

## แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

### วิสัยทัศน์

- เป็นแหล่งข้อมูลทางมานุษยวิทยา เพื่อการศึกษาค้นคว้า และเป็นศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการในประเทศและในภูมิภาค เพื่อพัฒนาสังคม

### พันธกิจ

- วิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลและให้บริการข้อมูลในสาขามานุษยวิทยา และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- เผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ด้านมานุษยวิทยาแก่สาธารณชน
- สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการด้านมานุษยวิทยา
- ส่งเสริมให้มานุษยวิทยาเป็นที่รับรู้และมีบทบาทในสังคม

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- รวบรวม ประมวล จัดระบบข้อมูลด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้า
- เผยแพร่ความรู้และปรัชญามานุษยวิทยาแก่สาธารณชน
- สร้างเวทีวิชาการระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เครือข่ายวิชาการ และพัฒนานักวิจัย

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- |              |   |           |
|--------------|---|-----------|
| 1. มิติที่ 1 | มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน          | ร้อยละ 60 |
| 2. มิติที่ 2 | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ                  | ร้อยละ 10 |
| 3. มิติที่ 3 | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน         | ร้อยละ 15 |
| 4. มิติที่ 4 | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 15 |

การประเมินสำหรับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	60	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	15	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
<p>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 60)</p>													
<p>1. รวบรวม ประมวล จัดระบบข้อมูล ด้านมานุษยวิทยา และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็น แหล่งข้อมูล สำหรับการศึกษาค้นคว้า</p>	<p>1. เป็นแหล่งข้อมูลที่มีคุณภาพทางวิชาการ และมีความครอบคลุมปริมาณ หลักของงาน ด้านมานุษยวิทยา</p>	<p>1.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง/พัฒนาคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Archives) <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> พัฒนาฐานข้อมูลให้สามารถสื่อสารกับผู้ใช้ได้เหมาะสมขึ้น (User Friendly) และมีการ update ข้อมูลอย่างเหมาะสมในฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐาน <u>ระดับ 2</u> มีการแปลงฐานข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ และสามารถสืบค้นด้วยภาษาอังกฤษได้ในฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	20					1	2	3	4	5	<p>- คลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง ชุดความรู้ที่มีความสำคัญที่ศูนย์ฯ ดำเนินการในการสำรวจและทำการจัดเก็บ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลแบ่งเป็น 4 ฐาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ฐานข้อมูลจารึก (Inscription)</li> <li>2. ฐานข้อมูลพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น (Local Museum)</li> <li>3. ฐานข้อมูลชาติพันธุ์ (Ethnic Group)</li> <li>4. ฐานข้อมูลจดหมายเหตุ มานุษยวิทยา</li> </ol>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		<p><u>ระดับ 3</u> ทำการรวบรวมเว็บไซต์ลิงค์ที่เกี่ยวข้องกับฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการพัฒนา Map-based Information System เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลตามแผนที่กำหนดไว้แล้วเสร็จจำนวน 2 ฐาน</p> <p><u>ระดับ 5</u> มีการพัฒนา Map-based Information System เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลตามแผนที่กำหนดไว้แล้วเสร็จทั้ง 4 ฐาน</p>											

2. เผยแพร่ความรู้	1. เผยแพร่ความรู้ทาง	1.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการเข้าชม	(6)										
-------------------	----------------------	------------------------------------	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มานุษยวิทยา แก่สาธารณชน	รับรู้ถึงความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม และสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ มีความเข้มแข็งทางวิชาการ เพื่อรักษาและพัฒนา วัฒนธรรม และสร้างความสมานฉันท์ในสังคม	1.2.1 จำนวนครั้งสะสม (accumulated hit)	3		65.25%	25.35%	14.12%	7	11	15	19	23	- การดำเนินงานจะประกอบไปด้วยกิจกรรม ดังนี้ 1. จัดทำตัวนับผู้เข้าชม (Counter) สำหรับฐานข้อมูลทั้ง 4 ฐาน (คิดเป็นร้อยละ 20) 2. เก็บข้อมูลจำนวนผู้เข้าชมในรอบ 6 เดือนแรกของปีฯ 52 และสรุปผล (คิดเป็นร้อยละ 5) 3. จำนวนผู้เข้าชมบริการในรอบ 6 เดือนหลัง ของปีฯ 52 เท่ากับจำนวนผู้เข้าชมในรอบ 6 เดือนแรกของปีฯ 52 (คิดเป็นร้อยละ 30) 4. จำนวนผู้เข้าชมบริการในรอบ 6 เดือนหลัง ของปีฯ 52 มากกว่าจำนวนผู้เข้าชมในรอบ 6 เดือนแรกของปีฯ 52 (คิดเป็นร้อยละ 45)
		1.2.2 จำนวนรายของผู้เข้าใช้ (Unique IP)	3		29.1%	14.81%	10.49%	3	7	11	15	19	
		1.3 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการผ่านคลังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	5		-	-	-	20	40	60	80	100	
		1.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานเผยแพร่ มานุษยวิทยาสู่สาธารณชน	(3)										

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		1.4.1 ร้อยละของระดับความคิดเห็นของผู้เข้าชมการแสดงทางศิลปวัฒนธรรม	1		792	802	798	65	70	75	80	85	
		1.4.2 ร้อยละของระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชน	1		-	-	-	65	70	75	80	85	
		1.4.3 ร้อยละของระดับความคิดเห็นจากผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ของศูนย์ฯ	1		-	-	-	65	70	75	80	85	
		1.5 ร้อยละของความสำเร็จในการเผยแพร่หนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการ	3		-	-	-	55	60	65	70	75	
สูตรการคำนวณ  $\frac{\text{จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่สามารถเผยแพร่ได้} \times 100}{\text{จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่คงค้างอยู่}}$													

		1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Roadmap ของการเผยแพร่หนังสือ/	3		-	-	-	1	2	3	4	5	- เป้าหมายผลผลิต ได้แก่ 1. จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทาง
--	--	--	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		<p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> จัดตั้งคณะทำงาน</p> <p><u>ระดับ 2</u> ทำ Roadmap ของการเผยแพร่หนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการได้แล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 3</u> จัดทำแผนปฏิบัติการปี 2552 โดยในแผนฯต้องระบุถึงวิธีการดำเนินงานการเผยแพร่ (ทั้งการจัดจำหน่าย/แจก)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมายผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน ประเมินผลได้</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการติดตามผลการดำเนินงานและดำเนินงานตามแผนฯได้แล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ 5</u> มีการสรุปผลการดำเนินงานโดยระบุปัญหา/อุปสรรค บัญชีสนับสนุน และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป</p>											<p>2. จำนวนหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่จำหน่าย/แจกได้</p> <p>3. ยอดการจัดจำหน่าย</p> <p>4. ฯลฯ</p> <p>- เป้าหมายผลลัพธ์ ได้แก่ ความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อหนังสือ/สิ่งพิมพ์ทางวิชาการของศูนย์ฯ เป็นต้น</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
3. สร้างเวทีวิชาการระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เครือข่ายวิชาการและพัฒนานักวิจัย	1. พัฒนาการความรู้ทางมานุษยวิทยาที่มีคุณภาพ 2. เป็นเวทีที่สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของนักวิจัย 3. เกิดเครือข่ายซึ่งมีความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่นและภูมิภาค	1.7 ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนงาน	7		-	-	NA	60	70	80	90	100	- ประเมินจากความสามารถในการทำการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน <u>ตัวอย่างที่ 1</u> ในแผนงานระบุว่า รายงานขั้นสุดท้ายได้รับการอนุมัติภายในวันที่ 30 ก.ย. 52 จะประเมินว่ารายงานดังกล่าวได้รับการอนุมัติตามที่กำหนดไว้ในแผนงานหรือไม่ <u>ตัวอย่างที่ 2</u> ในแผนงานระบุว่า รายงานฉบับที่ 2 สามารถส่งได้ภายใน 1 ส.ค. 52 และรายงานฉบับที่ 3 ส่งได้ภายใน 15 ต.ค. 52 (เกินปีงบประมาณ พ.ศ. 2552) จะประเมินเฉพาะรายงานฉบับที่ 2 ว่าส่งได้ตามที่กำหนดไว้หรือไม่ - ทางศูนย์ฯ ต้องกำหนดแผนงานที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้
		1.8 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็น	7		-	-	NA	1	2	3	4	5	- ประเมินจากแบบประเมิน ซึ่งแบ่ง



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5		
														<p><u>ระดับคะแนน 1</u> : คุณภาพต่ำมาก ไม่สมควรให้การสนับสนุน หรือ ดำเนินการต่อ หรือพิจารณาพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 2</u> : คุณภาพต่ำ ต้องมีการปรับอย่างมากก่อนสนับสนุน หรือดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 3</u> : คุณภาพปานกลาง ต้องมีการปรับบ้างก่อนสนับสนุน หรือดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 4</u> : คุณภาพดี สามารถปรับบ้างเล็กน้อยก่อนสนับสนุน หรือดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์</p> <p><u>ระดับคะแนน 5</u> : คุณภาพดีมาก สามารถสนับสนุนดำเนินการต่อ หรือจัดพิมพ์ได้</p>

		1.9 ความคิดเห็นจากนักวิชาการ ที่มีต่อการประชุมทางวิชาการ	(6)											
--	--	--	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		1.9.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นด้านคุณภาพของบทความที่นำเสนอในการประชุม	3		-	-	NA	1	2	3	4	5	
		1.9.2 ระดับคะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับผลที่ได้จากการนำความรู้ไปใช้	3		-	-	NA	1	2	3	4	5	
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)</b>													
● ความพึงพอใจของผู้รับบริการ		2.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10					1	2	3	4	5	● ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทุกองค์การมหาชน
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 15)</b>													
● การจัดทำต้นทุนต่อหน่วย		3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	10					1	2	3	4	5	● ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทุกองค์การมหาชน
		3.2 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	5		-	-	-	75	80	85	90	95	- วัดผลการดำเนินงานที่สามารถเบิกจ่ายได้จริงตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยงบประมาณที่นำมาประเมินผล ได้แก่ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลจำนวน ..... บาท
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 15)</b>													
● การกำกับดูแล		4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแล	10										● ตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
		4.2 ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ	5		-	-	-	80	85	90	95	100	เงื่อนไข ผลสำเร็จร้อยละ 100 ต้องมีการรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ โดยระบุผลการเปลี่ยนแปลงของขีดสมรรถนะของบุคลากร และนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล และในแผนพัฒนาบุคลากรต้องระบุถึงผลลัพธ์/ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงานในทุกโครงการ/กิจกรรม เพื่อใช้ในการประเมินผลต่อปี - ขอให้ศูนย์ฯ จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ภายใน 31 มีนาคม 2552
		<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>										