาวเทียมวิจัย ขนาดประมาณ 50 กิโลกรัม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างดาวเทียม และดาวเทียมสามารถใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ เช่น สำรวจทางอวกาศ , ชั้นบรรยากาศ หรือ การดูความจากนอกโลก เป็นต้น โดยเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในประเทศ เช่น สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) , สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) และสถาบันการศึกษา
1.5 จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่นำข้อมูลที่ได้มาตรฐานจากระบบกลางของประเทศไปใช้ประโยชน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนหน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลจากระบบกลางของประเทศ เพื่อประยุกต์ใช้งานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดทำแผนที่ออนไลน์ การจัดทำแผนที่เฉพาะทาง เป็นต้น เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศของหน่วยงานภาครัฐ และค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จัดทำข้อมูลทั้งทางตรงและทางอ้อม และเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ภาครัฐด้านบริหารจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ

