



รายงานการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) หรือ สช. เป็นองค์การมหาชนที่มีภารกิจสำคัญในการยกระดับการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยให้บริการแสงซินโครตรอนจากเครื่องกำเนิดแสงสยามขนาดพลังงานอิเล็กตรอน 1,200 ล้านอิเล็กตรอนโวลต์ เพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูงภายในประเทศ

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2551 กำหนดวัตถุประสงค์การจัดตั้งไว้ ดังนี้

- 1) วิจัยเกี่ยวกับแสงซินโครตรอน และการใช้ประโยชน์จากแสงซินโครตรอน
- 2) ให้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน
- 3) ส่งเสริมการถ่ายทอดและการเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน

1.3 รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา :

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

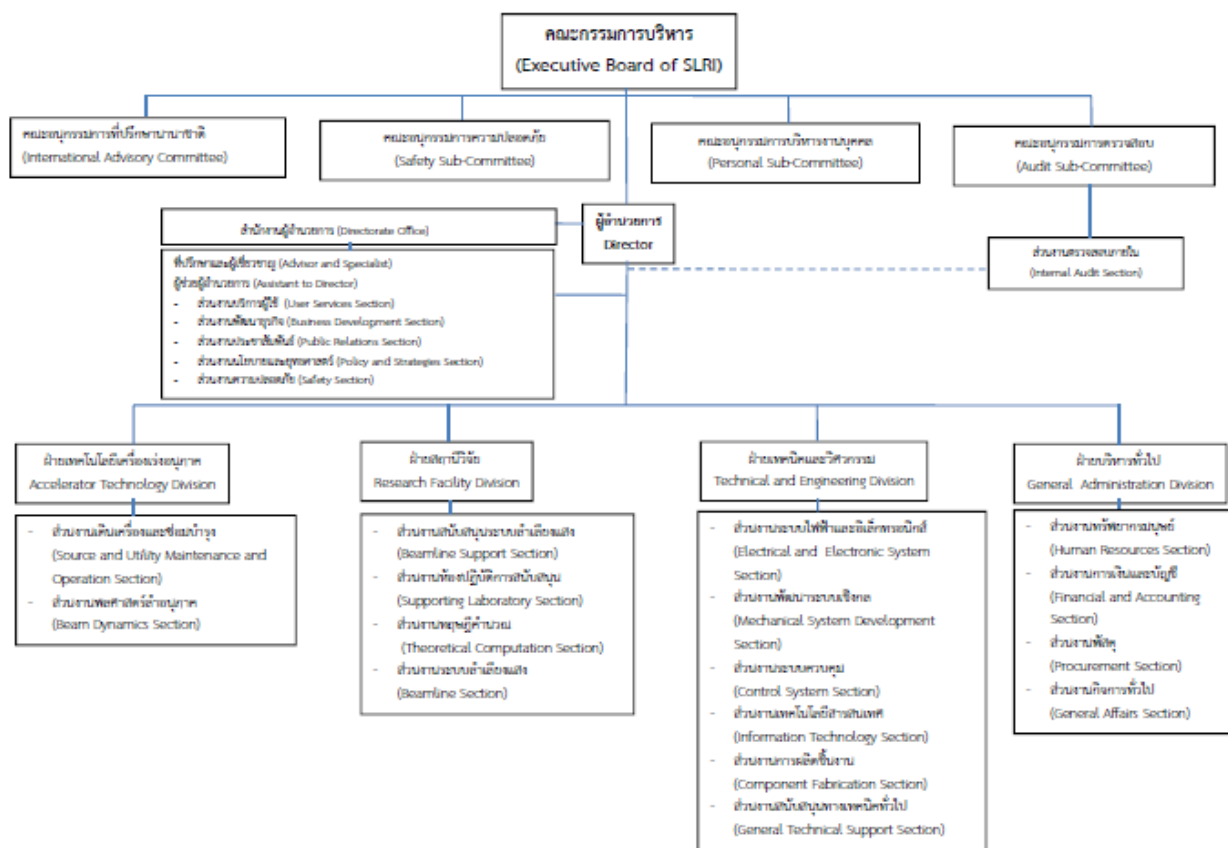
1.4 ผู้อำนวยการ : ศาสตราจารย์ น.ท. ดร. สราวุฒิ สุจิตจร

1.5 รายชื่อคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2555)

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธีชัยพงษ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นาย สมชาย เทียมบุญประเสริฐ (ผู้แทนถาวร)	กรรมการโดยตำแหน่ง
3. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ	กรรมการโดยตำแหน่ง
4. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ถิรพัฒน์ วัลย์ทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6. ดร.สุเมธ แยมมุ่น	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว.ชิษณุสรร สวัสดิวัฒน์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
8. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง
9. นายอรรถชัย บุรกรรมโกวิท	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
10. นายแสงชัย เอกพัฒนาพาณิชย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
11. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ส่งสิริฤทธิกุล (รักษาการ) ดร.นวลวรรณ สงวนศักดิ์ (รักษาการ) ศาสตราจารย์. น.ท. ดร.สรวิชัย สุจิตจร	กรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

1.6 โครงสร้างและอัตรากำลัง



อัตรากำลัง ผู้บริหาร 26 คน เจ้าหน้าที่ 122 คน ลูกจ้าง 1 คน

1.7 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอนในระดับอาเซียน”

พันธกิจ

- 1) วิจัยและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านแสงซินโครตรอน
- 2) ให้บริการด้านแสงซินโครตรอนเทคโนโลยีเชิงวิศวกรรม
- 3) ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์

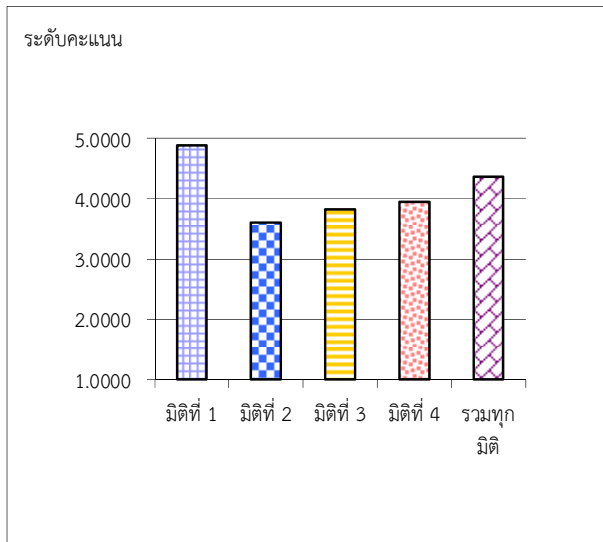
- 1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการแสงซินโครตรอน
- 2) การบริหารจัดการองค์กร
- 3) การพัฒนากำลังคนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน

2. สรุปผลในภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) หรือ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในภาพรวมได้คะแนน 4.3619 ซึ่งอยู่ในระดับดีกว่าเป้าหมายมาก โดยมีมิติที่ได้คะแนนสูงสุดคือ มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 4.8800 รองลงมา คือ มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร ได้คะแนน 3.9520 มิติที่ได้คะแนนรองลงมาคือมิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 3.8262 และมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้คะแนน 3.6000 คะแนน

ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ผลประเมินแยกตามมิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ 1 ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	50%	4.8800
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	10%	3.6000
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	15%	3.8262
มิติที่ 4 การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	25%	3.9520
รวมทุกมิติ	100%	4.3619



**ตารางสรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานของ
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		50								4.8800	
1.1 โครงการความร่วมมือ											
1.1.1 จำนวนโครงการความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกที่สนับสนุนการพัฒนาเครื่องมือของสถาบันฯ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	3.00	3.0000	0.0900	
1.1.2 จำนวนโครงการร่วมวิจัยพัฒนาด้านเทคโนโลยีเชิงวิศวกรรม เพื่อสนับสนุนห้องปฏิบัติการ หรือการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1000	
1.2 จำนวนผลงานวิจัยที่มีการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอนที่สามารถนำไปพัฒนาประยุกต์ใช้ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม (เรื่อง)	เรื่อง	6	11	12	13	14	15	15.00	5.0000	0.3000	
1.3 จำนวนผลงานวิจัยของสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอนที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ	เรื่อง	12	25	27	29	31	33	36.00	5.0000	0.6000	
1.4 จำนวนโครงการที่ใช้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง											
1.4.1 หน่วยงานภาครัฐและสถาบันการศึกษา	หน่วยงาน	10	142	167	192	217	242	260.00	5.0000	0.5000	
1.4.2 หน่วยงานภาคเอกชน	หน่วยงาน	2	9	10	11	12	13	18.00	5.0000	0.1000	
1.5 จำนวนชั่วโมงการให้บริการแสงซินโครตรอน	ชั่วโมง	7	3,000	3,100	3,200	3,300	3,400	3,742.42	5.0000	0.3500	
1.6 ร้อยละของผู้รับบริการฝึกอบรมด้านแสงซินโครตรอนและเทคนิคที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	4	70	75	80	85	90	97.25	5.0000	0.2000	
1.7 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการถ่ายทอดและเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน	ราย	2	2,000	2,250	2,500	2,750	3,000	3,140.00	5.0000	0.1000	
1.8 จำนวนกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ได้รับการส่งเสริมให้ทำวิจัยและพัฒนา	ราย	2	80	90	100	110	120	130.00	5.0000	0.1000	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		10							3.6000		
2.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	10	70	75	80	85	90	83.00	3.6000	0.3600	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		15							3.8262		
3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน	ร้อยละ	5	80	85	90	95	100	88.29	2.6580	0.1329	
3.2 อัตราส่วนจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ	อัตราส่วน	4	2.83	3.83	4.83	5.83	6.83	6.00	4.1700	0.1668	
3.3 อัตราส่วนของงบดำเนินงานที่จ่ายจริงต่อจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (ล้านบาท)	อัตราส่วน	3	7.30	7.05	6.90	6.75	6.60	5.91	5.0000	0.1500	
3.4 อัตราส่วนของงบดำเนินงานที่จ่ายจริงต่อจำนวนชั่วโมงให้บริการแสง	อัตราส่วน	3	60,000	59,000	58,000	57,000	56,000	56,858.78	4.1412	0.1242	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร		25							3.9520		
4.1 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ	ระดับ	20	1	2	3	4	5	3.94	3.9400	0.7880	
4.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสมรรถนะบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.00	4.0000	0.2000	
	น้ำหนักรวม	100							ค่าคะแนนที่ได้	4.3619	

3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

3.1 มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 50) ค่าคะแนนที่ได้ 4.8800

องค์การมหาชนได้ดำเนินการโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีการร่วมการพัฒนาห้องปฏิบัติการ โดยมีการจัดสรรหรือให้ยืมทรัพยากรทั้งหมด 3 โครงการ

องค์การมหาชนได้ดำเนินการร่วมวิจัยพัฒนาด้านเทคโนโลยีเชิงวิศวกรรม เพื่อสนับสนุนห้องปฏิบัติการ หรือการดำเนินงานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีการตกลงกับหน่วยงานภายนอกที่ในการร่วมวิจัยพัฒนาด้านเทคโนโลยีวิศวกรรม เพื่อสนับสนุนห้องปฏิบัติการหรือการดำเนินงานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของหน่วยงานภายนอก 1 โครงการ

องค์การมหาชนสามารถผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยมีจำนวนผลงานศึกษาวิจัยที่มีการใช้ประโยชน์จากแสงซินโครตรอนที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม 15 ผลงานวิจัย เช่น โครงการการตรวจลักษณะของพันธะกัมมะถันในยางสังเคราะห์บิวตะไดอิน และการศึกษาพันธะเชื่อมโยงกัมมะถันที่แทรกสอดในเมมเบรนเนื้อผสมระหว่างยางอีพอกไซด์กับไคโตซาน ซึ่งนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพยาง ในอุตสาหกรรมยาง เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2555 องค์การมหาชนมีจำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอนได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ จำนวน 36 เรื่อง

ด้านการให้บริการแสงซินโครตรอน องค์การมหาชนได้เปิดให้สถาบันการศึกษาเข้าใช้บริการ 231 โครงการ และมีหน่วยงานภาครัฐเข้าใช้บริการแสงซินโครตรอนจำนวน 29 โครงการ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าใช้บริการได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์ทหารบก, ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ, ศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ, ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ เป็นต้น ส่วนหน่วยงานภาคเอกชนเข้าใช้บริการ 18 โครงการ

ด้านเวลาการให้บริการแสงซินโครตรอน สถาบันฯ ได้ให้บริการแสงซินโครตรอน จำนวนทั้งสิ้น 3,742.42 ชั่วโมง ดีกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้คือ 3,200 ชั่วโมง แต่ยังคงต่ำกว่าปีงบประมาณ 2554 ที่ทำได้คือ 3862.26 ชั่วโมง เนื่องจากทางสถาบันฯ มีหยุดเดินเครื่องเป็นเวลา 4 เดือน เพื่อบำรุงรักษาและเพื่อติดตั้งเครื่อง

การส่งเสริมการถ่ายทอดและการเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน สถาบันฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมการถ่ายทอดและเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอนแก่บริษัทเอกชน, นักเรียน และคณาจารย์ในระดับมัธยมศึกษาและระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวน 3,140 คน มีการจัดอบรมค่ายวิทยาศาสตร์ซินโครตรอนอาเซียนและการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมีจำนวนผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ได้ถึงร้อยละ 97.25

สถาบันฯ มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในการร่วมมือกันทางวิชาการในการใช้เครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน รวมทั้งการแสวงหาแหล่งทุนเพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ซึ่งมีบุคคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้ทำวิจัยและพัฒนาเป็นจำนวน 130 คน

3.2 มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10) ค่าคะแนนที่ได้ 3.6000

สช. ได้มอบหมายให้ สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สช. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการแสงซินโครตรอนและเครื่องมือ มีความพึงพอใจร้อยละ 83.80 ผลประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการฝึกอบรมเทคโนโลยีแสงซินโครตรอนได้ผลร้อยละ 83.20 ผลประเมินจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดเทคโนโลยีได้ผลประเมินร้อยละ

78.80 ผลประเมินจากผู้เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานได้ผลประเมินร้อยละ 86.20 เมื่อพิจารณาการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ ในภาพรวมอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 83.00

3.3 มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 15) ค่าคะแนนที่ได้ 3.8262

สถาบันฯ มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในช่วงเดือนตุลาคม 2554 – กันยายน 2555

ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน (น้ำหนักร้อยละ 5) ค่าคะแนนที่ได้ 2.6580

งบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ
344,174,100 บาท	303,863,894.49 บาท	88.29

อัตราส่วนจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 4) ค่าคะแนนที่ได้ 4.1700

จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์	จำนวนระบบลำเลียงแสงที่ให้บริการ	อัตราส่วน
36 โครงการ	6 ระบบ	6.00

อัตราส่วนของงบดำเนินงานที่จ่ายจริงต่อจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (ล้านบาท) (น้ำหนักร้อยละ 3) ค่าคะแนนที่ได้ 5.0000

จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์	งบดำเนินงาน (ล้านบาท)	อัตราส่วน
36 โครงการ	212.80	5.91

อัตราส่วนของงบดำเนินงานที่จ่ายจริงต่อจำนวนชั่วโมงการให้บริการแสง (น้ำหนักร้อยละ 3) ค่าคะแนนที่ได้ 4.1412

จำนวนชั่วโมงการให้บริการแสงซินโครตรอน	งบดำเนินงาน (ล้านบาท)	อัตราส่วน
3,742.42 ชั่วโมง	212.80	56,858.78

3.4 มิติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 25) ค่าคะแนนที่ได้ 3.9520

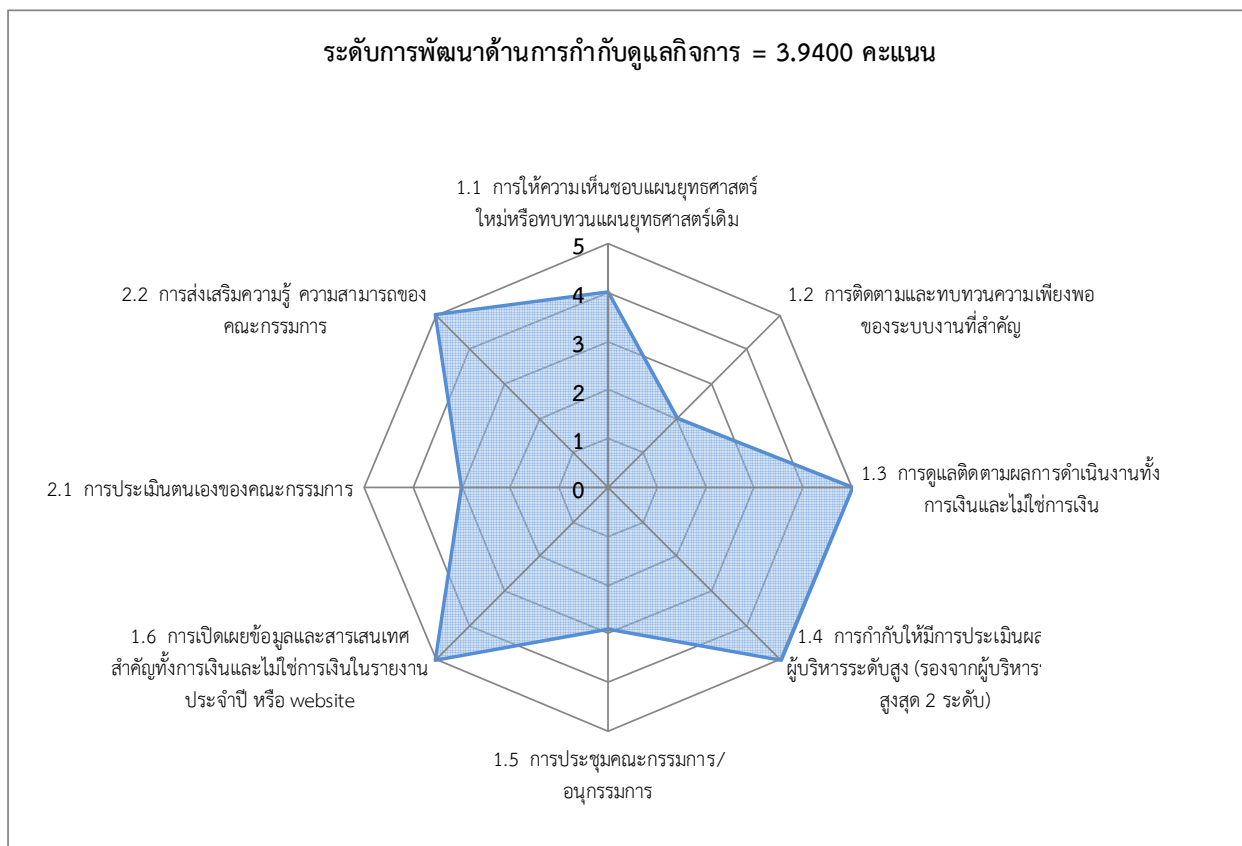
ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ

การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างมากของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ผลการประเมินจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับการวางรากฐานให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม มิใช่เพื่อการบรรลุเป้าหมายระยะสั้นเท่านั้น

การประเมินในที่นี้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยพิจารณาจากกระบวนการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และการสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ผลการประเมินจำแนกตามประเด็นการประเมินผลย่อได้ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล		น้ำหนัก (แปลงเป็น 100)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม = 5)
1	บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	80	
1.1	การให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิม	20	4.0000
1.2	การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญ	15	2.0000
1.3	การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงิน	10	5.0000
1.4	การกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารระดับสูงสุด 2 ระดับ)	10	5.0000
1.5	การประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10	2.9000
1.6	การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศสำคัญทั้งการเงินและไม่ใช้การเงิน ในรายงานประจำปี หรือ website	15	5.0000
2	การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	20	
2.1	การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	10	3.0000
2.2	การส่งเสริมความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ	10	5.0000



1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการบริหารได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ขององค์การมหาชน โดยพิจารณาความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์กับวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชน โดยพิจารณาในรายละเอียดของยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ภารกิจ/พันธกิจ วัตถุประสงค์/นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายโดยให้ความเห็นในวันที่ 27 กันยายน 2554

- ในการติดตามและทบทวนความพอเพียงของระบบงานที่สำคัญ องค์การมหาชน ได้จัดทำแผนงานประจำปีเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ เช่น เรื่อง การตรวจสอบภายใน และมีการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหารได้ครบทุกไตรมาส ยังขาดการติดตามเรื่อง การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีการนำเข้าการประชุมเพียง 1 ไตรมาส

- คณะกรรมการบริหารได้ดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างสม่ำเสมอรายไตรมาส และได้มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายทั้งระบุปัญหาอุปสรรคต่อที่ประชุมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ตลอดจนมีการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ คณะกรรมการบริหารมีการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับขององค์กร

- คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญแก่การเข้าประชุม โดยมีจำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมเกินร้อยละ 80 ของคณะกรรมการทั้งหมด จำนวน 9 ครั้งจากการประชุมทั้งหมด 13 ครั้งคิดเป็นร้อยละ 69

- องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (ด้านการกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ในรายงานประจำปีงบประมาณ โดยมีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ถึงสาเหตุการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางแก้ไข

- องค์การมหาชนมีการเปิดเผยงบการเงิน โดยประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้ งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน และในรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และเว็บไซต์ขององค์การมหาชนมีการเผยแพร่ประวัติของคณะกรรมการ ประกอบด้วย อายุ วุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน พร้อมทั้งโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ ได้ครบทุกคน มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ขององค์การมหาชนและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในแต่ละครั้งที่มีการประชุม

2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สช. ได้จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ โดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยคณะกรรมการได้ทำการประเมินตนเอง และผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการถูกนำเสนอต่อที่ประชุมอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2555 ที่ผ่านมา

4 จุดเด่น / พัฒนาการที่ดีขององค์การมหาชน

1) สช. มีการตั้งตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพการทำงานของกระบวนการทำงาน มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากระบบลำเลียงแสง ซึ่งเป็นอุปกรณ์หลักด้านภารกิจแสงซินโครตรอนของสถาบัน โดยกำหนดให้วัดผลผลิตงานตามภารกิจต่าง ๆ ของสถาบันเปรียบเทียบกับจำนวนระบบลำเลียงแสง คือ สัดส่วนจำนวนผลงานวิจัยที่สถาบันได้ทำการวิจัยและมีการตีพิมพ์เผยแพร่เทียบกับจำนวนระบบลำเลียงแสง โดยในปีงบประมาณนี้สถาบันได้คะแนนตัวชี้วัดอยู่ในระดับดี อีกทั้งยังมีตัวชี้วัดที่วัดความสามารถ ในการควบคุมค่าใช้จ่ายในการให้บริการแสงซินโครตรอน คือ ตัวชี้วัดจำนวนเงินงบประมาณที่จ่ายต่อจำนวนชั่วโมงให้บริการแสงซินโครตรอน ซึ่งได้คะแนนตัวชี้วัดนี้อยู่ในระดับดีมาก

2) สช. มีการศักยภาพในการให้บริการภาครัฐและภาคประชาชน ในหลากหลายสาขาด้วยเทคโนโลยีแสงซินโครตรอน โดยในอนาคตยังมีโอกาสที่จะพัฒนางานบริการที่ต่อยอดจากเทคโนโลยีที่มีในปัจจุบันได้อีกด้วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สช. มีการให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา ได้มากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมาอย่างเห็นได้ชัด

3) การดูแล ตรวจสอบอุปกรณ์ให้แสงซินโครตรอนของ สช. ได้รับการให้ความสำคัญจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เป็นผลให้อุปกรณ์ให้แสงซินโครตรอน มีชั่วโมงให้บริการที่มีจำนวนมากขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยมีการควบคุมประสิทธิภาพของลำแสงให้มีความเหมาะสมกับการให้บริการทั้ง 7 ระบบลำเลียงแสง

4) การมีองค์กรคู่เปรียบเทียบ (benchmarking) เพื่อกำหนดทิศทาง (Roadmap) การพัฒนาองค์กรในระยะสั้นและระยะยาว โดย สช. ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ National Synchrotron Radiation Research Center จากประเทศไต้หวันในการพัฒนาหัวข้อวิจัย การทำงานร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การกำหนดปัญหาระดับประเทศที่ต้องนำเทคโนโลยีแสงซินโครตรอนมาประยุกต์ใช้ การพัฒนาทีมนักวิจัย การพัฒนาโครงสร้างองค์กร การปรับปรุงการให้บริการแก่สถาบันการศึกษาจากภายนอก เป็นต้น

5) บุคลากร สช. มีความกระตือรือร้น ทุ่มเท มีความรู้ ความชำนาญ ด้านแสงซินโครตรอนและมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

6) รายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่เผยแพร่ในรายงานประจำปี มีรายละเอียดที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่องค์กรมหาชนอื่น ๆ ได้

5. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

1) สช. ควรพิจารณาแนวทางการพัฒนางานวิจัย เนื่องจากในปัจจุบันการวิจัยที่ สช. มีทิศทางที่กำหนดจากหน่วยงานภายนอก เมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า การวิจัยด้านแสงซินโครตรอนในภาพรวมไม่สะท้อนให้เห็นการพัฒนาอย่างมียุทธศาสตร์ เพื่อให้การพัฒนางานวิจัยด้านแสงซินโครตรอนมีการพัฒนาต่อเนื่อง สช. ควรพิจารณาทบทวนจัดทำแผนระยะยาวสำหรับงานวิจัย

2) สช. ควรพิจารณาทบทวน การเบิกจ่ายตามแผนการใช้เงิน ซึ่งจะพบว่า มีหลายแผนงานที่ยังไม่เป็นไปตามแผน เช่น แผนงานพัฒนาห้องปฏิบัติการแสงสยาม ส่วนงานปรับปรุงระบบสารสนเทศ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง และงานบำรุงรักษาระบบความปลอดภัย แผนงานส่งเสริมการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน ในส่วนงานบริการผู้ใช้และงานส่งเสริมการใช้ประโยชน์แสงซินโครตรอน แผนงานพัฒนากำลังคนในส่วนงานการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร และทุนผู้ช่วยวิจัย

3) การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญ ปัจจุบันมีการรายงานคณะกรรมการ เพียง 2 ครั้งต่อปี ควรดำเนินการปรับปรุงให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลตนเองที่ดี

.....