



รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550 มาตรา 5 ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นเรียกว่า “องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “อบก.” และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “TGO”

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อบก.) มีภารกิจและบทบาทในการสนับสนุน และส่งเสริมการบริหารจัดการของประเทศไทยให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดของประเทศไทยตามพิธีสารเกียวโต (Designated National Authority : DNA) ของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ที่จะลงทุนในการพัฒนาโครงการทั้งในเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานการณ์ตลาดคาร์บอน (Carbon Market) แหล่งทุนต่างๆ ในประเทศและต่างประเทศ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน การพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศด้านการจัดก๊าซเรือนกระจก และทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ (National Committee on Climate Change : NCCC) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน คณะกรรมการร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

- 1) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการ ตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
- 3) เป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
- 4) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับการรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติ¹ และคณะกรรมการ² กำหนด
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 6) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

7) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมายเหตุ :

^{1*} คณะกรรมการแห่งชาติ หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

^{2*} คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการองค์การ

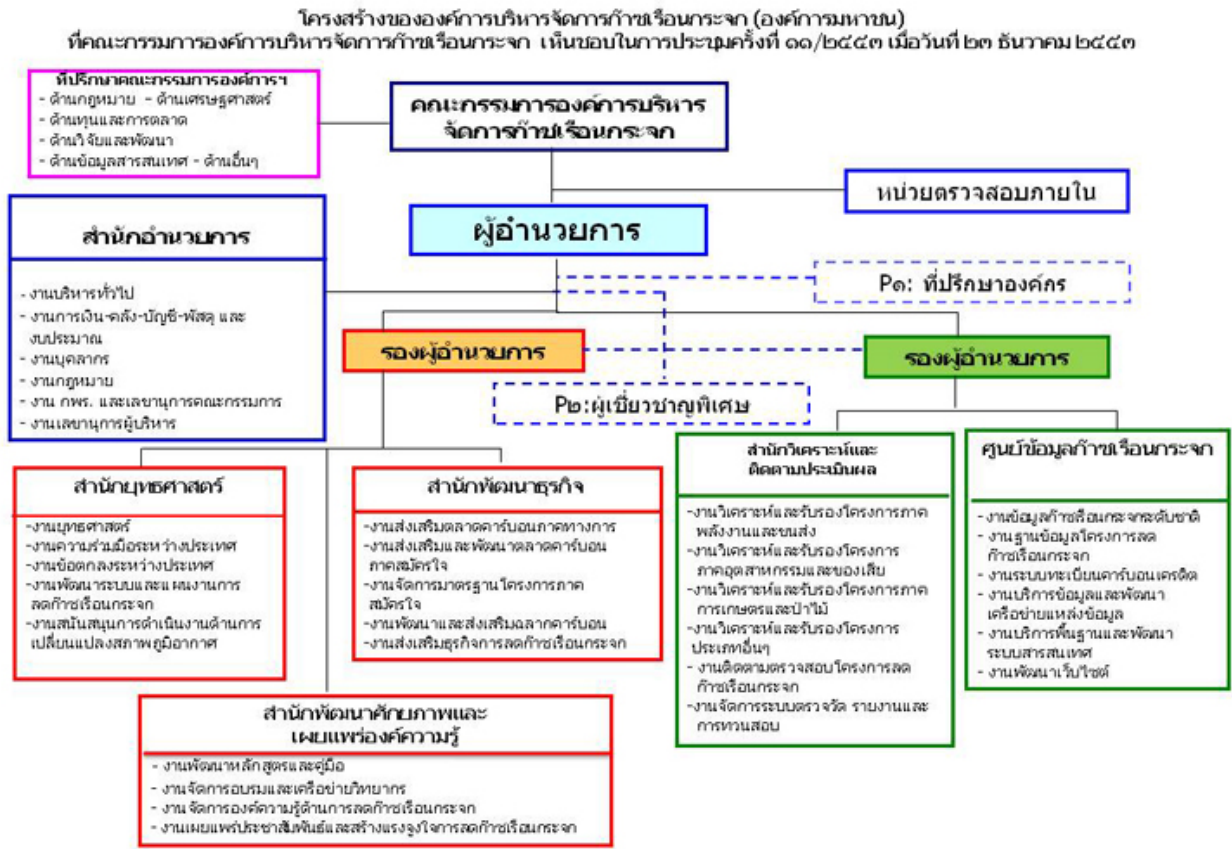
1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.4 ผู้อำนวยการ : นางประเสริฐสุข จามรมาน รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายสันทัต สมชีวีตา	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
3. อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	กรรมการ
4. เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	กรรมการ
6. นายศุภชัย วัฒนางกูร	กรรมการ
7. คุณหญิงทองทิพ รัตนะรัต	กรรมการ
8. นายดำรงค์ ศรีพระราม	กรรมการ
9. นายปริทรรศน์ พันธุบรรยงก์	กรรมการ
10. นายรัชดา สิงคาลวณิช	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	กรรมการและ เลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



อัตรากำลัง จำนวน 48 อัตรา

ผู้อำนวยการ 1 อัตรา รองผู้อำนวยการ 2 อัตรา และเจ้าหน้าที่ 45 อัตรา

1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“บริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อช่วยเศรษฐกิจ รักษาสิ่งแวดล้อม และแก้วิกฤตสังคม”

พันธกิจ

- 1) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
- 3) เป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เกี่ยวข้องสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
- 4) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับการรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติ*1และคณะกรรมการ*2กำหนด

- 5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 6) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 7) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (แผนยุทธศาสตร์ อบก. พ.ศ. 2555-2559)

- 1) ส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ
- 2) ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (แผนยุทธศาสตร์ อบก. พ.ศ. 2556-2560)

- 1) การเตรียมโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจก
- 2) ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจก (Enabling Environment)

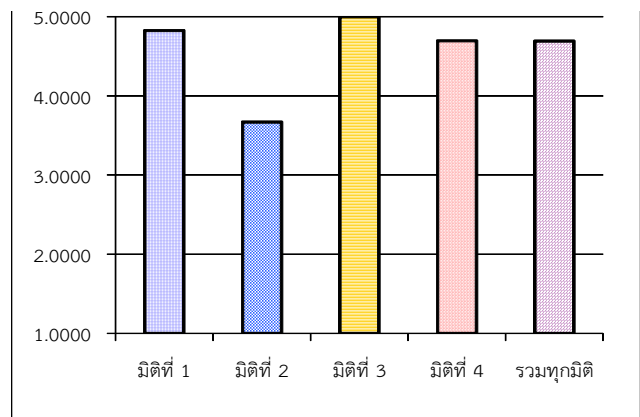
2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในภาพรวมได้คะแนน 4.6931 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานที่ได้คะแนน 5.0000 รองลงมาได้แก่มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.8242 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ได้คะแนน 4.6957 และสุดท้ายในมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 3.6720

โดยในมิติที่ 1 มีการปรับลดน้ำหนักลงร้อยละ 3 จากร้อยละ 57 เหลือน้ำหนักร้อยละ 54 ซึ่งเป็นการปรับลดน้ำหนักของตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดขนาดเล็กแบบรวมโครงการ (Small Scale CDM Bundling) เนื่องจากไม่มีผู้เสนอขอรับรองโครงการประเภทดังกล่าวนี้ ดังนั้น คำน้ำหนักรวมทั้ง 4 มิติ จึงเหลือเพียงร้อยละ 97 ซึ่งสามารถสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รายตัวชี้วัดได้ ดังนี้

2.1 ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

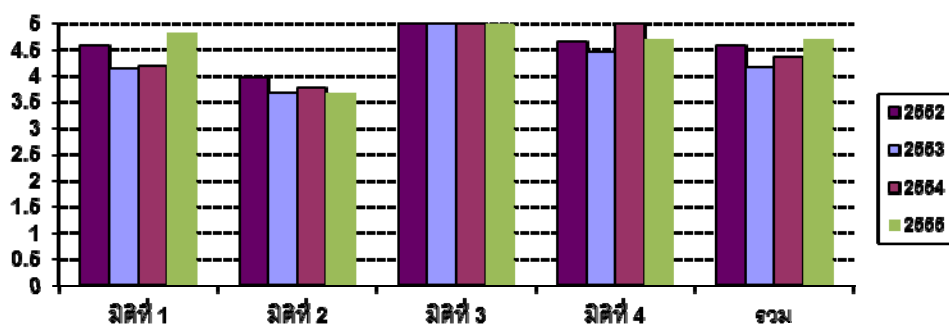
มิติที่ 1	ประสิทธิผลตาม แผนปฏิบัติงาน	54%	4.8242
มิติที่ 2	คุณภาพการให้บริการ	10%	3.6720
มิติที่ 3	ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	10%	5.0000
มิติที่ 4	การกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์กร	23%	4.6957
รวมทุกมิติ		97%*	4.6931



* ยกเลิกตัวชี้วัดตามผลการพิจารณาอุทธรณ์ ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการ
กลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดขนาดเล็กแบบรวมโครงการ (Small Scale CDM
Bundling) น้ำหนักร้อยละ 3ทำให้น้ำหนักรวม ไม่เต็มร้อยละ 100

2.2 ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2552	4.5767	3.9673	5.0000	4.6578	4.5785
2553	4.1503	3.6800	5.0000	4.4560	4.1788
2554	4.1992	3.7680	5.0000	5.0000	4.3748
2555	4.8242	3.6720	5.0000	4.6957	4.6931



สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555											
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		54								4.8242	
1.1 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการ											
1.1.1 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการ กลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภททั่วไป	วัน	3	80	75	70	65	60	60.83	4.8333	0.1495	
1.1.2 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการ กลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดขนาดเล็กแบบรวมโครงการ (Small Scale CDM Bundling)	วัน	3	83	78	73	68	63	อ.ก.พ.ร. มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกตัวชี้วัด			
1.1.3 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการ กลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดแบบแผนงาน (Programmatic CDM/Programme of Activities)	วัน	3	113	108	103	98	93	66.40	5.0000	0.1546	
1.2 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลโครงการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2577	
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผู้ประกอบการฯ รายประเภท	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3093	
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลอ้างอิงของประเทศ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2062	
1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2062	
1.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและเครือข่าย											
1.6.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาศักยภาพหลักสูตรทั่วไป	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0515	
1.6.2 ประสิทธิภาพของผู้ผ่านการอบรม หลักสูตรเฉพาะด้าน	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2062	
1.7 ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้ขึ้นทะเบียนฉลากคาร์บอน	ร้อยละ	10	80	85	90	95	100	100	5.0000	0.5155	
1.8 ระดับคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความรู้ในการใช้บริการทางเว็บไซต์											
1.8.1 Unique IP	ครั้ง	2	29,928	44,892	59,856	74,819	89,783	70,057	3.6817	0.0759	
1.8.2 Accumulated Hit	ครั้ง	2	231,418	347,126	432,835	578,544	694,253	326,494	1.8217	0.0376	
1.8.3 Rate of return (%)	ร้อยละ	1	76	78	79	80	82	83.60	5.0000	0.0515	
1.8.4 จำนวนเรื่อง/องค์ความรู้ที่เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	เรื่อง	1	20	25	30	40	50	162	5.0000	0.0515	
1.9 ระดับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจของประเทศไทยโดยใช้กลไกตลาด	ระดับ	8	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.4124	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		10							3.6720		
2.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของระดับความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละ	10	70	75	80	85	90	83.36	3.6720	0.3786	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		10							5.0000		
3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระดับโครงการ (อย่างน้อย 1 โครงการ)	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2577	
3.2 ร้อยละการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	ร้อยละ	5	80	85	90	95	100	100	5.0000	0.2577	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		23							4.6957		
4.1 บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	ระดับ	20	1	2	3	4	5	4.8000	4.8000	0.9897	
4.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบจัดการคุณภาพการวิเคราะห์และรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด ตามมาตรฐาน ISO 9001-2008	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.1237	
น้ำหนักรวม		97							ค่าคะแนนที่ได้	4.6931	

* อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมหาชนฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดขนาดเล็กแบบรวมโครงการ (Small Scale CDM Bundling) น้ำหนักร้อยละ 3)

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 54) ค่าคะแนนที่ได้ 4.8242

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ อบก. ส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดในเชิงผลผลิตและกระบวนการที่มีความครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้งและพันธกิจ ดังนี้

1) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้การรับรองโครงการ ตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับรับรอง

ด้านการวิเคราะห์กลั่นกรอง และทำความเข้าใจ เพื่อให้การรับรองโครงการลดก๊าซเรือนกระจก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อบก. ได้ทำการวิเคราะห์โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภททั่วไป จำนวน 60 โครงการ และโครงการประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดแบบแผนงาน จำนวน 5 โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เวลาเฉลี่ยในการพิจารณา 60.83 วันสำหรับโครงการประเภททั่วไป และ 66.40 วันสำหรับโครงการแบบแผนงาน ซึ่งน้อยกว่าระยะเวลาตามระเบียบที่กำหนดไว้ที่ 180 วันต่อโครงการ

ในส่วนของการติดตามประเมินผลโครงการนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อบก. ได้ติดตามประเมินผลโครงการใน 3 ประเภทคือ โครงการที่ยื่นขอการขึ้นทะเบียนจาก CDM EB จำนวน 18 โครงการ โครงการที่ยื่นขอรับรองปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก จำนวน 12 โครงการ และโครงการที่ได้รับการรับรองปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจาก CDM EB ไปแล้ว 7 โครงการ (จาก 18 โครงการ) โดยอาศัยความร่วมมือจากสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค (สสภ.) ทั้ง 16 ภาค ในการดำเนินการประเมินผลโครงการ และจัดส่งรายงานให้กับ อบก.

2) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง

ในการส่งเสริมการพัฒนาโครงการและการตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิต อบก. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการซื้อขายให้กับผู้ประกอบการ ทั้งในส่วนของผู้ประกอบการรายประเภท 4 รายประเภท และผู้ประกอบการทั่วไป (ไม่จำกัดรายประเภท) โดยได้มีผู้ประกอบการให้ความสนใจและยื่นหนังสือแสดงความจำนงที่จะดำเนินโครงการตามกลไกการพัฒนาที่สะอาดในหลายโครงการ จากผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ จำนวน 2 ราย (SOLAR POWER และ EGCO) และมีผู้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้พัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อขายคาร์บอนเครดิตในตลาดภาคสมัครใจ (VER) จำนวน 4 โครงการ จากบริษัทในเครือ SCG

3) เป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก

อบก. ได้จัดทำข้อมูลอ้างอิงด้านก๊าซเรือนกระจกของประเทศใน 2 ประเภท รวม 7 เรื่อง ดังนี้ ประเภทการกำหนดกรณีฐานของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 2 เรื่อง ได้แก่ ภาคขนส่ง (เฉพาะจังหวัดน่าน) และการผลิตและใช้พลังงานหมุนเวียนของโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด และประเภทข้อมูล Carbon Intensity 5 เรื่อง ในอุตสาหกรรมต่างๆ ได้แก่ อุตสาหกรรมเคมี อาหาร สิ่งทอ แก้ว และเซรามิก

- 4) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับคำรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติและคณะกรรมการกำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อบก. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยระบบนี้สามารถแสดงการปล่อยและกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในสาขาเกษตร ป่าไม้ และการใช้ประโยชน์ที่ดิน (AFOLU) ในระดับพื้นที่ และรายงานสรุปผลในรูปแบบของตารางและแผนที่ได้

- 5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

อบก. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่องค์ความรู้ทั้งในส่วนของหลักสูตรทั่วไป และหลักสูตรเฉพาะด้าน โดยในหลักสูตรทั่วไป ได้ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 8 หลักสูตร มีผู้เข้ารับการพัฒนาจำนวน 533 คน สำหรับหลักสูตรเฉพาะด้านนั้น อบก. จัดการอบรมจำนวน 2 หลักสูตร มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมจำนวน 70 คน

นอกจากการอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแล้ว อบก. ได้ดำเนินการส่งเสริมตลาดคาร์บอนโดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฉลากคาร์บอนทั้ง 3 แบบ คือ ฉลากลดคาร์บอน (CRL: Carbon Reduction Label) เครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (CFP: Carbon Footprint Label) และฉลากคูโลโหมด (CM: CoolMode Label) ในหลายรูปแบบ ส่งผลให้มีผลิตภัณฑ์ที่ได้ผ่านการทวนสอบและรับรองให้ใช้ฉลากคาร์บอน จำนวน 411 ผลิตภัณฑ์ จำแนกเป็นฉลากลดคาร์บอน 12 ผลิตภัณฑ์ เครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ 399 ผลิตภัณฑ์ แต่ในส่วนของฉลากคูโลโหมดนั้น ไม่มีผู้ยื่นขอและได้รับการขึ้นทะเบียน

- 6) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ในด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นั้น อบก. ได้พัฒนาเว็บไซต์ ทั้ง www.tgo.or.th ที่เป็นเว็บไซต์หลักของ อบก. และเว็บไซต์ ย่อยต่างๆ เพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก เช่น carbonmarket.tgo.or.th, thaicfcalculator.tgo.or.th, conference.tgo.or.th, thaicarbonlabel.tgo.or.th โดยมีสถิติผู้ใช้บริการ ดังนี้ Unique IP 70,057 ครั้ง Accumulated Hit 326,494 ครั้ง และ Rate of Return ร้อยละ 83.60

- 7) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 นั้น อบก. ได้พัฒนาระบบ MRV (Measurement, Reporting, and Verification System) ขึ้น ตลอดจนพัฒนาระเบียบวิธีการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ซึ่งเป็นวิธีการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับโครงการลดก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคอาคาร เพื่อใช้ในโครงการนำร่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน

ภาคอาคารของไทยขึ้น โดยความร่วมมือจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) และธนาคาร
กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 3.6720

อบก. ได้มอบหมายให้ สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ดำเนินการสำรวจความพึง
พอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในงานบริการจำนวน 4 งานบริการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย
คือ ผู้ใช้บริการของแต่ละงานบริการ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม จำแนกตามงานบริการ เก็บข้อมูลโดยวิธี
ผสมผสาน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 752 ตัวอย่าง โดยเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2555
ผลการสำรวจปรากฏว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อบก. ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 83.36
และสามารถจำแนกผลการสำรวจในแต่ละงานบริการได้ดังนี้

งานบริการ	คะแนนที่ได้	ร้อยละความพึงพอใจ
งานบริการให้คำรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด	4.15	83.00
งานบริการส่งเสริมผู้ประกอบการในการซื้อขายคาร์บอนเครดิต	4.17	83.40
งานบริการข้อมูลก๊าซเรือนกระจก	4.06	81.20
งานบริการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้	4.31	86.20
	รวม	83.36

ทั้งนี้ อบก. ควรศึกษาและใช้ประโยชน์จากผลการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าว โดยเฉพาะ
ความเห็นที่เป็นข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่างในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ อบก. ต่อไป โดยจากการ
สำรวจความพึงพอใจนี้ ผู้รับบริการมีข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อการปรับปรุงคุณภาพงานบริการด้าน
ต่างๆ ของ อบก. ดังนี้

1) ภาพรวม

การให้บริการของ อบก. ในภาพรวม ควรทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์กร บทบาทหน้าที่
กิจกรรมต่างๆ และผลงานให้เป็นที่รู้จักมากกว่านี้ นอกจากนั้นควรจัดรวบรวมข้อมูล ผลการวิจัย และอื่นๆ ที่
เกี่ยวข้องกับก๊าซเรือนกระจกไว้ให้ผู้สนใจได้มีโอกาสในการศึกษา ค้นคว้า และสืบค้น

2) งานบริการให้คำรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด

การพิจารณาการขอรับคำรับรองโครงการควรมีความชัดเจนของหลักเกณฑ์ ขั้นตอน กฎระเบียบ
ในการยื่นเอกสารที่ใช้ในการพิจารณาโครงการ มีระยะเวลาในการออกหนังสือรับรองโครงการ และความรวดเร็วใน
การอนุมัติ รวมทั้งควรมีการประสานงานหรือแจ้งความคืบหน้าในการพิจารณาโครงการ นอกจากนี้ ยังควรปรับ
รูปแบบการใช้เอกสาร ควรใช้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic File) ให้มากขึ้น

3) งานบริการส่งเสริมผู้ประกอบการในการซื้อขายคาร์บอนเครดิต

การจัดกิจกรรมส่งเสริมผู้ประกอบการหรือกิจกรรมผู้ซื้อพบผู้ขาย ควรกำหนดระยะเวลาในการ
จัดให้มีความเหมาะสมกับผู้เข้าร่วม และเนื้อหา และควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

4) งานบริการข้อมูลก๊าซเรือนกระจก

รูปแบบของเว็บไซต์เพื่อการสืบค้นข้อมูลควรมีความน่าสนใจ ดึงดูดใจ จัดรูปแบบให้สวยงาม มีสีสันสะดุดตา โดดเด่น จัดเรียงลำดับหัวข้อ หัวข้อให้เป็นระบบ มีความชัดเจน ง่าย สะดวกต่อการค้นหา

5) งานบริการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้

การจัดกิจกรรมต่างๆ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้มืออย่างทั่วถึงครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายขององค์กรให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น ควรมีการประชาสัมพันธ์การจัดงานให้ผู้สนใจทราบข้อมูลล่วงหน้า เพื่อให้ผู้สนใจสามารถเข้าร่วมประชุมได้และควรจัดให้มีการอบรมในเชิงปฏิบัติการด้วย

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 255 นั้น อบก. กำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานในมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานไว้ 2 ประเด็น ได้แก่การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน โดยในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 นั้น อบก. กำหนดโครงการ/กิจกรรมออกเป็น 16 กิจกรรม เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยเป็นกิจกรรมหลัก 9 กิจกรรมและกิจกรรมสนับสนุน 7 กิจกรรม ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในปี 2555 กับปี 2554 พบว่า มีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตที่ลดลงใน 8 กิจกรรม โดยเป็นกิจกรรมหลัก 4 กิจกรรม ได้แก่ โครงการฉลากคาร์บอน กิจกรรมส่งเสริมการซื้อขายคาร์บอนเครดิต กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมการให้คำรับรองการลดก๊าซเรือนกระจก และกิจกรรมสนับสนุน 4 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการแสดงจุดยืนของประเทศไทยต่อการเจรจาระหว่างประเทศด้านการลดก๊าซเรือนกระจก กิจกรรมการสนับสนุนการเสนอความเห็นด้านการลดก๊าซเรือนกระจก กิจกรรมสารบรรณและการบริหารงานบุคคล และกิจกรรมสนับสนุนการจัดประชุมกรรมการ

ส่วนกิจกรรมที่มีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเพิ่มขึ้นนั้น มีจำนวน 8 กิจกรรมเช่นกัน โดยเป็นกิจกรรมหลัก 5 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพในการลดก๊าซเรือนกระจก กิจกรรมการติดตามโครงการที่ได้รับหนังสือรับรอง กิจกรรมการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ กิจกรรมการพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูล และกิจกรรมการพัฒนาระบบงานสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการบริหารงานภายใน และกิจกรรมสนับสนุน 3 กิจกรรม ได้แก่ การสนับสนุนการจัดทำและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ อบก. กิจกรรมการเงิน บัญชี และงบประมาณ และกิจกรรมพัสดุ

ในการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพนั้น อบก. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในโครงการฉลากคาร์บอน ซึ่งเป็นโครงการที่มีต้นทุนต่อหน่วยลดลงจากปี 2554 โดยกำหนดกิจกรรมในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสมัครขอขึ้นทะเบียนฉลากคาร์บอน ซึ่งตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นจำนวนผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการขึ้นทะเบียน 400 ผลิตภัณฑ์ และมีผู้ประกอบการเข้าร่วมสัมมนา 100 ราย และกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านฉลากคาร์บอน ซึ่งมีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นจำนวนครั้งของการเป็นวิทยากรให้ความรู้ 5 ครั้ง และมีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 100 ราย

สำหรับการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินนั้น อบก. มีวงเงินงบประมาณเพื่อใช้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และจากเงินทุน อบก. จำนวนรวม 98,157,525

บาท โดย อบก. มีผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 ทั้งสิ้น 74,471,052 บาท และมียอดผูกพันและค้างจ่ายรวม 18,169,277.89 บาท และมีวงเงินเหลือจ่ายจำนวน 5,517,195 บาท โดยที่ อบก. สามารถส่งมอบผลผลิตตามเป้าหมายผลผลิตของสำนักงบประมาณได้ครบถ้วน

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 23) ค่าคะแนนที่ได้ 4.6957

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อบก. กำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานในมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรไว้ 2 ประเด็นหลักๆ ได้แก่ การประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ และการพัฒนาระบบจัดการคุณภาพการวิเคราะห์และรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด ตามมาตรฐาน ISO 9001-2008

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

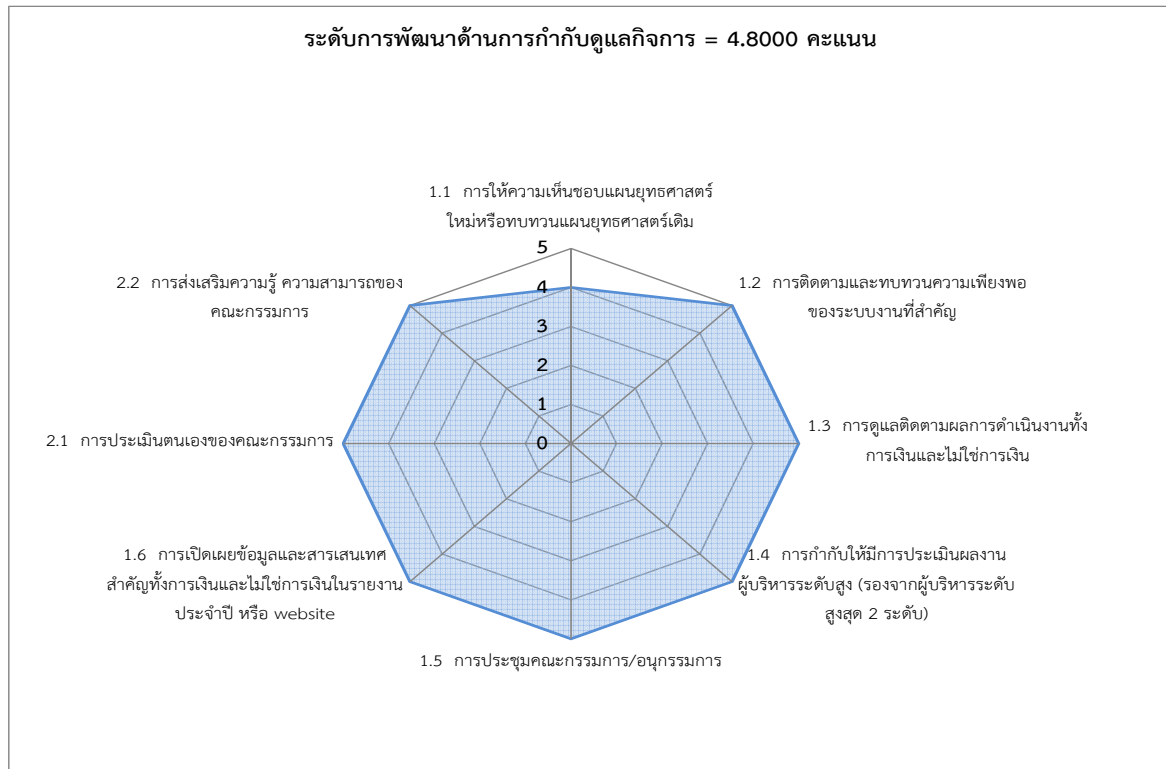
การประเมินในที่นี่ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ผลการประเมินตัวชี้วัดเรื่องบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีค่าคะแนนที่ได้ 4.8000 คะแนน โดยจำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	80	
1.1	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด	20	4.0000
1.2	บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	15	5.0000
1.3	การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ	10	5.0000
1.4	คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	10	5.0000

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1.5	การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10	5.0000
1.6	การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปีงบประมาณ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้	15	5.0000
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20	
2.1	มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ	10	5.0000
2.2	มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ	10	5.0000
รวม		100	4.8000

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ = 4.8000 คะแนน



โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการของ อบก. มีดังนี้

1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ 9/2554 วันที่ 21 กันยายน 2554 โดยมีเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วนใน 5 ประเด็นที่กำหนดไว้
- มีการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ โดย อบก. ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ อาทิ เรื่อง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการได้ติดตาม ดูแลผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอรายไตรมาส
- คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานของผู้บริหารรองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ และมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง สำหรับตำแหน่งรอง ผอ. อบก. และนำผลการประเมินไปใช้ในการพิจารณาปรับเงินเดือนและต่อสัญญาจ้าง สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์
- คณะกรรมการบริหารมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมในระดับสูง ซึ่งในการประชุมจำนวนทั้งหมด 12 ครั้งในปีงบประมาณ 2555 ทุกครั้งมีจำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด
- มีการเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญขององค์การ ในรายงานประจำปี และในเว็บไซต์อย่างครบถ้วน

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

- มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ โดยเปิดเผยความคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อการประเมินตนเองใน 6 ด้าน 38 หัวข้อย่อย ได้คะแนนเฉลี่ย 3.72 คะแนน จากคะแนนเต็ม 4 คะแนน และคณะกรรมการได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดวาระการประชุมให้เหมาะสม เน้นให้พิจารณาตัดสินใจด้านนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินงานตลอดจนกำกับติดตามผลงานเป็นหลัก และการเน้นความชัดเจนของข้อมูลในการตัดสินใจในวาระเพื่อพิจารณาที่สำคัญ
- อบก. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและได้นำประสบการณ์จากกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ขององค์การ

นอกเหนือจากการประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการแล้วนั้น อบก. ยังดำเนินการพัฒนาองค์การในเรื่องการพัฒนาระบบจัดการคุณภาพการวิเคราะห์และรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด ตามมาตรฐาน ISO 9001-2008 โดยมีค่าคะแนนที่ได้ 4.0000 คะแนน โดย อบก. ได้จัดทำเอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงานการวิเคราะห์โครงการ และดำเนินการตรวจติดตามคุณภาพภายในเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2555 รวมทั้งดำเนินการแก้ไข CAR เรียบร้อยแล้ว

2 จุดเด่น / พัฒนาการที่ดี ขององค์การมหาชน

1) อบก. ได้พัฒนากลไกรองรับการส่งเสริม/ผลักดันการลดก๊าซคาร์บอนสำหรับอุตสาหกรรม โดยสนับสนุนการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนคาร์บอนของไทย (Thailand Carbon Fund) เพื่อส่งเสริมการลงทุนในโครงการลดก๊าซเรือนกระจกและการพัฒนาโครงการในกิจการ SME และมีแผนที่จะผลักดันกลไกอื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อสร้างแรงจูงใจทั้งในการลดก๊าซคาร์บอนและการส่งเสริมตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจภายในประเทศ เช่น มาตรการลดภาษี อย่างไรก็ตาม อบก. ควรติดตามผลการส่งเสริม/ผลักดันเครื่องมือต่างๆ ดังกล่าว โดยพิจารณาผลลัพธ์ที่ได้จากกลไกที่พัฒนาขึ้นด้วย

2) อบก. สามารถดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการได้เป็นอย่างดี คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การ ติดตามระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการประชุมและร่วมกิจกรรมต่างๆ

3 ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) ควรพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในเชิงผลลัพธ์ย่อยตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งแต่ละข้อที่ชัดเจน เช่น วัตถุประสงค์ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง อบก. อาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดเป็นจำนวน (หรือร้อยละที่เพิ่มขึ้น) ของโครงการที่ได้รับการขึ้นทะเบียนและปริมาณ (หรือสัดส่วน) CERs Issued (MtCO₂e) เป็นต้น

2) ในการประเมินประสิทธิภาพของการวิเคราะห์โครงการเพื่อการรับรอง ควรพิจารณาให้ครอบคลุมการดำเนินการจนกระทั่งออก LoA ซึ่งในปัจจุบัน จำนวนวันในการวิเคราะห์โครงการตามตัวชี้วัดที่ 1.1 จะนับจำนวนวันที่ผ่านความเห็นจากคณะกรรมการ อบก. เท่านั้น โดยมีจำนวนวันที่ผ่านความเห็นชอบเฉลี่ย (เฉพาะที่รายงานผลมา 27 รายการ) 71.04 วัน แต่ถ้านับจนออก LoA จะเฉลี่ยอยู่ที่ 93.15 วัน หรือใช้เวลาออก LoA เฉลี่ย 22.11 วัน หรือประมาณ 23.74% ของกระบวนการ ซึ่งขั้นตอนการดำเนินการในส่วนการจัดทำเอกสารเพื่อออก LoA นี้เป็นขั้นตอนในด้านเอกสารเป็นส่วนมาก จึงควรเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพในส่วนงานนี้ มากกว่าการเร่งรัดด้านระยะเวลาในการวิเคราะห์โครงการเพียงอย่างเดียว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของการวิเคราะห์ที่เป็นคุณค่าหลักของกระบวนการนี้ได้

3) การติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการรับรองตามตัวชี้วัดที่ 1.2 นั้น ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจให้ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบัน ที่ทางสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค (สสภ.) เป็นผู้ดำเนินการตรวจติดตามโครงการในพื้นที่ตามที่ได้มีข้อตกลงความร่วมมือกับ อบก. โดยระบุประเด็นที่สำคัญในตรวจสอบ จุดควบคุม เกณฑ์การยอมรับ การดำเนินการเพิ่มเติมกรณีมีการเปลี่ยนแปลงโครงการในลักษณะต่างๆ สำหรับโครงการแต่ละประเภท/ขนาด (เช่น ถ้ามีการลดจำนวนบ่อบำบัด ต้องดำเนินการอย่างไร หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลง/เพิ่มเครื่องจักร ต้องดำเนินการอย่างไร) ตลอดจนขอบเขตการตัดสินใจในการดำเนินการ

4) ในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ควรมีการวิเคราะห์และทบทวนเป้าหมายผลผลิตและ กิจกรรมให้มีความชัดเจนและสามารถเปรียบเทียบกันได้ รวมทั้งอาจต้องพิจารณาผลลัพธ์ในเชิงคุณภาพ ประกอบด้วย ในปัจจุบัน อบก. กำหนดหน่วยนับเป็นโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น ต้นทุนต่อหน่วยที่คำนวณได้ก็จะ เป็นต้นทุนรวมของโครงการ/กิจกรรม ซึ่งไม่ใช่หน่วยผลผลิตภายใต้โครงการ/กิจกรรมจริงๆ ทำให้การวิเคราะห์การ เปลี่ยนแปลงตลอดจนการกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพอาจขาดข้อมูลที่เหมาะสมในการวิเคราะห์

เช่น กิจกรรมการติดตามโครงการที่ได้รับการรับรอง ถ้าพิจารณาต้นทุนรวมของกิจกรรม จะพบว่า ในปี 2555 มีต้นทุนเพิ่มขึ้นจากปี 2554 สูงถึงร้อยละ 22.88 แต่หากพิจารณาต้นทุนนี้ในรายโครงการที่ได้รับการ ติดตาม จะพบว่าในปี 2554 มีจำนวนโครงการที่ติดตามเพียง 28 โครงการ ในขณะที่ปี 2555 มีโครงการที่ติดตาม สูงถึง 92 โครงการ ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในปี 2555 หากใช้ผลผลิตเป็นจำนวนโครงการที่ดำเนินการ ติดตามลดลงจากปี 2554 ถึง 66.60% นอกเหนือจากนั้น ควรพิจารณาทบทวนตัวเลขจากการคำนวณในรายงาน สรุปต้นทุนผลผลิตให้ถูกต้องด้วย

5) การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างให้บุคลากรมีพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์การให้สอดคล้องไปในทิศทางที่ต้องการ การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกิจกรรมที่สะท้อนผลลัพธ์ (Feedback) ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบตามพฤติกรรมและค่านิยมที่สอดคล้องหรือไม่สอดคล้องกับลักษณะที่พึง ประสงค์ ดังนั้น ผู้บริหารจึงสามารถใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือบริหารทรัพยากรบุคคลให้ นำ กลยุทธ์หรือนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล

อบก. ควรให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานในสองส่วนประกอบด้วยกัน คือ การ ประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนผลงาน (Result Domain) และการประเมินผลในส่วนพฤติกรรม (Behavior Domain) เพื่อให้องค์การมีบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ควบคู่ กันกับการมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์การ โดยนำตัวชี้วัด (KPI) มาใช้ประกอบการแสดงผล สัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจจะเป็นงานที่ได้รับมอบหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์ งาน ภารกิจประจำ ตลอดจนงานมอบหมายพิเศษต่างๆ เพื่อให้สามารถสะท้อนผลสำเร็จจากการดำเนินงานได้อย่างเป็น รูปธรรม

นอกเหนือจากนั้น อบก. ควรกำหนดให้มีการนำเกณฑ์สมรรถนะ (Competency) มาใช้ประกอบ ในการประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ ซึ่งแบ่งเป็นสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะตามตำแหน่ง (Role Competency) และสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency)

6) ในการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการนั้น หลังจากคณะกรรมการได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ความรู้ความสามารถแล้วนั้น ควรมีกระบวนการที่ชัดเจนในการสรุปผลจากกิจกรรม และการจัดทำรายงานจาก กิจกรรมที่ดำเนินการที่เป็นรูปธรรมสำหรับแต่ละกิจกรรมดังกล่าว โดยอาจสรุปประเด็นความรู้สำคัญที่ได้รับ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์และการดำเนินการที่จำเป็นต่อไป เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในองค์การ และผู้ที่ สนใจสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ได้