

**เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)**

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)**วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546)**

- (1) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- (2) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- (4) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- (6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (7) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
- (8) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

อำนาจหน้าที่ (ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546)

- (1) จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนต่อคณะรัฐมนตรี
- (2) กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อให้นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บรรลุผล
- (3) ให้คำแนะนำ เสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาคืออุปสรรคในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง
- (4) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง
- (5) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาคืออุปสรรคเกี่ยวกับการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษ
- (6) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารและการพัฒนาการท่องเที่ยว
- (7) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การ
- (8) ประกาศกำหนดพื้นที่พิเศษด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาในพื้นที่พิเศษดังกล่าว

- (9) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ
- (10) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ

วิสัยทัศน์

อพท. ประสานทุกภาคีเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- (1) การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
 - พื้นที่พิเศษที่ประกาศแล้ว
 - เตรียมการพื้นที่ที่มีศักยภาพในการประกาศเป็นพื้นที่พิเศษ
- (2) การพัฒนาพื้นที่ที่ อพท. ได้รับมอบหมาย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานความร่วมมือกับ อพท.
 - พื้นที่ท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน
 - พื้นที่ที่มีการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน โดยมีต้องประกาศเป็นพื้นที่พิเศษ
- (3) การพัฒนาองค์ความรู้และการให้บริการข้อมูลความรู้ด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 51 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 10 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 29 |

การประเมินสำหรับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	51	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	29	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 51)													
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (2) (3) (6) และ (7)	1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน 1.1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้าง และพื้นที่เชื่อมโยง (1) ความสำเร็จในการจัดทำแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง ระดับ 2 จัดทำแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างฯ ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคที่เกี่ยวข้อง แล้วเสร็จ	(26) (9) 5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ในระดับที่ 3 จะกำหนดนิยาม และองค์ประกอบภาคส่วนภาคีที่เกี่ยวข้องในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 3 จัดเวทีประชาคมโดยที่ประชุมยอมรับในแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างฯ</p> <p>ระดับ 4 อพท. เสนอแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างฯ ให้ กพท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 5 รัฐมนตรีที่กำกับดูแล อพท. เห็นชอบแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างฯ ให้เสนอเข้าคณะรัฐมนตรี</p>											

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) และ (3)	ข้อ (2) (3) (4) และ (5)	(2) ระดับความสำเร็จในการ บริหารจัดการกำจัดขยะ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> รณรงค์และฝึกอบรมให้ เยาวชนเกิดความเข้าใจและมีส่วน ร่วมในการจัดการและการคัดแยกขยะ <u>ระดับ 2</u> รณรงค์และฝึกอบรมให้ ท้องถิ่น ชุมชนพื้นที่ และ ผู้ประกอบการเกิดความเข้าใจในการ จัดการขยะแบบมีส่วนร่วม <u>ระดับ 3</u> สนับสนุนให้มีการรวบรวม น้ำขยะภายในโรงงาน เพื่อนำมา บำบัดด้วยระบบบำบัดน้ำเสีย ลด โอกาสที่น้ำขยะจะไหลออกจากโรง คัดแยกและกำจัดขยะมูลฝอย และ ปนเปื้อนสิ่งแวดล้อม <u>ระดับ 4</u> สนับสนุนให้มีการนำก๊าซ ชีวภาพมาใช้เดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า สำหรับใช้ภายในโรงงานและลดการ ระบายก๊าซชีวภาพ (ก๊าซมีเทน) ที่ เป็นสาเหตุของสภาวะโลกร้อน <u>ระดับ 5</u> สนับสนุนให้มีการออกเทศ บัญญัติเรื่องการจัดเก็บค่าใช้จ่ายใน การบริหารจัดการขยะ	4	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- แยกพิจารณาเป็น 5 เรื่องๆ ละ 1 คะแนน โดยคิดคะแนนแต่ละระดับ เป็นอิสระจากกัน

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (2) (6) และ (7)	1.1.2 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ ไนท์ซาฟารีและพื้นที่เชื่อมโยง (1) ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนธุรกิจ เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์และ ทิศทางการพัฒนา ระดับ 2 วางกรอบรูปแบบในการ จัดทำแผนธุรกิจ (Business Model) ที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา ระดับ 3 จัดทำแผนธุรกิจ (Business Plan) สพพ.2 ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2553 – 2555 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระดับ 4 จัดทำงานวิจัยรองรับแผน ธุรกิจ (Business Plan) สพพ. 2 ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2553 – 2555 เพื่อลดความ เสี่ยง ระดับ 5 กพท. อนุมัติแผนธุรกิจ สพพ.2 ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2553 – 2555	(10) 5	ระดับ 5				ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- แผนธุรกิจในระดับ 3 ต้องกำหนด 1. สัดส่วนงบประมาณต่อรายได้ใน แต่ละปี 2. เป้าหมายว่าจะสามารถบริหาร จัดการได้โดยไม่ต้องพึ่งพา งบประมาณภายในกี่ปี 3. การส่งเสริมและการเพิ่ม ช่องทางในการจัดจำหน่าย รวมทั้งการยกระดับคุณภาพ ผลิตภัณฑ์ให้กับสินค้าชุมชน 4. เป้าหมายการเพิ่มรายได้ให้กับ ชุมชน 5. มีการจัดทำบัญชีหนี้สิน บัญชี สินทรัพย์ และรายละเอียด สถานะข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		(2) ระดับความสำเร็จในการขอเพิก ถอนพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ ซาฟารีออกจากเขตอุทยาน แห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ <u>ระดับ 5</u> ดำเนินการแล้วเสร็จ	5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	-	-	-	ระดับ5	
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) และ (8)	ข้อ (2) (3) (6) และ (7)	1.1.3 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเมืองพัทยา และพื้นที่เชื่อมโยง (1) การจัดทำแผนแม่บทการ บริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เมืองพัทยาและพื้นที่เชื่อมโยง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> อพท. นำเสนอแผนแม่บท การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เมืองพัทยาและพื้นที่เชื่อมโยงต่อ กพท. เพื่อพิจารณา <u>ระดับ 3</u> กพท. พิจารณาให้ความ เห็นชอบแผนแม่บทการบริหารการ พัฒนาพื้นที่พิเศษเมืองพัทยาย และ นำเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแล อพท. <u>ระดับ 5</u> รัฐมนตรีที่กำกับดูแล อพท. เห็นชอบแผนแม่บทการบริหารการ พัฒนาพื้นที่พิเศษเมืองพัทยาย (ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2553) ให้ เสนอเข้าคณะรัฐมนตรี	(7) 7	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	-	ระดับ3	-	ระดับ 5	

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
					ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (1) (2) (3) และ (6)	<p>1.2 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>1.2.1 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเมืองหัวหิน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 อพท. ประสานงานกับหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิสาหกิจด้านการท่องเที่ยวเพื่อบูรณาการอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและกลไกการบริหารจัดการ</p> <p>ระดับ 2 จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็น และ/หรือกิจกรรมพิเศษเพื่อเป็นเวทีในการประสานกลไกการพัฒนาและกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งผู้ประกอบการในเครือข่ายวิสาหกิจด้านการท่องเที่ยวและเยาวชนผู้สนใจได้พบปะแลกเปลี่ยนและสร้างความร่วมมือกัน 2 ครั้งๆ ละ 250 คน</p>	(15)	5	ระดับ 5	-	-		-

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 3 รายงานสรุปและประเมินผลจากการดำเนินโครงการที่ครอบคลุมประเด็นต่างๆ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สภาพปัญหา แนวทางการแก้ไข - การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และเครือข่ายความร่วมมือกันในวิสาหกิจด้านการท่องเที่ยว - ระดับการรับรู้ และ/หรือระดับความเข้าใจที่มีต่อบทบาทของ อพท. ในฐานะหน่วยประสานการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ด้วยการประกาศเป็นเขตพื้นที่พิเศษเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ <p>ระดับ 4 ระดับการรับรู้ และ/หรือระดับความเข้าใจที่มีต่อบทบาทของ อพท.ฯ อย่างน้อยร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>ระดับ 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเมืองหัวหินและพื้นที่เชื่อมโยง เสนอต่อ กพท. - กพท. นำเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแล อพท. และได้รับความเห็นชอบให้เสนอเข้าคณะรัฐมนตรี 											

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (1) (2) (3) และ (6)	<p>1.2.2 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย - ศรีสัชนาลัย - กำแพงเพชร</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 กพท. ให้ความเห็นชอบโครงการบูรณาการการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร โดยเน้นการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีการพัฒนา</p> <p>ระดับ 2 การสำรวจ ศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของแหล่งท่องเที่ยวมรดกโลกทางวัฒนธรรมอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร</p> <p>ระดับ 3 อพท. ดำเนินการประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร โดยกระบวนการมีส่วนร่วม รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีการพัฒนา โดยต้องครอบคลุมพื้นที่และทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง</p>	5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 4 สรุปผลและจัดทำรายงานการสำรวจศึกษา และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีการพัฒนา เพื่อการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร</p> <p>ระดับ 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสนอ กพท. พิจารณาผลการดำเนินงานและกำหนดแนวทางการบริหารการอนุรักษ์และพัฒนาอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติในระยะต่อไป - เสนอรายงานผลการศึกษาและสำรวจพื้นที่ท่องเที่ยวอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย-ศรีสัชนาลัย-กำแพงเพชร ต่อ กพท. และรัฐมนตรีที่กำกับดูแล อพท. และได้รับความเห็นชอบให้เสนอเข้าคณะรัฐมนตรี 											

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (1) (2) (3) และ (6)	1.2.3 การศึกษาความเหมาะสมการ ประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจังหวัดเลย <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> อพท. ประสานทุกภาคี การพัฒนาที่เกี่ยวข้องในการ เตรียมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจังหวัดเลย <u>ระดับ 2</u> ดำเนินการศึกษาความ เหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษ จังหวัดเลย <u>ระดับ 3</u> การสร้างกระบวนการการ มีส่วนร่วมของทุกภาคีที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน ชุมชน และผู้ ได้รับผลกระทบจากโครงการ <u>ระดับ 4</u> การศึกษาความเหมาะสม การประกาศพื้นที่พิเศษจังหวัดเลย เสร็จเรียบร้อย และเสนอผล การศึกษาต่อ กพท. เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ <u>ระดับ 5</u> รัฐมนตรีที่กำกับดูแล อพท. เห็นชอบผลการศึกษาความ เหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษ จังหวัดเลย ให้เสนอเข้า คณะรัฐมนตรี	5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (1) (2) (3) และ (6)	1.3 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 อพท. ประสานทุกภาคีการ พัฒนาที่เกี่ยวข้องในการจัดประชุม ประชาคมรับฟังความคิดเห็นเบื้องต้น เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน ระดับ 2 จัดทำกรอบการพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เมืองน่าน พร้อมสำรวจความคิดเห็น ของทุกภาคีการพัฒนาเพิ่มเติม ระดับ 3 จัดทำแผนการพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เมืองน่าน โดยสร้างกระบวนการการ มีส่วนร่วมของทุกภาคีการพัฒนา พร้อมจัดเวทีแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนการพัฒนาดังกล่าว ระดับ 4 อพท. เสนอ กพท. พิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนการพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เมืองน่าน ระดับ 5 อพท. ประสานความ ร่วมมือกับจังหวัดน่านเพื่อการแปลง แผนสู่การปฏิบัติ	5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	- ในระดับ 5 ต้องสามารถแสดงความ สอดคล้องของแผนการพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เมืองน่าน กับแผนพัฒนาจังหวัด และ ข้อบัญญัติของท้องถิ่น (อบจ. อบต. หรือเทศบาล)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) (3) (5) (6) และ (7)	ข้อ (2) และ (3)	1.4 การพัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยวชุมชน อย่างยั่งยืน 1.4.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ สามารถประยุกต์องค์ความรู้ การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนใช้ใ การบริหารจัดการด้าน ท่องเที่ยวในชุมชน	(5) 5	ร้อยละ 80	-	-	-	70	75	80	85	90	- กลุ่มเป้าหมาย 3 ชุมชนตาม ความเห็น อพท. (1) ชุมชนบ้านเกาะเกิด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา (2) บ้านห้วยสะพาน จังหวัด กาญจนบุรี (3) ชุมชนอำเภอเวียงเก่า จังหวัด ขอนแก่น - ใช้ผลสำรวจจากผู้ประเมินอิสระ หรือ กรณีที่ทำกรสำรวจเอง ต้องมี Cross-Section Data จากผู้ประเมิน อิสระที่เชี่ยวชาญ เพื่อพิสูจน์ว่าการ สำรวจนั้น มีความน่าเชื่อถือทางสถิติ

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
					มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (ร้อยละ 10)								
ข้อ (5) และ (7)	ข้อ (2) และ (4)	2.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ - พื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่ เชื่อมโยง - พื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี	(10)		86.40	83.44	N/A						- ให้ประเมินผลความพึงพอใจ โดยใช้ ผลสำรวจจากผู้ประเมินอิสระ - กรณีพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างฯ ให้ สำรวจในประเด็นที่ อพท. เป็นผู้ ผลักดัน ได้แก่ การบริหารจัดการขยะ เป็นต้น
			5	ร้อยละ 75	-	-	-	65	70	75	80	85	
			5	ร้อยละ 75	-	-	-	65	70	75	80	85	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 10)													
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) และ (8)	ข้อ (7)	3.1 ร้อยละของอัตราการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้สอดคล้องกับ ช่วงเวลาตามแผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส	5	ร้อยละ X	73.96	94.18	N/A (X)	X-2	X-1	X	X+1	X+2	- ให้วัดผลเฉลี่ย 4 ไตรมาส แต่ให้ ยกเว้นงบลงทุนในไตรมาสที่รัฐบาล ยังไม่อนุมัติกระแสเงินสดออกมา

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (4) (7) และ (8)	ข้อ (3) และ (4)	3.2 EBITDA ต่อจำนวนนักท่องเที่ยวเชียงใหม่ในทรีชาฟารี	5	X ₄₉₋₅₂	-	-	N/A (X)			X ₄₉₋₅₂		Xmax	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลมีความแปรปรวน ให้กำหนดค่าเฉลี่ยปี 2549-52 (ยกเว้นปี 2550 ที่มิงงานพิชสวนโลก) ไว้ที่ระดับ 3 ค่าสูงสุดไว้ที่ระดับ 5 - กำหนดช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนเท่ากับ $(X_{max} - X_{49-52})/2$ - พิจารณาเฉพาะรายได้จากการขายสินค้าและบริการ
		ปีงบประมาณ พ.ศ.	รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ไม่รวมค่าเสื่อม/ค่าตัดจำหน่าย	กำไร (ขาดทุน)	จำนวนผู้เข้าชมที่ซื้อบัตรเชียงใหม่ในทรีชาฟารี	กำไร (ขาดทุน) ต่อจำนวนนักท่องเที่ยว						
		2549	29,348,367	118,785,876	(89,437,509)	121,374	(737)						
		2551	68,825,716	123,254,062	(54,428,346)	146,391	(372)						
		2552	75,503,715	117,954,716	(42,451,001)	138,741	(306)						
		ค่าเฉลี่ย			(62,105,619)	135,502	(458)						
หมายเหตุ : ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เป็นงบการเงินระหว่างกาลก่อนผู้สอบบัญชีอนุญาตรับรอง													
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 29)													
ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) และ (8)	ข้อ (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) และ (9)	4.1 บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20										<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ใช้ในการประเมินผลทุกองค์การมหาชน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) และ (2)	ข้อ (1) (2) และ (9)	<p>4.2 ระดับความสำเร็จในการปรับโครงสร้างส่วนกลางและพื้นที่พิเศษให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจ</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ 1 ทบทวนและกำหนดกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่</p> <p>ระดับ 2 กำหนดหน้าที่ คุณสมบัติของตำแหน่งและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่</p> <p>ระดับ 3 จัดสรรผู้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งและอัตราของโครงสร้างใหม่</p> <p>ระดับ 4 เสนอผลการดำเนินการปรับโครงสร้างต่อ กพท. ให้ความเห็นชอบเพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค</p>	1.5	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
								ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	
ข้อ (1) และ(2)	ข้อ (9)	4.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ทบทวนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานตามโครงสร้างใหม่ <u>ระดับ 2</u> กำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ของตำแหน่งงานทั้งในส่วนกลาง และพื้นที่พิเศษ <u>ระดับ 3</u> ผู้บริหารระดับสูงของ อพท. ให้ความเห็นชอบสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) <u>ระดับ 4</u> ประเมินช่องว่างความสามารถ (Competency Gap Assessment) ของแต่ละบุคคลแล้วเสร็จ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรแต่ละคนให้เป็นไปตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะสายงานที่กำหนด	1.5	ระดับ 5	-	-	-						- ดำเนินการทั้งในส่วนกลาง และพื้นที่พิเศษ (โดยในพื้นที่พิเศษจะดำเนินการเฉพาะระดับบริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ และหัวหน้าแผนก)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) และ(2)	ข้อ (9)	<p>ระดับ 5 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) แล้วเสร็จและได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของ อพท.</p> <p>4.4 จำนวนกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับแล้วเสร็จ และประกาศใช้ 1 เรื่อง</p> <p>ระดับ 2 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับแล้วเสร็จ และประกาศใช้ 2 เรื่อง</p> <p>ระดับ 3 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับแล้วเสร็จ และประกาศใช้ 3 เรื่อง</p> <p>ระดับ 4 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับแล้วเสร็จ และประกาศใช้ 4 เรื่อง</p> <p>ระดับ 5 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับแล้วเสร็จ และประกาศใช้ 5 เรื่อง</p>	1	3 เรื่อง	-	-	-	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> - ให้นับจำนวนระเบียบข้อบังคับที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ และประกาศใช้ - กำหนดจำนวนสูงสุดที่ต้องดำเนินการ (5 เรื่อง) ไว้ที่ระดับ 5

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) และ (2)	ข้อ (9)	<p>4.5 ระดับความสำเร็จในการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับ 1 อพท. ระบุข้อความในมาตราที่จะแก้ไขอย่างชัดเจนในร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546 ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2553</p> <p>ระดับ 2 อพท. เสนอ กพท. เพื่อพิจารณาร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546 ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2553</p> <p>ระดับ 3 กพท. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546 ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2553</p> <p>ระดับ 4 กพท. นำเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแลเพื่อพิจารณาร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546 ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2553</p> <p>ระดับ 5 รัฐมนตรีที่กำกับดูแลเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546 ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2553 ให้เสนอเข้าคณะรัฐมนตรี</p>	1	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) (4) (5) (6) และ (8)	ข้อ (2) และ (9)	4.6 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา กลไกการแปลงแผนแม่บทการ บริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษสู่ การปฏิบัติ เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 อพท. จัดทำร่างระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กลไกการ แปลงแผนแม่บทการบริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษสู่การปฏิบัติเสร็จเรียบร้อย ระดับ 2 อพท. เสนอ กพท. เพื่อ พิจารณาร่างระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ระดับ 3 กพท. พิจารณาให้ความ เห็นชอบร่างระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ระดับ 4 กพท. นำเสนอรัฐมนตรีที่ กำกับดูแล เพื่อพิจารณาร่างระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ระดับ 5 รัฐมนตรีที่กำกับดูแล เห็นชอบร่างระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ให้เสนอเข้า คณะรัฐมนตรี	1	ระดับ 5	-	-	-	ระดับ1	ระดับ2	ระดับ3	ระดับ4	ระดับ5	

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2550	2551	2552	1	2	3	4	5	
ข้อ (1) (2) และ (7)	ข้อ (2)	4.7 จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการฐานข้อมูลจาก Website (1) จำนวนการเยี่ยมชม (Page view) (2) จำนวน Unique IP	1.5	X	-	-	-	X-10%	X-5%	X	X+5%	X+10%	- แยกประเมินในแต่ละฐานข้อมูล โดยกำหนดให้น้ำหนักเท่ากัน - ให้กำหนดฐานข้อมูลที่จะนำมาประเมิน กำหนดค่าเป้าหมาย(X) ของแต่ละฐานข้อมูลไว้ที่ระดับ 3 และระบุไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ให้ชัดเจน
			1.5	X	-	-	-	X-10%	X-5%	X	X+5%	X+10%	

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
<p>1. ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น</p> <p>2. ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน</p>	<p>1. จัดทำและเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนต่อคณะรัฐมนตรี</p> <p>2. กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อให้ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์บรรลุผล</p> <p>3. ให้คำแนะนำ เสนอแนะ และร่วมแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง</p> <p>4. ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษแต่ละแห่ง</p>	<p>นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก</p> <p>1.1 สร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวม</p> <p>1.1.5 ฟื้นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน</p> <p>1.1.6 สร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติและเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว</p> <p>นโยบายที่ 4 เศรษฐกิจ</p> <p>4.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ</p> <p>4.2.3 ภาคการท่องเที่ยวและบริการ</p> <p>4.3 นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p>	<p>1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>1.1.1 การพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง</p> <p>(1)ความสำเร็จในการจัดทำแผนบูรณาการการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง</p> <p>(2)ระดับความสำเร็จในการผลักดันให้ท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการโรงกำจัดขยะได้ด้วยตนเอง</p> <p>1.1.2 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีและพื้นที่เชื่อมโยง</p> <p>(1)ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนธุรกิจ</p> <p>(2)ระดับความสำเร็จในการขอเพิกถอนพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีออกจากเขตอุทยานแห่งชาติ ดอยสุเทพ-ปุย</p> <p>1.1.3 การพัฒนาพื้นที่พิเศษเมืองพัทยาและพื้นที่เชื่อมโยง</p> <p>(1)การจัดทำแผนแม่บทการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเมืองพัทยาและพื้นที่เชื่อมโยง</p>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
<p>ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนา และรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>4. ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว</p> <p>5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน</p>	<p>5. เสนอต่อคณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษ</p> <p>6. เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารและการพัฒนาการท่องเที่ยว</p> <p>7. อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การ</p> <p>8. ประกาศกำหนดพื้นที่พิเศษด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาในพื้นที่พิเศษดังกล่าว</p>	<p>นโยบายที่ 5 ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.1 คุ้มครองและอนุรักษ์ทรัพยากรทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</p> <p>5.3 จัดให้มีระเบียบการป้องกัน รวมทั้งเตือนภัยและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ</p> <p>5.4 ควบคุมและลดปริมาณของเสียในรูปขยะ</p> <p>5.5 พัฒนาองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.6 ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>1.2 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>1.2.1 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเมืองหัวหิน</p> <p>1.2.2 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย - ศรีสัชนาลัย - กำแพงเพชร</p> <p>1.2.3 การศึกษาความเหมาะสมการประกาศพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนจังหวัดเลย</p> <p>1.3 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน</p> <p>1.4 การพัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน</p> <p>1.4.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถประยุกต์องค์ความรู้การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนใช้ในการบริหารจัดการด้านท่องเที่ยวในชุมชน</p> <p>2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>3.1 ร้อยละของอัตราการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส</p> <p>3.2 EBITDA ต่อจำนวนนักท่องเที่ยวเชียงใหม่ในทิวเขาฟารี</p>

วัตถุประสงค์ การจัดตั้ง ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่ (ถ้ามีระบุใน พรฎ. จัดตั้ง)	นโยบายรัฐบาล	ตัวชี้วัด
<p>6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น</p> <p>7. ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยว</p> <p>8. ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น</p>	<p>9. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปขององค์การ ตลอดจนออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทรัพย์สินขององค์การ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ</p> <p>10. กระทำการอื่นใดที่จำเป็นต่อเนื้อเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ</p>		<p>4.1 บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ</p> <p>4.2 ระดับความสำเร็จในการปรับโครงสร้างส่วนกลางและพื้นที่พิเศษให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจ</p> <p>4.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>4.4 จำนวนกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้</p> <p>4.5 ระดับความสำเร็จในการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อพท. พ.ศ. 2546</p> <p>4.6 ระดับความสำเร็จในการพัฒนากลไกการแปลงแผนแม่บทการบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษสู่การปฏิบัติ</p> <p>4.7 จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการฐานข้อมูลจาก Website</p>