



รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานองค์การบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550 มาตรา 5 ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้นเรียกว่า “องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “อบก.” และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “TGO”

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อบก.) มีภารกิจและบทบาทในการสนับสนุน และส่งเสริมการบริหารจัดการของประเทศไทยให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดของประเทศไทยตามพิธีสารเกียวโต (Designated National Authority : DNA) ของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ที่จะลงทุนในการพัฒนาโครงการทั้งในเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก สถานการณ์ตลาดคาร์บอน (Carbon Market) แหล่งทุนต่างๆ ในประเทศและต่างประเทศ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน การพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศด้านการจัดก๊าซเรือนกระจก และทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ (National Committee on Climate Change : NCCC) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน คณะกรรมการร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2550 โดยกำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อ

- 1) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการ ตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
- 3) เป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
- 4) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับคำรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติ¹ และคณะกรรมการ² กำหนด
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 6) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 7) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมายเหตุ :

^{1*} คณะกรรมการแห่งชาติ หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

^{2*} คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการองค์การ

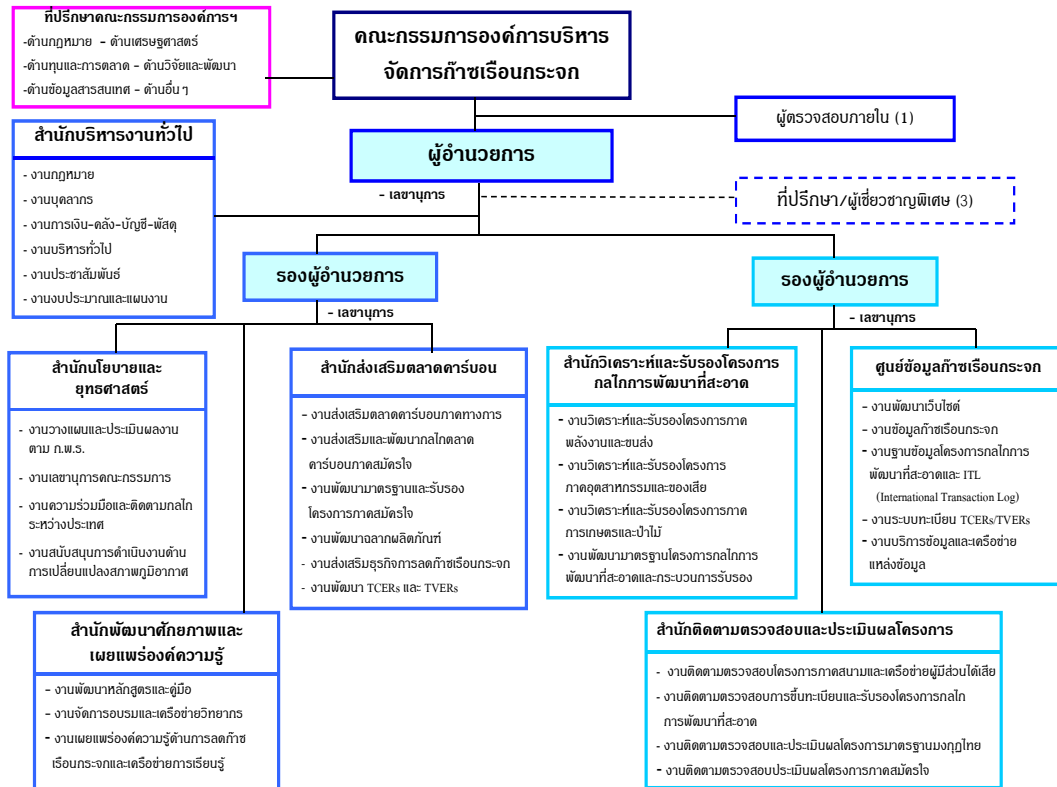
1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.4 ผู้อำนวยการ : นายศิริธัญญ์ ไพโรจน์บริบูรณ์

1.5 รายชื่อคณะกรรมการฯ (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายสันทัต สมชีวีตา	ประธานกรรมการ
2. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
3. อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	กรรมการ
4. เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	กรรมการ
6. นายศุภชัย วัฒนางกูร	กรรมการ
7. คุณหญิงทองทิพ รัตนะรัต	กรรมการ
8. นายดำรงค์ ศรีพระราม	กรรมการ
9. นายปริทรรศน์ พันธุบรรยงก์	กรรมการ
10. นายพนัส ทศนียานนท์	กรรมการ
11. นายกิตติ ลิ้มสกุล	กรรมการ
12. ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก	กรรมการและ เลขานุการ

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง (1 ตุลาคม 2553 – 22 ธันวาคม 2554)



โครงสร้างและอัตรากำลัง (23 ธันวาคม 2553 – 30 กันยายน 2554)

คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2553 ได้มีมติให้ปรับโครงสร้างขององค์การฯ ใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับสถานการณ์ของการพัฒนาโครงการพัฒนาที่สะอาดและกลไกการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ ยิ่งขึ้น ซึ่งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการออกข้อบังคับขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ข้อ 5 ลงวันที่ 6 มกราคม 2554 ให้จัดแบ่งหน่วยงานขององค์การฯ ดังนี้

- 1) สำนักผู้อำนวยการ (สอก.)
- 2) สำนักยุทธศาสตร์ (สนย.)
- 3) สำนักวิเคราะห์และติดตามประเมินผล (สวป.)
- 4) สำนักพัฒนารัฐกิจ (สพธ.)
- 5) ศูนย์ข้อมูลก๊าซเรือนกระจก (ศขก.)
- 6) สำนักพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่องค์ความรู้ (สพค.)



อัตรากำลัง จำนวน 48 อัตรา จำแนกเป็น ผู้อำนวยการ 1 อัตรา รองผู้อำนวยการ 2 อัตรา และเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 45 อัตรา (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2554)

1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกบนพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

- 1) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
- 3) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
- 4) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับการรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติ*1และคณะกรรมการ*2กำหนด
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 6) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 7) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 1) พัฒนาการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 2) ส่งเสริมการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 3) พัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในภาพรวมได้คะแนน 4.3748 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะผลการปฏิบัติงานในมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน และมิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ที่ได้คะแนน 5.0000 ทั้งสองมิติ สำหรับมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.1992 และมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 3.7680 เนื่องจาก

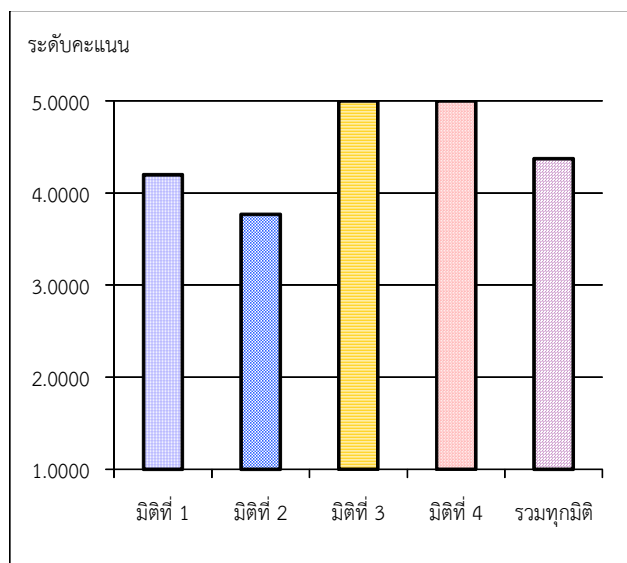
➤ อบก. ได้จัดงานสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องโครงการลดก๊าซเรือนกระจก ตลาดคาร์บอน และส่งเสริมการซื้อขายคาร์บอนเครดิตตามรายประเภทของผู้ประกอบการ โดยมีเครือข่ายนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยและบริษัทที่ปรึกษาที่สามารถเผยแพร่ความรู้ รวมทั้งมีเครือข่ายผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมซึ่งมีศักยภาพและขีดความสามารถที่จะพัฒนาเป็นผู้พัฒนาโครงการได้

➤ อบก. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่องค์ความรู้ทั้งในส่วนของหลักสูตรทั่วไป อาทิ พื้นฐานด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ภาวะโลกร้อน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น และหลักสูตรเฉพาะด้าน อาทิ การจัดทำโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดแบบแผนงานโครงการ เป็นต้น

➤ อบก. ดำเนินการส่งเสริมตลาดคาร์บอนโดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตลาดคาร์บอนทั้ง 3 แบบ คือ เครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ตลาดคาร์บอน และตลาดคูโลหมด ในหลายรูปแบบ อาทิ การจัดทำสารคดี การเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โบรชัวร์ การออกบูธประชาสัมพันธ์ การเป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นต้น

1) ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ผลประเมินแยกตามมิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1 ประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติงาน	55%	4.1992
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	15%	3.7680
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10%	5.0000
มิติที่ 4 การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	20%	5.0000
รวมทุกมิติ	100%	4.3748

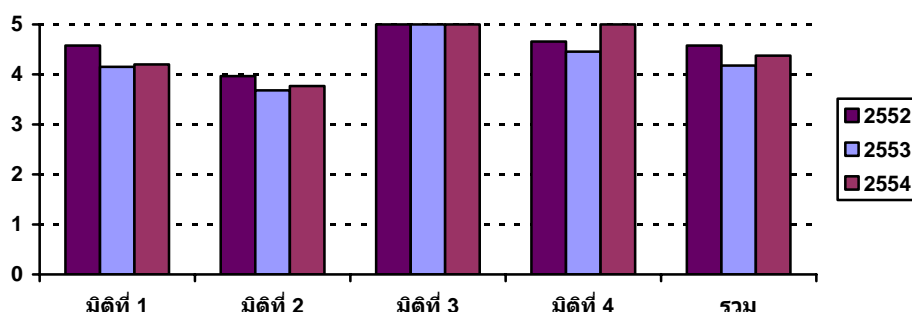


**ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		55							4.1992	
1.1 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินงานรับรองโครงการ (นับจากการยื่น ขอการรับรองถึงการผ่านความเห็นจากคณะกรรมการ อบก.)										
1.1.1 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินรับรองโครงการกลไกการ พัฒนาที่สะอาดประเภททั่วไป	วัน	5	80	75	70	65	60	75	2.0000	0.1000
1.1.2 ระยะเวลาเฉลี่ย (วัน) ในการดำเนินรับรองโครงการกลไกการ พัฒนาที่สะอาดประเภทเฉพาะโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดขนาด เล็กแบบรวมโครงการ (Small Scale CDM Bundling) , โครงการกลไก การพัฒนาที่สะอาดแบบแผนงานโครงการ (Programmatic CDM/Programme of Activities)	วัน	5	180	170	160	150	140	78	5.0000	0.2500
1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมผู้ประกอบการ รายประเภท	ระดับ	7	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3500
1.3 ระดับการสร้างกรณีฐาน (Baseline) ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของประเทศ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.5	3.5000	0.1750
1.4 ระดับการดำเนินงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการรับรอง										
1.4.1 ระดับการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการติดตาม ประเมินผลโครงการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.0600
1.4.2 ระดับการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.1200
1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาขีดความสามารถของ องค์กรและเครือข่าย (การให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและผู้รับบริการ กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ)										
1.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพ หลักสูตรทั่วไป	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0500
1.5.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพ หลักสูตรเฉพาะด้าน (วัดประสิทธิภาพของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเฉพาะด้าน)	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2000
1.6 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้ขึ้นทะเบียนฉลากคาร์บอน	ผลิตภัณฑ์	10	40	50	60	70	80	234	5.0000	0.5000
1.7 ระดับคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความเห็นในการใช้บริการทางเว็บไซต์										
1.7.1 Unique IP		2	29,928	44,892	59,856	74,819	89,783	74,361	3.9694	0.0794
1.7.2 Accumulated Hit		2	231,418	347,126	462,835	578,544	694,253	435,046	2.7598	0.0552
1.7.3 Rate of return (%)		1	55	60	65	70	75	78.83	5.0000	0.0500
1.8 ระดับการพัฒนารูปแบบการดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ โดยสมัครใจ (ThaVER)	ระดับ	8	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.3200
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		15							3.7680	
2.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความเห็นในการให้บริการ	ร้อยละ	15	65	70	75	80	85	78.84	3.7680	0.5652
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		10							5.0000	
3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.5000
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		20							5.0000	
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.0000
	น้ำหนักรวม	100							ค่าคะแนนที่ได้	4.3748

2) ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายปีขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2554

คะแนน พ.ศ.	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4	รวม
2552	4.5767	3.9673	5.0000	4.6578	4.5785
2553	4.1503	3.6800	5.0000	4.4560	4.1788
2554	4.1992	3.7680	5.0000	5.0000	4.3748



3 ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 55) ค่าคะแนนที่ได้ 4.1992

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ อบก. ส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ที่มีความครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้งและพันธกิจ ดังนี้

ด้านวิเคราะห์ถ่วงถ่วง เพื่อให้การรับรองโครงการลดก๊าซเรือนกระจก และติดตามประเมินผลโครงการ อบก. วิเคราะห์โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดขนาดเล็กแบบรวมโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จากทั้งหมด 5 โครงการ อบก. ใช้เวลาในการพิจารณาโดยเฉลี่ย 78 วันต่อโครงการน้อยกว่าระยะเวลาตามระเบียบที่กำหนดไว้ที่ 180 วัน ต่อโครงการ เนื่องจากบางโครงการมีข้อมูลที่ต้องใช้ในการวิเคราะห์ที่อยู่บ้างแล้ว อีกทั้งบางโครงการผู้พัฒนาโครงการมีการประชุมหารือกับ อบก. มาโดยตลอดทำให้การขอข้อมูลเพิ่มเติมและกระบวนการพิจารณาทำได้อย่างรวดเร็ว

ด้านการส่งเสริมการพัฒนาโครงการและการตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิต อบก. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายให้กับผู้ประกอบการทั้งในส่วนของผู้ประกอบการรายประเภท 5 รายประเภท รวมทั้งในส่วนของผู้ประกอบการทั่วไป (ไม่จำกัดรายประเภท) ซึ่งจากผลของการจัดสัมมนาได้มีผู้ประกอบการให้ความสนใจและยื่นหนังสือแสดงความจำนงจำนวน 4 โครงการจากองค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขาย และมีผู้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้พัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อขายคาร์บอนเครดิตในตลาดภาคสมัครใจ จำนวน 2 โครงการ

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก อบก. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่องค์ความรู้ทั้งในส่วนของ หลักสูตรทั่วไป อาทิ พื้นฐานด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ภาวะโลกร้อน และการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ เป็นต้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น มีผู้เข้ารับการพัฒนาจำนวน 439 คน ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 99.31 สำหรับหลักสูตรเฉพาะด้าน อาทิ การจัดทำโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดแบบแผนงานโครงการ เป็นต้น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวน 204 คน

นอกจากนี้ อบก. ดำเนินการส่งเสริมตลาดคาร์บอนโดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฉลาก คาร์บอนทั้ง 3 แบบ คือ เครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ฉลากคาร์บอน และฉลากคู่มือ ในหลาย รูปแบบ ส่งผลให้มีผลิตภัณฑ์ที่ได้ผ่านการทวนสอบและรับรองให้ใช้ฉลากคาร์บอนโดย อบก. จำนวน 234 ผลิตภัณฑ์ จำแนกเป็นเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ 170 ผลิตภัณฑ์ ฉลากคาร์บอน 59 ผลิตภัณฑ์ และฉลากคู่มือจำนวน 5 โครงสร้างผ้า ปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้มากคือ การมีพันธมิตรร่วมดำเนินโครงการฯ ซึ่งประกอบด้วย ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (เอ็มเทค) สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ ซึ่งเป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 15) ค่าคะแนนที่ได้ 3.7680

อบก. ได้มอบหมายให้ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ซึ่ง อบก. เลือกรางงานบริการจำนวน 4 งานบริการมาทำการสำรวจ ความพึงพอใจ เก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2554 ซึ่งผลการสำรวจปรากฏว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อบก. ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 78.84 ซึ่งจำแนกผลการสำรวจ ในแต่ละงานบริการได้ตามตารางดังนี้

งานบริการที่ทำการสำรวจ	คะแนนที่ได้	ร้อยละความพึงพอใจ
งานบริการด้านการขอการรับรองโครงการ	4.0800	81.60
งานบริการด้านการจัดงานส่งเสริมการขายคาร์บอนเครดิตให้กับผู้ประกอบการรายประเภท	4.1400	82.80
งานบริการด้านการให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย	3.8900	77.80
งานบริการด้านการเข้าเว็บไซต์	3.5200	70.40
		78.84

ทั้งนี้ อบก. ควรศึกษาและใช้ประโยชน์จากผลการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าว โดยเฉพาะ ความเห็นที่เป็นข้อเสนอแนะของกลุ่มตัวอย่างในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของ อบก. ต่อไป

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของ อบก. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลาง กำหนด มีการจัดทำฐานข้อมูลและจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 12 เดือน) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (รอบ 9 เดือนแรก) และรายงานผลให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ มีการเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ (9 เดือนแรก) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (รอบ 9 เดือนแรก) และวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลง อบก. สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ได้ครบถ้วน และได้ผลดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่ การลดการใช้กระดาษ การประหยัดพลังงานและสาธารณูปโภค และการควบคุมค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและค่าโดยสารเครื่องบิน รวมทั้งได้จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ที่มีการระบุเป้าหมายที่ชัดเจน

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

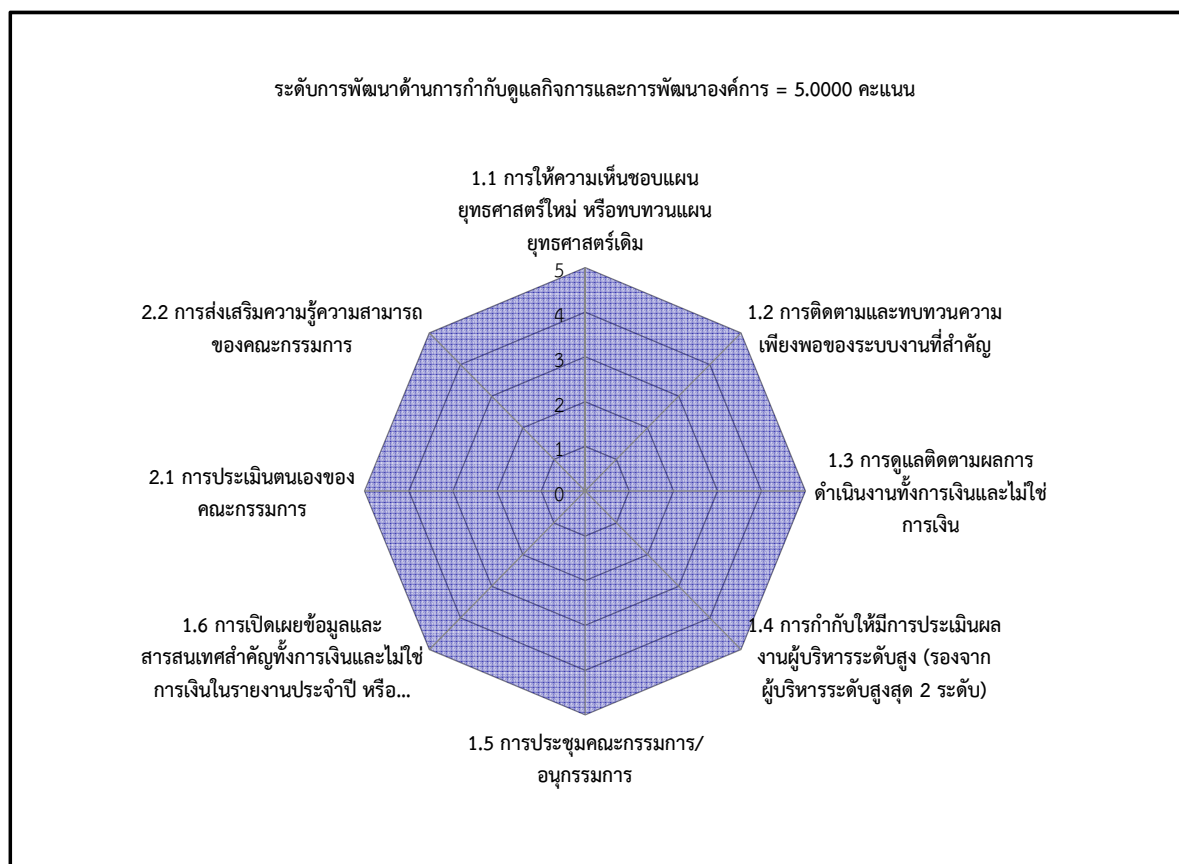
การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี่ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ผลการประเมินตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีค่าคะแนนที่ได้ 5.0000 โดยจำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อย ได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	80	
1.1	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด	20	5.0000
1.2	บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	15	5.0000
1.3	การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ	10	5.0000
1.4	คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	10	5.0000

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1.5	การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10	5.0000
1.6	การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนใน รายงานประจำปีงบประมาณ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่าง ถูกต้องเชื่อถือได้	15	5.0000
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20	
2.1	มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ ประชุมอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ	10	5.0000
2.2	มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของ คณะกรรมการ	10	5.0000
		100	5.0000



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยเนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์ครบถ้วนใน 5 ประเด็นที่กำหนดไว้
- มีการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ อบก. ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ อาทิ เรื่อง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการได้ติดตาม ดูแลผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างสม่ำเสมอรายไตรมาส
- คณะกรรมการบริหารมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมในระดับสูง ซึ่งจากการประชุมจำนวนทั้งหมด 12 ครั้งในปีงบประมาณ 2554 มีการประชุมถึง 11 ครั้งที่มีจำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด
- คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานของผู้บริหารได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบัน และได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก แล้วนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับการพิจารณาปรับเงินเดือน

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

- มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ และนำผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการไปใช้ประโยชน์
- อบก. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและได้นำประสบการณ์จากกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านต่างๆขององค์การ

4 จุดเด่น / พัฒนาการที่ดี ขององค์การมหาชน

- 1) อบก. มีแนวทางการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น พร้อมกับภาคเอกชน ในการจัดการปัญหาก๊าซเรือนกระจกอย่างมีระบบ ตั้งแต่การผลักดันนโยบายด้านภาษี การผลักดันให้เกิดการรับรองเรื่องคาร์บอนเครดิตจากกระทรวงพลังงาน การสนับสนุนให้กลุ่มธุรกิจสนับสนุนการบริหารงานก๊าซเรือนกระจกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ การปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีองค์กรคู่เปรียบเทียบ (benchmarking) คือ Chicago Climate Exchange นับเป็นความพยายามในการสร้างกลไกการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- 2) การพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนากลั่นกรองโครงการ CDM ส่งผลทำให้การดำเนินงานในการพิจารณากลั่นกรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถลดระยะเวลาในการพิจารณากลั่นกรองโครงการให้น้อยลง
- 3) พัฒนานวัตกรรมใหม่เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งภาคอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคประชาชนร่วมกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศและของโลก ในรูปแบบของฉลากคาร์บอน 3 ประเภท ได้แก่ ฉลากลดคาร์บอน ฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์และฉลากคลูโหมด

4) อบก. มีการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การอยู่ในระดับดีมาก คณะกรรมการให้ความสำคัญในการจัดทำแผน นโยบาย กลยุทธ์และการวางแนวทางการดำเนินงานขององค์การ รวมทั้งคณะกรรมการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการประชุมและกิจกรรมต่างๆขององค์การ

5) ผู้บริหาร และบุคลากรของ อบก. ได้ให้ความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัด มีการทำงานเป็นทีม รายงานผลการประเมินตนเองตามข้อเท็จจริง และเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการจัดเก็บเอกสารอ้างอิง อย่างเป็นระบบในรูปแบบ e-file

6) อบก. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลในหลายด้านเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถนำข้อมูลไปประกอบการจัดทำนโยบายและมาตรการต่างๆที่เหมาะสมต่อไป

7) อบก. มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายทั้งที่เป็นนักวิชาการ องค์กรภาครัฐและเอกชน โดยเครือข่ายต่างๆให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเข้าร่วมทำงานกับ อบก. ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่สนับสนุนให้การทำงานของ อบก.บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

5 ข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง

1) อบก. ควรพิจารณาเพิ่มการประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมตลาดคาร์บอนเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้ผลิตและผู้บริโภคมากขึ้น รวมทั้งเพื่อให้มีสินค้าเข้าสู่ท้องตลาดมากยิ่งขึ้น

2) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลในหลายด้านมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องขาดข้อมูลหรือข้อมูลไม่สมบูรณ์ ซึ่งอาจส่งผลต่อการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ดังนั้น อบก. ควรหาแนวทางแก้ไขอย่างเป็นระบบ อาทิ การบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานความร่วมมือด้านข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เป็นต้น

3) การจัดทำแผนดำเนินงานในด้านต่างๆ อาทิ แผนบริหารความเสี่ยง เป็นต้น อบก. ควรมีการวิเคราะห์ทบทวนแนวทางการจัดทำแผนตามหลักวิชาการเพื่อให้ได้แผนงานที่มีความเหมาะสม และองค์การสามารถนำแผนงานไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป

.....